



**TERCER INFORME DE ANTECEDENTES GLOSA 02
COMÚN PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES
NUMERAL 2.4
LEY DE PRESUPUESTOS 2018**

**CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS
EN ZONAS ÁRIDAS**

REGION DE COQUIMBO

**PERIODO JULIO - SEPTIEMBRE
2018**

Contenido

Introducción	4
1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.	5
2. Perfiles profesionales	5
2.1 Dirección y Gerencia Corporativa	5
2.2 Investigadores	6
2.3 Profesionales de apoyo a la investigación	6
2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación.....	6
2.5 Profesionales de Comunicación	6
2.6 Profesionales de Gestión.....	7
2.7 Profesionales y personal de Administración y Finanzas	7
3. Concurso Contratación Personal.....	9
3.1 Perfil de cargos contratados.	9
3.2 Resultados del concurso.....	10
4. Remuneración asociada a profesionales contratados	10
4.1 Dirección y Gerencia Corporativa	10
4.2 Investigación	11
4.3 Profesionales de apoyo a la investigación	13
4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	14
4.5 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento.....	15
4.6 Profesionales de Comunicación	15
4.7 Profesionales de Gestión.....	16
4.8 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas	16
5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria	18
5.1 Transferencias tercer trimestre del año 2018.....	18
5.2 Ingreso de cuota 2018.....	18
5.3 Ejecución Presupuestaria	19
5.3.2 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle	19
6. Licitaciones e Indicadores de Gestión	20
6.1 Licitaciones.....	20
7. ÁREAS DE TRABAJO Y CRITERIOS DE IMPACTO	21
8. TABLAS CON INFORMACIÓN REPORTADA EN DETALLE	22
8.1. Subcomponente I: Producción científica.	22
8.2. Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.....	25

8.3.Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.....	28
8.4.Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.....	30
9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución trimestre III, año 2018.....	34
9.1 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343.....	35
9.1.1 Objetivo	35
9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional.....	35
9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	35
9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2018..	36
9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle.....	36
9.1.6 Medios de verificación	36

Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de Junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público, según la glosa 02 del año 2018, del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al tercer trimestre del año 2018.

1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.

El CEAZA actualmente cuenta con un equipo de trabajo conformado por 48 profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

Tabla 1. Detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados por el proyecto BASAL BIP:30378624-0:

Detalle de profesionales contratados a marzo 2017	N°
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	16
Profesionales de Apoyo a la Investigación	5
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	6
Profesionales de Difusión y Transferencia	3
Profesionales de Comunicación	2
Profesionales de Gestión	3
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	11
Total	48

2. Perfiles profesionales

A continuación se detalla para cada perfil del profesional, indicado en la tabla 1, sus labores y formación académica.

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Director Ejecutivo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.

2.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.	Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.

2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específica, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.

2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

2.5 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

2.6 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor de Proyectos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Comercial.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos y es la principal interlocutora entre las fuentes de financiamiento y los agentes del Centro.	Título Ingeniero Comercial.

Ejecutiva Institucional Financiera	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero ante la institución financiera, como también, entregar oportunamente información sobre la ejecución financiera de cada proyecto Institucional del Centro.	Título Contador Público Auditor.

2.7 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Abogado	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

Contador	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Ingeniero Comercial.

Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Ing. Agrónoma Pos título Prevención de Riesgos.

Recepcionista	
Objetivo del cargo	Formación académica
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Encargado de Requerimientos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	Formación académica
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

3. Concurso Contratación Personal

Durante el tercer trimestre del año en curso, existieron 2 contrataciones asociadas a:

- Técnico en Meteorología, y;
- Secretaria Ejecutiva Bilingüe.

3.1 Perfil de cargos contratados.

Los perfiles de cargos llamados a concurso durante el período fueron:

1.- Secretaria Ejecutiva bilingüe.

Título de secretariado o carrera afín.

El cargo requiere una constante interacción y que se brinde el mejor de los servicios al público en general, ya sea en el idioma español o Inglés. Debido al quehacer científico desarrollado por el Centro y la permanente vinculación que mantiene con el público de la comunidad regional, la comunidad científica nacional e internacional, además del trabajo que realiza para facilitar el desarrollo académico, de profesionales para el cumplimiento con los objetivos institucionales.

Por otro lado, el cargo debe asistir en forma oportuna y eficiente en las labores de secretaria, ejecutivas, administrativas y operacionales, brindando al Centro apoyo en el cumplimiento de las tareas y procesos propios de su área.

2.- Técnico en Meteorología.

Título Técnico electrónico.

Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas.

