PRIMER INFORME TRIMESTRAL

GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2025
PERIODO ENERO, FEBRERO, MARZO 2025

CRDP
Corporación Regional de Desarrollo Productivo

INDICE

Índice

1. Nombre o razón social de la Corporación 4
2. Número de Profesionales de la Corporación 4

3.- Concursos para la contratación de Personal 10

4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP 10

5. Indicadores de Gestión CRDP a marzo 2023 12

1. Nombre o razón social de la Corporación

Nombre	:Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.
Rut	: 65.038.802-k.
Dirección	:Los Carrera N°207, La Serena.
Fecha de Constitución Legal	: 25 de agosto 2010.

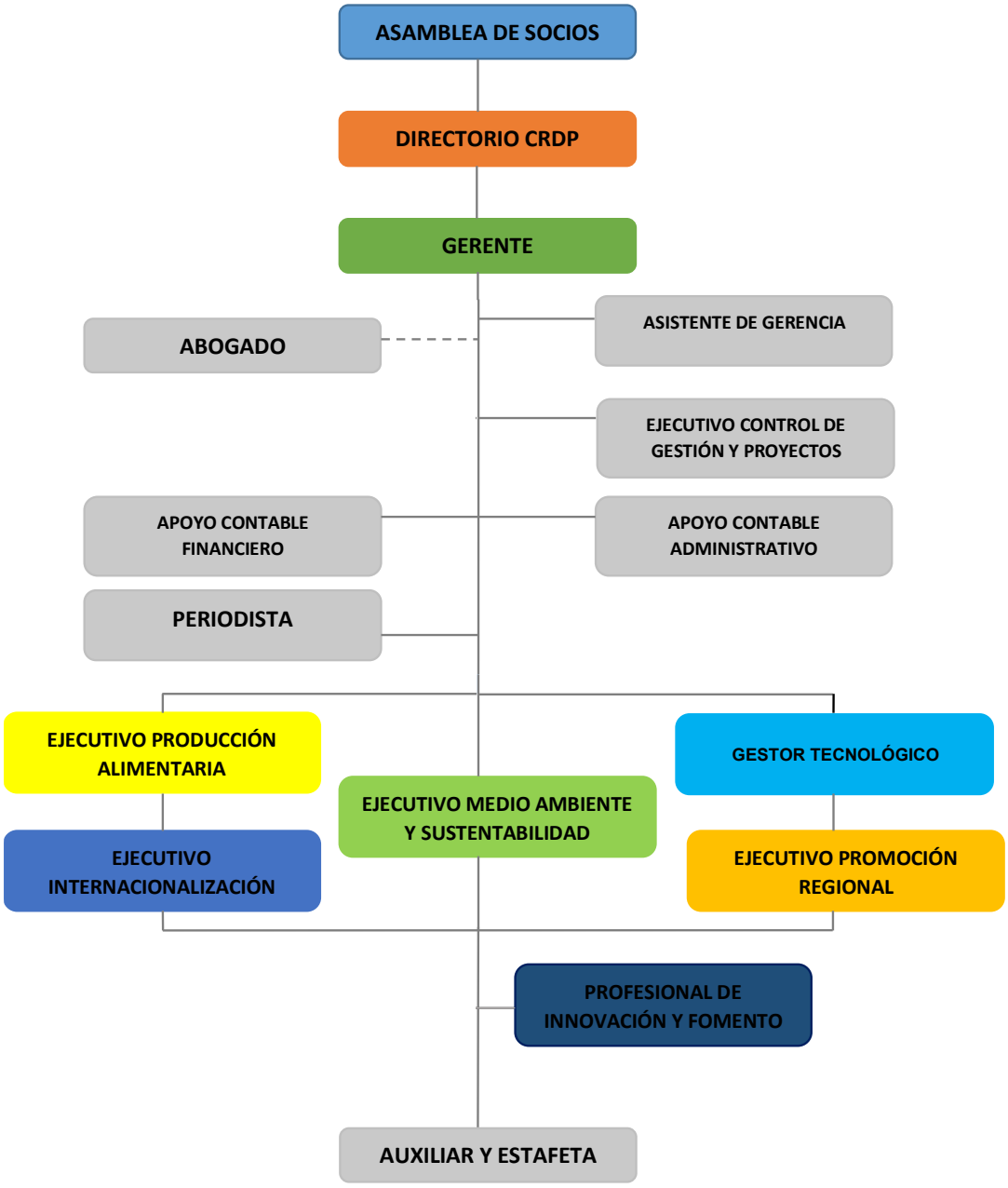
2. Número de Profesionales de la Corporación

Actualmente existen 14 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Apoyo contable financiero.
3. Apoyo contable administrativo.
4. Asistente de Gerencia
5. Periodista.
6. Abogado
7. Auxiliar – Estafeta.
8. Ejecutivo de Control de Gestión.
9. Profesional de Innovación y fomento.
10. Ejecutivo Promoción Regional.
11. Ejecutivo Producción Alimentaria.
12. Ejecutivo de Medio Ambiente y sustentabilidad.
13. Gestor Tecnológico.
14. Ejecutivo Internacionalización.

