



Corporación Regional de Desarrollo Productivo

**SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2018
PERIODO ABRIL-MAYO-JUNIO 2018**

INDICE

1.- Nombre o Razón social de la Corporación	3
2. Número de Profesionales de la Corporación.....	3
2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales	5
3.- Concursos para la contratación de Personal	9
3.1. Concurso para Cargo de Gerente de la CRDP	9
4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP	11
4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal	11
4.2 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP	12
5. Indicadores de Gestión CRDP a Junio de 2018	14

1.- Nombre o Razón social de la Corporación

Nombre : Corporación Regional de Desarrollo Productivo
Región de Coquimbo – CRDP.

Rut : 65.038.802-k.

Dirección : Diego de Almagro N°289, La Serena.

Fecha de Constitución Legal : 25 de agosto 2010.

2. Número de Profesionales de la Corporación

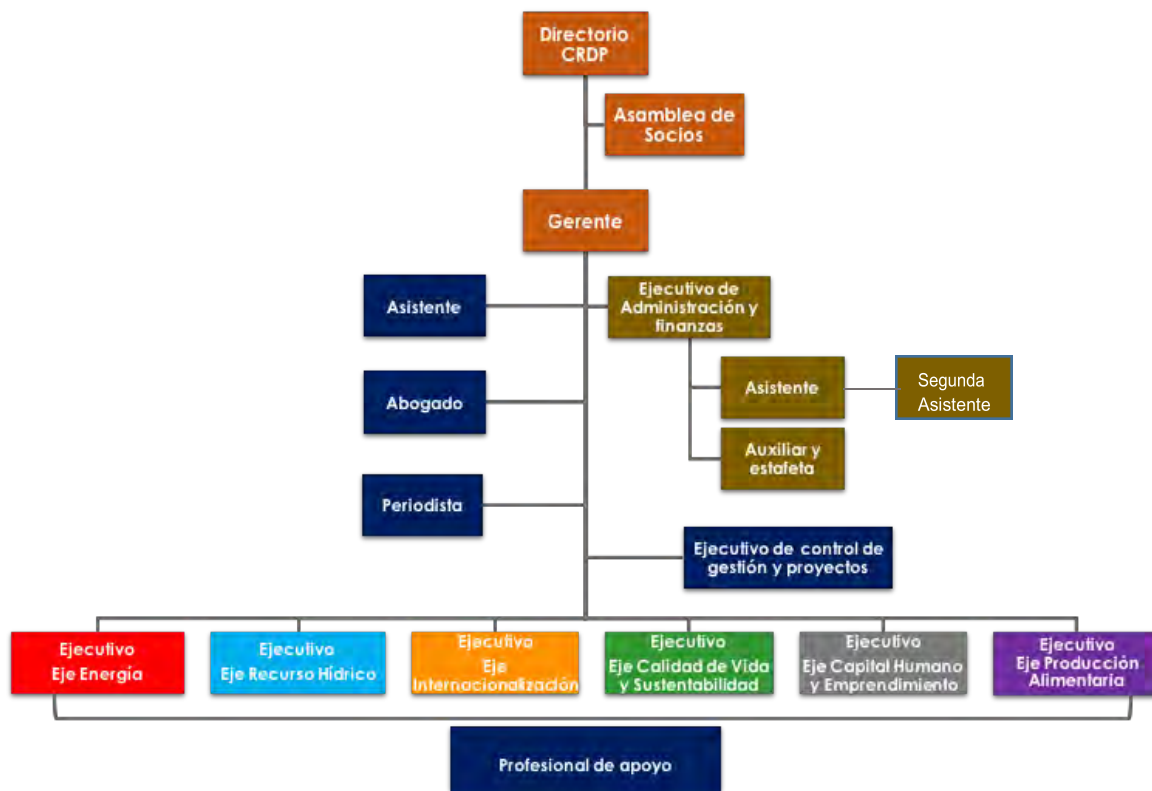
Actualmente existen 15 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Ejecutivo de Recursos Hídricos.
3. Ejecutivo de Energía.
4. Ejecutivo de Capital Humano.
5. Ejecutivo de Calidad de Vida y Sustentabilidad.
6. Ejecutivo de Internacionalización.
7. Ejecutivo de Eje Alimentario.
8. Ejecutivo de Administración y Finanzas.
9. Encargado de Control de Gestión.
10. Profesional de Apoyo.
11. Abogado.
12. Periodista.
13. Asistente Administrativa.
14. Asistente Administración y Finanzas.
15. Segunda Asistente de Administración y Finanzas.
16. Auxiliar y Estafeta.