3.2 Resultados del concurso.

En relación a los resultados vinculados al concurso del cargo Secretaria Ejecutiva Bilingüe, se informa que durante el mes de julio del año en curso, se efectuó llamado al cargo, mediante la página del web y redes sociales del Centro. Se recibieron 9 currículum vitae, sólo uno de ellos cumplía con el perfil requerido y 8 correspondían a profesionales del área de traducción inglés-español.

La comisión evaluadora estuvo conformada por:

El Director del Centro, el jefe de Administración y Finanzas y la Abogada institucional.

La persona seleccionada para ocupar el cargo, fue la Srta. Mitzi Santander, quien fue contratada a contar del 01-08-2018.

El proceso de llamado a concurso del cargo denominado "Técnico en estaciones meteorológicas", se realizó a inicio del mes de agosto, inicialmente se llamó a concurso solo se público en la página web del CEAZA y las redes sociales. En la oportunidad se seleccionaron a 3 postulantes, los que luego de la entrevista (22 de agosto) decidieron declinar la postulación.

Posteriormente el 26-08-2018, se procedió a llamar nuevamente a concurso mediante diario de circulación regional "Diario El Día". A fines del mes de agosto se realizó una nueva ronda de entrevistas a los postulantes.

El proceso de selección de este concurso estuvo a cargo de:

El Coordinador CEAZAmet) y del El Coordinador de terrenos CEAZAmet).

Se informa que hubieron 5 postulantes entrevistados y fue seleccionado el Sr. Leonel Navas. quien fue contratado a contar de 24-09-2018.

4. Remuneración asociada a profesionales contratados

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

N° Prof.	Unidad Dirección		Función	Remuneración
2	Cargos	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	Encargado del área de la ecología, evolución y biología marina, además es el responsable de la ejecución del programa científico y financiero del centro, siendo el representante de las investigaciones del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	\$ 4.353.275

		<p>*GERENTE CORPORATIVO (1)</p>	<p>Encargado de la gestión del centro. Interpreta, proyecta y gestiona ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica generadas en las líneas de investigación del CEAZA, que permitan acercar su que hacer a la realidad de las distintas industrias de la región y viceversa, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología.</p> <p>Identifica productos concretos que tengan asociados una rentabilidad económica en sí mismos, que presenten rentabilidad tanto para empresas como para el centro, de forma de permitir una viabilidad económica del Centro en el mediano y largo plazo.</p> <p>Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica.</p>	<p>\$ 3.682.152</p>
--	--	--	--	---------------------

*Su cotización es en base al tope imponible, el cual esta expresado en UF (UF 75,7), por lo tanto, como la UF cambia, el sueldo tiene variaciones todos los meses. Por otra parte para efectos del cálculo de seguro de Cesantía tiene un tope imponible de 113,5 UF.

4.2 Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
16	Cargos Investigadores	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR OCEANOGRÁFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía Costera	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGIA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR ECOFISIÓLOGO ANIMAL MARINO (1)	Investigador en el área de Eco fisiología Animal Marino	\$ 2.318.925

		*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología	\$ 2.318.925
		INVESTIGADOR OCEANOGRFÍA (1)	Investigador en el área de Oceanografía	\$ 2.213.115
		*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Eco sistémicos	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional	\$ 2.318.925
		INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento	\$ 1.710.773
		*INVESTIGADOR EN FISIOLÓGIA DE PECES (1)	Investigador en el área de fisiología de peces	\$ 2.318.925
		INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología	\$ 2.218.925
		INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología	\$ 1.157.621
		*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina	\$ 2.318.925
		*INVESTIGADOR EN FISIOLÓGIA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular	\$ 2.318.925

*Su cotización es en base al tope imponible, el cual esta expresado en UF (UF 75,7), por lo tanto, como la UF cambia, el sueldo tiene variaciones todos los meses.

4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
5	Cargos Profesionales de apoyo a la investigación	PROFESIONAL MODELAMIENTO MATEMATICO (1)	Encargado de operar, aplicar, construir y desarrollar modelos numéricos geofísicos, a fin de realizar estudios de predicción y/o diagnóstico en ambientes oceánicos y atmosféricos.	\$ 1.858.306
		PROFESIONAL METEOROLOGÍA (1)	Monitoreo atmosférico, pronósticos climáticos, análisis de datos y series de tiempo, modelación numérica y su uso operacional de modelos	\$ 1.087.155
		PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	\$ 1.458.736
		PROFESIONAL INGENIERO EN COMPUTACIÓN (1)	Encargado de la administración de la plataforma computacional, de los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad, Administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web, aplicaciones y bases de datos, Desarrollo de aplicaciones basadas en servidores de mapas (webmapping), encargado de procesar datos de satélites y de modelos atmosféricos	\$ 1.458.736
		PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Administración de la plataforma computacional; los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad; administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web y las bases de datos; procesamiento de datos de satélites y de modelos atmosféricos para ser incluidos en el boletín mensual u otros productos relacionados; encargado de ejecutar diariamente (7/24/365) las simulaciones atmosféricas con el modelo WRF a fin de proveer información de pronóstico al meteorólogo y al portal cezamet.cl.	\$ 1.847.733

