

SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL

**GLOSA 08 LEY DE PRESUPUESTOS 2025
PERIODO ABRIL, MAYO, JUNIO 2025**



Corporación Regional
de Desarrollo Productivo

Índice

1.	Nombre o razón social de la Corporación	4
2.	Misión.....	4
3.	Objetivos Estratégicos y productos.....	4
4.	Composición del Directorio	7
5.	Organigrama.....	8
6.	Instituciones que participan en su financiamiento.....	9
7.	Vínculo de objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional	10
8.	Planificación anual	13
9.	Número de Profesionales de la Corporación	14
10.	Concursos para la contratación de Personal.....	19
11.	Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP.....	21
12.	Indicadores de Gestión CRDP a junio 2025	22
13.	Anexos.....	27

1. Nombre o razón social de la Corporación

Nombre	: Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.
Rut	: 65.038.802-k.
Dirección	: Los Carrera N°207, La Serena.
Fecha de Constitución Legal	: 25 de agosto 2010.

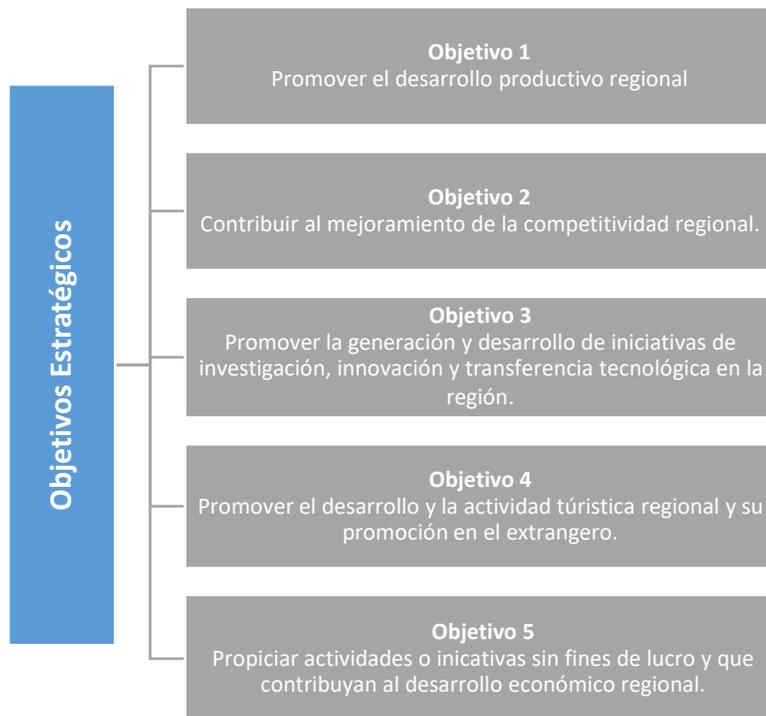
2. Misión

La CRDP tiene como misión coordinar, articular y generar las condiciones necesarias para lograr un alto nivel de asociatividad entre los actores públicos, privados, académicos y científicos, con foco en la resolución de problemas regionales de carácter transversal, como son Recurso Hídrico, Energía, Capital Humano, Calidad de Vida y Sustentabilidad e Internacionalización de la Región de Coquimbo. A su vez, potenciar, gestionar y desarrollar Programas, Proyectos, Estudios, Investigaciones, y en general, todas las acciones que contribuyan al mejoramiento de la competitividad, y, por ende, al desarrollo regional, en los ámbitos económico – sustentable y social.

3. Objetivos Estratégicos y productos

El objetivo de las Corporaciones o fundaciones con participación de los Gobiernos Regionales es “Propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, que contribuyan al desarrollo regional en los ámbitos social, económico y cultural de la región”.

Como Corporación de Desarrollo Productivo de la Región de Coquimbo nos planteamos los siguientes objetivos estratégicos:



La CRDP ha validado y ratificado el modelo de trabajo presentado en el origen de la Corporación, el que opera por medio de la articulación, difusión y ejecución de estudios y proyectos estratégicos, para el quehacer público y privado de la Región de Coquimbo. En esta labor se destaca la alta participación del sector empresarial y la comunidad, representada por los líderes políticos, alineado con los planes de desarrollo impulsados por el Gobierno Regional.

- **Articulación:** Rol de facilitador, vinculador y generador de confianzas de los distintos actores públicos, privados y sector científico-académico, nacionales e internacionales, necesarios para impulsar el desarrollo en los ejes estratégicos definidos.
- **Difusión:** Rol de promoción, extensión, sensibilización y capacitación a los distintos actores públicos, privados y sector científico-académico, para el conocimiento de propuestas y soluciones internacionales y nacionales, necesarios para el desarrollo y posicionamiento de los ejes estratégicos definidos.
- **Estudios y Proyectos:** Rol de promotor y ejecutor de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica en los sectores públicos, científico-académicos y productivos regional.

Los siguientes resultados esperados de los 4 ejes existentes en la CRPD, representan las líneas de trabajo generadas en base a la identificación de necesidades del sector privado, público y del sector académico, que fueron propuestos en las distintas gobernanzas que coordina la CRDP:

Área Promoción Regional

- Promoción del turismo regional con venta asociada.
- Articulación empresarial de promoción asociada.
- Gestión y vinculación con tour operadores nacionales e internacionales para ubicar el destino.
- Vinculación en destinos nacionales en base a la conectividad.
- Profesionalismo y promoción de turismo astronómico.