Estructura Organizacional de la CRDP

El organigrama actual que representa a la Corporación es el siguiente:



Fuente: Elaboración Propia, 2018.

2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones:

Cuadro N°1: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución. Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación. Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado..	\$3.860.646.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación Eje Hídrico	Debe tener la capacidad de articular y realizar ajustes a la estrategia de Recursos Hídricos Regionales que, en el mediano y largo plazo, busca potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad Pública, Privada y la Academia. También realizar Estudios, talleres, giras tecnológicas, que permitan implementar las nuevas tecnologías y mejorar la gestión hídrica.	\$2.707.968.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Capital Humano	Debe ser capaz de instalar una institucionalidad Público-Privada que defina las directrices para enfrentar las problemáticas del Capital Humano en la Región de Coquimbo. Mejoramiento de la competitividad y productividad del capital humano en la Región.	\$2.022.244.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Energía	Ser capaz de incentivar y facilitar la inversión en proyectos de generación, transmisión y distribución del recurso energía, Aplicar e incentivar medidas de eficiencia energética en los diversos ámbitos regionales, sean estos públicos o privados.	\$2.022.244.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Calidad de Vida y Sustentabilidad	Debe contar con capacidades que le permita trabajar y planificar un desarrollo regional sustentable, lo que se refleja en dirigir iniciativas Públicas Privadas, que tienen como finalidad apoyar técnicamente el desarrollo de las iniciativas definidas.	\$2.022.244.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Internacional	Debe tener capacidades para realizar asesorías a empresarios de la zona que quieran exportar, capacitación en los beneficios que corredor bioceánico traerá para la Región de Coquimbo, y promoción de negocios de la región con empresarios extranjeros interesados en invertir en la Zona.	\$2.022.244.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Alimentario	Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico. Por otro lado debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.	\$2.022.244.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros. Por otro lado debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.	\$2.252.045.-
01	Encargado de Control y Gestión	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	\$1.586.700

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.230.000.-
01	Profesional de Apoyo	<p>Debe tener capacidades de confección de informes de Gestión, ejecución de Proyectos y análisis financieros y de gestión.</p> <p>Debe tener experiencia en trabajo en equipo y conocimientos técnicos mínimos de Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe tener capacidades que le permitan apoyar en la organización de Seminarios y/o Talleres de carácter nacional e internacional, que contribuya al posicionamiento de los Ejes Estratégicos.</p>	\$1.281.250
01	Abogado (1/2 jornada)	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$654.860

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Asistente de Administración y Finanzas	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$776.886
01	Segunda Asistente de Administración y Finanzas	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable defonta.	\$871.250
01	Asistente y secretaria ejecutiva	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$760.808
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$373.196

Fuente: Elaboración propia. (2018)

3.- Concursos para la contratación de Personal

3.1. Concurso para Cargo de Gerente de la CRDP

Fecha de Postulación: Desde el 27 de Mayo 2018 hasta el 10 de Junio 2018.

Perfil del Cargo

El Gerente (a) General de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Coquimbo, por mandato del Directorio, es responsable de conducir la misma y ejecutar todas las acciones que permitan cumplir con los objetivos que se han definido para la Corporación. El cargo requiere un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del directorio de la Corporación Público – Privado e informar oportunamente de los avances y desarrollo de la agenda regional. Pero a la vez requiere de independencia y de proactividad por parte de quien ejerce esta función con el objeto de realizar propuestas al directorio y poder concretar redes con diferentes actores a nivel regional, nacional e internacional.

Requisitos

Carrera Profesional de a lo menos 10 semestres: Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Comercial, u otras carreras afines relacionadas al área de trabajo de la Corporación Regional de Desarrollo de Productivo de la Región de Coquimbo.

