PRIMER INFORME DE ANTECEDENTES

GLOSA 08, LEY DE PRESUPUESTOS 2026

CEAZA

CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS EN ZONAS ÁRIDAS

REGIÓN DE COQUIMBO

PERIODO ENERO - MARZO
2026

ÍNDICE

1. NOMBRE Y RAZÓN SOCIAL DE LA CORPORACIÓN 6
2. MISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y PRODUCTOS 6
3. COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO 6
4. ORGANIGRAMA 6
5. INSTITUCIONES QUE PARTICIPAN EN SU FINANCIAMIENTO 8
6. VÍNCULO DE LOS OBJETIVOS DE LA CORPORACIÓN CON LOS OBJETIVOS DEL GOBIERNO REGIONAL 9
   6.1 Contribución del CEAZA al desarrollo estratégico regional 9
   6.2 Relación con la Estrategia Regional de Desarrollo Coquimbo 2030 9
   6.3 Relación con la Estrategia Regional de Innovación (ERI) 10
   6.4 Relación con el Plan de Acción Regional de Cambio Climático (PARCC) Coquimbo 10
7. PLANIFICACIÓN ANUAL 11
   7.1 Objetivos Generales y Específicos 11
   7.2 Actividades 12
8. ANTECEDENCES GENERALES SOBRE EL RECURSO HUMANO CONTRATADO POR LA CORPORACIÓN CEAZA. 15
9. PERFILES PROFESIONALES 15
   9.1 Gerencia Corporativa 15
   9.2 Investigadores 16
   9.3 Profesionales de apoyo a la investigación 16
   9.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación 16
   9.5 Profesionales de Vinculación con el entorno 16
   9.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia 16
   9.7 Profesionales de Comunicación 18
   9.8 Profesional Jurídica 18
   9.9 Profesionales de Gestión 19
   9.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas 19
10. CONTRATACIÓN PERSONAL 21
11. REMUNERACIÓN ASOCIADA A PROFESIONALES CONTRATADOS SEGÚN PRESUPUESTO. 21
   11.1 Gerencia Corporativa 21
   11.2 Investigación 21
   11.3 Profesionales de apoyo a la investigación 24
   11.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación 25
   11.5 Profesionales de Vinculación con el entorno 26

11.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento 26
11.7 Profesionales de Comunicación 28
11.8 Profesional Jurídica 28
11.9 Profesionales de Gestión 28
11.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas 29
12. TRANSFERENCIAS Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 31
12.1 Transferencias primer trimestre del año 2026 31
12.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40080127-0. 31
12.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle 31
12.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes. 32
13. LICITACIONES E INDICADORES DE GESTIÓN 32
13.1 Licitaciones 32
14. ÁREAS DE TRABAJO Y CRITERIOS DE IMPACTO 32
15. ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN 33
15.1 Componente I: Investigación y Desarrollo 33
15.1.1 Subcomponente I: Producción científica. 33
15.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano 34
15.2 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento. 34
15.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia-Empresa). 35
15.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento 35
15.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional 36
15.3 Tabla con información sobre avance de las actividades Trimestre I. 37
16. INICIATIVA FONDO REGIONAL PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESARROLLO (FRPD) CEAZA EN EJECUCIÓN, AÑO 2026 47
16.1 Proyecto FRPD "Investigación Desalinización y Efectos en los Servicios Ecosistémicos Marinos DESEMAR Coquimbo" 40064880-0 48
16.1.1 Objetivo 48
16.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional 48
16.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto 48
16.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026 49
16.1.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle 50
16.1.6 Medios de verificación 50
16.2 Proyecto FRPD " Pronóstico de Temporada para Aguas Subterráneas” BIP: 40075878-0 50
16.2.1 Objetivo 50

16.2.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional 51
16.2.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto 51
16.2.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026 52
16.2.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle 52
16.2.6 Medios de verificación 52
16.3 Proyecto FRPD "Anticipando el Futuro Costero en la Región de Coquimbo" BIP: 40075844-0 53
16.3.1 Objetivo 53
16.3.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional 53
16.3.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto 53
16.3.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026 54
16.3.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle 55
16.3.6 Medios de verificación 55
16.4 Proyecto FRPD " Cañones Submarinos del Archipiélago de Humboldt" BIP: 40075889-0 55
16.4.1 Objetivo 55
16.4.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional 56
16.4.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto 56
16.4.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026. 58
16.4.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle 58
16.4.6 Medios de verificación 58

Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación, se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al primer trimestre del año 2026.



1. NOMBRE Y RAZÓN SOCIAL DE LA CORPORACIÓN

La Razón Social de CEAZA es: Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas.

2. MISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y PRODUCTOS

Misión:

"Generar y transferir conocimiento científico y tecnológico mediante la comprensión del efecto de las oscilaciones climáticas en el ciclo hidrológico y la productividad (natural y bajo cultivo) en ecosistemas terrestres y marinos, colaborando en la educación en ciencia y tecnología, y el desarrollo sostenible de territorios áridos."

Visión:

"Ser un centro científico de excelencia en investigación y desarrollo de tecnologías, interdisciplinario, referente a nivel internacional, asesorando la construcción de políticas públicas y toma de decisiones, para el desarrollo sostenible de zonas áridas y del país."

3. COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

Las facultades de dirección y administración de CEAZA, según sus estatutos, recaen en el Directorio de la Corporación. Este Cuerpo Colegiado, además de velar por los intereses y sustentabilidad del Centro, debe dirigir la Corporación y velar por el cumplimiento de las normas estatutarias.

En la actualidad, el directorio de la corporación está compuesto por:

- Presidente
  - Katherina Brokordt, representante UCN.
- Directores
  - Héctor Reyes (vicepresidenta), representante ULS.
  - Ivonne Etchepare (secretaria), representante ámbito productivo regional.
  - Pablo Álvarez (tesorero), representante ámbito científico regional.
  - Francisco Velásquez, representante GORE.
  - Ulises Contador, representante GORE.
  - Pablo Pinto, representante GORE.
  - Francisco Meza, representante INIA.
  - Carlos Olavarría, director ejecutivo CEAZA.
  - Claudio Vásquez, gerente corporativo CEAZA.

4. ORGANIGRAMA

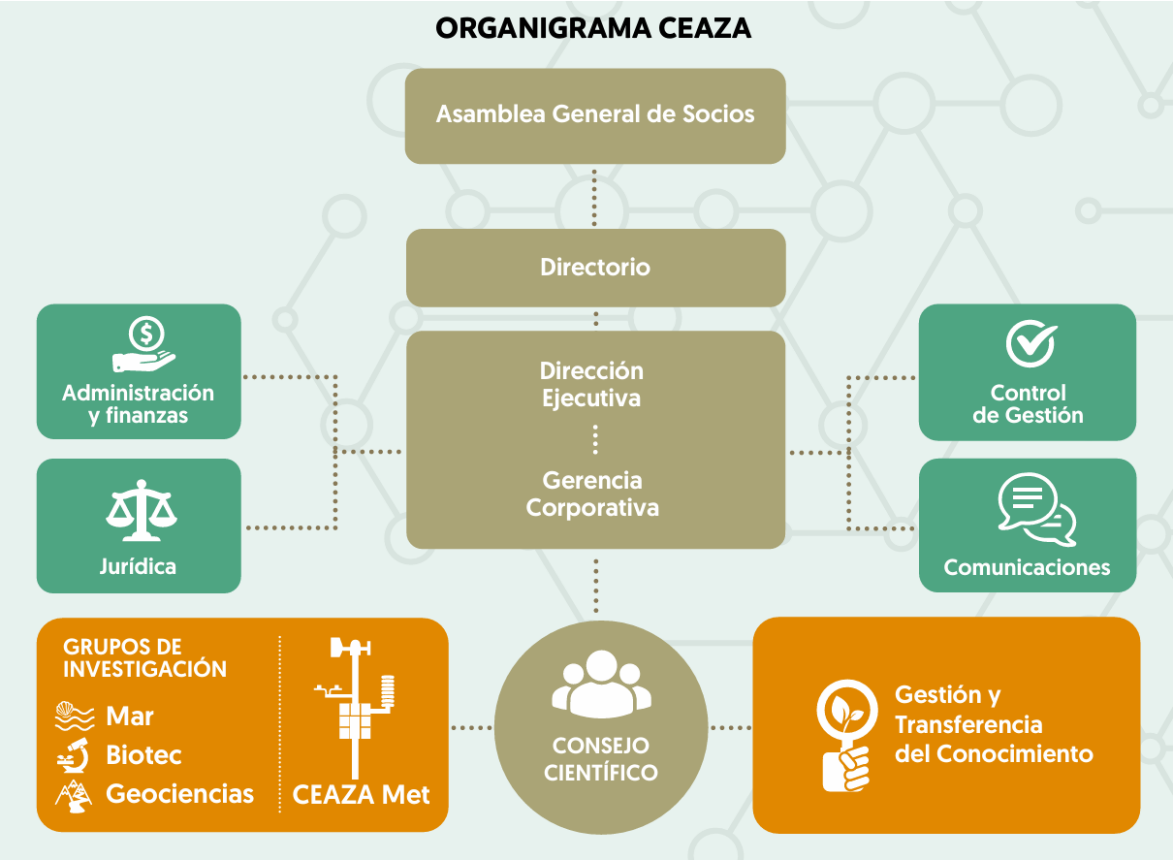
Para cumplir sus lineamientos y objetivos, el CEAZA ha generado una plataforma institucional acorde con los desafíos actuales, con una investigación de excelencia, atendiendo a problemáticas del territorio, con una administración eficiente y un ambiente laboral que promueve la creatividad y las buenas relaciones.