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
6	Cargos de Técnicos de Apoyo a la Investigación	PROF. TÉCNICO SUPERVISOR EN METEOROLOGÍA (1)	Organizar el proceso y supervisar el control de mantenimiento de las estaciones meteorológicas del Ceazamet Organizar y dirigir nuevas instalaciones de estaciones meteorológicas.	\$ 875.833
		PROF. TÉCNICO OCEANOGRAFÍA (1)	Instalación y mantención de estaciones oceanográficas, participación en muestreos oceanográficos, realización de anclajes, manejo de diferentes equipos oceanográficos.	\$ 770.307
		PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Apoyo en la Investigación de las áreas de Ciencias de la tierra, ciencias relacionadas con el medio ambiente y ciencias biológicas.	\$ 774.713
		PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	\$ 770.307
		PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	\$ 770.307
		PROF. TÉCNICO EN METEOROLOGÍA (1)	Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas. Además desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo .	\$ 774.713

4.5 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento.

N° Prof.	Unidad Divulgación y transferencia del conocimiento		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	\$ 1.847.733
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	\$ 1.458.736
		PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTÍFICA AMBITO EDUCACIONA	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	\$ 1.458.736

4.6 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Unidad de comunicaciones		Función	Remuneración
2	Cargos	PERIODISTA (1)	Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros). Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc.	\$ 1.458.736
		APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	\$ 500.000

4.7 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro.	\$ 1.847.733
		PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	\$ 1.467.083
		PROFESIONAL EJECUTIVA INSTITUCIONAL FINANCIERA (1)	Encargada del seguimiento, gestión Financiera y rendición de los proyectos principales del Centro.	\$1.087.155

4.8 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas		Función	Remuneración
11	Cargos	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financista. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	\$ 1.847.733
		ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	\$ 1.473.853
		CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de	\$1.087.155

			balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	
		TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	\$ 1.087.155
		PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	\$ 556.230
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 531.100
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO(1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 364.687
		ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	\$ 670.431
		ENCARGADA DE ADQUISICIONES	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	\$ 631.399
		AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 393.402
		AUXILIAR DE ASEO B.(1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 205.077

5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria

5.1 Transferencias tercer trimestre del año 2018

En el tercer trimestre del año en curso, el Centro, no ha recibido ingresos de recursos correspondientes al proyecto denominado Propuesta de Financiamiento Basal para el funcionamiento y Operación de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, código: BIP 30378624-0.

Durante el año 2018 el CEAZA, ha recibido un monto total de \$996.148.033.-

5.2 Ingreso de cuota 2018

Se hace presente que, durante el tercer trimestre del año en curso, se recibió la cuota N° 7 proveniente del proyecto denominado Propuesta de Financiamiento Basal para el funcionamiento y Operación de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, código: BIP 30378624-0, por un monto total de \$300.949.033.-

Tabla 2

ITEM	PRESUPUESTO
RECURSO HUMANO	951.734.712
GASTOS GENERALES	35.530.657
MATERIAL FUNGIBLE	
PASAJES Y VIATICOS	8.882.664
DIFUSIÓN Y SEMINARIOS	
SOFTWARE	
IMPREVISTO	
IMPAC	
TOTAL	996.148.033.-

*Cifras en pesos chilenos

5.3 Ejecución Presupuestaria

5.3.1 Presupuesto General

En la tabla 3, se detalla el presupuesto general total, los dineros ejecutados durante el trimestre III, el gasto acumulado o ejecutado hasta la fecha a informar, y el respectivo saldo disponible para ejecutar los meses restantes de (2018-2019).

Tabla 3.