Experiencia Laboral: Experiencia comprobable y a evaluar mínima de ocho años en instituciones y/o empresas públicas o privadas en cargos gerenciales o dirección general, administrando RR.HH. y presupuestos relevantes.

Idiomas, estudios de postgrado: Dominio del idioma ingles u otros idiomas, como también el haber realizado estudios y haber desarrollado estudios de posgrado en áreas afines, ambos casos requisitos no excluyentes pero considerados y evaluados positivamente por la comisión evaluadora.

Residencia y disponibilidad: Requisito excluyente tener residencia en la Región de Coquimbo de, al menos, 5 años. La persona seleccionada deberá tener disponibilidad inmediata para ocupar el cargo y tener o fijar su residencia en las ciudades de La Serena y/o Coquimbo.

Funciones

Velar por el cumplimiento de la Misión, Visión y valores de la Corporación.

Gestionar y operativizar los proyectos de la CRDP, con énfasis en planes de trabajo internos y proyecto de financiamiento basal CRDP-GORE Coquimbo.

Controlar el óptimo uso de los recursos humanos, financieros, técnicos y materiales de la Corporación.

Mantener una comunicación directa y coordinación con instituciones y empresas.

Seleccionar, contratar y destituir al personal de la corporación, previa consulta a la Corporación y de acuerdo a lo estipulado en la política de recursos humanos.

Establecer conjuntamente con el Directorio las metas de desempeño y velar por el cumplimiento de las mismas.

Establecer conjuntamente con el Directorio los indicadores de gestión institucional.

Desarrollar y coordinar la Planificación Estratégica de la Corporación.

Conducir la formulación, implementación, actualización y seguimiento de la Agendas de trabajo de la CRDP y otras encomendadas por el Gobierno Regional.

Coordinar la operación de la CRDP, conforme a las directrices emanadas del Directorio de la Corporación y de acuerdo a la agenda regional de desarrollo productivo.

Promover la gestión del entorno y alianzas, buscando asegurar acuerdos vinculantes entre entidades relevantes para el desarrollo productivo regional.

Articular y gestionar proyectos y fuentes de financiamiento con los diversos servicios de fomento productivo presente en la región.

Construir y operar un servicio de información sobre las oportunidades productivas, de innovación y de negocios sustentables en la Región.

Presentar al Directorio el Plan Operativo Anual y monitorear su ejecución.

Presentar al Directorio información estratégica regional para la toma de decisiones.

Exigir rendición de cuentas, aprobarlas o impugnarlas, en conjunto con el Directorio abrir y cerrar cuentas corrientes bancarias y de depósito.

Otras que estén de acuerdo al Estatuto y lo determine el Directorio.

Resultados

Se recibieron 106 curriculum de Postulantes al cargo, estos fueron evaluados y analizados por una comisión Evaluadora integrada por:

Representante Concejo Regional	Cristian Rondanelli
Representante Gobierno Regional	José Cáceres
Representante Directorio CRDP	Luis Moncayo Gustavo Dubo

Se hizo una selección de 10 postulantes a quienes se les aplicó una evaluación psicolaboral.

Luego la comisión evaluadora realizó la entrevista técnica, quedando seleccionados 3 candidatos al cargo.

A la fecha se está definiendo la fecha de Citación a Reunión de Directorio de la CRDP, donde de los 3 postulantes elegidos, se seleccionará el Gerente de la CRDP.

4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, del programa Basal y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos (\$) y porcentaje (%), correspondiente al Segundo trimestre 2018 es la que se detalla a continuación:

4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal

En el siguiente recuadro de muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa “Transferencia de Financiamiento Basal Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo”.