Según lo anterior, se han identificado estamentos dentro de la organización, los cuales en su conjunto definen ordenamientos jerárquicos, responsabilidades, roles e interacciones que permiten ya facilitan el desarrollo de la labor que realiza CEAZA, tanto a nivel científico, de gestión y transferencia, como a nivel institucional.

Estamentos:

1. Asamblea General de Socios
2. Directorio de la Corporación
3. Dirección Ejecutiva y Gerencia Corporativa
4. Consejo Científico
5. Administración y Finanzas y Asesoría Jurídica
6. Control de Gestión y Comunicaciones
7. Grupos de Investigación: Mar, Biotec y Geociencias
8. CEAZAMet
9. Gestión y Transferencia del Conocimiento

A continuación, se presenta el organigrama de la corporación CEAZA:



5. INSTITUCIONES QUE PARTICIPAN EN SU FINANCIAMIENTO

Se informa que el financiamiento estructural de CEAZA, proviene de los recursos entregados por el Gobierno Regional de Coquimbo mediante la iniciativa denominada "Financiamiento BASAL para el funcionamiento y operación CEAZA", código: BIP 40080127-0.

Por otra parte, el Centro también percibe ingresos resultantes de la adjudicación de proyectos financiados por diferentes instituciones (públicas y privadas), incluyendo el Gobierno Regional de Coquimbo.

A continuación, se entrega un resumen de los 52 proyectos en ejecutados y co-ejecutados en 2026, distribuidos por fuente de financiamiento en los cuales el CEAZA, actúa como ente responsable o patrocinador frente a estas instituciones financiadoras.

Fuente de financiamiento	**N° de proyectos**
FONDECYT Regular	20
Internacional	5
FRPD	5
FOVI	3
ECOS-ANID	2
FONDEQUIP Mayor	2
Concurso de Fortalecimiento al Desarrollo Científico de Centros Regionales	2
Bienes Públicos - CORFO	2
Fondo de Protección Ambiental	1
Núcleos Milenio (ICM)	1
FONDAP	1
Anillos Temáticos en Investigación en Ciencia y/o Tecnología	1
Consorcios Tecnológicos para la Innovación	1
FONDECYT Iniciación	1
FONDEF IDEA I+D	1
Concurso Nodos para la Aceleración de Impacto Territorial	1
FONDEQUIP Mediano	1
Convocatoria Fortalecimiento de Nodos de Laboratorios Naturales	1
DGA - MOP	1
Total general	**52**

6. VÍNCULO DE LOS OBJETIVOS DE LA CORPORACIÓN CON LOS OBJETIVOS DEL GOBIERNO REGIONAL

6.1 Contribución del CEAZA al desarrollo estratégico regional

La misión del Centro se orienta a la generación de conocimiento científico, desarrollo tecnológico y a la entrega oportuna de información estratégica para la toma de decisiones pública y privada en territorios afectados por la aridez y, la variabilidad y cambio climático.

En este contexto, el proyecto Basal CEAZA se plantea como una herramienta estratégica para el desarrollo regional, en coherencia con los principales marcos estratégicos vigentes de la Región de Coquimbo, particularmente la Estrategia Regional de Desarrollo Coquimbo 2030 (ERD), la Estrategia Regional de Innovación (ERI) y el Plan de Acción Regional de Cambio Climático (PARCC) Coquimbo.

El carácter territorial, interdisciplinario y aplicado del quehacer del Centro permite articular ciencia, innovación y política pública, aportando de manera directa a los desafíos estructurales del desarrollo regional, especialmente aquellos asociados a la seguridad hídrica, la adaptación al cambio climático, la sustentabilidad ambiental y el fortalecimiento de la gobernanza regional basada en evidencia.

6.2 Relación con la Estrategia Regional de Desarrollo Coquimbo 2030

La ERD Coquimbo 2030 establece como eje central el bienestar humano, promoviendo un desarrollo regional sustentable, resiliente, equitativo y basado en el conocimiento.

En este marco, el Proyecto Basal CEAZA se relaciona directamente con diversos desafíos regionales y lineamientos estratégicos, particularmente en aquellos que reconocen la necesidad de información científica, el fortalecimiento de las capacidades técnicas regionales y la toma de decisiones basada en evidencia como condiciones habilitantes para el desarrollo. Dentro de estas destacan:

- Seguridad hídrica como desafío prioritario regional, mediante la generación de información científica, monitoreo climático e hidrológico, modelación y análisis para la gestión integrada del recurso hídrico. Un ejemplo del trabajo del Centro en esta materia es el proyecto “CLIMA-L”, que es una plataforma digital del CEAZA para la gestión del agua en la cuenca del Limarí.
- Biodiversidad, calidad ambiental y resiliencia territorial, a través del estudio de ecosistemas áridos y semiáridos, la evaluación de impactos del cambio climático y el apoyo técnico para la gestión ambiental. En esta materia destaca, por ejemplo, el proyecto “Diagnóstico y Caracterización de la Red de Humedales Costeros de la Región de Coquimbo”, el que generó una base de información integrada y actualizada que permita evaluar el estado de conservación de estos ecosistemas y orientar su gestión sostenible.
- Desarrollo económico sustentable, aportando evidencia y conocimiento para sectores estratégicos como la agricultura, la minería y el turismo, fortaleciendo capacidades regionales y aportando a la inserción de capital humano avanzado en la región. Un claro ejemplo es el proyecto CLAP, cuyo objetivo es mejorar la capacidad de predicción de la

sensibilidad del sistema socio-ecológico de la región de Coquimbo al cambio climático, incluyendo a todos los territorios de la zona, desde la cordillera al océano.

- Gobernanza y participación ciudadana, mediante la generación de información pública, el apoyo técnico a instituciones regionales y la vinculación con actores del territorio. En este contexto destaca el programa de Ciencia Ciudadana del CEAZA, cuyo propósito es involucrar a ciudadanos de la Región de Coquimbo en el quehacer científico, particularmente desarrollando acciones de interés regional, asociadas al recurso hídrico y biodiversidad de zonas áridas con la participación y cocreación de actores locales.

6.3 Relación con la Estrategia Regional de Innovación (ERI)

La ERI de Coquimbo promueve un modelo de desarrollo basado en la diversificación productiva, la innovación tecnológica y la articulación entre ciencia, el sector público y el sector productivo. El Basal busca consolidar al CEAZA como un actor estructural del sistema regional de innovación, aportando evidencia, datos y soluciones basadas en ciencia para el diseño e implementación de políticas públicas y estrategias sectoriales.