Estructura Organizacional de la CRDP desde el 17 de marzo 2024



Fuente: Elaboración propia 2025

2.3 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones

Cuadro N°2: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales 18 de marzo 2025 a 31 de diciembre 2025

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución. Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación. Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.	$ 4.049.283.-
01	Ejecutivo Promoción Regional.	Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.	$2.622.461.-
01	Ejecutivo Producción Alimentaria.	Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico. Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.	$2.622.461.-
01	Ejecutivo Medio Ambiente y Sustentabilidad	Debe contar con capacidades que le permita trabajar y planificar un desarrollo regional sustentable, lo que se refleja en dirigir iniciativas Públicas Privadas, que tienen como finalidad apoyar técnicamente el desarrollo de las iniciativas definidas.	$2.622.461.-

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gestor Tecnológico	Debe tener la capacidad de articular y realizar ajustes a la estrategia de Recursos Hídricos Regionales que, en el mediano y largo plazo, busca potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad Pública, Privada y la Academia. También realizar Estudios, talleres, giras tecnológicas, que permitan implementar las nuevas tecnologías y mejorar la gestión hídrica.	$2.622.461.-
01	Ejecutivo de Internacionalización	Capacidad de articulación, desarrollo de proyectos y conocimientos en temas relacionados a la eexportación de productos y servicios, la atracción de inversiones. Contar con capacidades técnicas y habilidades para generar un vínculo con inversionistas regionales, nacionales e internacionales	$2.622.461.-
01	Profesional de Innovación y Fomento	Debe promover y Colaborar en la formulación de proyectos de gestión e Innovación.	$1.984.500
01	Ejecutivo de Control y Gestión.	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	$2.622.461.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa, web, radio y televisión, entre otros. Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo. Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.	$1.710.472.-
01	Abogado	Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales. Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ente imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.	$800.000.-

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Apoyo Contable y administrativo	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	$1.984.500.-
01	Apoyo contable y Financiero	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	$1.984.500.-
01	Asistente de Gerencia	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	$1.086.108.-
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	$684.895.-

3.- Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, del programa Basal 2024-2025 y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos ($) y porcentaje (%), correspondiente al mes de marzo 2025 es la que se detalla a continuación:

4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal 2024-2025

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa "Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2024-2025".

Cuadro N°4: Ejecución Presupuestaria Basal 2024-2025 a 17 de marzo 2025

Ítem	Denominación	Presupuesto actual	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
Ítem 1	HONORARIOS	$ 403.243.543	$ 373.279.415	$ 29.963.891	93%
Ítem 2	GASTOS GENERALES	$ 58.495.000	$ 54.067.206	$ 4.427.794	92%
Ítem 3	MATERIAL FUNGIBLE	$ 1.891.000	$ 1.836.138	$ 54.862	97%
Ítem 4	PASAJES Y VIATICOS	$ 35.276.495	$ 7.859.378	$ 27.417.117	22%
Ítem 5	DIFUSION - SEMINARIOS	$ 169.370.208	$ 168.309.431	$ 1.060.777	99%
ítem 6	EQUIPOS	$ 3.000.000	$ 2.859.521	$ 140.479	95%
ítem 7	CAPACITACION	$ 2.000.000	$ -	$ 2.000.000	0%
ítem 8	SOFTWARE	$ 5.379.991	$ 6.229.575	$ -849.584	116%
Total		**$678.656.237**	**$ 614.440.664**	**$64.215.336**	**85%**

Fuente: Elaboración propia, 2025.

4.3 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP

En el siguiente recuadro manifiesta el porcentaje de ejecución de los Proyectos FIC-R que maneja la Corporación, tanto el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el GORE (Avance Ejecución Presupuestaria), como la ejecución en cuanto a los productos comprometidos por proyecto (Avance Físico), durante el primer trimestre 2025.

Cuadro N°4: Avance Ejecución Proyectos FIC-R a 17 de marzo 2025

Denominación	Presupuesto Total	Recursos Transferidos GORE en el Trimestre	Recursos Ejecutados por la CRDP	Total, Ingresos Acumulados	Saldo por Ejecutar	Porcentaje de Ejecución Presupuestaria (%)
FIC-R análisis económico de tecnologías de Manejo y Transporte de RSD	$ 45.500.000	0	$ 33.970.952	$ 45.500.000	$11.529.048	75%
FIC-R Análisis Alternativas al Manejo de Residuos Sólidos	$185.000.000	0	$184.799.925	$185.000.000	$ 200.075	100%
FIC-R Diagnóstico de Sitios con Potencial Presencia de Contaminantes	$198.000.000	0	$ 189.718.883	$198.000.000	$ 8.281.117	96%
TOTAL	**$ 428.500.000**	**$ -**	**$ 408.489.760**	**$ 428.500.000**	**$20.010.240**	**95%**

Fuente: Elaboración Propia, 2025.

