



INFORME EJECUTIVO 2024

PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD COMUNAL

División de Presupuesto e Inversión Regional.

La Serena, 03 de febrero de 2025

II.- Informe Programa de Empleabilidad Comunal 2024

En 2023, el Gobierno Regional de Coquimbo implementó de manera pionera un programa de empleabilidad, con el objetivo de generar oportunidades laborales dignas y decentes. Esta iniciativa busca garantizar empleos que cumplan con la legislación laboral vigente, contribuyendo así al bienestar y estabilidad de los trabajadores de la región.

El Programa de Empleabilidad Comunal tiene como objetivo generar nuevas oportunidades laborales para hombres y mujeres de la región que actualmente se encuentran en situación de vulnerabilidad en el mercado laboral. A través de esta iniciativa, se busca facilitar su reinserción laboral, brindando apoyo y herramientas que les permitan acceder a un empleo digno y estable.

A fin de implementar este programa, los recursos de la iniciativa fueron transferidos a los municipios de la región, en virtud de la Glosa 03, numeral 3.3 de la Ley N°21.516, de Presupuesto del sector Público para el año 2023, la cual considera 11 líneas de intervención (desde la letra "a" hasta la letra "k"), donde, específicamente para esta iniciativa, se consideraron aquellas líneas que tuvieran directa relación con la empleabilidad:

- a) Mantenimiento de parques, áreas verdes y/o jardines botánicos.
- b) Administración de áreas marinas, costeras, lacustres y ribereñas, protegidas de múltiples usos que les hayan sido concesionadas y su complemento terrestre que esté bajo su administración.
- c) Contribuir al sistema de operación de instalaciones para el tratamiento adecuado de los residuos sólidos domiciliarios e iniciativas de reciclaje y valorización de residuos.
- i) Sanitización de espacios públicos, ante catástrofes naturales y/o sanitarias definidas mediante los decretos respectivos por la autoridad correspondiente.
- j) Operación, mantenimiento y reparación de sistemas de agua potable y sanitarios rurales.

El programa de Empleabilidad fue aprobado mediante acuerdo CORE N°12.881 de fecha 05.01.2023, donde se aprueban 15 iniciativas de empleabilidad, las cuales contemplaban otorgar un total de 1.312 Cupos de trabajo con contrato a media jornada y 605 Cupos de trabajo con contrato a jornada completa, divididos entre las comunas de la región, con un monto total para la iniciativa por M\$5.924.925.- beneficiando a un total de 1.917 habitantes de la región de Coquimbo.

Para el año 2024, se consideraron dos periodos: I semestre enero a junio de 2024 y II semestre septiembre a diciembre 2024. La ejecución para el I semestre fue aprobada mediante Acuerdo CORE N°13.700 de fecha 12.12.2023, autorizando la ampliación de plazo del convenio y suplemento para el ítem RR.HH., manteniendo los cupos asignados durante el año 2023.

Posteriormente, para la ejecución del II semestre se aprobó en AC N°14.038 de fecha 23.04.2024, la ampliación de plazo, aumento de cupos y suplemento de fondos, que contempló presupuesto para ítem RR.HH. y Gastos Operacionales.

Cupos aprobados Media Jornada y Jornada Completa

Provincia & Comunal:

ELQUI	Asignados I Semestre 2024	Asignados II Semestre 2024
Andacollo	106	127
La Serena	100	100
La Higuera	139	160
Paihuano	139	160
Vicuña	121	142
Cupos Totales Elqui	605	689
LIMARÍ	Asignados I Semestre 2024	Asignados II Semestre 2024
Combarbalá	137	198
Monte Patria	153	214
Ovalle	149	210
Punitaqui	139	200
Río Hurtado	124	185
Cupos Totales Limarí	702	1.007
CHOAPA	Asignados I Semestre 2024	Asignados II Semestre 2024
Canela	142	185
Los Vilos	103	146
Salamanca	133	176
Illapel	132	175
Cupos Totales Choapa	510	682