ITEM	PRESUPUESTO	GASTOS TRIMESTRE III	GASTO TOTAL ACUMULADO	SALDO
RECURSO HUMANO	2.565.886.690	215.070.065	1.685.639.945	880.246.745
GASTOS GENERALES	397.121.520	29.563.494	159.316.201	237.805.319
MATERIAL FUNGIBLE	66.741.528	822.325	8.840.233	57.901.295
PASAJES Y VIATICOS	128.221.591	1.181.301	19.340.402	108.881.189
DIFUSIÓN Y SEMINARIOS	68.999.725	2.255.398	10.123.918	58.875.807
SOFTWARE	940.904	0	0	940.904
IMPREVISTO	37.636.200	0	30.045.614	7.590.586
IMPAC	170.470.000	15.000	161.393.585	9.076.415
TOTALES	3.436.018.158	248.907.583	2.074.699.898	1.361.318.260

*Cifras en pesos chilenos

5.3.2 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

En la tabla 4, se entrega el detalle de dineros ejecutados en el trimestre julio-septiembre del año 2018, por mes.

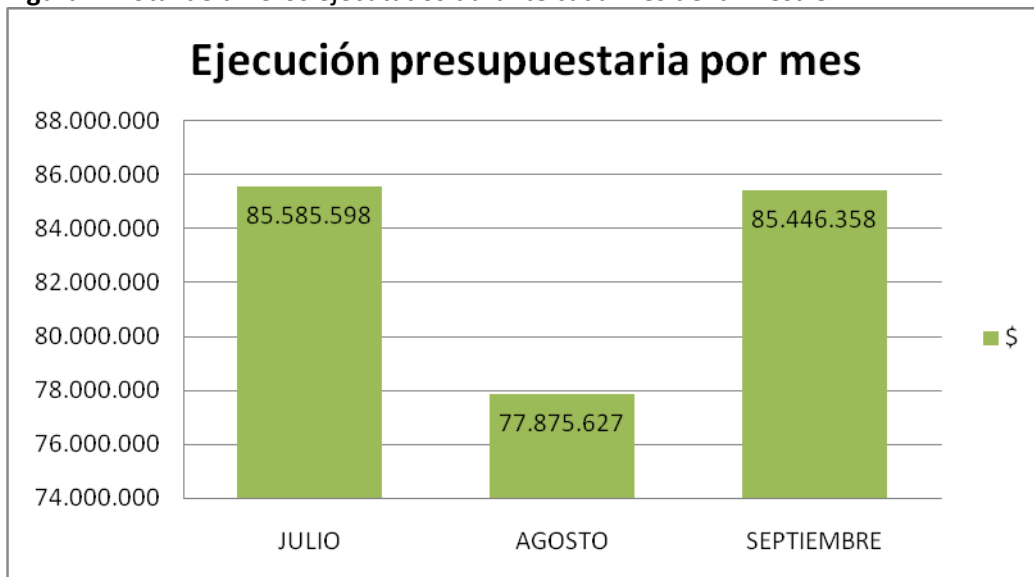
Tabla 4.

ITEMS	AÑO2018			TOTAL TRIMESTRE
	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	
RECURSO HUMANO	71.796.118	67.167.036	76.106.911	215.070.065
GASTOS GENERALES	11.820.364	9.943.488	7.799.642	29.563.494
MATERIAL FUNGIBLE	548.267	48.900	225.158	822.325
PASAJES Y VIATICOS	339.734	678.733	162.834	1.181.301
DIFUSION Y SEMINARIO	1.081.115	22.470	1.151.813	2.255.398
SOFTWARE	0	0	0	0
IMPREVISTOS	0	0	0	0
IMPAC	0	15.000	0	15.000
TOTAL MES	85.585.598	77.875.627	85.446.358	248.907.583

*Cifras en pesos chilenos

5.3.3 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.

Figura 1. Total de dineros ejecutados durante cada mes del trimestre III.



*Cifras en pesos chilenos

6. Licitaciones e Indicadores de Gestión

6.1 Licitaciones

Se informa que en la ejecución de este proyecto no se tienen programadas licitaciones.

7. ÁREAS DE TRABAJO Y CRITERIOS DE IMPACTO

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por CONICYT y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del

CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 1)

