



CEAZA

Raúl Bitrán N°1305,
Colina El Pino.
La Serena, Chile.

T+56512204378
F +56512334741
mail: info@ceaza.cl

www.ceaza.cl

Carta N°062/23

**Mat: Envío Informes Ley De Presupuestos
Trimestre I, Año 2023**

La Serena, 17 de abril de 2023.

**Señor
Patricio Ponce Marín
Jefe De División De Presupuesto E Inversión Regional
Gobierno Regional De Coquimbo**

De mi consideración:

Junto con saludar, por intermedio de la presente, se procede a entregar el informe Glosa 02 común para los Gobiernos Regionales, numeral 2.4, párrafo IV, trimestre I y el informe Único de la Glosa 02 común para los Gobiernos Regionales, numeral 2.4, párrafo III, ambos relacionados a la Ley de presupuestos 2023, en archivo digital, correspondientes al Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas – CEAZA.

Sin otro particular y esperando una favorable acogida.

Se despide atentamente.

**CLAUDIO VÁSQUEZ PINTO
GERENTE CORPORATIVO
Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas.
CEAZA.**



**INFORME ÚNICO
ANTECEDENTES GLOSA 02 COMÚN PARA LOS
GOBIERNOS REGIONALES NUMERAL 2.4, III PÁRRAFO
LEY DE PRESUPUESTOS 2023**

**CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS
EN ZONAS ÁRIDAS**

REGION DE COQUIMBO

Contenido

Introducción	3
1 Nombre y Razón Social de la corporación.....	4
2 Misión, Objetivos Estratégicos y Productos	4
3 Composición del directorio	4
4 Organigrama.....	5
5 Instituciones que participan en su financiamiento.	6
6 Vínculo de los objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional.	8
7 Planificación Anual	10
7.1 Objetivos Generales y Específicos.....	10
7.2 Actividades.	11
7.3 Resultados.	13

Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de Junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación se presenta el informe único el cual tiene como objetivo dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos, señalado en el párrafo III, glosa 2.4 que exige la glosa 02 común para todos los presupuestos de inversión de los Gobiernos Regionales.

1 Nombre y Razón Social de la corporación

La Razón Social de CEAZA es: Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas.

2 Misión, Objetivos Estratégicos y Productos

Promover el desarrollo científico-tecnológico de la Región de Coquimbo, a través de la investigación científica y tecnológica de alto nivel orientada a la comprensión de los efectos de las oscilaciones climático/oceanográficas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica (natural y bajo cultivo) en zonas áridas y marinas del centro-norte de Chile, colaborando en la formación de capital humano en ciencia y tecnología, la productividad regional la protección del medio ambiente y la educación y, con ello aportar al progreso y calidad de vida de los habitantes.

3 Composición del directorio

Las facultades de dirección y administración de CEAZA, según sus estatutos, recaen en el Directorio de la Corporación. Este Cuerpo Colegiado, además de velar por los intereses y sustentabilidad del Centro, debe dirigir la Corporación y velar por el cumplimiento de la normas estatutarias.

En la actualidad, el directorio de la corporación está compuesto por:

Presidente:

Sra. Susan Galdames, Representante de la Universidad de La Serena, (Presidenta).

Directores:

Sr. Carlos Gaymer, Representante del Gobierno Regional de Coquimbo, (Vicepresidente).

Sra. Pilar Haye Molina, Representante de la Universidad Católica del Norte, (Secretaria).

Sra. María Gabriela Calderón, Representante del Gobierno Regional de Coquimbo.

Sr. Pablo Álvarez Latorre, Personalidad del Ámbito Científico y tecnológico Regional. (Tesorero).

Sr. Julio Vásquez, Representante del Gobierno Regional de Coquimbo.

Sr. Claudio Salas, Representante de Instituto de Investigación Agropecuarias. INIA

Sra. María Inés Figari Barena, Representante del Ámbito Económico y Social.

4 Organigrama

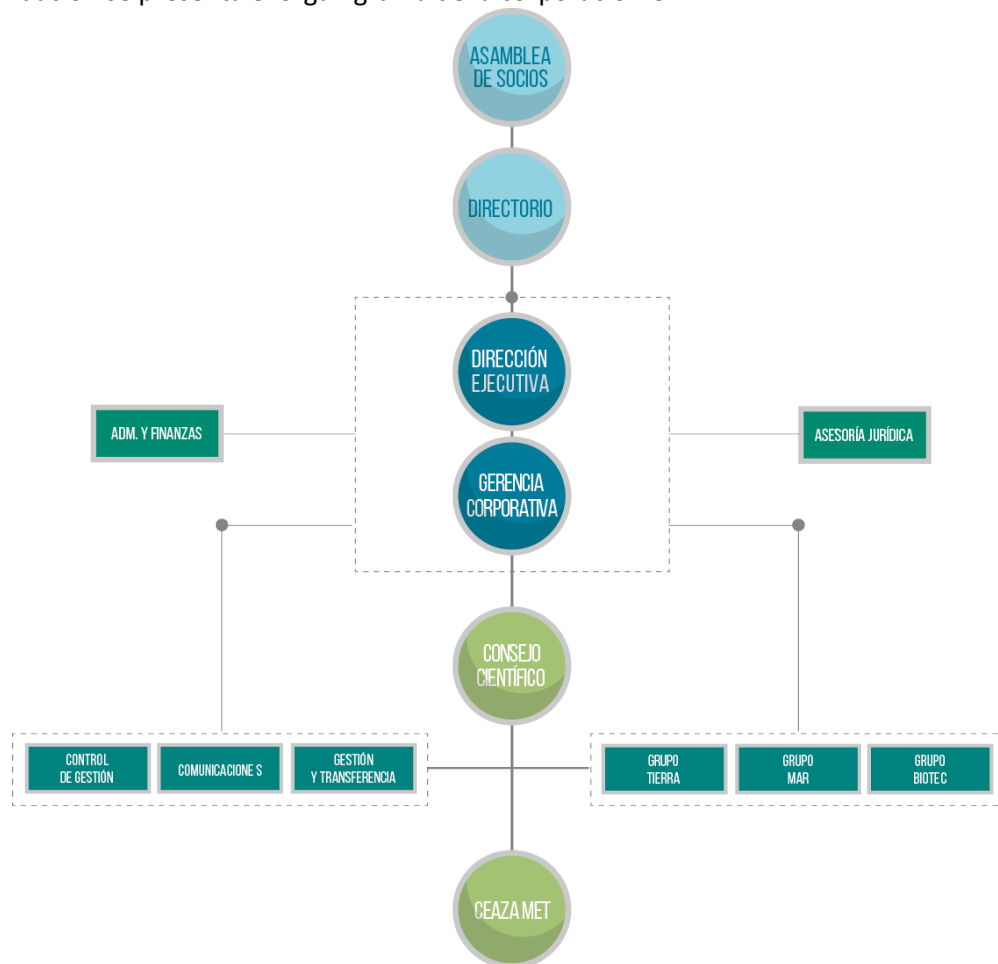
Para cumplir sus lineamientos y objetivos, el CEAZA ha generado una plataforma institucional acorde con los desafíos actuales, con una investigación de excelencia, atendiendo a problemáticas del territorio, con una administración eficiente y un ambiente laboral que promueve la creatividad y las buenas relaciones.

Según lo anterior, se han identificado estamentos dentro de la organización, los cuales en su conjunto definen ordenamientos jerárquicos, responsabilidades, roles e interacciones que permiten ya facilitan el desarrollo de la labor que realiza CEAZA, tanto a nivel científico, de gestión y transferencia, como a nivel institucional.

Estamentos

- | | |
|---|--|
| 1) Asamblea General de Socio; | 2) Directorio de la Corporación; |
| 3) 1) Dirección Ejecutiva y 2) Gerencia Corporativa; | 4) Consejo Científico; |
| 5) Asesoría Jurídica; | 6) Administración y Finanzas; |
| 7) 1) Control de Gestión, 2) Comunicaciones, 3) Gestión y Transferencia del Conocimiento; | 8) Grupos de Investigación: 1) Mar, 2) Geociencias, 3) Biotec; |
| 9) CEAZA Met. | |

A continuación se presenta el organigrama de la corporación CEAZA:



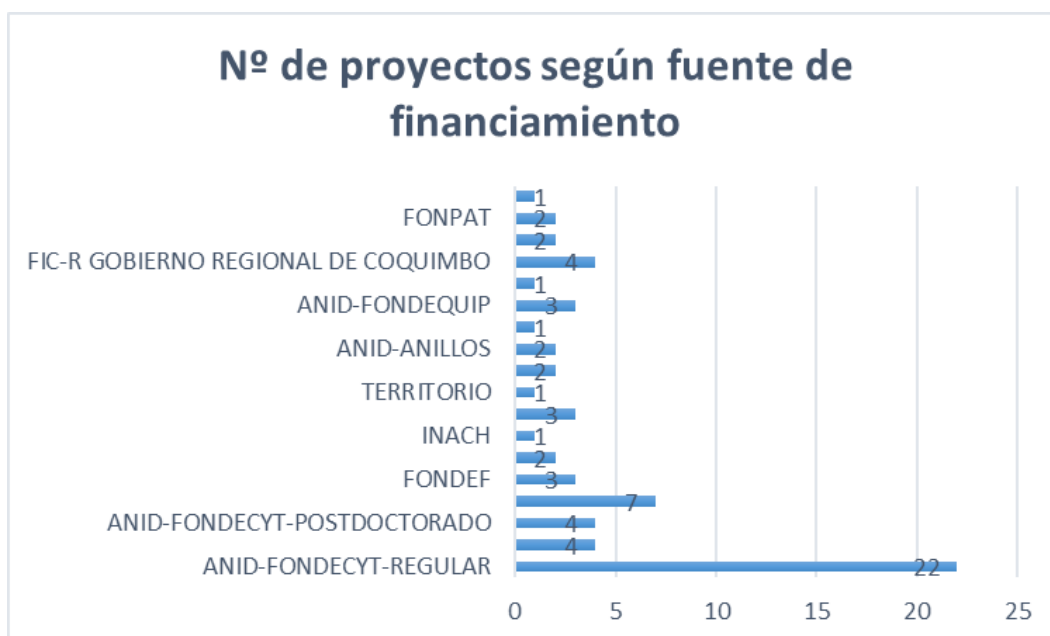
5 Instituciones que participan en su financiamiento.