De esta forma el proyecto Basal CEAZA se conecta con la ERI a través de:

- La generación de conocimiento aplicado orientado a resolver problemáticas regionales concretas como, por ejemplo, la falta de información respecto de dinamismo de los recursos marinos y condiciones climáticas.
- El desarrollo y transferencia de capacidades científicas y tecnológicas en ámbitos clave como clima, agua, medio ambiente y sustentabilidad. Esto se ve reflejado a través de los programas de transferencia del conocimiento del Centro como, por ejemplo, los Módulos de Apoyo Educativo Experimental (MAEX), que buscan mejorar las competencias técnicas y posibilidad de inserción de alumnos técnico-profesionales en los sectores agrícolas y acuícolas regionales.
- El desarrollo de soluciones tecnológicas aplicadas, tales como sensores de telemetría de bajo coste, bioformulados para la adaptación de cultivos a la escasez hídrica y productos orientados a la nutrición y sanidad de especies acuícolas, que contribuyen al fortalecimiento de capacidades técnicas y a la mejora de la competitividad de emprendimientos regionales, promoviendo la adopción de estas innovaciones en sectores productivos estratégicos.
- La vinculación con actores productivos y públicos, contribuyendo a la innovación en sectores estratégicos regionales. Esto se refleja en los múltiples convenios de colaboración que se sostienen con instituciones públicas y privadas como, por ejemplo, juntas de vigilancia en materia de gestión del recurso hídrico o también con el sector acuícola-pesquero de la región.
- El fortalecimiento del capital humano avanzado, tanto al interior del Centro como en el ecosistema regional de innovación. El Centro participa activamente en distintos programas de postgrado apoyando a la formación de capital humano avanzado en la región.

6.4 Relación con el Plan de Acción Regional de Cambio Climático (PARCC) Coquimbo

El PARCC Coquimbo establece un marco de acción regional para la mitigación y adaptación al cambio climático, reconociendo la alta vulnerabilidad del territorio frente a la escasez hídrica, la

desertificación y los eventos climáticos extremos. De este modo, el Basal refuerza el rol del CEAZA como referente científico regional en cambio climático, vinculando su quehacer con las prioridades establecidas en el PARCC.

El Proyecto Basal CEAZA contribuye de manera directa a los objetivos del PARCC mediante:

- El monitoreo climático y ambiental continuo, generando información clave para la adaptación regional.
- La modelación y análisis de escenarios climáticos, apoyando la planificación territorial y sectorial.
- El desarrollo de capacidades regionales para la gestión de riesgo climático.
- El soporte técnico e instituciones públicas regionales para la implementación de medidas de adaptación.

7. PLANIFICACIÓN ANUAL

7.1 Objetivos Generales y Específicos

N°	OBJETIVOS GENERALES	N°	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
1	Incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo.	1	Estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile a través de la inserción de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.
		2	Apoyar instancias de formación de capital humano especializado, a través de la promoción y participación en programas de post grado, y la realización de material bibliográfico junto a instituciones académicas de la región de Coquimbo.
2	Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo.	1	Establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y ámbito público con el fin de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de los miembros de la institución y su cumplimiento con los objetivos institucionales.
		2	Transmitir, divulgar e instalar el conocimiento científico, desde el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, y dirigida al ámbito productivo, educacional y a tomadores de decisión.

		3	Fortalecer la institucionalidad de la Corporación CEAZA, por medio de la mantención de buenas prácticas operativas y administrativas, y de esta manera dar soporte al desarrollo científico del Centro.

7.2 Actividades

Componente 1: Investigación y Desarrollo	Subcomponente 1.1: Producción Científica	Actividad 1.1.1. Contratación de Capital Humano Avanzado, especializados en desertificación y cambio climático, para la investigación y desarrollo científico de la región.
		Actividad 1.1.2. Contratación de profesionales especializados para apoyar labores de investigación y desarrollo científico en la región.
		Actividad 1.1.3. Contratación de profesionales técnicos para apoyar las labores de investigación y desarrollo científico en la región.
		Actividad 1.1.4. Postulación de proyectos de investigación y desarrollo para desarrollar materias pertinentes a las zonas áridas y semi áridas de la región (fuentes nacionales, internacionales, públicas o privadas).
		Actividad 1.1.5. Participación y/u organización de charlas y congresos científicos a nivel regional, nacional e internacional.
		Actividad 1.1.6. Publicación y presentación de resultados científicos en revistas especializadas.
		Actividad 1.1.7. Realización de actividades propias de la investigación científica como el monitoreo de variables ambientales y mantención de estaciones de terreno.
		Actividad 1.1.8. Generación de una base de datos climática de la Región de Coquimbo disponible para la investigación científica.
	Subcomponente 1.2: Apoyo a la Formación de Capital Humano	Actividad 1.2.1. Inserción de investigadores CEAZA en programas de post grado en instituciones académicas de la región.

		Actividad 1.2.2. Recepción y supervisión de estudiantes de instituciones académicas regionales y nacionales para el desarrollo de tesis y prácticas profesionales, a través del acompañamiento técnico y científico de investigadores y profesionales del Centro.
		Actividad 1.2.3. Diseño e implementación de capacitaciones dirigidas a docentes, profesionales de empresas, juntas de vigilancia y servicios públicos de la región, impartidas por investigadores y profesionales del Centro.
Componente 2: Gestión y Transferencia del Conocimiento	Subcomponente 2.1: Vinculación con el Entorno (vinculación ciencia-empresa)	Actividad 2.1.1. Contratación de capital Humano especializado que fortalece los vínculos entre ciencia, empresa, Estado y la Sociedad Regional.
		Actividad 2.1.2. Generación de alianzas con diversos actores e instituciones regionales, nacionales e internacionales que tienen relación con investigación, la toma de decisiones y administración del territorio.
		Actividad 2.1.3. Participación en distintas instancias de discusión y decisión regional (Directorio regional de agua y de energía, mesa para el manejo de la biodiversidad, entre otras) en materias priorizadas en marco de la estrategia regional de desarrollo y de la estrategia regional de innovación.
		Actividad 2.1.4. Participación en instancias estratégicas a nivel nacional e internacional que promueven la vinculación de CEAZA con otras instituciones ligadas al desarrollo científico.
	Subcomponente 2.2: Transferencia del Conocimiento	Actividad 2.2.1. Contratación de Capital Humano especializado que fortalece la Transferencia del Conocimiento generado en el Centro, a diferentes estamentos de la sociedad regional.
		Actividad 2.2.2. Diseño y ejecución de programa en la Región de Coquimbo para la transferencia del conocimiento en ámbito educacional, estudiantes y establecimientos educacionales en general.
		Actividad 2.2.3. Diseño y ejecución de programa para la transferencia del conocimiento dirigido al desarrollo de la ciencia ciudadana en diferentes territorios de la Región de Coquimbo.
		Actividad 2.2.4. Diseño de productos y sistemas para la divulgación de la ciencia dirigidos a la comunidad general de la región.

		Actividad 2.2.5. Diseño e implementación de planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen la toma de decisiones.
		Actividad 2.2.6. Diseño e implementación de planes y programas para la transferencia de paquetes tecnológicos que mejoren la competitividad de empresas e incrementen sus niveles de ingresos.
		Actividad 2.2.7. Desarrollo de una estrategia comunicacional para posicionar a CEAZA como referente en investigación y divulgación a nivel nacional-internacional.
		Actividad 2.2.8. Presentación de proyectos que fortalezcan y promuevan la vinculación y transferencia del conocimiento entre los actores ligados a la ciencia, la educación y desarrollo de tecnologías.
	Subcomponente 2.3: Gestión Institucional	Actividad 2.3.1. Contratación de Capital Humano especializado para la administración y operación institucional (manejo contable, unidad jurídica, servicios, entre otras).
		Actividad 2.3.2. Ejecución de recursos operativos para el soporte y funcionamiento del Centro.
		Actividad 2.3.3. Mantención de una plataforma de administración eficiente y registros contables acordes los de una Corporación de Derecho Privado Sin fines de Lucro.
		Actividad 2.3.4. Generación de instancias de discusión, planificación, y comunicación de diversas acciones estratégicas de la Corporación CEAZA con representantes de las instituciones socias del Consorcio (GORE, ULS, UCN, INIA).

8. ANTECEDENCES GENERALES SOBRE EL RECURSO HUMANO CONTRATADO POR LA CORPORACIÓN CEAZA.

El Centro de Estudios Avanzado en Zonas Áridas presupuestó en el proyecto Basal CEAZA un total de 53 cargos, no obstante, en el trimestre correspondiente a enero – marzo 2026, tiene 51 cargos de profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesional Vinculación con el entorno, Profesionales de Difusión y Transferencia, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

A continuación, se entrega detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados con recursos del Gobierno Regional de Coquimbo:

Detalle de profesionales contratados	Total cargos contratados
Gerente Corporativo	1
Profesional Abogado	1
Investigadores	15
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	4
Profesionales de Apoyo a la Investigación	8
Profesional Vinculación con el entorno	1
Profesionales de Difusión y Transferencia del Conocimiento	8
Profesionales de Comunicación	2
Profesionales de Gestión	2
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
Total	**51**

9. PERFILES PROFESIONALES

9.1 Gerencia Corporativa

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.