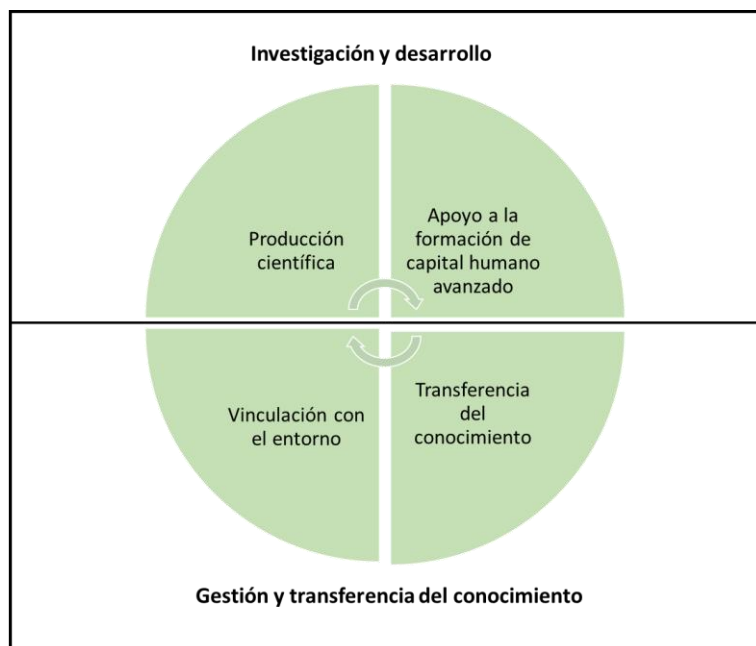


Figura 2. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.

8.TABLAS CON INFORMACIÓN REPORTADA EN DETALLE

Nota: Los medios de verificación son enviados en archivo digital

8.1.Subcomponente I: Producción científica.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre III Julio-septiembre	Medio de verificación	Observaciones
1.- Producción Científica	Investigadores (con grado de doctor) y profesionales dedicados a la investigación científica contratados por CEAZA	(*) N° Doctores contratados ≥ 17	12 10	20 Doctores contratados.	(1.1) (*) Listado de todo el personal contratado por el centro, detallando Fuente de financiamiento(1.2) (*) Contratos investigadores y rendiciones mensuales.	Del total de personas que trabajan en el Centro; 15 doctores, 15 profesionales y 15 profesionales de apoyo en administración son contratados con aporte Basal del Gobierno Regional.
		(*) N° Profesionales contratados ≥ 10		35 Profesionales contratados.		
		(*) N° Profesionales de apoyo contratados ≥ 20	15	17 Profesionales de apoyo contratados		

	Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA adjudicados por el Centro	(*) Nº de proyectos ejecutados/año ≥ 40	40	39 Proyectos en ejecución	(1.3) (*) Listado de proyectos en ejecución y adjudicados por el Centro durante el año (*) Convenios y descripción de proyectos. (*) Información publicada en página web.	Durante el periodo informado, se destaca la ejecución de un proyecto financiado por la Universidad de Cornell para el Humedal El Culebrón y la ejecución de un proyecto EXPLORA.
	Seminarios y/o charlas científicas organizados por investigadores de CEAZA realizados en la Región de Coquimbo.	(*) Nº Seminarios y/o charlas científicas/año ≥ 5	2	6 Seminarios y/o charlas científicas organizados por investigadores de CEAZA en el periodo a informar	(1.4) (*) Registro fotográfico (*) Programa actividades. (*) Material de difusión de actividad.	Las charlas realizadas durante el periodo a informar, han estado dirigidas principalmente al público ligado al ámbito escolar, de la Región de Coquimbo.
	Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas	(*) Nº de publicaciones ISI/año ≥ 50 ; (*) Impacto promedio de publicaciones $\geq 2,0$	50 ; 2,0	20 Publicaciones ISI en el periodo a informar 3.84 Impacto promedio de publicaciones	(1.5) (*) Memoria Institucional CEAZA. (*) Listado de publicaciones anuales de CEAZA. (*) Publicaciones	Durante el periodo informado, los investigadores del Centro han publicado 7 capítulos de libros, desarrollando temáticas específicas en extenso y 13 publicaciones científicas, en revistas de alto impacto científico.

	Presentación de resultados científicos en Congresos Nacionales e Internacionales	(*) Nº de congresos asistidos/año >= 15	5	5 Congresos asistidos en el periodo a informar	(1.6) (*) Memoria Institucional CEAZA. (*)Resumen y/o Programas de Congresos (*)Certificado de participación	Del total de congresos asistidos, 3 corresponden a eventos internacionales y 2 nacionales.
	Información hidro-meteorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo	(*) Nº de visitas CEAZAMET.cl/año >=10.000. (*) Nº de publicaciones o informes técnicos realizados con datos del CEAZAMET >= 10	10.000	13.000 Visitas CEAZAMET.cl. en el periodo a informar 3 Publicaciones o informes técnicos en el periodo a informar	(1.7) (*) Memoria CEAZA. Informe de visitas portal ceazamet.cl. (*) Listado de informes técnicos con información hidro-meteorológica de la Región de Coquimbo.	Los informes técnicos emitidos por el área del CEAZAMET permiten conocer el comportamiento del clima y proyectar el desarrollo de actividades productivas.