Cuadro N°2: Ejecución Presupuestaria Basal Abril-Mayo-Junio 2018

	Denominación	Periodo Abril-Junio 2018				
		Presupuesto actual	Ejecutado	Gasto Acumulado	Por Ejecutar	Porcentaje de Ejecución (%)
Ítem 1	Recursos Humanos	331.921.497	93.073.602	172.778.295	159.143.202	52,05%
Ítem 2	Gastos Generales	74.718.009	16.507.843	50.675.628	24.042.381	67,82%
Ítem 3	Materiales fungible	8.001.000	349300	721.040	7.279.960	9,01%
Ítem 4	Pasajes y Viáticos Nacionales e Internacionales	43.840.205	2.850.338	5.621.674	38.218.531	12,82%
Ítem 5	Difusión y Seminarios	73.920.123	33.441.916	62.545.094	11.375.029	84,61%
Ítem 6	Equipos	15.498.000	0	0	15.498.000	0,00%
Ítem 7	Capacitación	4.200.000	0	0	4.200.000	0,00%
Ítem 8	Software	3.483.150	0	1.258.425	2.224.725	36,13%
Ítem 9	Imprevistos	12.600.000	0	0	12.600.000	0,00%
Total Basal 2018		568.181.984	146.222.999	293.600.156	274.581.828	51,67%

Fuente: Elaboración propia. (2018)

4.2 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP

En el siguiente recuadro manifiesta el porcentaje de ejecución de los Proyectos FIC-R que maneja la Corporación, tanto el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el GORE (Avance Ejecución Presupuestaria), como la ejecución en cuanto a los productos comprometidos por proyecto (Avance Físico), con base en el Segundo informe Trimestral de Gestión 2018.

Cuadro N°3: Avance Ejecución Proyectos FIC-R Abril-Mayo-Junio 2018

Denominación	Presupuesto Total	Recursos GORE Transferidos en el Trimestre	Recursos Ejecutados por la CRDP	Total Ingresos Acumulados	Saldo por Ejecutar	Avance Ejecución Presupuestaria (%)	Avance Físico (%)
Estudio Técnico Económico para la implementación de un Sistema de Transporte Público Masivo Integral	\$180.000.000	\$0	\$179.461.971	\$180.000.000	\$538.029	99,70%	100%
Estudio Técnico-Económico para la Creación de Diferentes Modelos de Parques de Reciclaje que se adapten a las Condiciones y Territorios de la Región de Coquimbo	\$80.000.000	\$0	\$79.975.970	\$80.000.000	\$24.030	99,97%	100%
Estudio Geográfico de Identificación del Potencial de Generación Energética con Tecnología ERNC y Modelo de Demanda"	\$145.000.000	\$0	\$141.642.838	\$145.000.000	\$3.357.162	97,70%	100%
Prospección para promoción y atracción de inversiones en la región	\$220.000.000	\$0	\$67.690.083	\$220.000.000	\$152.309.917	30,80%	60%

Denominación	Presupuesto Total	Recursos GORE Transferidos en el Trimestre	Recursos Ejecutados por la CRDP	Total Ingresos Acumulados	Saldo por Ejecutar	Avance Ejecución Presupuestaria (%)	Avance Físico (%)
Estudio factibilidad de implementación centro de energía	\$120.000.000	\$30.000.000	\$115.041.680	\$120.000.000	\$4.958.320	95,87%	95%
Prospección encadenamiento productivo del sector industrial minero	\$60.405.000	\$0	\$59.896.971	\$60.405.000	\$508.029	99,16%	100%
Investigación plan de desarrollo productivo y transferencia tecnológica	\$215.000.000	\$0	\$117.332.332	\$161.250.000	\$43.917.668	72,76%	35%
Análisis alternativas de solución al manejo de residuos sólidos	\$185.000.000	\$0	90.190.731	\$98.050.000	\$7.859.269	91,98%	55%
Investigación modelo de negocios y estrategias de internacionalización	\$60.000.000	\$9.600.000	\$30.821.589	\$39.600.000	\$8.778.411	77,83%	70%
Diagnóstico de sitios con potencial presencia de contaminantes	\$198.000.000	\$0	\$54.283.942	\$99.000.000	\$44.716.058	54,83%	20%
Análisis Diseño de la Gobernanzas para el GIRH	\$100.000.000	\$0	\$9.927.676	\$10.000.000	\$72.324	99,28%	33%
Análisis Económico de Tecnologías de Manejo y Transporte de RSD	\$45.500.000	\$0	\$0	\$10.000.000	\$10.000.000	0,00%	0%
TOTAL	\$1.608.905.000	\$39.600.000	\$946.265.783	\$1.223.305.000	\$277.039.217	-	-






Fuente: Elaboración propia. (2018)

5. Indicadores de Gestión CRDP a Junio de 2018

Estos Indicadores son por los que se registrará la CRDP durante los años 2017, 2018 y 2019. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2017-2019.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta que se tiene para el año 2018, además Q representa el avance que se ha realizado de Abril a Junio 2018, representando este avance también en porcentaje.