9.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.	Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.

9.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específica, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.

9.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

9.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Gestor Tecnológico	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Civil Industrial, Ing. Comercial o profesional afín.

9.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia

Divulgación Científica	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado de la difusión científica y sus resultados a la comunidad de la región de Coquimbo. promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio cultural tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Además, busca que la información transferida sea de utilidad para la toma de decisiones público-privada.	Título Licenciada en Ciencias Mención Biología; Grado Mg. En Ecología y Biología Evolutiva.

Transferencia del Conocimiento	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	Título Biólogo Marino, Mg. en Biología marina

Difusión Científica ámbito Educacional	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	Título Biólogo Marino con Grado Licenciada en Ciencias del Mar

Cargo profesional Transferencia Área Agrícola	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como la preparación de datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	Título Ingeniero Agrónomo

Cargo profesional de Ciencia y Turismo	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de encargado de coordinar actividades con las comunidades, de conducir el programa de turismo científico y a cargo de los lineamientos técnicos para la vinculación de la oferta territorial de emprendimientos y actores locales en el programa de transferencia de conocimientos.	Título Licenciado en turismo; Grado Mg. en Planificación y Dirección de Empresa

Cargo profesional de Ciencia Ciudadana	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa.	Título Geógrafo

Cargo profesional CEAZA Móvil	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) responsable de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo, en especial con comunidades educativas para actividades de enseñanza de la ciencia, divulgación científica, educación ambiental y talleres de ciencia en sala y en terreno, a modo de itinerancia regional y despliegue de módulos educativos existentes. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos a las escuelas, tanto para exposiciones y actividades pedagógicas, entre otras actividades. Se vincula con las áreas científicas y profesionales del centro para mejorar y generar nuevos contenidos y materiales educativos.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Cargo Profesional Diseñadora	
Objetivo del Cargo	**Formación académica**
El Profesional será el encargado de apoyar a las áreas de difusión, divulgación, comunicación y transferencia, como también a las diferentes áreas de investigación, con la generación de productos para promover y transferir el conocimiento científico, así mismo trabajará en el mejoramiento del diseño de las diferentes páginas Web del Centro.	Título Diseñador con mención en comunicación, equipamiento o gráfico.

9.7 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

9.8 Profesional Jurídica

Abogado	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

9.9 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos en aspectos técnicos del programa.	Título Ingeniero Comercial.

9.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Contador	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional está encargado de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Técnico Contador.

Encargado de Adquisiciones	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además, se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.

Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a) Profesional está encargado supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Grado Experto Profesional en prevención de riesgos

Recepcionistas	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
El(a)Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	Enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

Profesional informático soporte Ley de Compras Públicas (Ley 19.886)	
Objetivo del cargo	**Formación académica**
Soporte para la gestión operativa y administrativa de licitaciones y compras a través de la plataforma Mercado Público, garantizando el cumplimiento de la Ley N° 19.886 y sus modificaciones.	Título ingeniero en informática u otro afín.

10. CONTRATACIÓN PERSONAL

Durante el primer trimestre del año en 2026, se informa que se contrató en el mes de enero personal para los cargos de Investigador en Climatología Regional y del Profesional Gestor Tecnológico del proyecto BASAL.

11. REMUNERACIÓN ASOCIADA A PROFESIONALES CONTRATADOS SEGÚN PRESUPUESTO.

11.1 Gerencia Corporativa

N° Prof.	Cargos Unidad Dirección	Función	Remuneración
1	*GERENTE CORPORATIVO (1)	Representar y Dirigir la gestión del Centro, Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.	$ 4.576.614.-

11.2 Investigación

N° Prof.	Cargos Unidad de Investigación	Función	Remuneración
16	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigaciones enfocadas en ordenamiento territorial. a la planificación del medio ambiente, los recursos naturales, y el impacto humano en estos sistemas, teniendo como propósito el armonizar el uso del espacio geográfico, para ellos se consideran los aspectos políticos-administrativos, sociales, culturales, económicos y ambientales. Por otra parte figura el apoyar la gestión integrada del recurso hídrico con el fin de aportar el manejo de la provisión adecuada para todas las labores que demanda la sociedad y el medio natural.	$ 2.936.801.-

*INVESTIGADOR OCEANOGRAFIA BIOLOGICA (1)	Investigar acerca de la variabilidad natural del ambiente marino costero sí como conocer cómo varía el ambiente marino y la respuesta de especies de este ecosistema con el propósito de entender los efectos que el cambio climático provoca en las costas de Chile, siendo de especial interés la región de Coquimbo debido a su actividad acuícola.	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGIA (1)	Se enfoca en la reconstrucción del clima y paisaje del paisaje pasado, durante los últimos 15 mil años.	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR MICROBIOLOGÍA MARINA COSTERA (1)	Estudiar la biodiversidad microbiana y su asociación con el medio ambiente y recursos marinos de interés, tales como moluscos y peces del norte de Chile.	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Analizar el rol hídrico de los glaciares en zonas áridas y semiáridas, junto con el impacto del clima sobre ellos.	$ 2.936.801.-
INVESTIGADOR OCEANOGRAFO COSTERO (1)	Buscar el comprender los mecanismos físicos que controlan la circulación en la cuenca del Pacífico Sur-Este y su relación con los procesos oceánicos y bioquímicos costeros	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Dentro de los objetivos de este cargo de investigación, se encuentra la búsqueda del entender la forma en que las plantas se relacionan con su entorno, en particular con el suelo y los microorganismos que viven en él, con el propósito de contribuir con este conocimiento a una producción agrícola más sustentable.	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Estudiar diferentes tipos de fósiles desde pequeños organismos como microplancton hasta grandes ballenas. El estudio de permite poner en valor y evidencia el enorme patrimonio paleontológicos de nuestra zona.	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Estudiar y comprender mejor los procesos físicos que controlan el clima regional, su variabilidad y cambios.	$ 2.936.801.-
INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Estudiar la interacción océano-atmósfera-tierra y modelación de la circulación oceánica y atmosférica del sistema de corrientes de Humboldt y comprender la dinámica climática regional y la capacidad de proyecto su evolución.	$ 2.936.801.-

*INVESTIGADOR EN GENÉTICA APLICADA A RECURSOS ACUÁTICOS (1)	Liderar investigaciones enfocadas en la relación entre la variabilidad genética y los rasgos fenotípicos de mayor relevancia en especies acuáticas de interés comercial en el norte de Chile. Su investigación contribuirá a la caracterización, manejo y mejoramiento genético de especies acuícolas.	Sin contratar.
INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Aplicar de diferentes métodos geofísicos, su modelación e inversión probabilística y determinista y en su aplicación en el campo de la hidrogeología de cordillera como de valles principales.	$ 2.936.801.-
INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Estudiar los procesos que gobiernan el clima regional, que se manifiestan tanto en las condiciones promedio como en la variabilidad a distintas escalas temporales de la precipitación, la temperatura y el viento.	$ 1.468.401.-
*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Obtener nuevas sustancias bioactivas para uso sanitario, alimentario y en agricultura tales como antibióticos, antifúngicos, aditivos y conservantes alimentarios a partir de plantas, algas y microorganismos de la región de Coquimbo. Por otra parte el estudio de plantas que contribuyan a la descontaminación de suelos o ralves mineros con presencia de metales pesados.	$ 2.936.801.-
*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Estudiar cómo las especies, que viven en hábitats estresantes, responden a estas condiciones y que constituye la base para determinar los rangos de tolerancia de los organismos marinos.	$ 2.190.510.-
*INVESTIGADOR EN FISIOLOGÍA MOLECULAR VEGETAL (1)	Estudiar y comprender mecanismos fisiológicos y moleculares de plantas nativas y cultivos para enfrentar condiciones de estés abióticos, principalmente la poca disponibilidad de agua.	$ 2.936.801.-