Área Medio Ambiente & Sustentabilidad

- Promover el manejo integral de residuos en la región.
- Gestionar estrategias y propuestas para la movilidad y conectividad urbana.
- Articular y gestionar con las distintas instituciones la integración territorial, la planificación territorial y el desarrollo sustentable.
- Fomentar el desarrollo de políticas y estrategias para el mejoramiento de Salud pública y medio ambiente.

Área de Internacionalización

- Generar oportunidades de integración empresarial con el Corredor Bioceánico.
- Fomentar la atracción y promoción de inversiones para la región.
- Generar oportunidades de Exportación y comercialización de productos y servicios regionales.
- Desarrollar actividades para el fortalecimiento de matriz de proveedores de servicios regionales para el Corredor bioceánico.

Área Producción Alimentaria

- Fomentar el desarrollo de productos agropecuarios, pesqueros y acuícolas terminados con valor agregado.
- Entregar asistencia técnica y vinculación con proyectos público-privado para el financiamiento de propuestas de fomento al sector agroalimentario.
- Apoyar el fortalecimiento de la imagen región de productos agropecuarios y pesqueros.
- Gestionar y Articular propuestas y actividades para mejorar la cadena de comercialización de productos regionales en plataformas nacionales e internacionales.

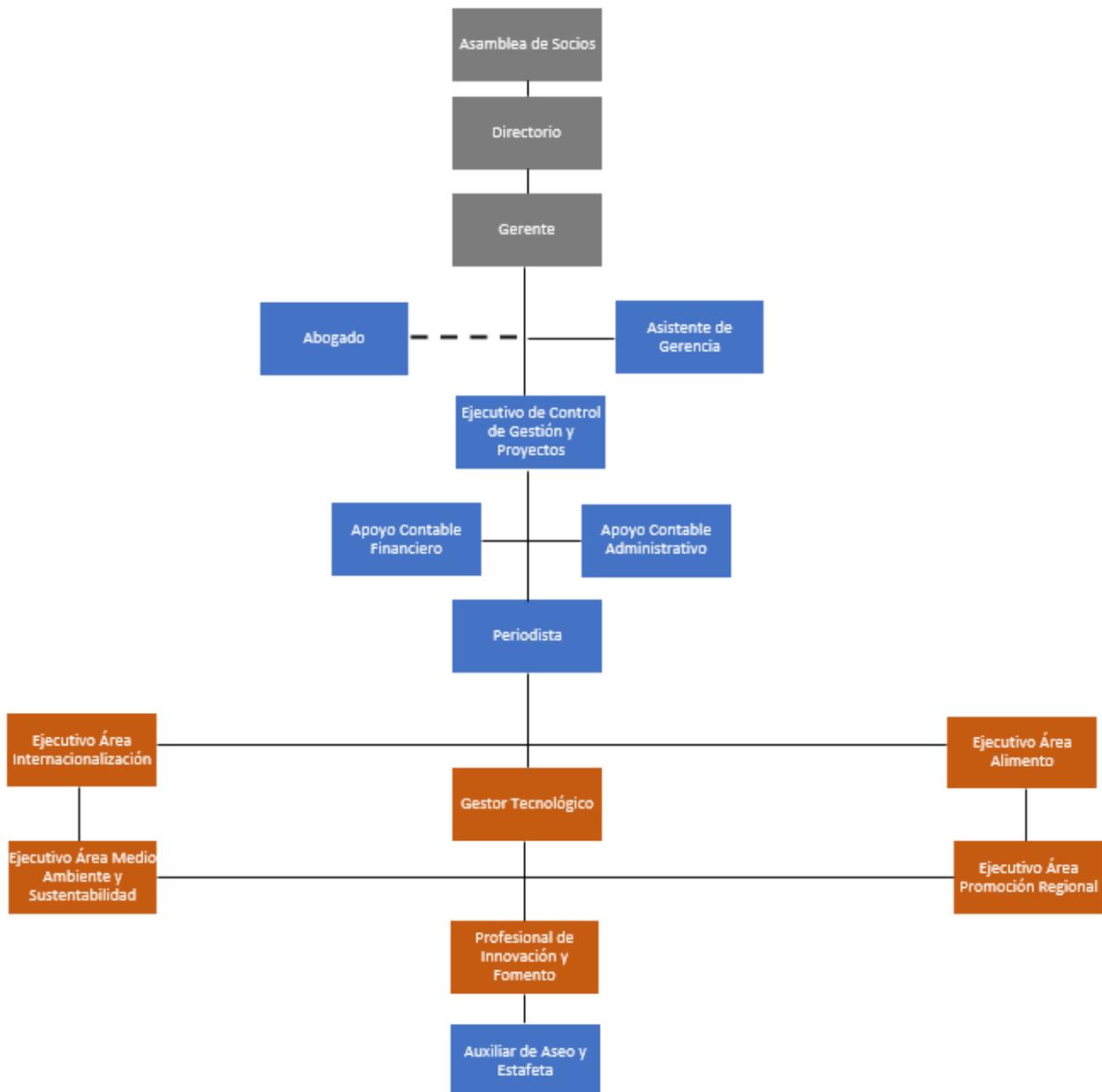
4. Composición del Directorio

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo, es dirigida y administrada por un Directorio compuesto por un máximo de nueve miembros según estatutos CRDP, entre los cuales se encuentran representantes del mundo público y privado, con el fin de otorgar una visión integral al quehacer de la Corporación.

Cargo	Representación
Presidente	Gobernador Regional de la Región de Coquimbo
Primer vicepresidente	Representante del sector empresarial
Segundo vicepresidente	Representante del sector empresarial
Secretario	Representante de Corfo
Tesorero	Representante del Gobierno Regional
Director 1	Representante del sector productivo Regional
Director 2	Representante del sector empresarial Turismo Hotelero
Director 3	Representante del sector empresarial
Director 4	Representante del sector empresarial

Los estatutos de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo indican que el presidente de la CRDP es el Gobernador(a) en Ejercicio, por tal motivo el Cargo de Presidente del Directorio desde el 06 de enero del 2025 recae en el Gobernador Cristóbal Juliá de la Vega.

