



Corporación Regional de Desarrollo Productivo



**PRIMER INFORME TRIMESTRAL  
GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2022  
PERIODO ENERO-MARZO 2022**



## INDICE

### Índice

<b>1. Nombre o razón social de la Corporación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Número de Profesionales de la Corporación .....</b>	<b>3</b>
2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales .....	5
<b>3.- Concursos para la contratación de Personal .....</b>	<b>9</b>
<b>4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP .....</b>	<b>9</b>
4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal .....	9
<b>5. Indicadores de Gestión CRDP a marzo 2022.....</b>	<b>11</b>

## 1. Nombre o razón social de la Corporación

Nombre	: Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.
Rut	: 65.038.802-k.
Dirección	: Los Carrera N°207, La Serena.
Fecha de Constitución Legal	: 25 de agosto 2010.

## 2. Número de Profesionales de la Corporación

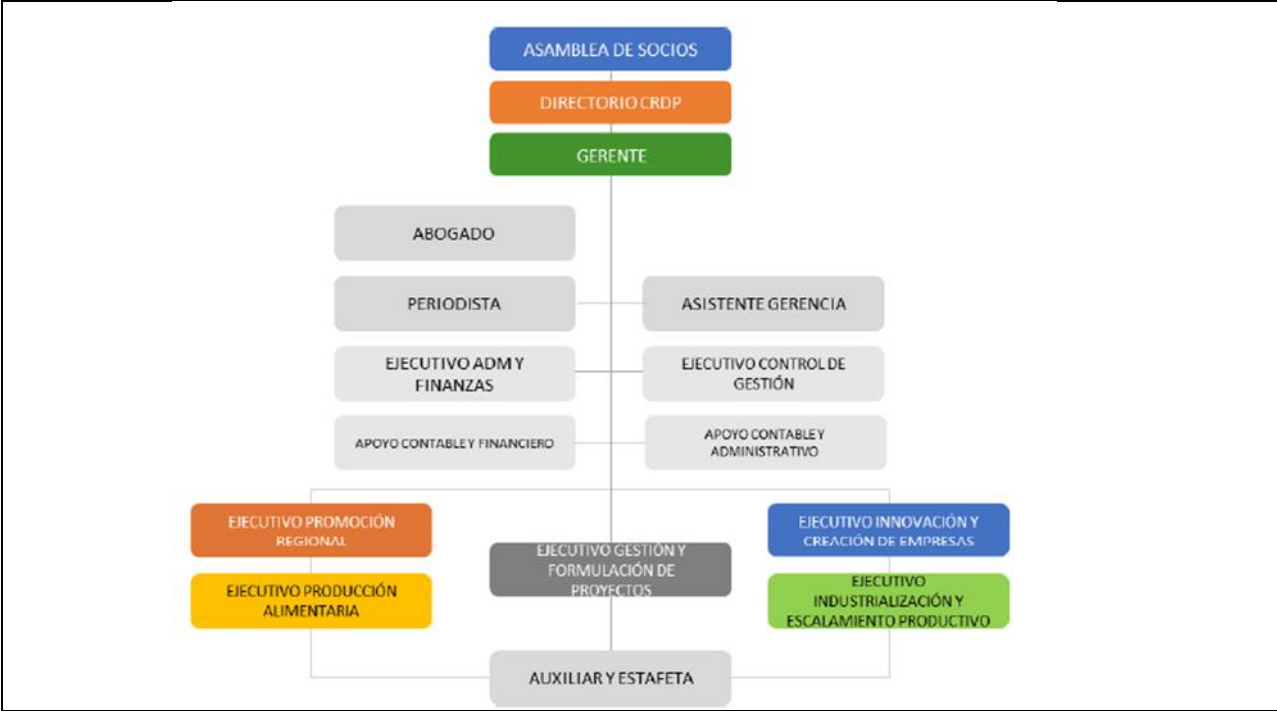
Actualmente existen 14 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Ejecutivo Promoción Regional.
3. Ejecutivo Promoción Alimentaria.
4. Ejecutivo de Innovación y creación de empresas.
5. Ejecutivo de Industrialización y escalamiento productivo.
6. Ejecutivo Gestor y Formador de Proyectos.
7. Ejecutivo Administración y Finanzas.
8. Ejecutivo de Control de Gestión.
9. Apoyo contable financiero.
10. Apoyo contable administrativo.
11. Asistente de Gerencia.
12. Periodista.
13. Abogado.
14. Auxiliar – Estafeta.

### Estructura Organizacional de la CRDP

El organigrama actual que representa a la Corporación es el siguiente:



Fuente: Elaboración Propia, 2022.