Regional:

Regional	Asignados I Semestre 2024	Asignados II Semestre 2024
Media Jornada	1.312	1.312
Jornada Completa	605	1.066
Totalizado	1.917	2.378

Cuadro Inversión Regional 2024

Programa Empleabilidad 2024	Monto Convenio I Semestre 2024 (\$)	Monto Convenio II Semestre 2024 (\$)	Inversión Total 2024 (\$)
RR. HH	3.670.716.000	6.633.980.892	10.304.696.892
G. OPERACIONALES	0	547.176.526	547.176.526
TOTALES	3.670.716.000	7.159.076.041	10.829.792.041

La ejecución del II semestre contempló el inicio desde la toma de razón¹ de la resolución que aprueba la modificación del convenio para ese periodo, lo que significó que el programa se pudo

¹ Proceso que culminó el 26 de agosto del año 2024.

comenzar a ejecutar desde el 26 de agosto. No obstante, en septiembre se detectaron 5 comunas que ejecutaron durante los meses de julio y agosto, sin esperar la toma de razón de la resolución, por lo que se solicitó a la Contraloría una modificación del convenio para esas comunas de tal forma de autorizar la ejecución² y posterior rendición de cuentas del señalado periodo.

Cuadro Final de Programación y la Ejecución 2024

Se debe indicar que el programa de empleabilidad se ejecutó en un 63% respecto a la programación de caja de cada municipio. Lo anterior debido a varios motivos:

- La puesta en marcha del programa fue lenta en algunas comunas desde sus inicios en abril de 2023.
- La ejecución de 2024 en algunas comunas se inició en febrero o marzo.
- Parte de la ejecución del primer semestre fue financiada con recursos arrastrados desde 2023.
- La ejecución del II semestre, si bien fue planificada y presupuestada para 6 meses, dado que la toma de razón fue con fecha 26 de agosto, la mayoría de las comunas alcanzó a ejecutar desde septiembre de 2024.

De acuerdo con lo mencionado, para la transferencia de los recursos del segundo semestre del 2024, se realizó un ajuste al presupuesto asignado, transfiriendo solo el monto requerido por el municipio para la ejecución de cuatro meses, descontando los saldos que cada Municipio tenía en sus cajas a julio de 2024:

Programado M\$	Ejecutado M\$
10.829.792.041	6.912.232.684

Desglose de inversión por comuna:

Código BIP	Nombre iniciativa	Provincia	Comuna	Monto Total Asignado Año 2024 (M\$)	Monto Total Real Transferido Año 2024 (M\$)
40049541-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Andacollo	ELQUI	ANDACOLLO	557.327	298.393
40049729-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Canela	CHOAPA	CANELA	929.812	529.895
40049676-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Combarbalá	LIMARÍ	COMBARBALÁ	844.257	548.882
40049761-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Illapel	CHOAPA	ILLAPEL	749.979	553.450
40049689-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de La Higuera	ELQUI	LA HIGUERA	785.988	593.438
40049573-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de La Serena	ELQUI	LA SERENA	668.743	322.997
40049774-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Los Vilos	CHOAPA	LOS VILOS	684.244	416.875

² De manera de que se le reconocieran los gastos efectuados en el periodo julio-agosto.

40049721-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Monte Patria	LIMARÍ	MONTE PATRIA	841.756	571.333
40049753-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Ovalle	LIMARÍ	OVALLE	870.789	573.643
40049777-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Paihuano	ELQUI	PAIHUANO	626.917	346.234
40049687-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Punitaqui	LIMARÍ	PUNITAQUI	896.807	579.826
40049628-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Río Hurtado	LIMARÍ	RÍO HURTADO	992.576	642.916
40049769-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Salamanca	CHOAPA	SALAMANCA	761.651	498.260
40049384-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Vicuña	ELQUI	VICUÑA	618.946	436.090
Monto Total Ejecutado Año 2024 (M\$)				10.829.792	6.912.232