5. Organigrama



6. Instituciones que participan en su financiamiento

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo actualmente cuenta dos modalidades de financiamiento para su funcionamiento, por un lado, cuenta con un Financiamiento Público otorgado por el Gobierno Regional, y un Financiamiento Privado que es suministrado por cuotas que pagan los Socios de la misma Institución. A continuación, se detallan las dos modalidades pronunciadas anteriormente.

- 1. Financiamiento Público:** Suministrado a través del Gobierno Regional, para optar a este financiamiento la CRDP postula a un FNDR Basal, donde se detalla y se proyecta la planificación y funcionamiento de la CRDP.

Con este financiamiento basal se busca continuar el trabajo de los ejes estratégicos de la CRDP, que corresponden a los grandes desafíos que posee la región: Promoción Regional, Medio Ambiente y Sustentabilidad, Alimentario, Internacionalización de la Región.

- 2. Financiamiento Privado:** Otra forma de financiamiento para el funcionamiento de la CRDP es la cuota que aporta cada socio. Existen dos tipos de socios, Socios Activos, y Socios Honorarios.

Los Socios Activos son personas jurídicas que al constituir o integrarse a la Corporación, se obliguen a acatar las disposiciones de estos Estatutos, a realizar las labores tendientes a dar cumplimiento a los objetivos de la Corporación y contribuyan a su financiamiento mediante el pago de las cuotas de incorporación, y las ordinarias o extraordinarias que fije la Asamblea General de Socios a propuesta del Directorio, de conformidad con las normas de los Estatutos de la Corporación, y que se inscriban en el registro de socios que se lleve al efecto. Los Socios Honorarios son aquellas personas jurídicas que se destacan por su quehacer o actividad para el fomento y desarrollo productivo regional y que sean aceptados en el carácter de tales de conformidad con estos estatutos, estos están exentos de cumplir obligaciones con la Corporación.

3. Cabe destacar que existen empresas privadas que aportan dinero a la Corporación, pero no para su funcionamiento, si no para administrar y/o ejecutar Programas y Proyectos circunscritos a convenios firmados entre ambas partes y que no constituyen propiamente tal un ingreso para la CRDP, tal es el caso de Minera Los Pelambres cuyo financiamiento se ha destinado en la ejecución del Programa de Cooperación Público Privado para el Desarrollo de los Recursos Hídricos en La Provincia del Choapa y el Convenio de Colaboración Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo Minera Los Pelambres - Programa para el Fortalecimiento Agrícola, localidad de Cuncumén.

7. Vinculo de objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional

Como se describió anteriormente los **objetivos estratégicos** de la CRDP son:

- Promover el desarrollo productivo regional.
- Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional.
- Promover la generación y desarrollo de iniciativas de investigación, innovación y transferencia tecnológica en la región.
- Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción en el extranjero.
- Propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro y que contribuyan al desarrollo económico regional.

La CRDP ha validado y ratificado el modelo de trabajo, el que opera por medio de la articulación, difusión y ejecución de estudios y proyectos estratégicos, para el quehacer público y privado de la Región de Coquimbo, vinculando las necesidades del sector privado con los programas o fondos Públicos que la CRDP ejecuta.

Mientras que por parte del Gobierno Regional sus Objetivos estratégicos son:

1. Elaborar e implementar instrumentos de planificación regional que favorezcan al desarrollo equitativo de los territorios, la descentralización y los vínculos internacionales e interregionales.
2. Materializar la planificación regional, a través de la coordinación de Planes y programas de Inversión Pública Regional, para satisfacer los requerimientos que demanda el desarrollo del territorio.
3. Asegurar la calidad en la ejecución del FNDR gestionando en forma oportuna y eficiente los recursos propios.

Vinculación de los objetivos estratégicos de ambas entidades:

La vinculación que tiene la CRDP es transversal a los 3 objetivos estratégicos del Gore, la que puede justificarse en los 6 lineamientos que tiene la actual Estrategia Regional de Desarrollo y que la CRDP ejecuta en su quehacer diario.

Lineamiento	Objetivo General	Objetivo Específico vinculado a la CRDP
1. Crecimiento Equilibrado del sistema Urbano regional con calidad de vida e integración social.	Favorecer un desarrollo armónico y equitativo de las ciudades de la región	1, 2, 3, 5, 8, 9,10 y 11
2. Un espacio rural con mayores oportunidades para sus habitantes	1. Mejorar las condiciones de vida en el espacio rural del secano	1.2, 1.5, 1.6
	2. Apoyar y promover el desarrollo de los polos secundarios en el espacio rural bajo riego y en los territorios estratégicos	2.2, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8 y 2.9
3. Una Zona costera más equilibrada y armónica	Mejorar la integración de la zona costera como factor de desarrollo regional	1, 2 y 4
4. Una sociedad regional más inclusiva	1. Mejorar la calidad de educación como base de un necesario cambio socio cultural	1.1, 1.2, 1.3, 1.5 y 1.7

	3. Incorporar de manera efectiva a la mujer a los distintos ámbitos del desarrollo.	3.4 y 3.5
	2. Reforzar la construcción de una identidad regional.	
	3. Valorar los productos locales	
	4. Potenciar las relaciones interregionales e internacionales activas.	