## 2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones

**Cuadro N°1: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales**

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.</p>	\$3.399.000.-
01	Ejecutivo Promoción Regional.	<p>Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.</p>	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo Promoción Alimentaria.	<p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo de Innovación y creación de empresas.	<p>Debe tener la capacidad de mantener coordinaciones con instituciones públicas y privadas de fomento y apoyo a la gestión de las empresas. Además de generar planes que permitan el desarrollo y apoyo a la generación de empresas individuales y asociativas en post de las necesidades o requerimientos de mercados, unido a proceso de innovación, posibilitando de este modo inversiones de largo plazo y la generación de empresas de base tecnológica o en base a economía circular, con impacto en los sectores productivos.</p>	\$2.049.700.-

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo de Industrialización y escalamiento productivo.	Debe tener la capacidad definir directrices para el establecimiento de estrategias de inversión. También de articular estudios que permitan fomenten la industrialización y escalamiento productivo. Coordinar y dirigir iniciativas con instituciones público y privadas que tengan la finalidad de apoyar técnicamente decisiones de penetración de mercados.	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo Gestor y Formulator de Proyectos.	Capacidad de diseño, control y seguimiento de proyectos y programas ejecutados, además de mantener la coordinación y vinculación con instituciones públicas y privadas para la búsqueda de fuentes de financiamiento para la ejecución de las iniciativas.	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros. Por otro lado, debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.	\$2.358.700.-
01	Ejecutivo de Control y Gestión.	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	\$2.049.700.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.300.000.-
01	Abogado (1/2 jornada)	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$700.000.-

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Apoyo Contable y administrativo	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$947.600.-
01	Apoyo contable y Financiero	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	\$1.280.290.-
01	Asistente y secretaria ejecutiva	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$834.300.-
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$397.073

Fuente: Elaboración propia, 2022



### 3.- Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

### 4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, del programa Basal y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos (\$) y porcentaje (%), correspondiente al mes de marzo 2022 es la que se detalla a continuación:

#### 4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa “Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2021-2022”.

**Cuadro N°2: Ejecución Presupuestaria Basal a marzo 2022**

Denominación	Presupuesto actual	Ejecutado Primer Trimestre 2022	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
HONORARIOS	\$ 342.871.850	\$ 70.758.910	\$ 183.675.822	\$ 159.196.028	54%
GASTOS GENERALES	\$ 79.320.000	\$ 11.612.045	\$ 31.872.268	\$ 47.447.732	40%
MATERIAL FUNGIBLE	\$ 3.480.000	\$ 159.449	\$ 159.449	\$ 3.320.551	5%
PASAJES Y VIATICOS	\$ 15.766.576	\$ 318.522	\$ 1.012.361	\$ 14.754.215	6%
DIFUSION - SEMINARIOS	\$ 129.600.000	\$ 11.861.000	\$ 30.579.617	\$ 99.020.383	24%
EQUIPOS	\$ -		\$ -	\$ -	0%
CAPACITACION	\$ 1.600.000		\$ -	\$ 1.600.000	0%
SOFTWARE	\$ 7.100.000		\$ 4.026.820	\$ 3.073.180	57%
INFRAESTRUCTURA	\$ -		\$ -	\$ -	0%
SUB-CONTRATOS	\$ -		\$ -	\$ -	0%
IMPREVISTOS	\$ 3.000.000	\$ 440.465	\$ 526.145	\$ 2.473.855	18%
<b>Total</b>	<b>\$ 582.738.426</b>	<b>\$ 95.150.391</b>	<b>\$ 251.852.482</b>	<b>\$330.885.944</b>	

Fuente: Elaboración propia, 2022.

#### 4.1 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP

En el siguiente recuadro manifiesta el porcentaje de ejecución de los Proyectos FIC-R que maneja la Corporación, tanto el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el GORE (Avance Ejecución Presupuestaria), como la ejecución en cuanto a los productos comprometidos por proyecto (Avance Físico), con base en el primer informe Trimestral de Gestión 2022.