Se informa que el financiamiento estructural de CEAZA, proviene de los recursos entregados por el Gobierno Regional de Coquimbo mediante la iniciativa denominada **"Financiamiento Basal Ceaza", código: BIP 40027793-0.**

Por otra parte el Centro también percibe ingresos resultantes de la adjudicación de proyectos financiados por diferentes instituciones (públicas y privadas), incluyendo el Gobierno Regional de Coquimbo.

A continuación se entrega un resumen de proyectos en ejecución del período a informar, distribuidos por fuente de financiamiento en los cuales el CEAZA, actúa como ente responsable o patrocinador frente a estas instituciones financiadoras.

Fuente de financiamiento	Nº de proyectos
ANID-FONDECYT-REGULAR	22
ANID-FONDECYT-INICIACIÓN	4
ANID-FONDECYT-POSTDOCTORADO	4
VINCULACIÓN INTERNACIONAL	7
FONDEF	3
NUCLEO MILENIO	2
INACH	1
ANID-CENTROS REGIONALES	3
TERRITORIO	1
CENTROS FONDAP	2
ANID-ANILLOS	2
ANID-PROYECTO SEQUIA	1
ANID-FONDEQUIP	3
CORFO	1
FIC-R GOBIERNO REGIONAL DE COQUIMBO	4
FNDR	2
FONPAT	2
FUNDACIÓN	1
Total	65



6 Vinculo de los objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional.

La investigación científica desarrollada por nuestro Centro tiene dos públicos objetivos:

- a) La comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal.
- b) La comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto:

- i) Producción científica
- ii) Apoyo a la formación de capital humano
- iii) Vinculación con el entorno
- iv) Transferencia del Conocimiento

Bajo las anteriores áreas de Trabajo y Criterios de Impacto del Centro, se aborda los principales objetivos del Gobierno Regional de Coquimbo, ya sea, en La Estrategia Regional de Innovación y de las Políticas de Ciencia y Tecnología, establecidas por el GORE Coquimbo.

1) La Estrategia Regional de Innovación (ERI) tiene como objetivo principal impulsar en la región de Coquimbo un proceso participativo compartido entre las instituciones públicas y la iniciativa privada, dirigido a impulsar la utilización y rentabilización de la innovación por parte de las empresas de la región. A través de este instrumento se busca que la región de Coquimbo sea reconocida como una región cohesionada territorialmente, proveedora a nivel nacional e internacional de actividad económica generadora de competitividad sostenible en las empresas y prosperidad y calidad de vida en la sociedad.

En ese contexto se enmarca la Visión de Centro, la cual se define como: Ser, a corto plazo, un consorcio de investigación de excelencia consolidado, cuyo trabajo se convierta en una necesidad de importantes sectores productivos de la zona (agrícola, acuícola y minero) con fuertes nexos y compromisos con el sector privado.

Actualmente el CEAZA, realiza intervenciones territoriales en la región generando un levantamiento de conocimiento basado en ciencia con la participación activa de la comunidad, vinculando al sector productivo, a la academia y a los tomadores de decisión, logrando levantar como por ejemplo: el **“Programa para el uso de la Quínoa como cultivo de bajo requerimiento hídrico para potenciar la competitividad de pequeños agricultores de la Región de Coquimbo”**, el cual mediante la transferencia de capacidades se logro vincular a actores como el liceo, pequeños agricultores y los municipios de la localidad de Los Vilos, Rio Hurtado y Monte Patria, consiguiendo de esta manera potenciar un cultivo que cumpla con el escenario actual de la región, generando cultivos resistente a la escasez hídrica. Bajo este escenario se cumple con dos principales objetivos establecidos por el Centro; Potenciar cadenas de generación de valor sobre el desarrollo y

resultados de investigación en forma asociada con el sector productivo y social; e Identificar y priorizar los requerimientos de investigación y gestión tecnológica que permitan una adecuada relación del Programa con el entorno, asociados a los desafíos productivos y de desarrollo de la región.

2) La Estrategia Regional de Desarrollo (ERD) tiene como eje central a las personas. El mejoramiento de la calidad de vida y la reducción de las disparidades sociales y de los desequilibrios territoriales existentes, representan los principales desafíos para el GORE de Coquimbo. La ERD, se construyó sobre la base de algunos criterios relacionados con las características de la región y con los caminos posibles al 2020, las principales características que posee nuestra región son:

- Ofrece una gran calidad de vida, que provoca una atracción que alimenta un crecimiento económico sostenido y diversificado.
- Se trata de una región semi-árida, con una biodiversidad rica, pero frágil y con recursos naturales limitados (agua, suelo).
- En tercer lugar, presenta brechas sociales que no se van a reducir en el futuro con la proyección de las tendencias actuales en materia de desarrollo económico.

Basados en estas características es que el CEAZA ha generado un trabajo colaborativo con el Gobierno Regional, promoviendo el desarrollo de la investigación científica y tecnológica de alto nivel orientada a la comprensión de los efectos de las oscilaciones climático, oceanográficas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas y marinas del centro-norte de Chile, colaborando en la formación de capital humano en ciencia y tecnología, la productividad regional, la protección del medio ambiente y la educación y, con ello aportar al progreso y calidad de vida de los habitantes de la Región de Coquimbo.

A su vez, dentro de los ejes principales de CEAZA está la vinculación con el entorno y la transferencia de conocimiento científico en y para la sociedad, generando intervenciones territoriales educativas, vinculaciones ciencia empresa y sociedad, el rescate cultural de pueblos originarios entre otras intervenciones y vinculaciones que estén acorde con la realidad local.

Bajo ese escenario se trabaja con las temáticas que demanda la región, levantando proyectos acordes con las políticas de ciencia y tecnología, ya que se ocupa fuertemente en dar soporte a la investigación, al desarrollo y a la gestión tecnológica, a través del fortalecimiento de la administración e institucionalidad del Centro, potenciándose como uno de los principales centros de estudios en zonas áridas del país.

7 Planificación Anual

7.1 Objetivos Generales y Específicos

N°	Objetivo General	N°	Objetivos Específicos
1	Incrementar en el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones. Climáticas/Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo.	1.1	Estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile a través de la inserción de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.
		1.2	Apoyar instancias de formación de capital humano especializado, a través de la promoción y participación en programas de postgrado, y la realización de material bibliográfico junto a instituciones académicas de la región de Coquimbo.
N°	Objetivo General	N°	Objetivos Específicos
2	Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo.	2.1	Establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo con el fin de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de los miembros de la institución y su cumplimiento con los objetivos institucionales.
		2.2	Transmitir, divulgar e instalar el conocimiento científico, desde el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, y dirigida al ámbito productivo, educacional y a tomadores de decisión.
		2.3	Fortalecer la institucionalidad de la Corporación CEAZA, por medio de la mantención de buenas prácticas operativas y administrativas, y de esta manera dar soporte al desarrollo científico del Centro.

7.2 Actividades.

Componente 1: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	Subcomponente 1.1: Producción Científica	Actividades (Carácter permanente)
		Actividad 1.1.1. Contratación de Capital Humano Avanzado, especializados en desertificación y cambio climático, para la investigación y desarrollo científico de la región
		Actividad 1.1.2. Contratación de profesionales especializados para apoyar labores de investigación y desarrollo científico en la región
		Actividad 1.1.3. Contratación de profesionales técnicos para apoyar las labores de investigación y desarrollo científico en la región.
		Actividad 1.1.4. Postulación de proyectos de investigación y desarrollo para desarrollar materias pertinentes a las zonas áridas y semi áridas de la región (fuentes nacionales, internacionales, públicas o privadas)
		Actividad 1.1.5. Participación y/u organización de charlas y congresos científicos a nivel regional, nacional e internacional.
		Actividad 1.1.6. Publicación y presentación de resultados científicos en revistas especializadas
		Actividad 1.1.7. Realización de actividades propias de la investigación científica como el monitoreo de variables ambientales y mantención de estaciones de terreno
		Actividad 1.1.8. Generación de una base de datos climática de la Región de Coquimbo disponible para la investigación científica
	Subcomponente 1.2: Apoyo a la Formación de Capital Humano	Actividades (Carácter permanente)
		Actividad 1.2.1. Inserción de investigadores CEAZA en programas de post grado en instituciones académicas de la región.
		Actividad 1.2.2. Alumnos de instituciones académicas de la región y el país, realizan tesis y practicas en el Centro y son supervisados por investigadores y profesionales
		Actividad 1.2.3. Capacitaciones dirigidas a docentes, profesionales de empresas, juntas de vigilancia y servicios públicos de la región son realizadas por investigadores y profesionales del Centro

Componente 2: GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	Subcomponente 2.1: Vinculación Ciencia - Empresa	Actividades (Carácter permanente)
		Actividad 2.1.1. Contratación de capital Humano especializado que fortalece los vínculos entre ciencia, empresa, Estado y la Sociedad Regional.
		Actividad 2.1.2. Generación de alianzas con diversos actores e instituciones regionales, nacionales e internacionales que tienen relación con investigación, la toma de decisiones y administración del territorio.
		Actividad 2.1.3. El Centro participa en distintas instancias de discusión y decisión regional (Directorio regional de agua y de energía, mesa para el manejo de la biodiversidad, entre otras) en materias priorizadas en marco de la estrategia regional de desarrollo y de la estrategia regional de innovación.
		Actividad 2.1.4. El Centro participa en instancias estratégicas a nivel nacional e internacional que promueven la vinculación de CEAZA con otras instuciones ligadas al desarrollo científico.
	Subcomponente 2.2: Transferencia del Conocimiento	Actividades (Carácter permanente)
		Actividad 2.2.1. Contratación de Capital Humano especializado que fortalece la Transferencia del Conocimiento generado en el Centro, a diferentes estamentos de la sociedad regional.
		Actividad 2.2.2. Diseño y ejecución de programa de intervención territorial en Región de Coquimbo para la transferencia del conocimiento a los sectores productivos de la región de Coquimbo.
		Actividad 2.2.3. Diseño y ejecución de programa de intervención territorial en Región de Coquimbo para la transferencia del conocimiento en liceos técnicos y establecimientos educacionales en general.
		Actividad 2.2.4. Diseño y ejecución de programa de intervención territorial en Región de Coquimbo para la transferencia del conocimiento dirigido al desarrollo de la ciencia ciudadana.
		Actividad 2.2.5. Diseño e implementación de planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen la toma de decisiones para sectores productivos y sector público.
		Actividad 2.2.6. Diseño e implementación de planes y programas para la transferencia de paquetes tecnológicos que mejoren la competitividad de empresas e incrementen sus niveles de ingresos.
		Actividad 2.2.7. Desarrollo de una estrategia comunicacional para posicionar a CEAZA como referente en investigación y divulgación a nivel nacional-internacional.
		Actividad 2.2.8. Presentación de proyectos que fortalezcan y promuevan la vinculación y transferencia del conocimiento entre los actores ligados a la ciencia, la educación y desarrollo de tecnologías.