Respecto a las rendiciones de cuentas de los montos transferidos durante el año 2024 a cada comuna, es necesario señalar que a la fecha se encuentran certificados los siguientes montos:

Comunas	Monto total TRANSFERIDO 2024 (\$)	Monto total CERTIFICADO al cierre del 2024 (\$)
LA HIGUERA	593.437.630	368.393.500
LA SERENA	322.997.458	146.728.204
ANDACOLLO	298.392.695	168.736.444
VICUÑA	436.090.155	172.845.918
PAIHUANO	346.233.780	78.389.635
Total Provincia Elqui	1.997.151.718	935.093.701
OVALLE	573.643.135	137.045.351
RIO HURTADO	642.916.283	430.270.434
MONTE PATRIA	571.333.204	132.188.504
PUNITAQUI	579.826.218	140.299.699
COMBARBALÁ	548.882.422	103.543.102
Total Provincia Limarí	2.916.601.262	943.347.090
ILLAPEL	553.449.805	408.439.798
SALAMANCA	498.260.498	102.835.171
LOS VILOS	416.874.876	191.732.806
CANELA	529.894.525	118.014.223
Total Provincia Choapa	1.998.479.704	821.021.998
Total Región	6.912.232.684	2.699.449.820

Po otra parte, a la espera de la apertura del presupuesto de año 2025, se han tramitado los siguientes montos por Municipio:

Comunas	Monto CERTIFICADO pendiente de envío a Finanzas (\$)
LA HIGUERA	9.105.000
LA SERENA	0
ANDACOLLO	84.534.445
VICUÑA	105.402.913

PAIHUANO	0
Total Provincia Elqui	199.042.358
OVALLE	0
RIO HURTADO	0
MONTE PATRIA	123.710.516
PUNITAQUI	0
COMBARBALÁ	2.725.263
Total Provincia Limarí	126.435.779
ILLAPEL	0
SALAMANCA	0
LOS VILOS	0
CANELA	11.620.744
Total Provincia Choapa	11.620.744
Total Región	337.098.881

Programa Empleabilidad 2025

El programa de empleabilidad se amplía su ejecución diciembre del 2025, para esto se solicitó al Consejo Regional la aprobación de un nuevo Suplemento de fondos para el ítem RR.HH. y Gastos Operacionales, considerando los cupos iniciales del convenio, más un cupo adicional como Encargado de Cuadrilla, desde enero a diciembre.

Fue aprobado el suplemento de M\$ 9.929.047 por medio del Acuerdo Core N°14.952 de fecha 15 de noviembre del 2024, donde se asignan nuevos recursos a los 14 municipios, manteniendo las líneas de intervención e incorporando algunos cambios relevantes para una mejor ejecución del programa:

Gastos de Recurso Humano:

- Jornada Completa, incluido el Encargado de Cuadrilla, con su respectivo perfil de cargo.
- Media Jornada
- Aguinaldo Fiesta Patria y Aguinaldo Navidad

Gastos Operacionales:

- Foco en elemento de protección personal
- Se amplían los materiales de lo que sí se puede comprar
- Sujeto a restricción de presupuesto.

A la fecha el programa de empleabilidad está vigente hasta diciembre 2025, el desglose de inversión por municipio para este año es el siguiente:

Código BIP	Nombre iniciativa	Provincia	Comuna	Monto Total Programado Año 2024 (\$)
40049541-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Andacollo	ELQUI	ANDACOLLO	587.915.703
40049729-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Canela	CHOAPA	CANELA	795.929.805
40049676-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Combarbalá	LIMARÍ	COMBARBALÁ	708.900.758
40049761-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Illapel	CHOAPA	ILLAPEL	645.041.178
40049689-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de La Higuera	ELQUI	LA HIGUERA	759.931.004