Lineamiento	Objetivo General	Objetivo Específico vinculado a la CRDP
5. Una economía compatible con la preservación de la base de recursos naturales y la calidad de vida como sello regional	1. Aumentar la sustentabilidad de la base de recursos naturales renovables y no renovables	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 y 1.7
	2. Optimizar los impactos provenientes de los factores económicos externos.	2.1 y 2.2
	3. Potenciar el desarrollo endógeno y la economía residencial.	3.1, 3.2, 3.3, 3.4 y 3.6
	4. Mantener y reforzar la calidad de vida con sello regional.	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 y 4.6
	5. Crear condiciones para la investigación y el desarrollo tecnológico.	5.1, 5.2 y 5.4
6. Una mayor cohesión social basada en una identidad regional reconocida y en el buen gobierno, con relaciones interregionales e internacionales activas.	1. Desarrollar formas de gestión y administración socialmente inclusivas	1.2
	2. Reforzar la construcción de una identidad regional.	2.2, 2.3 y 2.4
	3. Valorar los productos locales	3.1 y 3.2
	4. Potenciar las relaciones interregionales e internacionales activas.	4.1, 4.2, 4.3, 4.4 y 4.6

8. Planificación anual

Objetivos del periodo

Contribuir al desarrollo y mejoramiento sostenible de los distintos sectores productivos de la Región de Coquimbo, mediante la articulación público-privada y la ejecución de iniciativas estratégicas.

Resultados Esperados

1. Articulación con entidades vinculadas a red de fomento Productivo Regional.
2. Cumplimiento de las metas anuales propuestas.
3. Cumplimiento de la ejecución presupuestaria según presupuesto aprobado.

Actividades

Actividad	Fecha	Eje Estratégico
Sesiones de Directorios	Octubre 2025	Eje Alimentario
Sesiones de Directorios	Octubre 2025	Eje Calidad de Vida y Sustentabilidad
Sesiones de Directorios	Septiembre 2025	Eje Internacionalización
Participación en otras mesas de trabajo	18 de marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Alimentario
Participación en otras mesas de trabajo	18 de marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Calidad de Vida y Sustentabilidad
Participación en otras mesas de trabajo	18 de marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Hídrico
Participación en otras mesas de trabajo	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Internacionalización
Participación en otras mesas de trabajo	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Promoción Regional
Planificación de otras actividades de difusión: Articulación con empresas	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Alimentario
Planificación de otras actividades de difusión: Articulación con productores olivícolas de comunidad de Los Choros, La Higuera	Septiembre 2025	Eje Alimentario
Planificación de otras actividades de difusión: Reuniones y articulación de redes.	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Calidad de Vida y Sustentabilidad
Planificación de otras actividades de difusión: Iniciativa dossier de proyectos territoriales.	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Internacionalización
Planificación de otras actividades de difusión: Ronda de negocio internacional.	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Internacionalización

Planificación de otras actividades de difusión: Articulación proyectos dossier.	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Eje Internacionalización
Firma de convenios de colaboración	18 de marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Todas las áreas de trabajo de la CRDP
Nuevos canales de comercialización: Feria de Emprendedores	Septiembre 2025	Alimento
Asesoramiento a empresas, emprendimientos e Instituciones	18 de marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Todas las áreas de trabajo
Seminario Turismo Wellness	Septiembre 2025	Promoción Regional
Actividades de difusión en la región de coquimbo	Septiembre, octubre y noviembre 2025	Todas las áreas de trabajo
Actividades de formación en la región de coquimbo	Abril, junio, septiembre, octubre 2025	Todas las áreas de trabajo
Postulación a proyectos	Marzo 2025 al 31 de diciembre 2025	Todas las áreas de trabajo

9. Número de Profesionales de la Corporación

Actualmente existen 14 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Apoyo contable financiero.
3. Apoyo contable administrativo.
4. Asistente de Gerencia
5. Periodista.
6. Abogado
7. Auxiliar - Estafeta.
8. Ejecutivo de Control de Gestión.
9. Profesional de Innovación y fomento.
10. Ejecutivo Promoción Regional.
11. Ejecutivo Producción Alimentaria.
12. Ejecutivo de Medio Ambiente y sustentabilidad.
13. Gestor Tecnológico.
14. Ejecutivo Internacionalización.

Remuneraciones asociadas a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones

Cuadro N°2: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales 18 de marzo 2025 a 31 de diciembre 2025

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruta mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.</p>	\$ 4.049.283.-
01	Ejecutivo Promoción Regional.	<p>Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.</p>	\$2.622.461.-
01	Ejecutivo Producción Alimentaria.	<p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP.</p> <p>De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>	\$2.622.461.-
01	Ejecutivo Medio Ambiente y Sustentabilidad	<p>Debe contar con capacidades que le permita trabajar y planificar un desarrollo regional sustentable, lo que se refleja en dirigir iniciativas Públicas Privadas, que tienen como finalidad apoyar técnicamente el desarrollo de las iniciativas definidas.</p>	\$2.622.461.-

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gestor Tecnológico	Debe tener la capacidad de articular y realizar ajustes a la estrategia de Recursos Hídricos Regionales que, en el mediano y largo plazo, busca potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad Pública, Privada y la Academia. También realizar Estudios, talleres, giras tecnológicas, que permitan implementar las nuevas tecnologías y mejorar la gestión hídrica.	\$2.622.461.-
01	Ejecutivo de Internacionalización	Capacidad de articulación, desarrollo de proyectos y conocimientos en temas relacionados a la eexportación de productos y servicios, la atracción de inversiones. Contar con capacidades técnicas y habilidades para generar un vínculo con inversionistas regionales, nacionales e internacionales	\$2.622.461.-
01	Profesional de Innovación y Fomento	Debe promover y Colaborar en la formulación de proyectos de gestión e Innovación.	\$1.984.500
01	Ejecutivo de Control y Gestión.	<p>Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia.</p> <p>Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP.</p> <p>Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.</p>	\$2.622.461.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.710.472.-
01	Abogado	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$800.000.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Apoyo Contable y administrativo	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$1.984.500.-
01	Apoyo contable y Financiero	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	\$1.984.500.-
01	Asistente de Gerencia	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$1.086.108.-
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$684.895.-

10. Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo informado se realizó el concurso para la contratación del Gerente de la CRDP.