11.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Cargos Unidad de Apoyo a la Investigación	Función	Remuneración
8	PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, Funciones: generar datos en sistema de información geográfica y manejo de imágenes satelitales. Generar productos cartográficos para CEAZAMet y el boletín mensual, apoyar en actividades e investigaciones que requieran de análisis geoespacial.	$ 1.846.027.-
	PROFESIONAL INGENIERO ELECTRÓNICO (1)	Encargado de la creación y desarrollo de productos electrónicos (sensores, placa madres, etc.) y prototipos asociados en el monitoreo atmosférico, nival e hidrológico, apoyando directamente al laboratorio de CEAZAMet, como a otras áreas científicas del Centro.	$ 1.856.444.-
	PROFESIONAL MODELACIÓN (1)	Encargado de diseñar y desarrollar productos de modelación requeridas por el Centro.	$ 1.856.444.-
	PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Diseñar y mantener el sistema informático CEAZAMet. Diseño y administración de bases de datos de la información generada por el Centro. Coordinación Equipo del trabajo del área de Meteorología.	$ 2.338.301.-
	PROFESIONAL QUÍMICO ANÁLISIS LABORATORIO (1)	Analizar y medir variables químicas. Manejar equipos de laboratorio. Aplicar conocimiento en técnicas de muestras. Generar datos con precisión y confiabilidad.	$ 1.375.789.-
	PROFESIONAL MODELAMIENTO MATEMATICO (1)	Encargado de operar, aplicar, desarrollar y evaluar modelos numéricos geofísicos y/o estadísticos, a fin de realizar estudios de predicción y/o diagnóstico en ambientes oceánicos y atmosféricos.	$ 2.338.301.-

	PROFESIONAL EN METEOROLOGIA (1)	Monitoreo y pronostico atmosférico, pronósticos climáticos, análisis de datos y series de tiempo, modelación numérica y su uso operacional de modelos.	$ 1.846.027.-
	PROFESIONAL INGENIERO EN COMPUTACION (1)	Encargado de la administración de la plataforma computacional, de los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad, Administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web, aplicaciones y bases de datos.	$ 1.846.027.-

11.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración
4	PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Gestionar y supervisar las eventuales reparaciones de los equipos, así como la adquisición e instalación de equipos nuevos. Se encargará de realizar cotizaciones y gestionar la adquisición de diversos tipos de insumos básicos de laboratorio. Adicionalmente, estará a cargo del manejo y gestión de residuos de laboratorio (químicos y biológicos), entre otros.	$ 974.820.-
	PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Gestionar y supervisar las eventuales reparaciones de los equipos, así como la adquisición e instalación de equipos nuevos. Se encargará de realizar cotizaciones y gestionar la adquisición de diversos tipos de insumos básicos de laboratorio. Adicionalmente, estará a cargo del manejo y gestión de residuos de laboratorio (químicos y biológicos), entre otros.	$ 974.820.-
	PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina. Encargado de la mantención de instrumentos de monitoreo oceanográfico y meteorológico básico, apoyo a proyectos oceanográficos realizados por investigadores del centro.	$ 1.375.789.-

	PROF. TÉCNICO SUPERVISOR METEOROLOGIA (1)	Programa, implementa y participa de mantención de estaciones meteorológicas. Responsable de realizar análisis y representación gráfica de datos agrometeorológicos, realizar el manejo de dispositivos de monitoreo ambiental, la planificación de mantención de las estaciones meteorológicas. Además desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo.	$ 1.107.720.-

11.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

N° Prof.	Unidad Gestión	Función	Remuneración
1	PROFESIONAL GESTOR TECNOLÓGICO (1)	Encargado de diseñar y desarrollar productos y servicios tecnológicos que favorezcan la vinculación de CEAZA con el sector productivo, regional y nacional. Apoyo en la generación de planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos. Encargado de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica.	$ 2.338.301.-

11.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento

N° Prof.	Unidad Gestión	Función	Remuneración
8	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA. (1)	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	$ 2.338.301.-
	PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO. (1)	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones. Estará a cargo de la dirección de proyectos.	$ 2.338.301.-
	PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTIFICA AMBITO EDUCACIONAL. (1)	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general. Estará a cargo de la dirección de proyectos.	$ 2.338.301.-

PROFESIONAL CIENCIA CIUDADANA. (1)	Coordinar las acciones de programas de ciencia ciudadana que contemplan la formación de capacidades en el ámbito de la educación, turismo y administración de la vida silvestre, vinculación con actores locales de los territorios y recopilación de datos de la investigación participativa, será responsable del programa de Ciencia Ciudadana en Cordillera y trabajará en conjunto con el profesional de CEAZA Móvil en el laboratorio móvil del Centro.	$ 1.846.027.-
PROFESIONAL TRANSFENCIA ÁREA AGRÍCOLA. (1)	Apoyar en el montaje, monitoreo y evaluación de ensayos en parcelas experimentales, así como preparar datos para fines científicos, además se dedicará a la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos hacia el sector educacional, social y productivo.	$ 1.375.789.-
PROFESIONAL CIENCIA Y TURISMO. (1)	Apoyar al área de divulgación científica del Centro.	$ 1.375.789.
PROFESIONAL CEAZA MÓVIL. (1)	Responsable de la mantención, planificación, ejecución de dinámicas formativas y actividades de transferencia del conocimiento del laboratorio móvil del centro científico CEAZA. Realizar la vinculación y coordinación con diferentes públicos de la Región de Coquimbo, en especial con comunidades educativas para actividades de enseñanza de la ciencia, divulgación científica, educación ambiental y talleres de ciencia en sala y en terreno, a modo de itinerancia regional y despliegue de módulos educativos existentes. También canaliza las solicitudes de visita del CEAZA móvil y sus módulos educativos a las escuelas, tanto para exposiciones y actividades pedagógicas, entre otras actividades. Se vincula con las áreas científicas y profesionales del centro para mejorar y generar nuevos contenidos y materiales educativos.	$ 974.820.-

	PROFESIONAL DISEÑADORA (1)	El profesional estará a cargo de diseñar y crear diferentes tipos de productos originales y sustentables, que contengan la información seleccionada por el equipo de trabajo, diseñar una imagen propia para los productos del Centro, apoyar en diversas actividades del centro, como también, en las áreas de comunicaciones, difusión, divulgación y transferencia de CEAZA.	$ 974.820.-

11.7 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Cargos Unidad de Comunicaciones	Función	Remuneración
2	PERIODISTA (1)	Encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	$ 1.846.027.-
	APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyar área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	$ 629.126.-

11.8 Profesional Jurídica

N° Prof.	Unidad Jurídica	Función	Remuneración
1	ABOGADO (1)	Asesorar, Apoyar en todos los aspectos legales y laborales a la Dirección y plana ejecutiva del Centro.	$ 1.865.154.-

11.9 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión	Función	Remuneración
2	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del Control de Gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de Resoluciones, Manuales e Instructivos de Rendición de Cuentas (internos y externos). Revisar, analizar y validar los informes financieros periódicos de los proyectos institucionales. Coordinar, entregar y realizar revisiones intermedias a los informes de gestión. Elaborar informes de Ley de Presupuesto en los períodos requeridos a las instituciones que financian los distintos	$ 2.338.301.-

		proyectos basales que administra el Centro. Asignar, autorizar como control intermedio los presupuestos por centro de costos en aquellos proyectos administrados por el CEAZA y Apoyar al Gerente Corporativo en gestiones vinculadas al área de control y gestión.	
	PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	$ 1.846.027.-

11.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas	Función	Remuneración
10	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financista. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro.	$ 2.338.301.-
	CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	$ 1.846.027.-

TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro. Estará a cargo de realizar conciliaciones bancarias, gestionar órdenes de pago al extranjero, llevar un control de saldos de los proyectos institucionales según cuentas corrientes, contabilizar cargos e ingresos bancarios diarios, confeccionar nóminas de transferencias, entre otras.	$ 1.107.720.-
ADQUISICIONES (1)	Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	$ 974.820.-
PROFESIONAL INFORMATICO SOPORTE LEY DE COMPRAS PUBLICAS (LEY 19.886)	Soporte para la gestión operativa y administrativa de licitaciones y compras a través de la plataforma Mercado Público, garantizando el cumplimiento de la Ley N° 19.886 y sus modificaciones.	Sin contratar.
PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, entre otros.	$ 923.014.-
RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Asistir al Director Ejecutivo: Proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	$ 731.626.-
RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO (1)	Encargado(a) de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público y mantener en forma diaria la limpieza e higiene del Centro dependencias Coquimbo.	$ 731.626.-
ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	$ 974.820.-
AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	$ 617.521.-

12. TRANSFERENCIAS Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

12.1 Transferencias primer trimestre del año 2026

Durante el primer trimestre del año 2026 no se registraron ingresos de recursos asociados al proyecto denominado "Recuperación Financiamiento Basal CEAZA 2026", de la Corporación Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, código BIP 40080127-0.