Cuadro N°4: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación

ARTICULACIÓN	OBJETIVOS			INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO	
	OBJETIVO GENERAL: Vincular a los distintos actores públicos, privados y científico-académico, a través de Directorios por eje, apoyo a la inversión y desarrollo de redes de cooperación nacional e internacional.					Meta anual			
							Q	%	
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS								
	A.	Desarrollar sesiones de Directorio en todos los ejes estratégicos.		N° sesiones realizadas/N° sesiones planificadas	30	8	27%		
	B.	Conocer y medir la satisfaccion de los proyectos presentados		(Promedio de Encuestas realizadas/maximo de nota)*100	5,6	6,6	117,86%		
	C.	Conocer y medir los recursos apalancados por la CRDP publicos y privados (distintos al basal)		(Recursos apalancados/Recursos basal)*100	568.181.984	\$277.339.312	48,81%		
	D.	Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas		actividades ejecutadas/actividades planificadas	80%	62%	77,65%		
E	Conocer y medir la ejecucion del presupuesto planificado		Presupuesto ejecutado/presupuesto poner valor de cuota transferida como meta	90%	\$293.600.156	51,67%			

Fuente: Balanced Scorecard CRDP (2018), Elaboración Propia.

Cuadro N°5: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

DIFUSIÓN	OBJETIVOS		INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO
	OBJETIVO GENERAL: Informar, sensibilizar e instalar en la opinión pública, la discusión de temáticas transversales que afectan directa o indirectamente a los actores públicos, privados, científico-académico y sociedad civil.						
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS				Q	%	
	A.	Desarrollar Seminarios en relación directa con las temáticas de los Ejes Estratégicos.	N° seminarios realizados/N° seminarios planificados	6	17	283,33%	●
	B.	Conocer el numero de iniciativas ejecutadas de difusión con fondos públicos (distintos al Gore) y privados	N° de Iniciativas ejecutadas/N° de iniciativas Planificadas	6	2	33,33%	●

Fuente: Balanced Scorecard CRDP (2018), Elaboración Propia.

Cuadro N°6: Indicadores de Gestión- Proyectos CRDP

PROYECTOS	OBJETIVOS		INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO
	OBJETIVO GENERAL: Promover y ejecutar estudios y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica para el aumento de la competitividad regional.						
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS				Q	%	
	A.	Conocer el número de estudios que fueron ejecutados versus los estudios presentados en las postulaciones FICs. Se tiene como restricción que deben ejecutar el 50% de los proyectos presentados.	N°de estudios realizados/N°de estudios Planificados	50%	0%	0,00%	●
	B.	Conocer y medir la cantidad de Proyectos que Gestiona y/o Patrocina la CRDP	N° de Proyectos que Gestiona o Patrocina la CRDP	6	14	233,33%	●

Fuente: Balanced Scorecard CRDP (2018), Elaboración Propia

Nota: A continuación, explicamos la diferencia en los valores de los siguientes indicadores:

Indicador	Explicación
Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas	En el trimestre anterior se tomaron en cuenta actividades que no correspondían al periodo, por lo que en este trimestre se corrigió y es por esto que Q bajó.
Conocer el número de estudios que fueron ejecutados versus los estudios presentados en las postulaciones FICs. Se tiene como restricción que deben ejecutar el 50% de los proyectos presentados.	En el trimestre anterior se tomaron en cuenta estudios distintos a FIC, y este indicador sólo se refiere a estudios FIC presentados, por lo que en este trimestre se corrigió.
Conocer y medir la cantidad de Proyectos que gestiona y/o Patrocina la CRDP	En el trimestre anterior se cometió un error en la cantidad de proyectos que se media, ya que en realidad eran 11 y no 18. Se corrigió el error y se sumaron los proyectos gestionados y/o patrocinados en el segundo trimestre resultando un Q igual a 14.