El llamado a concurso Publico fue difundido a través de la Pagina web de la CRDP y redes sociales administradas por la CRDP. Anexo N°1: Publicación llamado a Concurso Publico Cargo Gerente de la CRDP.

A continuación, se presenta el calendario del concurso y resultados

Calendario

Etapa	Duración	Fecha de Inicio	Fecha de término	Observaciones
Publicación Concurso	1 día	16 de junio 2025	16 de junio 2025	Difusión en sitio web institucional y redes sociales.
Recepción de Postulaciones	10 días	16 de junio 2025	23 de junio 2025	Vía correo electrónico
Revisión de requisitos y Antecedentes	5 días	24 de junio 2025	27 de junio 2025	Análisis de antecedentes y cumplimiento de requisitos. Principalmente se filtra requisitos académicos y perfil profesional Se seleccionan 10 profesionales, se envían todos los documentos a la Comisión y ellos seleccionan 3 para entrevista
Respuesta a postulantes No Seleccionados	1 día	27 de junio 2025	27 de junio 2025	Se informe mediante correo electrónico a postulantes.
Entrevista a seleccionados y elección de Gerente	4 días	30 de junio 2025	04 de julio 2025	Presencial o virtual según disponibilidad
Publicación resultados del Concurso	1 día	07 de julio 2025	07 de julio 2025	Se informa el resultado del concurso a los Profesionales entrevistados
Nombramiento del Gerente	1 día	08 de julio 2025	8 de julio 2025	Se comunica al Directorio el resultado del Concurso y el nombre del Profesional seleccionado por la Comisión
Inicio de funciones Gerente CRDP	N/A	09 de julio 2025	N/A	Sin observaciones

Postulaciones recibidas

Fecha Postulación	Nombre	Título	Postgrado	Años de experiencia en cargos similares	Segundo idioma
19 de junio 2025	Cristóbal Eduardo Miranda Torrejón	Ingeniero Civil Industrial	No	No declara experiencia en cargos similares	Inglés - Nivel intermedio
21 de junio 2025	Harold Marcú Boye	Ingeniero en Administración de Empresas	Diplomado en Marketing Digital	7 años, experiencia principalmente en cargos de Gestor y coordinador de Emprendimiento e Innovación	Inglés - Nivel avanzado
22 de junio 2025	Luis Alberto Rojas Milla	Ingeniería en Administración de Empresas	Magister en Ingeniería Industrial	Superior a 10 años, experiencia principalmente en cargos relacionados al sector inmobiliario	No informada
23 de junio 2025	Francisco Javier Aguirre Cortés	Ingeniero en Administración de Empresas	Magister en Administración (MBA)	Superior a 10 años, experiencia principalmente en cargos relacionados a la administración en sector público y privado	Inglés - Nivel Intermedio

Comisión evaluadora

Nombre	Cargo
Francisco Puga	Director-Vicepresidente de la CRDP
Marcos Carrasco	Director Tesorero de la CRDP
Francisco Velásquez	Representante del GORE Región de Coquimbo-Jefe del División de Fomento e Industria GORE Coquimbo

Resultados Entrevista Personal

Postulante	Nota Final
HAROLD MARCÚ	4,9
LUIS ROJAS	4,5
FRANCISCO AGUIRRE	6,3

*Anexo N°2: Evaluaciones de cada Profesional Entrevistado

Francisco Aguirre fue seleccionado como Gerente de la CRDP, quien inicio sus funciones el 09 de julio del 2025.

11. Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, del programa Basal 2025 y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos (\$) y porcentaje (%), correspondiente al mes de junio 2025 es la que se detalla a continuación:

Ejecución Presupuestaria Programa Basal 2025

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos asignados por el Gobierno Regional en el marco del programa "Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2025".

Se aclara que a Junio 2025 no se ha efectuado la transferencia correspondiente a la primera cuota del Programa Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2025". Es por lo que aún no se asignan recursos al programa.

Cuadro N°4: Ejecución Presupuestaria Basal 2025 a junio 2025

Ítem	Denominación	Presupuesto actual	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
Ítem 1	HONORARIOS	-	\$ 93.593.152	-	-
Ítem 2	GASTOS GENERALES	-	\$ 12.687.970	-	-
Ítem 3	MATERIAL FUNGIBLE	-	\$ 27.128	-	-
Ítem 4	PASAJES Y VIATICOS	-	\$ 68.528	-	-
Ítem 5	DIFUSION - SEMINARIOS	-	\$ 9.504.250	-	-
ítem 6	EQUIPOS	-	\$ -	-	-
ítem 7	CAPACITACION	-	\$ -	-	-
ítem 8	SOFTWARE	-	\$ 542.985	-	-
Total		\$ -	\$ 116.424.013	\$ -	-

Fuente: Elaboración propia, 2025.

12. Indicadores de Gestión CRDP a junio 2025

Indicadores de Gestión Basal 2025

Estos Indicadores son por los que se registrará la CRDP durante el periodo de 18 de marzo 2025 al 31 de diciembre 2025. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2025.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año de ejecución del programa basal.