12.2 Ejecución Presupuestaria BIP 40080127-0.

ÍTEMS	PRESUPUESTO ($)	GASTO TOTAL ACUMULADO ($)	SALDO POR EJECUTAR ($)
Honorarios	1.205.414.543	280.664.793	924.749.750
Gastos Generales	174.007.280	16.003.585	158.003.695
Material Fungible	15.110.100	1.249.834	13.860.266
Pasajes y Viáticos	31.507.928	859.033	30.648.895
Difusión - Seminarios	14.990.000	25.000	14.965.000
Equipos	4.723.127	669.268	4.053.859
Capacitación	5.191.200	-	5.191.200
Software	5.859.000	-	5.859.000
Infraestructura	20.802.127	-	20.802.127
Sub-Contratos	5.000.000	-	5.000.000
Imprevistos	1.977.600	169.598	1.808.002
TOTAL	**1.484.582.905**	**299.641.111**	**1.184.941.794**

*Cifras en pesos chilenos.

12.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ÍTEMS	PRIMER TRIMESTRE 2026 ($)			Total ejecutado en Trimestre ($)
	Enero	Febrero	Marzo	
Honorarios	95.068.540	94.777.326	90.818.927	280.664.793
Gastos Generales	1.859.145	5.223.745	8.920.695	16.003.585
Material Fungible	-	178.096	1.071.738	1.249.834
Pasajes y Viáticos	188.920	382.582	287.531	859.033
Difusión - Seminarios	-	25.000	-	25.000
Equipos	-	669.268	-	669.268
Capacitación	-	-	-	-
Software	-	-	-	-
Infraestructura	-	-	-	-
Sub-Contratos	-	-	-	-
Imprevistos	-	-	169.598	169.598
TOTAL	**97.116.605**	**101.256.017**	**101.268.489**	**299.641.111**

*Cifras en pesos chilenos.

12.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.

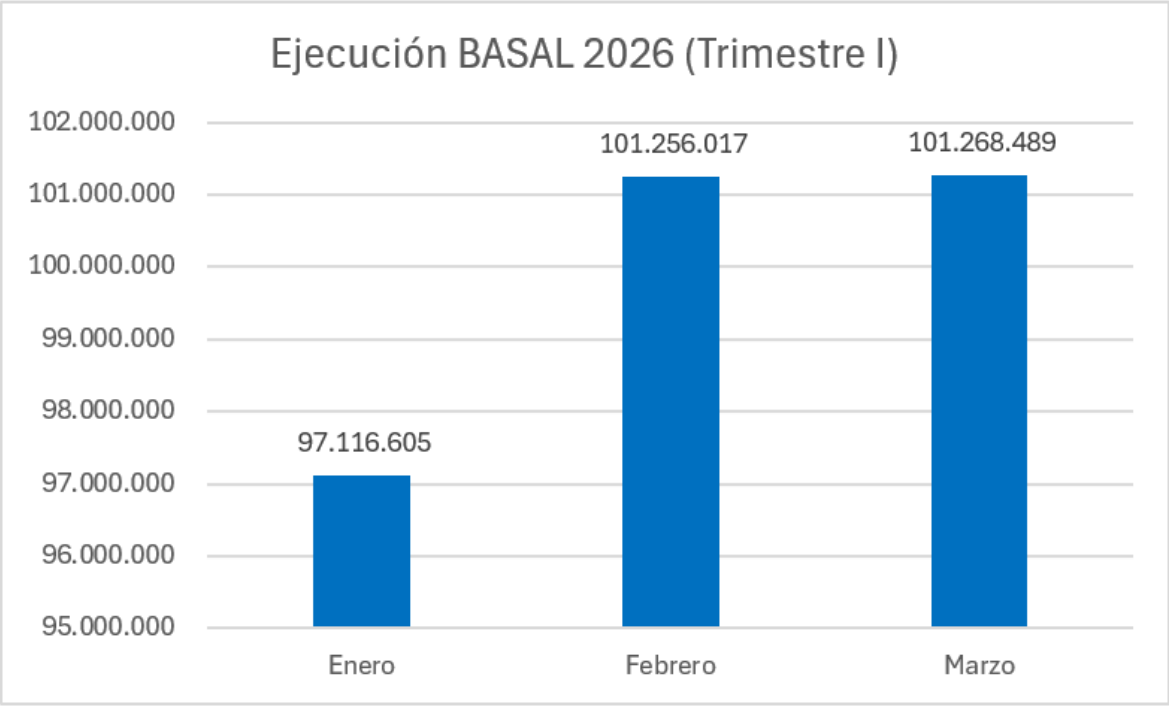


Figura 1. Ejecución presupuestaria general del trimestre enero-marzo.

13. LICITACIONES E INDICADORES DE GESTIÓN

13.1 Licitaciones

Se informa que durante el período a informar no existieron procesos de licitaciones.

14. ÁREAS DE TRABAJO Y CRITERIOS DE IMPACTO

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por ANID y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 2)



Figura 2. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.

15. ESTADÍSTICAS DE GESTIÓN

Las cifras reportadas se clasifican de acuerdo con el modelo de trabajo propuesto por CEAZA (ver Figura 2). A continuación, se describen los indicadores para cada subcomponente de forma resumida en figuras y de manera detallada en tablas y anexos.

15.1 Componente I: Investigación y Desarrollo

El objetivo central de las actividades de Investigación y Desarrollo del CEAZA, es "Incrementar el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo".

En cuanto al componente de Investigación y Desarrollo, el CEAZA ha centrado de manera transversal su investigación científica en dos subcomponentes: i) Producción Científica y ii) Apoyo a la Formación de Capital Humano.

15.1.1 Subcomponente I: Producción científica.

Esto está relacionado con el instrumento de evaluación académica utilizado por el Centro, que desempeña un papel fundamental en el proceso de generación de conocimiento, incluyendo la publicación de los resultados principales y la protección de estos, así como los proyectos de investigación, entre otros aspectos.
El objetivo central de las actividades científicas del CEAZA es estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del

centro norte de Chile, mediante la incorporación de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.

El programa contempla la incorporación de investigadores con grado de doctor, un equipo de profesionales y un grupo de técnicos especializados en actividades científicas. Las actividades realizadas comprenden la adjudicación de proyectos de investigación, la publicación de artículos científicos, el mantenimiento de una red meteorológica, la generación de información hidrometeorológica para la toma de decisiones, así como la realización de diversas actividades de campo. Además, se incluye la organización y presentación de resultados científicos ante diversas audiencias, tanto a nivel académico como a tomadores de decisiones de la región, con un alcance regional, nacional e internacional.

15.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Una parte fundamental del trabajo de CEAZA se enfoca en el desarrollo y la transmisión de conocimientos a estudiantes y profesionales de diversas instituciones de la región. Esta actividad tiene como objetivo respaldar las labores académicas realizadas en las instituciones fundadoras, especialmente en el ámbito de posgrado y direcciones de investigación. Además de colaborar en la creación de programas de maestría y doctorado, los investigadores también imparten clases y brindan apoyo a los estudiantes durante las etapas de tesis, tanto en la realización de sus prácticas finales como en la elaboración de sus propios proyectos de investigación en las instalaciones del CEAZA. Asimismo, se ofrece formación a estudiantes en actividades científicas y productivas, abordando distintos niveles de complejidad y especialización en diversas áreas del Centro.

15.2 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento.

El objetivo principal de las actividades de Gestión y Transferencia del Conocimiento del CEAZA es “Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo”.

En su esfuerzo por generar un impacto tangible en el territorio, el CEAZA fomenta la proximidad con el entorno y las diversas realidades de nuestra región. Para lograrlo, es necesario contar con capacidades y esfuerzos deliberados para comprender las necesidades de los sectores regionales (productivo, ambiental, social y educativo), y así dirigir la investigación y su desarrollo hacia la resolución de las problemáticas locales.

De esta manera, el CEAZA comprende que la Gestión del Conocimiento debe ser un proceso de intercambio entre diversos actores relacionados con la Ciencia y la Tecnología, representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas y agencias del sector público. Este proceso de interacción, de naturaleza sistémica, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial en el que operan, incluyendo aspectos políticos, económicos, sociales y tecnológicos.