**Cuadro N°3: Avance Ejecución Proyectos FIC-R a marzo 2022**

Denominación	Presupuesto total	Recursos Gore Transferidos Primer Trimestre	Recursos Ejecutados por la CRDP	Total, Acumulados	Saldo por Ejecutar	Porcentaje de Ejecución Presupuestaria
PROSPECCION PARA PROMOCION Y ATRACCION DE INVERSIONES EN LA REGION	\$ 220.000.000	\$ -	\$ 205.869.902	\$ 220.000.000	\$ <b>14.130.098</b>	93,6%
INVESTIGACION PLAN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y TRANSFERENCIA TECNOLOGICA	\$ 215.000.000	\$ -	\$ 213.127.608	\$ 215.000.000	\$ <b>1.872.392</b>	99,1%
ANALISIS ALTERNATIVAS DE SOLUCION AL MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	\$ 185.000.000	\$ -	\$ 184.799.925	\$ 185.000.000	\$ <b>200.075</b>	99,9%
DIAGNOSTICO DE SITIOS CON POTENCIAL PRESENCIA DE CONTAMINANTES	\$ 198.000.000	\$ -	\$ 123.549.372	\$ 198.000.000	\$ <b>74.450.628</b>	62,4%
ANALISIS ECONOMICO DE TECNOLOGIAS DE MANEJO Y TRANSPORTE DE RSD	\$ 45.500.000	\$ -	\$ 19.332.145	\$ 45.500.000	\$ <b>26.167.855</b>	42,5%

Fuente: Elaboración Propia, 2022.

## 5. Indicadores de Gestión CRDP a marzo 2022

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante el periodo de agosto 2021 a julio 2022. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2021-2022.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año de ejecución del programa basal.

**Cuadro N°4: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación**

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2022
ARTICULACIÓN	Conformar y gestionar Gobernanzas Público – Privada, por cada uno de los Ejes Estratégicos de innovación	Porcentaje de reuniones periódicas de las gobernanzas	8 reuniones	100%	50%
	Gestionar en el territorio acciones de mejora de la competitividad y sustentabilidad	Nº de comunas participantes en actividades de la CRDP	12 comunas intervenidas	80%	58,30%
	Desarrollar e implementar Redes de colaboración Nacional y/o Internacional	Nº de convenios de colaboración con organismos nacionales o internacionales	5 convenios	90%	60%
	Apoyar la gestión empresarial y el desarrollo económico regional	Nº de acuerdos comerciales, atracción de inversiones o inversión empresarial	7 acuerdos o acciones empresariales	80%	0%

Fuente: 2022, Elaboración Propia.

**Cuadro N°5: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión**

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2022
<b>DIFUSIÓN</b>	Desarrollar, organizar y/o ejecutar actividades de formación (Talleres, Seminarios, Cursos, Webinars, entre otros)	Porcentaje de cumplimiento de actividades de formación planificadas	10 actividades	90%	20%
	Desarrollar, organizar y/o ejecutar actividades de difusión (Ferias, Ruedas de Negocios, Workshop, entre otros)	Porcentaje de cumplimiento de actividades de difusión programadas	10 actividades	90%	50%
	Coejecutar acciones de formación o difusión	Número de acciones de difusión o formación coejecutadas con empresas u organismos nacionales o internacionales	4 acciones de formación o difusión	90%	100%

Fuente:2022, Elaboración Propia.

**Cuadro N°6: Indicadores de Gestión- Estudios y Programas CRDP**

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL PRIMER TRIMESTRE 2022
<b>ESTUDIOS Y PROGRAMAS</b>	Número de iniciativas gestionadas de interés regional/empresarial postuladas a fondos públicos o privados nacionales o internacionales	Postulación de Iniciativas a financiamientos públicos o privados nacionales e instalaciones, como ejecutor	10 iniciativas	75%	60%
	Número de iniciativas gestionadas de interés regional/empresarial ejecutadas y/o asociadas con fondos públicos/privados nacionales o internacionales	Postulación de Iniciativas a financiamientos públicos/privados nacionales e internacionales, como coejecutor y/o asociado	14 iniciativas	75%	35,71%
	Número de iniciativas en ejecución de interés regional/empresarial en calidad de ejecutor, coejecutor o asociado	Nº de iniciativas ejecutadas, coejecutadas o asociadas a la CRDP	6 iniciativas	75%	50%

Fuente: 2022, Elaboración Propia

**Notas:**

**1.- Sobrecumplimiento Indicador: Coejecutar acciones de formación o difusión**

**Justificación:** Durante el periodo de postulación del proyecto se estaba viviendo la Pandemia mundial producida por el virus covid-19, razón por la cual estaba restringida la realización de actividades y, las que se podían realizar tenían límites de aforo, por lo que en esa ocasión se presentó una meta acorde a la realidad que se proyectaba vivir durante el periodo informado (90%); pero actualmente se ha reactivado de manera muy rápida las autorizaciones para realizar actividades masivas lo que nos ha permitido sobrepasar esa meta y gestionar eficientemente la realización de estas, alcanzando una ejecución del 100%.