	Subcomponente 2.3: Gestión Institucional	Actividades (Carácter permanente)
		Actividad 2.3.1. Contratación de Capital Humano especializado para la administración y operación institucional (manejo contable, unidad jurídica, servicios, entre otras).
		Actividad 2.3.2. Gastos generales del Centro (infraestructura, equipamiento, gastos generales, entre otros) son financiados mensualmente para el correcto funcionamiento del Centro.
		Actividad 2.3.3. Mantención de una plataforma de administración eficiente y registros contables acordes los de una Corporación de Derecho Privado Sin fines de Lucro.
		Actividad 2.3.4. Generación de instancias de discusión, planificación, y comunicación de diversas acciones estratégicas de la Corporación CEAZA con representantes de las instituciones socias del Consorcio (GORE, ULS, UCN, INIA).

7.3 Resultados.

Área de trabajo	Resultados
Producción Científica	Investigadores (con grado de doctor), profesionales y técnicos especializados en desertificación y cambio climático contratados por CEAZA.
	Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA en ejecución por el Centro.
	Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas.
	Presentación de resultados científicos en charlas locales ,congresos Nacionales e Internacionales.
	Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo.

Área de trabajo	Resultados
Apoyo a la formación de capital humano	Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías).
	Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo.
	Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo.
	Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA.

Área de trabajo	Resultados
Vinculación ciencia empresa	Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA.
	Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones comunales, regionales, nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA.
	Generar canales de vinculación entre CEAZA, la institucionalidad regional y nacional y agencias públicas y privadas, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional.
	Participar en instancias estratégicas para la vinculación del Centro a nivel nacional e internacional.

Área de trabajo	Resultados
Transferencia del conocimiento	Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA.
	Fortalecer capacidades y competencias de sectores públicos y privados, ligados a, al menos 3, sectores productivos.
	Fortalecer capacidades y competencias de establecimientos a través de la generación de programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro en las 3 provincias de la región de Coquimbo.
	Fortalecer capacidades, competencias y articulación de los habitantes en los diferentes territorios de la región.
	Planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen la toma de decisiones para sectores productivos priorizados y sector público diseñados y transferidos.
	Diseño y desarrollo de productos y servicios tecnológicos favorecen la vinculación de CEAZA con el sector productivo, regional y nacional.
	Soluciones tecnológicas generadas por CEAZA se transfieren a sectores productivos, mejorando la competitividad de empresas regionales y nacionales.
	Estrategia comunicacional que posiciona al Centro como referente en investigación y divulgación.
	Desarrollo de proyectos para vinculación y transferencia del conocimiento en la Región de Coquimbo.

Área de trabajo	Resultados
Gestión Institucional	Profesionales especializados que trabajan para el funcionamiento y administración de la institución.
	Participación en instancias de discusión y planificación de la corporación con representantes de instituciones asociadas.
	Administración y rendición financiera eficiente de fondos públicos y privados que ingresan al Centro.
	Documento institucional (memoria) que describe el desarrollo de la labor de CEAZA, a nivel científico, de gestión de transferencia y de gestión institucional.



**CUARTO INFORME DE ANTECEDENTES GLOSA 02
COMÚN PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES
NUMERAL 2.4 PÁRRAFO IV
LEY DE PRESUPUESTOS 2023**

**CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS
EN ZONAS ÁRIDAS**

REGION DE COQUIMBO

**PERIODO ENERO - MARZO
2023**



Contenido

Introducción	5
1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.	6
2. Perfiles profesionales	7
2.1 Dirección y Gerencia Corporativa	7
2.2 Investigadores	7
2.3 Profesionales de apoyo a la investigación	7
2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	8
2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno	8
2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia	8
2.7 Profesionales de Comunicación	10
2.8 Profesional Jurídica	10
2.9 Profesionales de Gestión	10
2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas	11
3. Contratación Personal	12
4. Remuneración asociada a profesionales contratados	12
4.1 Dirección y Gerencia Corporativa	12
4.2 Investigación	14
4.3 Profesionales de apoyo a la investigación	15
4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	15
4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno	16
4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento	16
4.7 Profesionales de Comunicación	17
4.8 Profesional Jurídica	18
4.9 Profesionales de Gestión	18
4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas	18
5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria	20
5.1 Transferencias primer trimestre del año 2023.	20
5.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40027793-0.	20
5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle	20
5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes	21
6. Licitaciones e Indicadores de Gestión	21



6.1 Licitaciones	21
7. Áreas de trabajo y criterios de impacto	21
8. ESTADÍSTICAS GESTIÓN	22
8.1. COMPONENTE I: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	22
8.1.1 Subcomponente I: Producción científica.	22
8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.	24
8.2 COMPONENTE II: GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO.	25
8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.	26
8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.	27
8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional.	28
8.3 TABLAS CON INFORMACIÓN REPORTADA EN DETALLE.	29
8.3.1 Componente Producción científica - Subcomponente I: Producción científica.	29
8.3.2 Componente Producción científica - Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano	33
8.3.3 Componente Gestión y Transferencia - Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.	36
8.3.4 Componente Gestión y Transferencia - Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.	39
8.3.5 Componente Gestión y Transferencia - Subcomponente III. Gestión Institucional.	45
9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución año 2023..	47
9.1 FIC-R "Investigación Fortalecimiento del Turismo desde la Identidad" BIP40041017-0.....	48
9.1.1 Objetivo.....	48
9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional	48
9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto	48
9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023...	49
9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle	49
9.1.6 Medios de verificación.....	49
9.2 FIC-R "Valorización de hidrolizados de quinoa para dieta de peces" BIP 40041018-0	50
9.2.1 Objetivo.....	50
9.2.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional	50
9.2.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto	50
9.2.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023...	51
9.2.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle	51
9.2.6 Medios de verificación.....	51
9.3 FIC-R "Investigación estrategia de utilización de los acuíferos en el Limarí" BIP 40040995-0	52



9.3.1 Objetivo.....	52
9.3.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional	52
9.3.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto	52
9.3.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023...	53
9.3.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle	54
9.3.6 Medios de verificación.....	54
9.4 FIC-R "Diagnóstico caracterización red de humedales región de Coquimbo" BIP 40043869-0	
.....	55
9.4.1 Objetivo.....	55
9.4.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional	55
9.4.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto	55
9.4.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023...	56
9.4.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle	56
9.4.6 Medios de verificación.....	56



Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación, se entrega la información sobre la Ley de Presupuestos del Sector Público, correspondiente al primer trimestre del año 2023 del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas.



1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.

El Centro de Estudios Avanzado en Zonas Áridas presupuestó en el proyecto Basal CEAZA un total de 47 cargos, no obstante, en el trimestre correspondiente a Enero - Marzo 2023 tiene 42 cargos de profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesional Vinculación con el entorno, Profesionales de Difusión y Transferencia, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

A continuación, se entrega detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados con recursos del Gobierno Regional de Coquimbo:

Detalle de profesionales contratados	N°
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	14
Profesionales de Apoyo a la Investigación	2
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	1
Profesional Vinculación con el entorno	1
Profesionales de Difusión y Transferencia del Conocimiento	8
Profesionales de Comunicación	2
Profesional Abogado	1
Profesionales de Gestión	2
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
Total	42



2. Perfiles profesionales

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Director Ejecutivo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.

2.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.	Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.

2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específicas, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.



2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Gestor de Proyectos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Comercial.

2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia

Divulgación Científica	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de la difusión científica y sus resultados a la comunidad de la región de Coquimbo. promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio cultural tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Además, busca que la información transferida sea de utilidad para la toma de decisiones público-privada.	Título Licenciada en Ciencias Mención Biología; Grado Mg. En Ecología y Biología Evolutiva.

Transferencia del Conocimiento	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	Título Biólogo Marino, Mg. en Biología marina

Difusión Científica ámbito Educacional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	Título Biólogo Marino con Grado Licenciada en Ciencias del Mar



Cargo profesional Transferencia Área Agrícola	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	Título Ingeniero Agrónomo

Cargo profesional de Ciencia y Turismo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de encargado de coordinar actividades con las comunidades, de conducir el programa de turismo científico y a cargo de los lineamientos técnicos para la vinculación de la oferta territorial de emprendimientos y actores locales en el programa de transferencia de conocimientos.	Título Licenciado en turismo; Grado Mg. en Planificación y Dirección de Empresa

Cargo profesional de Ciencia Ciudadana	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa.	Título Geógrafo

Cargo profesional CEAZA Móvil	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) responsable de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo, en especial con comunidades educativas para actividades de enseñanza de la ciencia, divulgación científica, educación ambiental y talleres de ciencia en sala y en terreno, a modo de itinerancia regional y despliegue de módulos educativos existentes. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos a las escuelas, tanto para exposiciones y actividades pedagógicas, entre otras actividades. Se vincula con las áreas científicas y profesionales del centro para mejorar y generar nuevos contenidos y materiales educativos.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.



Cargo Profesional Diseñadora	
Objetivo del Cargo	Formación académica
El Profesional será el encargado de apoyar a las áreas de difusión, divulgación, comunicación y transferencia, como también a las diferentes áreas de investigación, con la generación de productos para promover y transferir el conocimiento científico, así mismo trabajará en el mejoramiento del diseño de las diferentes páginas Web del Centro.	Título Diseñador con mención en comunicación, equipamiento o gráfico.

2.7 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

2.8 Profesional Jurídica

Abogado	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

2.9 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos y es la principal interlocutora entre las fuentes de financiamiento y los agentes del Centro.	Título Ingeniero Comercial.



2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Contador	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Ingeniero Comercial.

Encargado de Adquisiciones	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además, se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.

Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Ing. Agrónoma Pos título Prevención de Riesgos.



Recepcionistas	
Objetivo del cargo	Formación académica
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	Formación académica
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

3. Contratación Personal

Durante el primer trimestre del año 2023, fue realizado el proceso de llamado a concurso y selección del cargo de Profesional SIG.

La profesional seleccionada Srta. Pamela Maldonado Venegas, fue contratada a contar el 01 de marzo del año en curso.

4. Remuneración asociada a profesionales contratados

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

N° Prof.	Unidad Dirección		Función	Remuneración
2	Cargos	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	Encargado del área de la ecología, evolución y biología marina, además es el responsable de la ejecución del programa científico y financiero del centro, siendo el representante de las investigaciones del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	\$ 4.746.923.-



		*GERENTE CORPORATIVO (1)	Encargado de la gestión del centro. Interpreta, proyecta y gestiona ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica generadas en las líneas de investigación del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región y viceversa, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología. Identifica productos concretos que tengan asociados una rentabilidad económica en sí mismos, que presenten rentabilidad tanto para empresas como para el centro, de forma de permitir una viabilidad económica del Centro en el mediano y largo plazo. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica.	\$ 3.946.764.-
--	--	---------------------------------	---	-----------------------



4.2 Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración
16	Cargos Investigadores	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial
		*INVESTIGADOR OCEANOGRÁFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía Costera
		*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología
		*INVESTIGADOR MICROBIOLOGÍA MARINA COSTERA(1)	Investigador en el área de Microbiología marina costera
		*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología
		*INVESTIGADOR OCEANOGRAFÍA(1)	Investigador en el área de Oceanografía Biológico
		*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Eco sistémicos
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina
		*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional
		INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento
		*INVESTIGADOR EN FISIOLÓGIA DE PECES (1)	Investigador en el área de fisiología de peces
		INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología
		INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología
		*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina
		*INVESTIGADOR EN FISIOLÓGIA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular



4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	\$ 1.218.887.-
		PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Administración de la plataforma computacional; los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad; administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web y las bases de datos; procesamiento de datos de satélites y de modelos atmosféricos para ser incluidos en el boletín mensual u otros productos relacionados; encargado de ejecutar diariamente (7/24/365) las simulaciones atmosféricas con el modelo WRF a fin de proveer información de pronóstico al meteorólogo y al portal ceazamet.cl.	\$ 2.059.843.-
		PROFESIONAL INGENIERO ELECTRÓNICO (1)	El profesional electrónico es un especialista en diseño de dispositivos electrónicos, con deseable conocimiento en meteorología, glaciología, agrometeorología y oceanografía, con experiencia (o capacidad) comprobada en el manejo integral de instrumentos electrónicos asociados al rubro y alta disposición para trabajar en terreno (alta montaña).	Sin contratar

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación		Función	Remuneración
2	Cargos	PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	Sin contratar
		PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	\$ 845.633.-



4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
1	Cargos	PROFESIONAL GESTOR DE PROYECTO (1)	Encargado de realiza la formulación de proyectos en donde se destaca la realización de presupuesto, evaluación económica e investigación de mercado. Encargo de visualizar productos en el trabajo del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología generada por el equipo de investigadores CEAZA. Realiza búsqueda y análisis de patentes y publicaciones.	\$ 898.410.-

4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
8	Cargos	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA. (1)	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	\$ 2.028.419.-
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO. (1)	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	\$ 1.626.192.-
		PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTIFICA AMBITO EDUCACIONAL. (1)	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	\$ 1.626.192.-
		PROFESIONAL CIENCIA Y TURISMO. (1)	Encargado(a) de coordinar actividades con las comunidades, de conducir el programa de turismo científico y de los lineamientos técnicos para la vinculación de la oferta territorial de emprendimientos y actores locales en el programa de transferencia de conocimientos.	Sin contratar
		PROFESIONAL CIENCIA CIUDADANA. (1)	Encargada de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la	\$ 1.218.887.-



			investigación participativa.	
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA ÁREA AGRÍCOLA. (1)	Encargado de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	\$ 1.218.887.-
		PROFESIONAL CEAZA MÓVIL. (1)	de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos, entre otras actividades	\$863.646.-
		PROFESIONAL DISEÑADORA (1)	El profesional estará a cargo de diseñar y crear diferentes tipos de productos originales y sustentables, que contengan la información seleccionada por el equipo de trabajo, diseñar una imagen propia para los productos del Centro, apoyar en diversas actividades del centro, como también, en las áreas de comunicaciones, difusión, divulgación y transferencia de CEAZA.	\$ 855.675.-

4.7 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Unidad de comunicaciones		Función	Remuneración
2	Cargos	PERIODISTA (1)	Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros). Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc.	\$ 1.626.192.-
		APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	\$ 557.396.-



4.8 Profesional Jurídica

N° Prof.	Unidad Jurídica		Función	Remuneración
1	Cargos	ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	\$ 1.64.041.-

4.9 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
2	Cargos	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro. Llevar el registro y control de los presupuestos basales del Centro.	\$ 2.028.419.-
		PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	\$ 1.626.192.-

4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas		Función	Remuneración
10	Cargos	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financiera. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	\$ 2.059.843.-



		CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	\$ 1.626.192.-
		TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	\$ 858.734.-
		ADQUISICIONES (1)	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	\$ 713.221.-
		PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	\$ 620.023.-
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 588.697.-
		RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 588.697.-
		ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	\$ 735.991.-
		AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$ 422.045.-
		AUXILIAR DE ASEO B.(1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias Coquimbo.	Sin contratar



5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria

5.1 Transferencias primer trimestre del año 2023.

Se informa que, durante el primer trimestre del año 2023, no hubo ingresos de recursos provenientes del proyecto denominado "Transferencia Financiamiento Basal CEAZA (2021-2022) de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas", código: BIP 40027793-0.

5.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40027793-0.

ÍTEMS	PRESUPUESTO (\$)	GASTO TOTAL ACUMULADO (\$)	SALDO POR EJECUTAR (\$)
Honorarios	1.723.415.673	1.581.485.790	141.929.883
Gastos Generales	183.818.776	152.680.044	31.138.732
Material Fungible	20.149.155	14.234.137	5.915.018
Pasajes y Viáticos	29.665.346	11.466.731	18.198.615
Difusión - Seminarios	24.056.580	21.602.560	2.454.020
Equipos	7.598.264	5.281.355	2.316.909
Capacitación	0	0	0
Software	3.966.874	3.966.874	0
Infraestructura	1.259.880	859.880	400.000
Sub-Contratos	12.444.452	8.160.452	4.284.000
Imprevistos	0	0	0
TOTAL	2.006.375.000	1.799.737.823	206.637.177

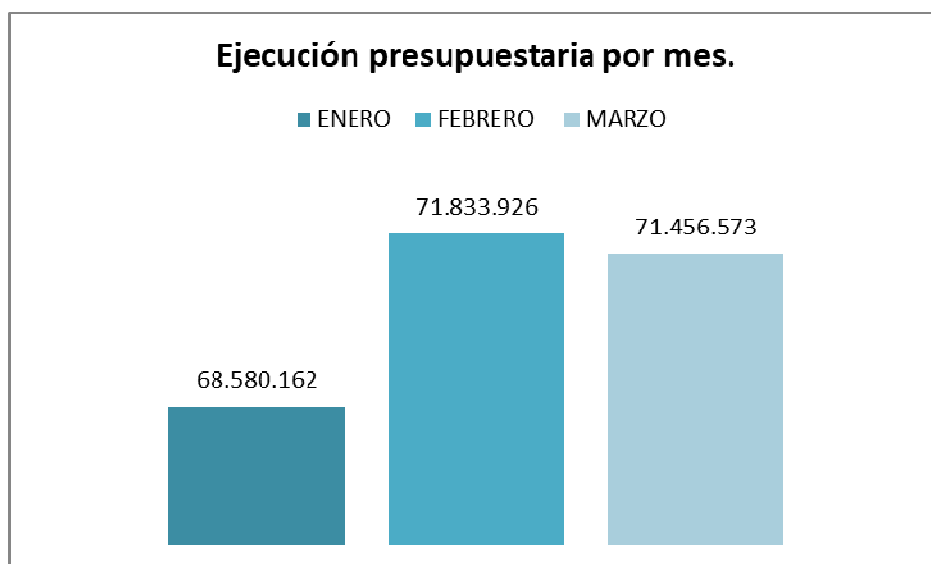
*Cifras en pesos chilenos.

5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	PRIMER TRIMESTRE 2023			Total ejecutado en Trimestre
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
Honorarios	61.333.985	62.547.639	63.899.096	187.780.720
Gastos Generales	6.450.465	7.750.057	6.676.303	20.876.825
Material Fungible	0	1.265.230	11.690	1.276.920
Pasajes y Viáticos	623.162	236.000	477.704	1.336.866
Difusión - Seminarios		35.000	391.780	426.780
Equipos				0
Capacitación				0
Software				0
Infraestructura	172.550			172.550
Sub-Contratos				0
Imprevistos				0
TOTAL	68.580.162	71.833.926	71.456.573	211.870.661

*Cifras en pesos chilenos.

5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.



6. Licitaciones e Indicadores de Gestión

6.1 Licitaciones

Se informa que durante el trimestre a informar no existieron procesos de licitaciones.

7. Áreas de trabajo y criterios de impacto

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por CONICYT y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 2)

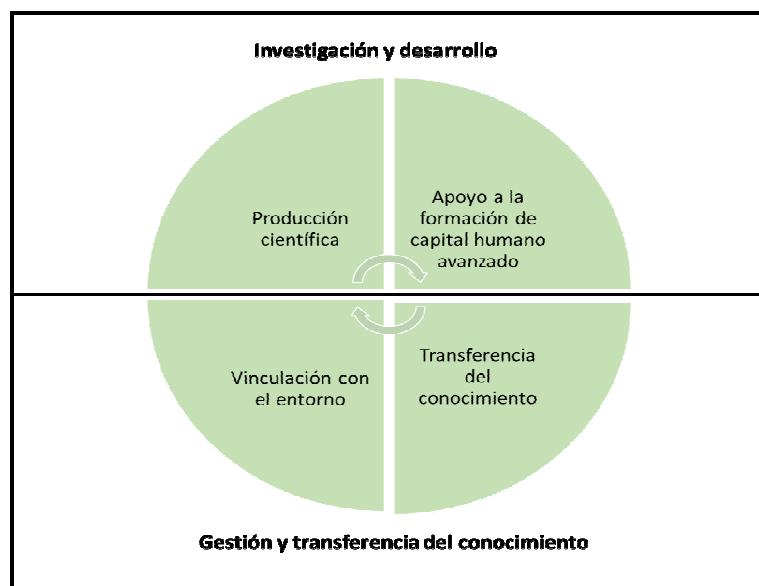


Figura 2. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.