El proceso de Gestión del Conocimiento declarado por CEAZA tiene como objetivo fomentar la vinculación entre la academia, los sectores productivos, el Estado y la sociedad. Además, busca la divulgación y transferencia del conocimiento, así como el fortalecimiento de la institucionalidad del Centro y su sostenibilidad científica y financiera, a través de dos subcomponentes: I) Vinculación con el Entorno, II) Transferencia del Conocimiento y III) Gestión Institucional.

15.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno (Vinculación Ciencia-Empresa).

Este subcomponente se refiere a reconocer uno de los enfoques de trabajo del CEAZA, que consiste en establecer vínculos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, con el propósito de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de sus miembros, así como el cumplimiento de los objetivos institucionales.

La interacción lograda con estos sectores ha fortalecido significativamente las capacidades regionales en diversas áreas relacionadas con la competitividad y la generación de conocimiento. El proceso de Gestión Científica declarado por CEAZA tiene como objetivo principal la generación y canalización del conocimiento a través de un conjunto de actividades relacionadas con el fortalecimiento de la vinculación y la generación de conocimiento en todas las disciplinas de investigación científica que lleva a cabo el CEAZA. Esto se realiza en colaboración con las necesidades y demandas tanto del sector público como del privado, con el fin de orientar la investigación realizada por el centro hacia los grupos de interés y las demandas de conocimiento del entorno regional (territorial).

La coherencia de estas acciones está dirigida por una estrategia diseñada para fomentar la sinergia entre investigadores, empresas y actores relevantes de la región. En este contexto, se encuentran convergencia de intereses, ideas y acciones con el objetivo de fortalecer una institucionalidad capaz de responder de manera continua a las expectativas regionales en materia de ciencia y tecnología.

15.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Este subcomponente se refiere al proceso mediante el cual se transporta, transmite y divulga el conocimiento científico generado en el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, dirigido hacia los ámbitos productivo, educacional y a los tomadores de decisiones. Tanto para el subcomponente de Vinculación como para el de Transferencia, CEAZA cuenta con unidades encargadas de llevar a cabo actividades relacionadas con la vinculación con el entorno y la transferencia del conocimiento. El área de difusión y transmisión científica del CEAZA tiene como objetivo principal la difusión de la labor científica y sus resultados a la comunidad de la Región de Coquimbo.

Las actividades tienen como objetivo promover la conservación de los ecosistemas locales y el patrimonio natural, abarcando tanto aspectos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y la valoración de sus componentes biológicos. Además, se busca transferir el conocimiento generado acerca de las características biológicas, ecológicas y culturales que definen el territorio en el que vivimos. A través de las actividades de esta Unidad, se pretende acercar la investigación científica a la comunidad, reduciendo así la brecha entre la ciencia y la sociedad.
Las acciones que desarrolla esta unidad incluyen charlas sobre temas científicos dirigidas a la comunidad escolar, actividades de divulgación y aprecio del entorno local, así como la creación y distribución de material de divulgación y extensión. De manera continua, se organizan talleres sobre biodiversidad, ciencia y tecnología, dirigidos a audiencias que abarcan desde el público escolar hasta tomadores de decisiones en los ámbitos público y privado, comuneros agrícolas y el

público en general. La intención es proporcionar conocimiento científico de primera mano a los diversos públicos presentes en la región.

15.2.3 Subcomponente III: Gestión Institucional

Este subcomponente se relaciona con el fortalecimiento de la institucionalidad de la Corporación CEAZA. Desde la obtención de su personalidad jurídica en el año 2008 como corporación privada sin fines de lucro y considerando las diversas responsabilidades en la administración de fondos públicos, contratos con empresas y fondos internacionales, el Centro ha consolidado un equipo de trabajo dedicado a garantizar la correcta administración de las finanzas y la gestión legal. El desempeño del equipo de profesionales en áreas como administración, contabilidad y control de gestión interna es fundamental, ya que contribuye a evitar observaciones y/o rechazos de gastos relacionados con los procesos de rendiciones en diversas instituciones, asegurando así la claridad y transparencia en la ejecución de los recursos asignados a la Corporación.

15.3 Tabla con información sobre avance de las actividades Trimestre I.

N°	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	MONTO RENDIDO	%	DESCRIPCIÓN DEL AVANCE
1.1.1	Contratación de Capital Humano Avanzado, especializados en desertificación y cambio climático, para la investigación y desarrollo científico de la región.	01-01-2026	31-12-2026	$ 12.540.782	200,00%	Durante el periodo se mantuvo bajo contrato a 32 investigadores: 13 por Basal y 19 por distintos proyectos de investigación.
1.1.2	Contratación de profesionales especializados para apoyar labores de investigación y desarrollo científico en la región.	01-01-2026	31-12-2026	$ 14.833.231	162,50%	Durante el periodo se mantuvo bajo contrato a 13 profesionales de apoyo: 8 por Basal y 5 por distintos proyectos de investigación.

1.1.3	Contratación de profesionales técnicos para apoyar las labores de investigación y desarrollo científico en la región.	01-01-2026	31-12-2026	$ 4.664.727	275,00%	Durante el periodo se mantuvo bajo contrato a 11 técnicos: 4 por Basal y 7 por distintos proyectos de investigación.
1.1.4	Postulación de proyectos de investigación y desarrollo para desarrollar materias pertinentes a las zonas áridas y semi áridas de la región (fuentes nacionales, internacionales, públicas o privadas).	01-01-2026	31-12-2026	$ 13.497.092	72,22%	Se mantienen vigentes 52 proyectos de investigación y desarrollo: 21 de Geociencias, 19 de Mar, 11 de Biotec y 1 de Gestión y transferencia.
1.1.5	Participación y/u organización de charlas y congresos científicos a nivel regional, nacional e internacional.	01-01-2026	31-12-2026	$ 12.606.524	8,35%	Durante el periodo se realizaron 4 charlas locales y se presentaron 5 trabajos en instancias científicas.

1.1.6	Publicación y presentación de resultados científicos en revistas especializadas.	01-01-2026	31-12-2026	$ 12.540.782	7,14%	Durante el periodo se publicaron 6 papers: 3 del grupo Geociencias, 2 de Biotec y 1 del grupo Mar.
1.1.7	Realización de actividades propias de la investigación científica como el monitoreo de variables ambientales y mantención de estaciones de terreno.	01-01-2026	31-12-2026	$ 32.215.789	94,90%	Actualmente la red CEAZAMet está conformada por 58 estaciones. Durante el periodo se realizaron 30 visitas de mantenimiento a distintas estaciones de la red.
1.1.8	Generación de una base de datos climática de la Región de Coquimbo disponible para la investigación científica.	01-01-2026	31-12-2026	$ 32.038.740	69,14%	Durante el periodo se registraron 176.559 visitas a la página web de CEAZAMet. Además, se registran 2 publicaciones que citan a la base de datos de la red CEAZAMet.

1.2.1	Inserción de investigadores CEAZA en programas de post grado en instituciones académicas de la región.	01-01-2026	31-12-2026	$ 12.540.782	80,56%	Durante el periodo 10 investigadores del CEAZA participaron de 3 diferentes programas de postgrado regionales.
1.2.2	Recepción y supervisión de estudiantes de instituciones académicas regionales y nacionales para el desarrollo de tesis y prácticas profesionales, a través del acompañamiento técnico y científico de investigadores y profesionales del Centro.	01-01-2026	31-12-2026	$ 12.540.782	81,11%	Durante el periodo investigadores del Centro guiaron y co-guiaron 31 tesis: 20 de postgrado y 11 de pregrado.
1.2.3	Diseño e implementación de capacitaciones dirigidas a docentes, profesionales de empresas, juntas de vigilancia y servicios públicos de la región, impartidas por investigadores y profesionales del Centro.	01-01-2026	31-12-2026	$ 13.993.205	20,00%	Durante el periodo se realizaron 2 actividades de capacitación y transferencia.

2.1.1	Contratación de capital Humano especializado que fortalece los vínculos entre ciencia, empresa, Estado y la Sociedad Regional.	01-01-2026	31-12-2026	$ 1.001.283	100,00%	Durante el periodo se mantuvo bajo contrato a través del Basal a la profesional encargada de la gestión tecnológica y vinculación ciencia-empresa.
2.1.2	Generación de alianzas con diversos actores e instituciones regionales, nacionales e internacionales que tienen relación con investigación, la toma de decisiones y administración del territorio.	01-01-2026	31-12-2026	$ 5.540.635	435,00%	Durante el periodo se mantienen vigentes 83 convenios para establecer programas de trabajo con empresas e instituciones tanto a nivel regional como nacional. Además, se registran 2 nuevos convenios durante el periodo.
2.1.3	Participación en distintas instancias de discusión y decisión regional (Directorio regional de agua y de energía, mesa para el manejo de la biodiversidad, entre otras) en materias priorizadas en marco de la estrategia regional de desarrollo y de la estrategia regional de innovación.	01-01-2026	31-12-2026	$ 5.540.635	28,26%	Durante el mes se registran 13 participaciones en sesiones de comités, consejos, directorios y/o mesas de trabajo.