Cuadro N°8: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META	AVANCE PORCENTUAL AL SEGUNDO TRIMESTRE 2025	
ARTICULACIÓN	Actividad 1.1: Convenios Firmados	N° de nuevos convenios de colaboración firmados	8 Convenios firmados.	100%	12.5%	
	Actividad 1.2: Red de colaboración de la CRDP.	N° nuevas instituciones con las cuales se generan red de colaboración	4 nuevas Instituciones	100%	25%	
	Actividad 1.3: Nuevos Canales de Comercialización	N° de beneficiarios favorecidos a partir de alianza generada	8 Nuevos canales de comercialización	100%	12.5%	
	Actividad 1.4: Alcance de canales de comercialización generados	N° de Beneficiarios a los cuales se les genero un nuevo canal de comercialización	Mínimo 5 Beneficiarios por canal de comercialización generado	100%	0%	
	Actividad 1.5: Nuevas oportunidades de comercialización		N° de canales gestionados para oportunidades de comercialización	8 canales gestionados	100%	0%
			Variación porcentual de niveles de venta de los beneficiarios (venta post	Incremento de al menos el 10% de las ventas	100%	0%

	participación - venta inicial) /enta inicial			
Actividad 1.6: Asesoramiento a empresas o emprendimientos	N° de empresas o emprendimiento asesorados	20 Empresas o emprendimientos asesorados	100%	25%
Actividad 1.7: Asesoramiento a Instituciones regionales, nacionales e Internacionales	N° de Instituciones del sector público a las cuales asesora la CRDP	6 Instituciones Asesoradas	100%	16.6%
Actividad 1.8: Empresas o emprendimientos que mejoran su posición competitiva debido a asesoría.	N° de empresas que mejoran su posición competitiva debido a la asesoría de la CRDP	5 empresas	100%	0%
Actividad 1.9: Apalancamiento de Recursos	Cantidad de recursos apalancados	\$ 719.963.465	100%	0%
Actividad 1.10: Mesas de trabajo lideradas por la CRDP.	Porcentaje de actores claves con los cuales la CRDP mantiene articulación o coordinación	3 reuniones por cada mesa	100%	0%
Actividad 1.11: Actores claves con los cuales la CRDP mantiene articulación o coordinación.	N° de mesas de trabajo en las cuales participa la CRDP	Al menos el 70% de los integrantes de las mesas de trabajo lideradas por la CRDP participen en cada reunión	100%	0%
Actividad 1.12: Mesas de trabajo en las cuales participa la CRDP.	N° de mesas de trabajo en las cuales participa la CRDP	Participar en al menos 4 mesas distintas a las mesas lideradas	100%	25%

Actividad 1.13: Iniciativas de Impacto presentadas por las mesas técnicas lideradas por la CRDP	N° de proyectos o actividades que surgen en las mesas de trabajo lideradas por la CRDP	Desarrollar y presentar al menos 4 propuestas concretas y viables anualmente.	100%	0%
----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	------	----

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°9: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META	AVANCE PORCENTUAL AL SEGUNDO TRIMESTRE 2025
DIFUSIÓN	Actividad 2.1: Actividades de formación realizadas.	N° de actividades de formación realizadas	8 Actividades	100%	0%
	Actividad 2.2: Actividades de difusión realizadas.	N° de actividades de difusión realizadas	8 Actividades	100%	12.5%
	Actividad 2.3: Porcentaje de Satisfacción.	N° de asistentes/N° de invitados	Al menos el 60% de satisfacción en cada actividad de formación o difusión realizadas	100%	0%
	Actividad 2.4: Difusión de actividades en redes sociales.	Variación porcentual de las interacciones en redes sociales institucionales	90% del total de actividades debe ser difundidas en redes sociales o plataformas web que	100%	0%

		maneja la CRDP		
Actividad 2.5: Difusión de actividades en medios regionales	Porcentaje de difusión de actividades en redes sociales	Al menos el 50% de las actividades realizadas deben ser difundidas en medios regionales	100%	0%
Actividad 2.6: Difusión de actividades en medios Nacionales e Internacionales.	Porcentaje de difusión de notas de prensa en redes sociales	Al menos 1 de las actividades realizadas deben ser difundidas en medios nacionales o internacionales	100%	0%
Actividad 2.7: Porcentaje de notas de prensa apalancadas en medios regionales, nacionales e internacionales.	Porcentaje de difusión de actividades en notas de prensa regional.	Se debe apalancar al menos el 20% del monto total ejecutado en notas de prensa	100%	0%
Actividad 2.8: Difusión del rol y de actividades ejecutadas por la CRDP.	Nº de boletines de difusión generados	1 boletín cada dos meses	100%	0%

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°10: Indicadores de Gestión- Actividades de Estudios y programas CRDP

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2025
ESTUDIOS Y PROGRAMAS	Actividad 3.1: Proyectos Postulados	N° de proyectos postulados	8 postulaciones	100%	0%
	Actividad 3.2: Proyectos adjudicados como Ejecutor	N° proyectos adjudicados como ejecutor	4 proyectos adjudicados como ejecutor	100%	0%
	Actividad 3.3: Proyectos adjudicados como Coejecutor	N° de proyectos adjudicados como coejecutor	8 proyectos adjudicados como coejecutor	100%	0%

Fuente: Elaboración propia

13. Anexos

Anexo N°1: Publicación llamado a Concurso Público Cargo Gerente de la CRDP.