5. Indicadores de Gestión CRDP a 17 de marzo 2025

5.1 Indicadores de Gestión Basal 2024-2025

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante el periodo de 18 de marzo 2024 al 17 de marzo 2025. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2024-2025.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año de ejecución del programa basal.

Cuadro N°8: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2025
ARTICULACIÓN	Convenios Firmados	N.º de nuevos convenios firmados	5 Convenios firmados.	100%	100%
	Ampliar la red de colaboración de la CRDP.	Nº de nuevas instituciones con las cuales se genera la colaboración	5 nuevas Instituciones	100%	100%
	Generar de alianzas	Nº de beneficiarios favorecidos a partir de alianza generada .	100 Beneficiarios	100%	100%
	Generar nuevos canales de comercialización	N° de nuevos de canales de comercialización.	5 Nuevos canales de comercialización	100%	220%
		N° de Beneficiarios a los cuales se les genero un nuevo canal de comercialización	5 Beneficiarios por canal de comercialización generado	100%	100%
	Gestión de nuevas oportunidades de comercialización	: N° de canales gestionados para oportunidades de comercialización	3 canales gestionados	100%	533%

	Variación porcentual de niveles de venta de los beneficiarios (venta post participación - venta inicial) /venta inicial)	Aumento de al menos un 10% de la variación porcentual de niveles de venta	100%	No medido
Asesoramiento a empresas o emprendimientos	N° de empresas o emprendimientos a las cuales asesora la CRDP.	15 Empresas o emprendimientos asesorados	100%	340%
Asesoramiento a Instituciones regionales, nacionales e Internacionales	N° de Instituciones del sector público a las cuales asesora la CRDP	4 Instituciones Asesoradas	100%	550%
	N° de empresas o emprendimiento que mejoran su posición competitiva debido a la asesoría realizada por la CRDP	5 Empresas o emprendimientos	100%	No Medido
Apalancamiento de recursos	Cantidad de recursos apalancados	$673.747.281	100%	267%
Mesas de trabajo lideradas por la CRDP	N° de reuniones de mesas de trabajo de la CRDP	3 reuniones por cada mesa, total 15	100%	83.3%
	Porcentaje de actores claves con los cuales la CRDP mantiene Articulación o coordinación.	Al menos el 70% de los integrantes de la	100%	121%

	Mesas de trabajo en las cuales participa la CRDP	: N° de mesas de trabajo en las cuales participa la CRDP.	Participar en al menos 5 mesas	100%	280%

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°9: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2025
DIFUSIÓN	Actividades de formación realizadas por la CRDP	N° de actividades de formación realizadas	10 Actividades	100%	110%
	Actividades de difusión realizadas por la CRDP	N° de actividades de difusión realizadas	10 Actividades	100%	260%
		N°de asistentes/N°de invitados	Al menos el 60% de participación en cada actividad	100%	150%
	Interacciones en redes sociales administradas por la CRDP	Variación porcentual de las interacciones en redes sociales institucionales	Al menos un 20% de aumento de interacciones anual	100% 100%	105% 111%
	Difusión en redes sociales de actividades organizadas por la CRDP	Porcentaje de difusión de actividades en redes sociales	90% del total de actividades debe ser difundidas en redes sociales	100%	100%

	Difusión de notas de prensa en redes sociales de la CRDP	N° de actividades difundidas en notas de prensa nacional o internacional	100% de las notas de prensa deben ser difundidas en redes sociales	100%	140%
	Difusión en medios regionales de actividades desarrolladas por la CRDP	Porcentaje de difusión de actividades en notas de prensa regional.	Al menos el 50% de las actividades realizadas deben ser difundidas en medios regionales	100%	200%
	Notas de prensa nacional o Internacional de actividades desarrolladas por la CRDP	N° de actividades difundidas en notas de prensa nacional o internacional	Al menos 2 de las actividades realizadas deben ser difundidas en medios nacionales o internacionales	100%	306%
	Apalancamiento de notas de prensa	Porcentaje de notas de prensa apalancadas en medios regionales, nacionales o internacionales Notas apalancadas/total de notas gestionadas	Se debe apalancar al menos el 20% del monto total ejecutado en notas de prensa	100%	40%
	Generación de boletines informativos	N° de boletines informativos de actividades de la CRDP	1 boletín cada dos meses	100%	110%

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°10: Indicadores de Gestión- Actividades de Estudios y programas CRDP

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2025
ESTUDIOS Y PROGRAMAS	Postulación de Proyectos	N° de proyectos postulados	20 postulaciones	100%	60%
	Adjudicación de Proyectos como ejecutor	N° proyectos adjudicados como ejecutor	5 proyectos adjudicados	100%	120%
	Adjudicación de Proyectos como coejecutor	N° proyectos adjudicados como coejecutor	10 proyectos adjudicados	100%	20%
	Alcance de ejecución de Proyectos	N° de proyectos ejecutados a nivel regional	Al menos 1 proyecto por Provincia	100%	100%

Fuente: Elaboración propia