8. ESTADÍSTICAS GESTIÓN

Las cifras reportadas se clasifican de acuerdo al modelo de trabajo propuesto por CEAZA (Figura 2), el cual incluye dos componentes- investigación y desarrollo y gestión y transferencia del conocimiento - en cada uno se plantea un subcomponente que se describe a continuación, de manera resumida en figuras y detallada en tablas y anexos.

8.1. COMPONENTE I: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

EL objetivo central de las actividades de Investigación y Desarrollo del CEAZA, es “Incrementar el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo”.

Respecto al componente de Investigación y Desarrollo, el CEAZA ha focalizado transversalmente su investigación científica en dos subcomponentes: i) Producción Científica, y ii) Apoyo a la Formación de Capital Humano.

8.1.1 Subcomponente I: Producción científica.

Entendiendo este concepto como la actividad de carácter científico realizada por el Centro y la producción de resultados tangibles que se generen en dicho ámbito. Esto está asociado al instrumento de evaluación académica utilizado por el Centro, y que involucra parte fundamental en el proceso de generación de conocimiento, la publicación de los principales resultados y la protección de los mismos, proyectos de investigación, entre otros.



El objetivo central de las actividades científicas del CEAZA, además de insertar capital humano avanzado en la región, es estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile a través de la inserción de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.

El programa considera la inserción de investigadores con grado de doctor, además de un equipo de profesionales y técnicos especializados en el quehacer científico. Además, considera la realización de variadas actividades de terreno, y la organización y presentación de resultados científicos a diferentes instancias tanto académicas, como tomadores de decisión de la región, de alcance regional, nacional e internacional.



8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Parte esencial del trabajo de CEAZA, está orientado al desarrollo y entrega de conocimientos a estudiantes y profesionales de diferentes instituciones de la región, para capacitarlas para la realización de labores científicas y productivas con distintos grados de complejidad y especialización. Esta actividad busca apoyar el trabajo académico que se realiza en las instituciones fundadoras, principalmente en el área de post grado y direcciones de investigación, donde además de apoyar la generación de programa de maestrías y doctorado, los alumnos en etapas de tesis realizan sus prácticas finales o sus propios proyectos de investigación en dependencias del CEAZA siendo supervisados por académicos del Centro.

Su objetivo está orientado a apoyar instancias de formación de capital humano especializado, a través de la promoción y participación en programas de post grado, y la realización de material bibliográfico junto a instituciones académicas de la región de Coquimbo.

Junto a esto, además del trabajo con profesionales de servicios públicos y de otras instituciones académicas, el CEAZA proyecta su trabajo de apoyo a la formación de capital humano, a través de la sistematización los resultados de los procesos de investigación científica, y de esta manera, realizar ediciones e impresiones de libros y material bibliográfico, que se utilicen para apoyar la labor formativa en universidades y otras instancias de educación superior.



8.2 COMPONENTE II: GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO.

EL objetivo central de las actividades de Gestión y Transferencia del Conocimiento del CEAZA es “Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo”.

En su esfuerzo por generar un impacto real en el territorio, el CEAZA propicia el acercamiento al entorno y a las diferentes realidades de nuestra región. Para esto requiere de capacidades y esfuerzos intencionados para conocer las demandas de los sectores regionales (productivo, ambiental, social y educacional), y de esta manera canalizar la investigación y su desarrollo para resolver las problemáticas locales.

De esta manera, el CEAZA entiende que la Gestión del conocimiento debe constituir un proceso de intercambio entre distintos actores relacionados a la Ciencia y Tecnología, los que se encuentran representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas, y agencias del sector público. Dicho proceso de interacción, de carácter sistémico, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial con el que conviven, ya sea de carácter político, económico, social y/o tecnológico, de lo cual CEAZA se hará cargo.

El proceso asociado a la Gestión del Conocimiento declarado por CEAZA, intencionalará la vinculación entre la academia, los sectores productivos, el Estado, y la sociedad; la divulgación y transferencia del conocimiento y el fortalecimiento de la institucionalidad del Centro y su sustentabilidad científica y financiera, a través de dos subcomponentes: i) Vinculación con el Entorno, y ii) Transferencia del Conocimiento.



8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.

Este subcomponente se refiere al reconocer como uno de los focos de trabajo del CEAZA, el establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, con el fin de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de los miembros de la institución y su cumplimiento con los objetivos institucionales.

La interacción que se ha logrado con estos sectores, definitivamente ha reforzado las capacidades regionales en diferentes ámbitos asociados a la competitividad y generación de conocimiento. El proceso asociado a la Gestión Científica declarado por CEAZA, en lo concreto, intenciona la generación y canalización del conocimiento a través de un conjunto de actividades que tienen relación con el fortalecimiento de la vinculación y la generación de conocimiento que el CEAZA desarrolla en todas sus disciplinas de investigación científica, con las necesidades y demandas en el sector público y privado para orientar la investigación realizada por el centro hacia los grupos de interés y las demandas de conocimiento del entorno regional (territorial).

Esto permitirá un fuerte incremento en el número de proyectos adjudicados asociados a empresas del sector agrícola, acuícola y minero, siendo un componente importante los proyectos de innovación tecnológica o de impacto en las cadenas productivas relacionadas a estos sectores, y permitirá que esto siga ocurriendo. La coherencia de estas acciones está orientada por una estrategia diseñada para incentivar la sinergia entre investigadores, empresas y actores relevantes de la región, donde convergen intereses, ideas y acciones en pro de fortalecer una institucionalidad capaz de responder permanentemente a las expectativas regionales en materia de ciencia y tecnología.



8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Este subcomponente se refiere al proceso mediante el cual el conocimiento científico se transporta o transmite, se divulga e instala desde el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, y dirigida al ámbito productivo, educacional y a tomadores de decisión.

Las actividades asociadas a este subcomponente, están enfocadas al Diseño y Elaboración de Estrategias de Transferencia del Conocimiento y en acciones tendientes a fortalecer procesos de transferencia del conocimiento hacia los grupos de interés, expresados en el ámbito educacional, sectores productivos y tomadores de decisión tanto del sector público como del privado. Se fomenta el intercambio entre distintos actores relacionados con la Ciencia y Tecnología, los que se encuentran representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas y Agencias del sector público. Dicha interacción, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial con el que conviven, ya sea de carácter político, económico, ambiental, social y/o tecnológico.

Tanto para el subcomponente de Vinculación, como para el de Transferencia, CEAZA tiene unidades encargadas de realizar actividades relacionadas con la vinculación con el entorno y la transferencia del conocimiento.

El área de difusión y transmisión científica del CEAZA, tiene como objetivo la difusión del quehacer científico y sus resultados a la comunidad de la Región de Coquimbo. Promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Las acciones que esta unidad desarrolla son charlas sobre temas científicos a la comunidad escolar, actividades de divulgación y valoración del entorno local, generación y distribución de material de divulgación y extensión. En forma permanente se desarrollan talleres sobre biodiversidad, ciencia y tecnología dirigidos tanto al público escolar, tomadores de decisión pública y privada, comuneros agrícolas y público en general. La intención es extender el conocimiento científico de primera mano hacia los distintos públicos presentes en la región. Además, se busca transferir el conocimiento generado sobre las características biológicas, ecológicas y culturales que caracterizan el territorio donde vivimos. A través de las actividades que desarrolla esta Unidad se pretende acercar la investigación científica a la comunidad, y de esta manera, acortar la brecha entre ciencia y sociedad.



8.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional

Este subcomponente se relaciona con el fortalecimiento de la institucionalidad de la Corporación CEAZA. Desde la obtención de su personalidad jurídica el año 2008 como corporación privada sin fines de lucro y considerando las variadas responsabilidades en la administración de fondos públicos, contratos con empresas y fondos internacionales, el Centro ha consolidado un equipo de trabajo que vela por la correcta administración de las finanzas y jurídica. El desempeño del equipo de profesionales de las áreas de la administración, contabilidad y control de gestión interno es clave, ya que permiten evitar observaciones y/o rechazos de gastos asociados a los procesos de rendiciones en las diferentes instituciones, garantizando claridad y transparencia en la ejecución de los recursos entregados a la Corporación.

8.3 TABLAS CON INFORMACIÓN REPORTADA EN DETALLE.

8.3.1 Componente Producción científica - Subcomponente I: Producción científica.

Resultados	Indicadores	Línea base	Total	Medio de verificación	Observaciones
Investigadores (con grado de doctor), profesionales y técnicos especializados en desertificación y cambio climático contratados por CEAZA	(*) N° Doctores contratados ≥ 16 (*)	16/año (4)	26 Investigadores	Listado de todo el personal contratado, detallando fuente de financiamiento.	Del total de investigadores que trabajan en el Centro, 7 son financiados 100% con fondos provenientes del proyecto Basal CEAZA (GORE), y 19 con otros proyectos de investigación.
	(*) N° de profesionales para apoyo de investigación contratados ≥ 5	5/año (3)	21 Profesionales contratados		5 profesionales contratado son financiados con recursos basales y 16 con otros proyectos de investigación.
	(*) N° Profesionales técnicos contratados ≥ 7	7/año(3)	7 Técnicos contratados		1 técnico es financiado por aporte Basal y 6 con otros fondos. Este grupo de personas es fundamental para el trabajo en terreno y laboratorio.



Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA en ejecución por el Centro	(*) Nº de proyectos en ejecución/año >=55	55/año (2)	81 Proyectos ejecutados	Listado de proyectos.	El resumen de los proyectos se detalla a continuación: <table><tr><td>FONDECYT Regular</td><td>22</td></tr><tr><td>FONDECYT Iniciación</td><td>4</td></tr><tr><td>FONDECYT Postdoctorado</td><td>4</td></tr><tr><td>Vinculación internacional</td><td>7</td></tr><tr><td>FONDEF</td><td>3</td></tr><tr><td>Núcleo Milenio</td><td>2</td></tr><tr><td>INACH</td><td>1</td></tr><tr><td>Centros Regionales</td><td>3</td></tr><tr><td>Territorio</td><td>1</td></tr><tr><td>Centros FONDAP</td><td>2</td></tr><tr><td>Anillos</td><td>2</td></tr><tr><td>Proyectos Sequia</td><td>2</td></tr><tr><td>FONDEQUIP</td><td>3</td></tr><tr><td>Tesis en el sector productivo</td><td>1</td></tr><tr><td>Fondos Universidad</td><td>1</td></tr><tr><td>Internacional</td><td>13</td></tr><tr><td>CORFO</td><td>1</td></tr><tr><td>FIC-R</td><td>4</td></tr><tr><td>FNDR</td><td>2</td></tr><tr><td>FONPAT</td><td>2</td></tr><tr><td>Fundación</td><td>1</td></tr></table>	FONDECYT Regular	22	FONDECYT Iniciación	4	FONDECYT Postdoctorado	4	Vinculación internacional	7	FONDEF	3	Núcleo Milenio	2	INACH	1	Centros Regionales	3	Territorio	1	Centros FONDAP	2	Anillos	2	Proyectos Sequia	2	FONDEQUIP	3	Tesis en el sector productivo	1	Fondos Universidad	1	Internacional	13	CORFO	1	FIC-R	4	FNDR	2	FONPAT	2	Fundación	1
FONDECYT Regular	22																																														
FONDECYT Iniciación	4																																														
FONDECYT Postdoctorado	4																																														
Vinculación internacional	7																																														
FONDEF	3																																														
Núcleo Milenio	2																																														
INACH	1																																														
Centros Regionales	3																																														
Territorio	1																																														
Centros FONDAP	2																																														
Anillos	2																																														
Proyectos Sequia	2																																														
FONDEQUIP	3																																														
Tesis en el sector productivo	1																																														
Fondos Universidad	1																																														
Internacional	13																																														
CORFO	1																																														
FIC-R	4																																														
FNDR	2																																														
FONPAT	2																																														
Fundación	1																																														

Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas	(*) Nº de publicaciones CEAZA en revistas de corriente principal /año >=71	71/año (1)	18 Publicaciones	Listado de publicaciones de CEAZA.	Del total de publicaciones informadas se detalla que: 2 fueron publicadas por el grupo de investigación Geociencias, 6 por el grupo Biotec y 10 por el grupo Mar.
Presentación de resultados científicos en charlas locales ,congresos Nacionales e Internacionales	(*) Nº de investigaciones presentados a seminarios y/o congresos/año >= 53	53/año (1)	3 Trabajos	Poster presentado. Resumen presentado al Congreso. Programa de congreso.	Durante el periodo a informar tres congresos fueron presentados en Chile.
	(*) Nº de charlas locales/año >=36	36/año (3)	8 Charlas	Registro fotográfico y/o audiovisual.	Las charlas reportadas abordaron aspectos de cambio climático y agua principalmente.
Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo	(*) Nº de visitas CEAZAMET.cl/año 1=4470	4462/año Promedio calculado de 6 años (2013-2018)	5004 Usuarios	Estadísticas entregadas por servidor de la página web. Listado de publicaciones Listado detallado estaciones.	La página www.ceazamet.cl recibe a diario cientos de usuarios que buscan obtener el pronóstico y/o datos climáticos de los diferentes territorios de la Región de Coquimbo

	(*) Nº de estaciones meteorológicas que conforman red CEAZAmet =49	49 (4)	49 Estaciones Meteorológicas	Listado de las estaciones con mantención. Copia de los boletines.	La red CEAZAmet cuenta con 49 estaciones administradas por el Centro, las cuales monitorean vastas extensiones de la Región de Coquimbo, que incluyen zonas cordilleranas extremas, zonas pobladas y una balsa en mar que registra datos meteorológicos y oceanográficos.
	(*) Nº mantenciones a estaciones/año >= 159	159/año (4)	18 Mantenciones		Durante el periodo a informar, el equipo de técnicos y profesionales realizó mantención en 13 diferentes estaciones meteorológicas de la red.
	(*) Nº de publicaciones científicas y de divulgación, tesis y/o informes técnicos realizados con datos obtenidos del CEAZAMET/año >= 5	No existe registro	Sin registro		Durante el periodo a informar no se registraron publicaciones que usan datos de CEAZAMET.



8.3.2 Componente Producción científica - Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano

Resultados	Indicadores	Línea base	Total	Medio de verificación	Observaciones
Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías)	(*) Nº de programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA ≥ 7	7 (4)	9 Programas postgrado activos	Información publicada en página web del programa.	CEAZA, forma parte de 9 programas de postgrado en la Región de Coquimbo. La participación del Centro, involucra la presencia de sus investigadores en directorios, comités tutoriales de tesis y en docencia.
	(*) Nº de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado ≥ 6	6/año (3)	1 Investigadores		Durante el periodo a informar, 1 investigador inicio sus labores de docencia durante el primer semestre del 2023. En el programa de doctorado en Agua Energía Y Medio
	(*) Nº de cursos dictados/año ≥ 8	8/año (3)	1 Curso		



					Ambiente de la Universidad de La Serena.
Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo	Nº de tesis de postgrado realizadas en CEAZA/año ≥ 24	24/año (2)	36 Tesis de postgrado Ejecutadas	Listado detallado.	Se informa que 12 tesis realizan sus investigaciones de postgrado en el grupo Biotec, 14 en el grupo Geociencias y 9 en el grupo Mar.
	Nº de tesis de pregrado realizadas con investigadores de CEAZA ≥ 13	13/año (2)	28 Tesis de pregrado ejecutados		Del total de los tesis de pregrado, 18 trabajan en el grupo Biotec, 4 del grupo Geociencias y 6 del grupo Mar.
Estudiantes realizan sus prácticas en áreas de investigación de CEAZA	(*) Nº de prácticas profesionales realizadas en laboratorios de CEAZA ≥ 12	12/año (3)	1 practicante	Listado detallado.	Durante el periodo a informar un nuevo estudiante llegó a trabajar en un proyecto de investigación relacionada con la búsqueda de microorganismos bio - lixivadores de metales pesados.



Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA	Nº de capacitaciones y transferencias realizadas /coordinadas por Año ≥ 25 , Al menos el 60% debe ser en empresas, SS Publico y /o organizaciones productivas	25/año (3)	6 capacitaciones	Documento realizado para la convocatoria de la actividad. Listado de profesionales e instituciones participantes.	Durante el periodo a informar, se han realizado capacitaciones sobre humedales y acuíferos de la Región de Coquimbo.
---	--	------------	------------------	---	--

8.3.3 Componente Gestión y Transferencia - Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.

Resultados	Indicadores	Línea base	Total	Medio de verificación	Observaciones
Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 1	1/año(3)	1 Profesional contratado	Listado de personal contratado. Contratos de trabajo.	El profesional contratado corresponde al cargo de profesional Gestor de proyectos.
Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones comunales, regionales, nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA	(*) Nº de convenios con instituciones regionales y nacionales vigentes /año ≥ 10	10(4)	60 Convenios Vigentes	Lista de convenios. Copia de Convenio	Se destaca la firma de dos convenios con municipios de la región, como Vicuña y Salamanca que apuntan a trabajo colaborativo para abordar las necesidades del territorio.



	(*) Nº de nuevos convenios para establecer programas de trabajo con empresas regionales /año ≥ 3	2/año (3)	6 Convenios vigentes		Las empresas con las que trabaja CEAZA corresponden a INVERTEC OSTIMAR S.A, ADAMA, BIOPACIFIC S.A, AIP y Labrador S.A , Telefónica Móviles Chile S.A..
Generar canales de vinculación entre CEAZA la institucionalidad regional y nacional y agencias públicas y privadas, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional	(*) Nº de comités/directorios/mesas en las que CEAZA participa $=10$	10/año (1)	7 Mesas de trabajo	Lista de asistencia Carta de invitación. Registro fotográfico.	El Centro participó en 7 sesiones de mesas dedicadas al agua, educación, humedales y conservación de aves.



Participar en instancias estratégicas para la vinculación del Centro a nivel nacional e internacional	(*) Nº de actividades en instancias estratégicas para CEAZA/año<=21	21/año (3)	3 Actividades	Registro fotográfico Invitación. Lista detallada de actividades.	Durante el periodo a informar se destaca la activa participación del director del Centro como consejero de la CTCL.
---	---	------------	------------------	--	---

8.3.4 Componente Gestión y Transferencia - Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Resultados	Indicadores	Línea base	Total	Medio de verificación	Observaciones
Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 7	7/año (1)	8 Profesionales contratados	(*) Listado de personal contratado (*) Contratos de trabajo.	Todos profesionales contratados para la transferencia del conocimiento son financiados con fondos de Basal.
Fortalecer capacidades y competencias de sectores públicos y privados, ligados a, al menos 3, sectores productivos	(*) Nº de intervenciones dirigidas al sectores productivos priorizados/año ≥ 3	3/año (1)	3 Intervenciones	(*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes.	Las actividades estuvieron enfocadas principalmente en el sector pesca artesanal y acuicultura. Todas las actividades se realizaron en la provincia del Elqui.
	(*) Nº de provincias intervenidas con programas dirigidos a sectores productivos/año=2	2/año (3)	1 Provincia		
Fortalecer capacidades y competencias de establecimientos a través de la generación de	(*) Nº de actividades dirigidas al ámbito educacional técnico/año ≥ 24	24/año (3)	2 Actividades	(*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes.	El Centro tiene 3 convenios vigentes con Liceos Técnicos de la Región.