40049573-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de La Serena	ELQUI	LA SERENA	828.705.904
40049774-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Los Vilos	CHOAPA	LOS VILOS	636.871.613
40049721-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Monte Patria	LIMARÍ	MONTE PATRIA	719.400.207
40049753-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Ovalle	LIMARÍ	OVALLE	729.325.473
40049777-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Paihuano	ELQUI	PAIHUANO	686.561.025
40049687-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Punitaqui	LIMARÍ	PUNITAQUI	709.730.492
40049628-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Río Hurtado	LIMARÍ	RÍO HURTADO	807.770.089
40049769-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Salamanca	CHOAPA	SALAMANCA	676.348.667
40049384-0	Transferencia Programa de Empleabilidad Comunal 2023, Comuna de Vicuña	ELQUI	VICUÑA	636.616.063
Monto Total Programado Año 2024 (M\$)				9.929.047.981

Cupos Media Jornada y Jornada Completa:

La siguiente información corresponde a la situación de cupos del Programa de Empleabilidad obtenida desde la plataforma con fecha 03 de enero de 2025 a las 10:00 AM. La información de este reporte es dinámica, ya que puede cambiar según lo ingresado o modificado por las Unidades Receptoras correspondientes, por ello se señala la fecha y la hora del reporte. Además, se considera los cupos vigentes a la fecha de obtención del reporte, mencionada anteriormente.

Cabe considerar que solo dos comunas han subido información a la plataforma, ya que la mayoría está ejecutando un porcentaje menor de cupos dada la disponibilidad de saldos con los que cuentan al inicio del presente año, otras decidieron no iniciar hasta recibir los fondos correspondientes al 2025.

Regional:

REGIONAL	Asignados	Reales	Cumplimiento
Media Jornada	1312	312	23,78%
Jornada Completa	505	69	13,66%
Encargado Cuadrilla	14	0	0
Totalizado	1831	382	20%

Provincia & Comunal:

Provincia / Comuna	Cupos asignados	Cupos Vigentes				% ejecución de cupos
		Media jornada	Jornada completa	Encargado de Cuadrilla	Total cupos	
ELQUI						
Andacollo	107	75	31	1	107	100%
La Serena	101	0	0	0	0	0%
La Higuera	140	0	0	0	0	0%
Paihuano	140	108	19	0	127	90%
Vicuña	122	0	0	0	0	0%
CUPOS TOTALES ELQUI *	610	183	50	0	233	38%
LIMARÍ						
Combarbalá	138	0	0	0	0	0%

Monte Patria	154	0	0	0	0	0%
Ovalle	150	129	20	0	149	99%
Punitaqui	140	0	0	0	0	0%
Río Hurtado	125	0	0	0	0	0%
CUPOS TOTALES LIMARÍ	707	129	20	0	149	71%
CHOAPA	Cupos asignados	Media jornada	Jornada completa	Encargado de Cuadrilla	Total cupos	% ejecución de cupos
Canela	143	0	0	0	0	0%
Los Vilos	104	0	0	0	0	0%
Salamanca	134	0	0	0	0	0%
Illapel	133	0	0	0	0	0%
CUPOS TOTALES CHOAPA	514	0	0	0	0	0%
CUPOS TOTALES	1831	312	70	0	382	20%

*No se considera Coquimbo en el total del Elqui

Transferencias de cuota 2025:

Respecto a la transferencia de recursos para la ejecución del año 2025, Estos montos se transferirán en dos cuotas, en cuanto se aperture el presupuesto para el presente año, teniendo en cuenta los tiempos y procesos internos de CGR y DIPRES, se estima que a más tardar en el mes de marzo. Por lo tanto, se ofició a los Municipios para que tomaran las medidas pertinentes antes de iniciar la ejecución del presente año, teniendo en consideración los saldos que cada uno tiene disponibles y, por ende, la capacidad para cumplir con las obligaciones financieras del programa, antes de recibir los recursos para la ejecución de este año.

Dichas transferencias están sujetas a:

- Aprobación del último Informe de Avance Trimestral (VII octubre a diciembre 2024).
- Rendición financiera al mes de diciembre 2025 aprobada y certificada por el Gobierno Regional.
- Programa de Desembolso actualizado y debidamente firmado.