Anexo N°2: Evaluaciones de cada Profesional Entrevistado

Luis Rojas

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE	
Nombre de Evaluador	Francisco Puga
Nombre Postulante	Luis Rojas

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	+	Cumple con los objetivos.	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	4	Buena experiencia.	

II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Concordancia del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	4	totalmente cumple.	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	4		
10%	Vínculo con gremios, instituciones público-privadas y en general vinculación con actores público-privados regionales y nacionales	4	Seminarios e talleres de trabajo.	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	4	Buena conocimiento.	

III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	5	experiencia en construcción.	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una institución clave en el medio Productivo Regional	3	bajo	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades Interpersonales	6	Cumple	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Francisco Puga
Cargo	Director - Viceministro del Directorio CRDP
Firma	 Buena experiencia gerencial.

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Francisco Velasquez
Nombre Postulante	Luis Rojas

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	7	Magister y diplomados	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	5		
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	2	No conoce la CRDP y solo sector energía.	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	2	No expone propuestas viables.	
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	4	Bajo relacionamiento y gremios e instituciones	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	2	No tiene experiencia en xv. público	
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	4		
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	4	No demuestra una visión estratégica real.	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	5		
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Francisco Velasquez
Cargo	Representante Gobernador -Jefe División de Fomento e Industria GORE Coquimbo
Firma	

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Marcos Carrasco
Nombre Postulante	Luis Rojas

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	7	- POSEER LOS TÍTULOS REQUERIDOS	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	5	- FALTA EXPERIENCIA	
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	5	- FALTA COMO COMITÉ DEL ENTORNO PRODUCTIVO	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	5	- MUCHA REDUCIÓN	
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	5	- FALTA MAYOR VINCULACIÓN	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	4	- NO HAY EXPERIENCIA EN LO FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO	
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	5	- SOLO EXPERIENCIA EN LA UNIVERSIDAD	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	5	- FALTA EXPLICACIONES SOBRE ESA VISIÓN ESTRATÉGICA.	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	6	- SE VE BIEN EN ESTE ÍTEM	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Marcos Carrasco
Cargo	Director -Tesorero Directorio CRDP
Firma	- SU EXPERIENCIA SE BASA EN LO ENERGÉTICO. FALTA MAYOR CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA PARA TRABAJAR EN UNA COMODACIÓN DE ESTE TIPO

RESULTADOS ENTREVISTA PRESENCIAL

POSTULANTE	LUIS ROJAS
------------	------------

PONDERACIÓN	CRITERIO	EVALUADOR	NOTA	Nota Final	Puntaje
5%	Titulo profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	Francisco Puga	7	7,0	0,4
		Francisco Velasquez	7		
		Marcos Carrasco	7		
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Publica o Privada	Francisco Puga	4	4,7	0,5
		Francisco Velasquez	5		
		Marcos Carrasco	5		
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	Francisco Puga	4	3,7	0,6
		Francisco Velasquez	2		
		Marcos Carrasco	5		
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	Francisco Puga	4	3,7	0,6
		Francisco Velasquez	2		
		Marcos Carrasco	5		
10%	Vínculo con gremios, instituciones publicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	Francisco Puga	4	4,3	0,4
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	5		
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	Francisco Puga	4	3,3	0,2
		Francisco Velasquez	2		
		Marcos Carrasco	4		
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	Francisco Puga	5	4,7	0,7
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	5		
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	Francisco Puga	3	4,0	0,4
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	5		
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	Francisco Puga	6	5,7	0,9
		Francisco Velasquez	5		
		Marcos Carrasco	6		
					4,5

Harold Marcú

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Francisco Puga
Nombre Postulante	Harold Marcú

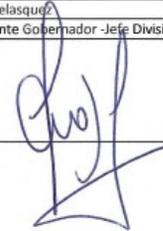
I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	6	Cumple con los requisitos	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	5	Falta experiencia	
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	5	Conoce lo Técnico	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	6	Tiene conocimiento	
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	5	Cidena, Asorino, Merino del Norte	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	5	Universidad de la Serena	
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	5		
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	5		
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades Interpersonales	6	Tiene buen manejo el caso.	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Francisco Puga
Cargo	Director -Vicepresidente del Directorio CRDP
Firma	 Mucha Teoría, falta experiencia

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Francisco Velasquez
Nombre Postulante	Harold Marcú

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	6	Magister en proceso de título.	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	5	Coordinador principalmente de equipos rotativos.	
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	4	Falta de expresos conocimientos del actor de respaldo.	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	4	No presenta propuestas concretas.	
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	5	Demuestra conocimientos básico de estos gremios.	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	5	Solo experiencia pública a UL.	
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	4	No enfatiza en acciones de liderazgo.	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	4	No expresa una visión clara.	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	6		
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Francisco Velasquez
Cargo	Representante Gobernador -Jefe División de Fomento e Industria GORE Coquimbo
Firma	

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Marcos Carrasco
Nombre Postulante	Harold Marcú

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	6	FALTA PLACES DE TÍTULO	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	5		
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	4	FALTA COMENTAR DATOS, CIFRAS, FORMAS Y DEBILIDADES	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	4	- NO PUEDE QUE PODRAN IMPLEMENTAR	
10%	Vinculo con gremios, instituciones publicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	5	- PARTICIPACIÓN TRANSCENDENTE CON OBREROS	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	5	- FALTA MÁS EXPERIENCIA EN ÁMBITO PÚBLICO. DIVERSA	
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	5	ENCUENTRE MUY TEÓRICO	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	4	FALTA TENER UNA VISIÓN MÁS CLARA Y PROPONER	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades Interpersonales	5	- SE EXPUSO BIEN - REPITE UN DISCURSO	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Marcos Carrasco
Cargo	Director - Tesorero Directorio CRDP
Firma	- Considero que es un postulante muy teórico. con poca o escasa experiencia en el mundo privado y público