programas que transfieran conocimiento científico generado por Centro en las 3 provincias de la región de Coquimbo	(*) Nº de prácticas de liceos técnicos realizadas en CEAZA/año ≥ 3	3/año (3)	Sin registro		Las actividades reportadas se realizaron principalmente en liceo de Tongoy y estuvieron enfocadas en planificar con docentes e investigadores los módulos de capacitación para el año académico.
	(*) Nº de Liceos Técnicos intervenidos=4	3/año (3)	1 Liceos		Las actividades educativas corresponden a exposiciones de diferentes temáticas como astronomía y agua.
	(*) Nº de estudiantes que participan en actividades educativas del centro/año=690	690/año (3)	120 Estudiantes y profesores		
	(*) Nº de actividades educativas en las que participa el Centro/año=23	23/año (3)	5 Actividades		
Fortalecer capacidades, competencias y articulación de los habitantes en los diferentes territorios de la región.	(*) Nº de actividades dirigidas a área de ciencia ciudadana/año ≥ 6	6/año (4)	3 actividades	(*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes.	Las actividades se desarrollaron en zonas cordilleranas, principalmente asociadas al programa de monitoreo participativo del agua, en el Estero Camisas, provincia de Choapa.
	(*) Nº de provincias intervenidas con programas de ciencia ciudadana/año=2	3/año (4)	2 Provincias		
	(*) Nº de personas que participan de los programas de ciencia ciudadana /año=30	30/año (4)	20 Personas		

Planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen la toma de decisiones para sectores productivos priorizados y sector público diseñados y transferidos.	(*) Nº de manuales/protocolos producidos/año ≥ 1	1/año (1)	1 Bitácora	(*) visitas a páginas web (ejemplo: CEAZAmet) (*) Informes realizados. (*) boletines hidrometeorológicos. (*) bases de datos. (*) Mapas y cartografías realizadas. institucional.	Durante el periodo a informar han desarrollado diferentes productos de divulgación como audiolibro de humedales, bitácoras de ciencia ciudadana, guía de flora de Paihuano, infografía del ciclo del agua, boletines hidroclicmáticos y oceanográficos.
	(*) Nº de libros producidos/año ≥ 1	1/año (1)	1 Audio Libro		
	(*) Nº de módulos de capacitación producidos/año ≥ 1	1/año (3)	1 video		
	(*) Nº de guías de identificación producidos/año ≥ 1	1/año (1)	1 Guía de identificación		
	(*) Nº de kit/software/modelos producidos/año ≥ 1	1/año (4)	2 infografías		
	(*) Nº de sitios web /año ≥ 1	1/año (4)	2 sitios www.ceaza.cl www.ceazamet.cl		
	(*) Nº de boletines hidrometeorológicos/año = 12	12/año Promedio calculado de 6 años (2013-2018)	3 Boletines hidrometeorológicos 1 Boletín oceanográfico	(*) Copia de boletines. *** Informes de gestión trimestral y anual.	
Diseño y desarrollo de productos y servicios tecnológicos favorecen la vinculación de CEAZA con el sector productivo, regional y nacional.	Nº de nuevas empresas potencialmente socias de CEAZA para el desarrollo de soluciones tecnológicas/año ≥ 3	1/año	1 Empresas	(*) Informe de diagnóstico prospectivo de potenciales socios. (*) Base de datos.	Durante el periodo informar se destaca el trabajo realizado con la empresa ostionera de Guanaqueros para el desarrollo de soluciones

					tecnológicas oceanográficas, asociadas a las zonas de cultivos.
	Nº de contratos de I+D con empresas/año =>3	1/año	Sin registro	(*) Copia de contratos.	Durante el periodo a informar no hubo firma de contratos con empresas.
	Nº de convenios de I+D firmados con empresas/año =>2	1/año	1 Convenio	(*) Copia de convenios.	Se destaca la firma de un convenio con la empresa Scallop.
	Nº de productos tecnológicos empaquetados que pasan a etapa de prototipaje =1 (año 2022)	0	1 Producto	(*) Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento) (*) Archivo fotográfico.	El desarrollo de sensores en estaciones meteorológica ya se encuentra empaquetado y ha estado siendo usado en etapas de prototipaje.
Soluciones tecnológicas generadas por CEAZA se transfieren a sectores productivos, mejorando la competitividad de empresas regionales y nacionales	Nº de prototipos desarrollados que pasan a etapa pre comercial =>1 (año 2022)	0	1 Desarrollo de prototipo en ejecución	(*) Informe con descripción técnica y componentes del producto. (empaquetamiento) (*) Copia de acuerdos pre comerciales con empresas. (*) Archivo fotográfico.	El desarrollo del prototipo sensores se utiliza comercialmente por la junta de Vigilancia Río Limarí y sus afluentes.

Nº Planes de negocios elaborados según solución tecnológica desarrollada/año =>2	1/año	Sin registro	(*) Informe sobre planes de negocios elaborados (*) Informes sobre evaluación de mecanismos de propiedad intelectual (*) Informes sobre solicitudes de Patentes en caso que corresponda.	El plan de negocios está en etapa intermedia y ya se cuenta con una primera maqueta o borrador.
Nº de acuerdos pre comerciales y/o comerciales con empresas =1 (año 2022)	0	Sin registro	(*) Copias de acuerdos o convenios realizados con empresas.	Indicadores proyectados para el 2023.
Nº de productos tecnológicos transferidos a empresas =1(año 2022)	0	Sin registro	(*) Informe con descripción técnica y componentes del producto (empaquetamiento) (*) Copia de contratos con empresas donde se definan los términos de los procesos de transferencia (etapa comercial) (*) Copia de contratos de licenciamiento (cuando corresponda) (*) Archivo fotográfico	Indicadores proyectados para el año 2023.

	Nº de empresas que mejoran su posición competitiva debido a la tecnología implementada =1 (año 2022)	0	Sin registro	(*) Copia de facturación producto de las tecnologías creadas por CEAZA	
Estrategia comunicacional que posiciona al Centro como referente en investigación y divulgación	(*) Nº de apariciones en prensa escrita, radial y televisada/año >=211	211/año (1)	150 Apariciones	(*) Registro fotográfico. (*) Listado de participantes *** Informes de gestión trimestrales y anual	Las apariciones de CEAZA, ocurrieron principalmente en la página del Centro, así como también radio y televisión.
Desarrollo de proyectos para vinculación y transferencia del conocimiento en la Región de Coquimbo	(*) Nº de proyectos ejecutados en la región/año >=3 (al menos 1 por provincia)	3/año (3)	6 Proyectos	(*) Convenios y descripción de proyectos. (*) Listado de proyectos adjudicados por CEAZA. *** Informes de gestión trimestral y anual.	Los proyectos informados corresponden a un proyecto FONDEF de ANID, dedicado al estudio de la nieve, un proyecto de ANID Regional destinado a evaluar el cambio climático en la Región de Coquimbo y cuatro FIC-R dedicados al estudio del agua, humedales, así como también al desarrollo del sector productivo de la región, en temas como turismo y acuicultura.

8.3.5 Componente Gestión y Transferencia - Subcomponente III. Gestión Institucional.

Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre IV	Medio de verificación	Observaciones
Profesionales especializados que trabajan para el funcionamiento y administración de la institución	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 16	14/año (1)	16 Profesionales	Listado de personal contratado Contratos de trabajo.	Se informa que del total de profesionales contratados, 14 son financiados por aportes de Basal para cumplir labores administrativas esenciales en el Centro.
Participación en instancias de discusión y planificación de la corporación con representantes de instituciones asociadas	(*) Nº de asamblea de socios/año=1	1/año (1)	Sin registros	Listado detallado de reuniones. Registro fotográfico.	Durante el periodo a informar no se realizó asamblea de socios.
	(*) Nº de asambleas de directorio/ año=4	4/año (1)	Sin registros		Durante el periodo a informar no se realizó reunión de directorio.
	(*) Nº reuniones de consejo científico/año=11	11/año (1)	2 Reuniones		Las reuniones del Consejo Científico se realizaron en enero y marzo.

Administración y rendición financiera eficiente de fondos públicos y privados que ingresan al Centro	(*)Nº de auditorías contables externas /año =1	1/año (1)	Sin registro	Auditoría externa realizada.	La auditoría externa se encuentra en proceso de ejecución
Documento institucional (memoria) que describe el desarrollo de la labor de CEAZA, a nivel científico, de gestión de transferencia y de gestión institucional.	(*) Nº de memoria institucional/año=1	1/año (1)	Sin registro	Memoria institucional.	La memoria institucional será entregada en el mes de junio del año 2023, en el marco de los 10 años de CEAZA.



9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución año 2023.

N°	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Año de Adjudicación	Año de inicio del Proyecto	Año de termino del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto Aporte FIC-R (\$)
1	Investigación Fortalecimiento del Turismo desde la Identidad.	BIP40041017-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2022	2022	2024	76.310.000
2	Investigación Valoración de Hidrolizados de Quínoa para Dieta de Peces.	BIP40041018-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2022	2022	2024	108.000.000
3	Investigación Estrategia de utilización de los acuíferos en el Limarí.	BIP40040995-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2022	2022	2024	108.000.000
4	Estudio básico Diagnostico caracterización Red de Humedales Región de Coquimbo.	BIP40043869-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2022	2022	2024	198.720.000



9.1 FIC-R "Investigación Fortalecimiento del Turismo desde la Identidad" BIP40041017-0

9.1.1 Objetivo

Desarrollar un modelo de identificación de los elementos naturales que otorgan la identidad territorial a emprendedores relacionados al turismo para dar valor agregado a su quehacer desde las estéticas de los paisajes de naturaleza y la historia natural de la biodiversidad; a través de los relatos orales, escritos y a través de los objetivos (artesanía/souvenir) para el turismo.

9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

Durante el primer trimestre en el mes de enero del año 2023, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas - CEAZA recibió el giro de la cuota N°2 de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, vinculado a este proyecto, por un monto de \$66.310.000.-

9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el Proyecto tiene presupuestado un total de 3 cargos, no obstante, en el trimestre de enero – marzo 2023 tiene 2 cargos de profesionales contratados.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos, remuneración y situación contractual en el proyecto:

Cargo	Función del cargo	Remuneración	Situación Contractual
Profesional asistente	Estará encargada de la coordinación y organización de las actividades del proyecto, recopilación y análisis de la información recopilada, desarrollo de acciones de motivación y comunicación permanente con los usuarios del programa, elaboración de los informes técnicos parciales e informe final, facilitar y apoyar la ejecución financiera, optimizando el uso de los recursos disponibles. Se preocupará de facilitar interacciones con otros actores territoriales que se identifiquen como relevantes para el desarrollo de la propuesta y que no hayan estado considerado inicialmente	\$1.200.500.-	Contratada
Editor de contenidos	Este profesional se encargará de buscar, priorizar y sistematizar la información de fuentes de origen científico y local.	\$426.000.-	Sin contratar
Administrador de proyecto	encargada de mantener actualizada la ejecución de gastos, elaborar y enviar las rendiciones comprometidas por convenio y facilitar y apoyar la ejecución de compras y trámites administrativos del proyecto	\$400.000.-	Contratada



9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023.