8.2.Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre III Julio-septiembre	Medio de verificación	Observaciones
2.- Apoyo a la formación de capital humano	Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías)	(*) N° de programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA ≥ 3 ,	2	8 Programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA en el periodo a informar.	(2.1) (*) Certificado otorgado por la dirección del programa de postgrado. (*) Convenio/carta de intención entre CEAZA y la institución académica responsable del programa de postgrado.	CEAZA, participa en la ejecución de seis programas de postgrado y en dos comités de post grado de la Universidad de la Serena.
		(*) N° de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado ≥ 8	$6 \leq X \leq 8$	8 Investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado.	(2.2) (*) Lista de investigadores. (*) Página web del programa y sus profesores. (*) Certificados emitidos por Universidad.	Durante el periodo a informar, se destaca la participación de investigadores del Centro en cinco cursos del nuevo programa de Doctorado de Agua, Energía y Ambiente.

	Tesis de doctorado y maestrías son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo	Nº de tesis de postgrado realizadas en CEAZA/año ≥ 5	2	16 Tesis de postgrado desarrolladas hasta el periodo a informar	(2.3) (*) Listado detallado de alumnos que realizan tesis en el centro. (*) Carta de aceptación firmada por el investigador. (*) Copia de portada de Tesis (cuando existiese).	La línea de investigación Biotec, concentra la mayor cantidad de tesista de postgrado.
	Incremento en el número de proyectos de postdoctorados realizados en CEAZA	(*) Nº de proyectos de postdoctorado en ejecución/año ≥ 4	3/año	5 Proyectos de postdoctorado en ejecución.	(2.4) (*) Convenios y descripción de proyectos. (*) Información publicada en página web de CONICYT. (*) Listado emitido por FONDECYT con proyectos adjudicados.	Cuatro de los cinco post doc que trabajan en CEAZA, son financiados Por FONDECYTpostdoc.
	Estudiantes de pregrado realizan sus prácticas y/o tesis en áreas de investigación de CEAZA	(*) Nº de prácticas profesionales realizadas en laboratorios de CEAZA ≥ 20	5/año	2 Prácticas profesionales en el período a informar	(2.5) (*) Carta de aceptación firmada por el investigador.	Dos practicantes han desarrollado sus trabajos en el área de ciencia ciudadana y en temáticas asociadas a glaciología.

		Nº de tesis de pregrado realizadas con investigadores de CEAZA ≥ 10	5/año	8 Tesis de pregrado en desarrollo en el periodo a informar	(2.6) (*) Carta de aceptación firmada por el investigador. (*) Copia de portada de Tesis (cuando existiese). (*) Listado detallado de alumnos que realizan tesis en el centro.	Gran parte de los estudiantes de pregrado realizan sus tesis en temáticas relacionadas al mar y geociencias
	Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA	Nº de actividades formativas realizadas /coordinadas por Año ≥ 5	3	3 Actividades formativas en el periodo a informar	(2.7) (*) Documento realizado para la convocatoria de la actividad. (*) Listado de profesionales e instituciones participantes.	Las actividades formativas han estado enfocadas en mejorar las competencias de los habitantes de la Región, en diferentes comunas
	Edición de Libros con resultados de investigaciones científicas realizadas	Nº de Libros editados por CEAZA/año ≥ 2	≥ 2	2 Libros editados en el periodo a informar	(2.8) (*) Copia de Maqueta libro. Copia de Portada.	Se destaca la presentación de la maqueta final del libro: Historia, cultura y medioambiente de las comunidades aledañas al Parque Nacional Bosque Fray Jorge.

8.3.Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre III Julio-septiembre	Medio de verificación	Observaciones
3.- Vinculación ciencia empresa	Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 3	2	0 Profesional contratado.	(3.1) (*) Rendiciones mensuales GORE. (*) Contratos de trabajo.	El Centro ha debido postergar la contratación de los profesionales hasta enero del año 2019, por restricciones presupuestarias.
	Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones regionales, nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA	(*) Nº de convenios con instituciones regionales y nacionales/año ≥ 10	5	15 Convenios con instituciones en el periodo a informar.	(3.2) (*) Lista de convenios. (*) Memoria Institucional CEAZA. (*) Copia de Convenio.	Los convenios vigentes hasta la fecha, están enfocados principalmente en el desarrollo de la investigación y transferencia del conocimiento.
	Establecimiento de programas de trabajo conjunto con Municipios de la Región de Coquimbo, en base a necesidades del Municipio y áreas de pertinencia de CEAZA	(*) Nº de convenios con Municipios de la región de Coquimbo ≥ 5	5	3 Convenios con Municipios en el periodo a informar	(3.3) (*) Memoria Institucional CEAZA. (*) Copia de Convenio.	CEAZA tiene convenios vigentes con la Municipalidad de Coquimbo y con la Municipalidad de Río Hurtado. Recientemente, ha firmado 1 convenio con la Municipalidad de Paihuano.