RESULTADOS ENTREVISTA PRESENCIAL

POSTULANTE		HAROLD MARCÚ			
PONDERACIÓN	CRITERIO	EVALUADOR	NOTA	Nota Final	Puntaje
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	Francisco Puga	6	6,0	0,3
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	Francisco Puga	5	5,0	0,5
		Francisco Velasquez	5		
		Marcos Carrasco	5		
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	Francisco Puga	5	4,3	0,7
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	4		
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	Francisco Puga	6	4,7	0,7
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	4		
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	Francisco Puga	5	5,0	0,5
		Francisco Velasquez	5		
		Marcos Carrasco	5		
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	Francisco Puga	5	5,0	0,3
		Francisco Velasquez	5		
		Marcos Carrasco	5		
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	Francisco Puga	5	4,7	0,7
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	5		
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	Francisco Puga	5	4,3	0,4
		Francisco Velasquez	4		
		Marcos Carrasco	4		
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	Francisco Puga	6	5,7	0,9
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	5		
					4,9

Francisco Aguirre

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE	
Nombre de Evaluador	Francisco Puga
Nombre Postulante	Francisco Aguirre

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	7	Cumple	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	6	Tiene experiencia	
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	6	Conoce la misión productiva	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	6	Visión clara de la corporación	
10%	Vinculo con gremios, instituciones publicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	6	Se relaciona con los med.07.	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	6		
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	7	Cumple.	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	6		
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	7	Cumple.	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Francisco Puga
Cargo	Director -Vicepresidente del Directorio CRDP
Firma	 Cumple con los requisitos para la gerencia de la CRDP.

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Francisco Velasquez
Nombre Postulante	Francisco Aguirre

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	7.	Cuenta el magister	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	6.	Cuenta el experiencia en el sector público	
II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	6.	Conoce la realidad regional.	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	7.	Cuenta el proyectos de funcionamiento	
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	6.	Conoce los principales gremios de la región.	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	6.	Basta experiencia en la gestión.	
III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	6.	Expone habilidades de liderazgo y gestión.	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	6.	Expone propuestas reales para proyectar la organización.	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades Interpersonales	6.	Expone de buena manera sus ideas.	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Francisco Velasquez
Cargo	Representante Gobernador -Jefe División de Fomento e Industria GORE Coquimbo
Firma	

PAUTA DE EVALUACIÓN CARGO GERENTE

Nombre de Evaluador	Marcos Carrasco
Nombre Postulante	Francisco Aguirre

I. Antecedentes Curriculares				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	7	- POSEE LOS TÍTULOS Y ESTUDIOS REQUERIDOS	
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	6	- POSEE EXPERIENCIA EN LO PÚBLICO Y PRIVADO	

II. Antecedentes Técnicos				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	6	- CONOCE LOS DIF. SECTORES PRODUCTIVOS Y SUS NECESIDADES	
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	6	- ORIENTA LA CARRERA Y BUSCA RECURSOS; - ESTABLECE	
10%	Vinculo con gremios, instituciones publicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	6	- VINCULACIÓN CON SOB. LOCAL Y CORÉ	
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	6	- ESTÁ DEMOSTRANDO SU EXPERIENCIA	

III. Habilidades Blandas				
PONDERACIÓN	CRITERIO	NOTA (1-7)	OBSERVACIONES	PUNTAJE
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	6	- DEMUESTRA CAPACIDAD PARA LIDAR	
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo Regional	6	- CONCIENDE DE LOS DESAFÍOS DE LA C.R.D.P.	
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	7	- SOFISTICADO HABILIDADES PARA INTERACTUAR	
Puntaje Final				

Nombre evaluador	Marcos Carrasco
Cargo	Director -Tesorero Directorio CRDP
Firma	DE ACUERDO A LA TERNERA, ESTE POSTULANTE ES EL ADECUADO PARA EL CARGO

RESULTADOS ENTREVISTA PRESENCIAL

POSTULANTE	FRANCISCO AGUIRRE
------------	-------------------

PONDERACIÓN	CRITERIO	EVALUADOR	NOTA	Nota Final	Puntaje
5%	Título profesional requerido y estudios de postgrado relacionados	Francisco Puga	7	7,0	0,4
		Francisco Velasquez	7		
		Marcos Carrasco	7		
10%	Experiencia laboral en cargos de jefatura o dirección Pública o Privada	Francisco Puga	6	6,0	0,6
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
15%	Conocimientos del entorno Productivo Regional y el rol de la CRDP	Francisco Puga	6	6,0	0,9
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
15%	Propuesta de nuevas gestiones que se podrían desarrollar en la CRDP	Francisco Puga	6	6,3	1,0
		Francisco Velasquez	7		
		Marcos Carrasco	6		
10%	Vínculo con gremios, instituciones públicas-privadas y en general vinculación con actores públicos-privados regionales y nacionales	Francisco Puga	6	6,0	0,6
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
5%	Experiencia y conocimiento en gestión pública, relacionados al ámbito financiero, administrativo y operativo	Francisco Puga	6	6,0	0,3
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
15%	Habilidades de Liderazgo y gestión de Equipos	Francisco Puga	7	6,3	1,0
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
10%	Demuestra una visión estratégica que permita proyectar a la CRDP como una Institución clave en el medio Productivo	Francisco Puga	6	6,0	0,6
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	6		
15%	Comunicación Efectiva y Habilidades interpersonales	Francisco Puga	7	6,7	1,0
		Francisco Velasquez	6		
		Marcos Carrasco	7		
					6,3