Ítem	Presupuesto	Año 2022	Trimestres Año 2023				Total Ejecutado a la fecha	Saldo por Ejecutar
			T.1	T.2	T.3	T.4		
Personal	46.080.000	4.451.079	3.579.568	0	0	0	8.030.647	38.049.353
Subcontrato	0	0	0	0	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0	0	0	0	0
Difusión	870.000	0	0	0	0	0	0	870.000
Generales	23.960.000	0	216.655	0	0	0	216.655	23.743.345
Inversión	1.600.000	1.354.991	0	0	0	0	1.354.991	245.009
Gastos de Administración	3.800.000	0	48.000	0	0	0	48.000	3.752.000
TOTAL	76.310.000	5.806.070	3.844.223	0	0	0	9.650.293	66.659.707

*Cifras en pesos chilenos.

9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

Ítem	Año 2023			Total ejecutado en Trimestre
	Enero	Febrero	Marzo	
Personal	1.589.784	1.589.784	400.000	3.579.568
Subcontrato	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0
Difusión	0	0	0	0
Generales	160.655	0	56.000	216.655
Inversión	0	0	0	0
Gastos de Administración	48.000	0	0	48.000
TOTALES	1.798.439	1.589.784	456.000	3.844.223

*Cifras en pesos chilenos.

9.1.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia y rendición de cuentas mensual.
------------------------------	---



9.2 FIC-R "Valorización de hidrolizados de quinoa para dieta de peces" BIP 40041018-0

9.2.1 Objetivo

Evaluar las propiedades funcionales de granos y hojas en variedades de quinoa producidas en la región de Coquimbo para utilizar sus nutrientes en la formulación de alimento para peces marinos nativos.

9.2.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el primer trimestre del año 2023, en el mes de enero del año 2023, recibió de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, el giro de la segunda cuota programada en este proyecto por la suma de \$ 104.000.000.-

9.2.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 4 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS \$
Técnico análisis proximales	Generación de harinas experimentales de variedades de Quinoa, obtención composición macronutrientes de harinas, análisis físico-química.	300.000
Administración y gestión financiera	Gestión en compras, informes financiero mensual, manejo y control presupuestario, gestión administrativa compra de insumos.	700.000
Técnico cultivo quinoa	Cultivo de variedades de Quinoa, obtención de granos a nivel experimental.	500.000
Técnico análisis químicos	Evaluación metodologías de extracción proteica de harinas de quinoa, estandarización de hidrolización para harinas, caracterización de quinoa.	500.000

*Cifras en pesos chilenos.



9.2.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023.

ITEMS	Presupuesto	Total acumulado año 2022	trimestres Año 2023				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
			T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	54.400.000	3.666.667	8.000.000				11.666.667	42.733.333
SUB CONTRATOS	12.000.000	0						12.000.000
CAPACITACION	0	0						0
GASTOS DIFUSION	2.000.000	0						2.000.000
GASTO DE OPERACIÓN	23.600.000	0	10.441.225				10.441.225	13.158.775
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	14.000.000	0					0	14.000.000
GASTOS DE ADMINISTRACION	2.000.000	49.500					49.500	1.950.500
TOTAL	108.000.000	3.716.167	18.441.225	0	0	0	22.157.392	85.842.608

*Cifras en pesos chilenos.

9.2.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2023			Total ejecutado en Trimestre
	Enero	Febrero	Marzo	
RECURSO HUMANO	4.000.000	2.000.000	2.000.000	8.000.000
SUB CONTRATOS	0	0	0	0
CAPACITACION	0	0	0	0
GASTOS DIFUSION	0	0	0	0
GASTO DE OPERACIÓN	1.965.270	3.048.981	5.426.974	10.441.225
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	0	0	0	0
GASTOS DE ADMINISTRACION	0	0	0	0
TOTALES	3.965.270	5.048.981	7.426.974	18.441.225

*Cifras en pesos chilenos.

9.2.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
-----------------------	---------------------------



9.3 FIC-R "Investigación estrategia de utilización de los acuíferos en el Limarí" BIP 40040995-0

9.3.1 Objetivo

Reducir la brecha hídrica en la cuenca del río Limarí.

9.3.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el primer trimestre del año 2023, en el mes de enero del año 2023, recibió de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, el giro de la segunda cuota programada en este proyecto por la suma de \$ 82.621.700.-

9.3.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado a la fecha en el proyecto es de 9 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS \$
Profesional modelamiento principal	Principales funciones se encuentran: Modelación, calibración y validación de modelos hidrogeológicos de la cuenca del Limarí. Evaluación de escenarios basados en simulaciones y análisis de incertidumbre.	\$907.500.-
Profesional hidrogeofísica	Encargada de levantamiento de datos de estudio Hidrogeofísico centrado en la cuenca del Limarí de la Región de Coquimbo.	\$1.089.000.-
Profesional Hidricos. recursos	Apoyo en la coordinación general del proyecto y vinculación con Stakeholders y apoyo en actividades en terreno.	\$553.500.-
Investigador 1	Su función y aporte en el proyecto estará vinculada a Proponer escenarios de uso del agua y escenarios operaciones de hídricas para la cuenca.	\$200.000.-
Investigador 2	Su función y contribución en el proyecto estará relacionada con aportar datos significativos para la modelación hidrológica superficial en la cuenta del Limarí.	\$100.000.-



Investigador 3	Su función estará vinculada en aportar datos geoespacializados y generar cartografías necesarias para la modelación.	\$100.000.-
Administrador	Encargada de mantener actualizada registro de la ejecución de gastos, elaborar y enviar las rendiciones comprometidas por convenio y apoyar los trámites administrativos del proyecto.	\$100.000.-
Practicante	Desarrollo de práctica en línea de Hidrogeología	\$200.000.-
Tesista de Pregrado	Desarrollar una base de datos de parámetros hidrogeológicos mediante la interpretación de pruebas de bombeo en el Limarí.	\$200.000.-

*Cifras en pesos chilenos.

9.3.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023.

ITEMS	Presupuesto \$	Total acumulado año 2022	trimestres Año 2023				Total Ejecutado \$	Saldo por Ejecutar \$
		T4	T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	88.891.000	7.051.200	9.744.030				16.795.230	71.395.770
SUB CONTRATOS								
CAPACITACION								
GASTOS DIFUSION								
GASTO DE OPERACIÓN	2.048.000	0						2.048.000
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	12.361.000	8.235.674	1.151.000				9.386.674	2.974.326
GASTOS DE ADMINISTRACION	5.400.000	738.238	478.705				1.216.943	4.183.057
TOTAL	108.000.000	16.025.112	11.373.735				27.398.847	80.601.153

*Cifras en pesos chilenos.



9.3.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2023			Total ejecutado en Trimestre
	Enero	Febrero	Marzo	
RECURSO HUMANO	3.050.000	3.447.015	3.247.015	9.744.030
SUB CONTRATOS				
CAPACITACION				
GASTOS DIFUSION				
GASTO DE OPERACIÓN				
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	1.151.000			1.151.000
GASTOS DE ADMINISTRACION	340.000	54.029	84.676	478.705
TOTALES	4.541.000	3.501.044	3.331.691	11.373.735

*Cifras en pesos chilenos.

9.3.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia
------------------------------	---------------------------



9.4 FIC-R "Diagnóstico caracterización red de humedales región de Coquimbo" BIP 40043869-0

9.4.1 Objetivo

Establecer los criterios mínimos, de carácter biótico y abiótico, para determinar el estado de bienestar de los humedales costeros de la Región de Coquimbo, mediante la investigación y monitoreo, fortalecimiento de gobernanza, educación y turismo de naturaleza, con el fin de contribuir a la planificación territorial, el desarrollo sostenible y gestión integrada de los humedales.

9.4.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

Durante el primer trimestre del año 2023, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas – CEAZA, no recibió el giro de recursos, debido a que el aporte total FIC-R, fue entregado en el mes de diciembre del año 2022.

9.4.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el Proyecto tiene presupuestado un total de 2 cargos de profesionales y 2 cargos uno para jornales ocasionales y otro para coordinadores provinciales (pueden ser más de 1 persona por cargo), dichos cargos serán contratados durante año 2023.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos, remuneración y situación contractual en el proyecto:

Cargo	Función del cargo	Remuneración	Situación Contractual
Profesional asistente de investigación	Profesional estará a cargo del cumplimiento de los componentes 1 y 2 del proyecto	\$1.120.000	Sin contratar
Profesional asistente de transferencia	Profesional estará a cargo del cumplimiento de los componentes 3 y 4 del proyecto	\$1.120.000	Sin contratar
Jornales ocasionales	Jornales ocasionales para trabajo de terreno (3 días/mes; la misma o distintas personas)	\$144.000	Sin contratar
Coordinadores provinciales	Coordinadores provinciales academias de humedales (2 o 3 personas)	\$1.275.000	Sin contratar

9.4.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2023.

Ítem	Presupuesto	Trimestres Año 2023				Total Ejecutado a la fecha	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4		
Personal	65.220.000	0	0	0	0	0	65.220.000
Subcontrato	32.000.000	0	0	0	0	0	32.000.000
Capacitación	800.000	0	0	0	0	0	800.000
Difusión	19.880.000	0	0	0	0	0	19.880.000
Generales	29.900.000	256.080	0	0	0	256.080	29.643.920
Inversión	41.457.150	674.980	0	0	0	674.980	40.782.170
Gastos de Administración	9.462.850	0	0	0	0	0	9.462.850
TOTAL	198.720.000	931.060	0	0	0	931.060	197.788.940

*Cifras en pesos chilenos.

9.4.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

Ítem	Año 2023			Total ejecutado en Trimestre
	Enero	Febrero	Marzo	
Personal	0	0	0	0
Subcontrato	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0
Difusión	0	0	0	0
Generales	102.610	95.740	57.730	256.080
Inversión	0	499.990	174.990	674.980
Gastos de Administración	0	0	0	0
TOTALES	102.610	595.730	232.720	931.060

*Cifras en pesos chilenos.

9.4.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia y rendición de cuentas mensual.
------------------------------	---