	Generar canales de vinculación entre CEAZA y la contingencia regional y nacional, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional	(*) Nº de comités/directorios/mesas en las que CEAZA participa >=5	5	6 Participaciones de CEAZA en el periodo a informar	(3.4) (*) Lista de asistencia (*) Carta de invitación. (*) Registro fotográfico .	El Centro participó en seis diferentes mesas enfocadas a la investigación, educación y conservaciones de los ecosistemas de la Región de Coquimbo.
	Determinar la demanda por proyectos de investigación y desarrollo de la región, en áreas de pertinencia de CEAZA	(*) Nº de proyectos de I+D <u>presentados</u> de acuerdo a demandas del entorno >=5	5	39 Proyectos de I+D presentados en el periodo a informar r	(3.5) (*) Listado de proyectos en ejecución. (Anexo 1.3)	Los proyectos de investigación y desarrollo están enfocados en el desarrollo de ciencias básicas y aplicadas.

8.4.Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre III Julio-septiembre	Medio de verificación	Observaciones
4.- Transferencia del conocimiento	Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 4	3	0 Profesionales contratados.	(4.1) (*) Rendiciones mensuales GORE. (*) Listado de personal contratado por CEAZA. (Anexo 1.1) (*) Contratos de trabajo. (Anexo 1.2)	Dado el reajuste presupuestario, el centro actualmente cuenta con dos profesionales dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento. Los profesionales contratados corresponden a: Profesional encargada de vinculación y transferencia del conocimiento y un agrónomo de campo.
	Ejecutar proyectos para la transferencia y puesta en valor del conocimiento en áreas pertinentes al CEAZA	(*) Nº de proyectos ejecutados/año ≥ 5	3	1 Proyectos ejecutados.	(4.2) (*) Memoria Institucional CEAZA. (*) Listado de proyectos adjudicados por CEAZA. (Anexo 1.5)	Durante el periodo a informar, el centro cuenta con un proyecto de transferencia vigente emplazado en la zona de Tongoy.

	Fortalecer capacidades y competencias de empresas, tomadores de decisión de sectores públicos y privados, establecimientos educacionales y servicios públicos de la región, a través de la generación de programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro	(*) Nº de intervenciones comunales dirigidas al ámbito productivo ≥ 5	5	2 Intervenciones comunales dirigidas al ámbito productivo en el periodo a informar	(4.3) (*) Informe de actividades. (*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes. (*) Convenios existentes. (cuando corresponda)	Las intervenciones han estado dirigidas a mejorar las competencias de los integrantes de las comunidades costeras del Archipiélago de Humboldt, asociadas a la cadena de valor del turismo
		(*) Nº de intervenciones comunales dirigidas al ámbito educacional ≥ 5	5	11 Intervenciones comunales dirigidas al ámbito educacional en el período a informar.	(4.4) (*) Informe de actividades. (*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes. (*) Convenios existentes (cuando corresponda)	Las actividades reportadas, han estado enfocadas en diferentes actores de la educación. Se destaca el alto número de módulos experimentales (MAEX) realizados en los diferentes liceos técnicos de la región y la ejecución del seminario Habla Educador.
		(*) Nº de intervenciones comunales dirigidas a tomadores de decisión ≥ 5	5	6 Intervenciones comunales dirigidas a tomadores de decisión en el periodo a informar.	(4.5) (*) Informe de actividades. (*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes. (*) Convenios existentes. (cuando corresponda)	Las intervenciones comunales realizadas por CEAZA están compuestas por diferentes actividades, las cuales incluyen investigación, capacitaciones, y visitas a colegios.

		(*) Nº de intervenciones a escala regional y nacional dirigidas a tomadores de decisión del ámbito público y privado ≥ 10	10	9 Intervenciones a escala regional y nacional dirigidas a tomadores de decisión del ámbito público y privado en el periodo a informar	(4.6) (*) Informe de actividades. (*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes. (*) Convenios existentes. (cuando corresponda)	Este tipo de intervenciones, han estado enfocadas en acercar la ciencia a los tomadores de decisión (GORE), a la cooperación y coordinación con diferentes instituciones de la región, y del país.
	Fortalecimiento de competencias y capacidades de actores locales a través capacitaciones y generación de materiales de apoyo para la puesta en valor de los ecosistemas regionales y la divulgación científica y	(*) Nº de libros editados dirigidos al ámbito educativo ≥ 1 /año	1/año	2 Libros editados dirigidos al ámbito educativo en el periodo a informar	(4.7) (*) Copia del libro en edición.	El libro que se encuentra en avanzada edición, se titula "Manual técnico y económico del cultivo de la quinoa y su poscosecha" y se encuentra dirigido a productores, docentes y estudiantes. Un segundo libro en edición corresponde al cuento infantil "Andesita"
		(*) Nº de boletines hidrometeorológicos/año = 12	12	3 Boletines en el periodo a informar	(4.8) (*) Copia de boletines	Se adjuntan boletines con información hidro-meteorológica de la Región de Coquimbo, generados dentro del periodo.

	transferencia del conocimiento generado por CEAZA	(*) Nº de instancias de capacitación y transferencia de resultados científicos generadas por profesionales de CEAZA ≥ 12	12	18 Instancias de capacitación y transferencia de resultados científicos en el periodo a informar	(4.9) (*) Informe de actividades. (*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes.	Se destaca la participación de CEAZA en diversas notas de prensa, en entrevistas radiales y los videos “pregúntale al CEAZA.
--	---	---	----	---	--	--

9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución trimestre III, año 2018.

N°	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Año de Adjudicación	Año de inicio del Proyecto	Año de término del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto
1	Investigación Plan de Glaciares para la región de Coquimbo.	40000343	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2017	2017	2019	198.290.000

*Cifras en pesos chilenos

9.1 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo"

BIP: 40000343

9.1.1 Objetivo

Contribuir con información y metodología de estudio inexistente sobre glaciares blancos, cubiertos y rocosos para conocer, monitorear y gestionar su rol hídrico en la Región de Coquimbo.

9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

En el segundo trimestre del año 2018, El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, no ha recibido ningún giro de cuota de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, vinculado a este proyecto.

9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 4 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

Tabla 5.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS
Investigador 1	Realización de modelación hidrológica para estimar el aporte hídrico de glaciares de la región de Coquimbo a sus cuencas.	1.551.766.-
Investigador 2	Encargado de la evaluación de glaciares rocosos, desarrollo de investigación relacionada a establecer metodología de contribución de aportes hídricos.	920.000.-
Profesional 2 Coordinación de proyecto	Rendición del proyecto, organización de los eventos, mantención de contacto con los partes involucrados del proyecto, organización de los informes técnicos	1.101.253.-
Técnico 1	Encargado de logística, seguridad en terreno, trabajo en terreno	1.054.600.-

*Cifras en pesos chilenos

9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2018.

En la tabla 6 se detalla el presupuesto total del proyecto, los dineros ejecutados por trimestre, el total ejecutado hasta la fecha a informar, y el saldo disponible.

Tabla 6.

ITEMS	Presupuesto	Trimestres Año 2018				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	91.680.000	4.026.800	13.270.200	13.882.857	-	31.179.857	60.500.143
SUB CONTRATOS	36.000.000	0	0	0	-	0	36.000.000
CAPACITACION	3.000.000	0	0	80.000	-	80.000	2.920.000
GASTOS DIFUSION	0	0	0	0	-	0	0
GASTO DE OPERACIÓN	22.450.000	611.822	3.086.720	2.369.993	-	6.068.535	16.381.465
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	42.400.000	5.086.981	1.515.630	10.678.301	-	17.280.912	25.119.088
GASTOS DE ADMINISTRACION	2.760.000	294.836	829.608	473.367	-	1.597.811	1.162.189
TOTAL	198.290.000	10.020.439	18.702.158	27.484.518	-	56.207.115	142.082.885

*Cifras en pesos chilenos

9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

En la tabla 7 se entrega el detalle de dineros ejecutados del tercer trimestre del año 2018 por mes.

Tabla 7.

ITEMS	AÑO 2018			Total ejecutado en Trimestre
	Julio	Agosto	Septiembre	
RECURSO HUMANO	4.627.619	4.627.619	4.627.619	13.882.857
SUB CONTRATOS				0
CAPACITACION		80.000		80.000
GASTOS DIFUSION				0
GASTO DE OPERACIÓN	691.720	1.611.607	66.666	2.369.993
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	3.959.192	6.449.249	269.860	10.678.301
GASTOS DE ADMINISTRACION	299.209	174.158		473.367
TOTALES	9.577.740	12.942.633	4.964.145	27.484.518

*Cifras en pesos chilenos.

9.1.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
-----------------------	---------------------------