2.1.4	Participación en instancias estratégicas a nivel nacional e internacional que promueven la vinculación de CEAZA con otras instituciones ligadas al desarrollo científico.	01-03-2026	31-12-2026	$ 2.445.142	53,33%	Durante el periodo se participó en 8 instancias estratégicas de vinculación para el Centro. A la fecha no se realizan los talleres sectoriales ni las reuniones prospectivas de vinculación.
2.2.1	Contratación de Capital Humano especializado que fortalece la Transferencia del Conocimiento generado en el Centro, a diferentes estamentos de la sociedad regional.	01-01-2026	31-12-2026	$ 11.371.645	128,57%	Durante el periodo se mantuvo bajo contrato a 9 profesionales dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento a través del Basal.
2.2.2	Diseño y ejecución de programa en la Región de Coquimbo para la transferencia del conocimiento en ámbito educacional, estudiantes y establecimientos educacionales en general.	01-01-2026	31-12-2026	$ 5.801.125	60,06%	Durante el periodo se realizaron 24 actividades educativas con la participación de 334 asistentes. Las actividades fueron realizadas en las comunas de La Serena y Coquimbo.

2.2.3	Diseño y ejecución de programa para la transferencia del conocimiento dirigido al desarrollo de la ciencia ciudadana en diferentes territorios de la Región de Coquimbo.	01-02-2026	31-12-2026	$ 3.655.475	118,70%	Durante el periodo se realizaron 9 actividades dirigidas al área de Ciencia Ciudadana con la participación de 118 asistentes, en las comunas de Coquimbo, La Serena y Monte Patria.
2.2.4	Diseño de productos y sistemas para la divulgación de la ciencia dirigidos a la comunidad general de la región.	01-01-2026	31-12-2026	$ 8.353.107	40,93%	Durante el periodo se realizaron 2 exposiciones con una participación aproximada de 100 personas. También, se ejecutan 2 módulos MAEX para realizar actividades de capacitación, se generaron 7 productos audiovisuales y un producto de divulgación.
2.2.5	Diseño e implementación de planes y procesos de transferencia de productos tecnológicos catalogados como bienes públicos que apoyen la toma de decisiones.	01-01-2026	31-12-2026	$ 5.456.644	122,00%	Durante el periodo se emitieron 4 boletines: 3 hidrometeorológico y 1 oceanográfico. Por otro lado, se mantienen 4 sitios web propiedad de CEAZA y se registraron 4 alertas meteorológicas. Por último, se generaron 3 documentos para tomadores de decisión.

2.2.6	Diseño e implementación de planes y programas para la transferencia de paquetes tecnológicos que mejoren la competitividad de empresas e incrementen sus niveles de ingresos.	01-03-2026	30-09-2026	$ 3.327.430	285,71%	Durante el periodo el CEAZA mantiene vigente 20 convenios de I+D con empresas.
2.2.7	Desarrollo de una estrategia comunicacional para posicionar a CEAZA como referente en investigación y divulgación a nivel nacional-internacional.	01-01-2026	31-12-2026	$ 3.733.958	35,00%	Durante el periodo se registraron 175 apariciones en prensa: 150 en medios digitales, 8 en televisión, 4 en radio y 13 en prensa escrita.
2.2.8	Presentación de proyectos que fortalezcan y promuevan la vinculación y transferencia del conocimiento entre los actores ligados a la ciencia, la educación y desarrollo de tecnologías.	01-01-2026	31-12-2026	$ 3.923.022	200,00%	Durante el periodo se ejecutaron 2 proyectos de vinculación y transferencia en la región.

2.3.1	Contratación de Capital Humano especializado para la administración y operación institucional (manejo contable, unidad jurídica, servicios, entre otras).	01-01-2026	31-12-2026	$ 28.942.430	100,00%	Durante el periodo se mantuvo bajo contrato a 15 personas para la administración y operación institucional: 13 a través de Basal y 2 a través de otros proyectos de investigación.
2.3.2	Ejecución de recursos operativos para el soporte y funcionamiento del Centro.	01-01-2026	31-12-2026	$ 13.771.251	12,50%	Durante el periodo se realizan las rendiciones financieras de los meses enero, febrero y marzo. En cuanto al informe Ley de Presupuesto, este se encuentra en tramitación.
2.3.3	Mantención de una plataforma de administración eficiente y registros contables acordes los de una Corporación de Derecho Privado Sin fines de Lucro.	01-01-2026	31-12-2026	$ 11.712.845	100,00%	Durante marzo 2026 finalizó el proceso de auditoría externa al Centro.

2.3.4	Generación de instancias de discusión, planificación, y comunicación de diversas acciones estratégicas de la Corporación CEAZA con representantes de las instituciones socias del Consorcio (GORE, ULS, UCN, INIA).	01-01-2026	31-12-2026	$ 8.327.936	35,80%	Durante el periodo se realizó 1 reunión de directorio y 2 reuniones del Consejo Científico. Por otro lado, se generó la Memoria institucional 2025.

16. INICIATIVA FONDO REGIONAL PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESARROLLO (FRPD) CEAZA EN EJECUCIÓN, AÑO 2026

N°	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Convocatoria	Año de inicio del Proyecto	Año de término del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto Aporte FRPD ($)
1	INVESTIGACIÓN DESALINIZACIÓN Y EFECTOS EN LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS MARINOS DESEMAR COQUIMBO	BIP: 40064880-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FRPD	2024	2025	2027	150.000.000
2	PRONÓSTICO DE TEMPORADA PARA AGUAS SUBTERRÁNEAS	BIP: 40075878-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FRPD	2025	2026	2028	170.000.000
3	ANTICIPANDO EL FUTURO COSTERO EN LA REGIÓN DE COQUIMBO	BIP: 40075844-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FRPD	2025	2026	2028	200.000.000
4	CAÑONES SUBMARINOS DEL ARCHIPIÉLAGO DE HUMBOLDT	BIP: 40075889-0	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FRPD	2025	2026	2028	199.710.000

16.1 Proyecto FRPD "Investigación Desalinización y Efectos en los Servicios Ecosistémicos Marinos DESEMAR Coquimbo" 40064880-0

16.1.1 Objetivo

Objetivo general: Desarrollo sustentable de las plantas desalinizadoras de osmosis inversa en la región de Coquimbo como estrategia de adaptación a la crisis hídrica producto de la mega sequía.

Propósito: Obtener información de la evolución de las descargas de salmuera en la bahía de Los Vilos y su posible impacto sobre especies locales de importancias socioeconómica y ecológica para guiar la planificación, implementación y operación sustentable de la planta de OI en la región de Coquimbo.

Objetivo Específicos:

- N°1: Desarrollo de un plan de observación y modelación de la circulación costera de la bahía de Los Vilos y su interacción con la descarga de salmuera de la PDOI de minera Los Pelambres.
- N°2: Generar evidencia empírica a través de experimentos ex situ (en condiciones controladas de laboratorio) sobre los potenciales efectos de las descargas de la salmuera de descarte generadas de la operación de PDOI basada en especies locales de importancia económica y ecológica (invertebrados y peces)
- N°3: Generar evidencia empírica a través de experimentos in situ (en ambiente natural) sobre los potenciales efectos de las descargas de la salmuera de descarte generadas de la operación de PDOI basada en especies de invertebrados locales de importancia económica y ecológica.

16.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el primer trimestre del año 2026, en el mes de enero, recibió de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, el giro de la segunda cuota programada en este proyecto por la suma de $ 100.000.000.-

16.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 07 profesionales.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS $
Coordinador experimentos invertebrados	Coordinador para el desarrollo de experimentos para evaluar en condiciones de laboratorio los efectos de exposición aguda a anomalías salinas en invertebrados de importancia ecosistémica y socioeconómica.	434.000

Asistente de investigación de observaciones y modelo oceanográfico	Profesional asistente de investigación para el análisis de observaciones marinas y desarrollo de modelo oceanográfico.	434.000
Asistente de laboratorio invertebrados	Asistente para el desarrollo de experimentos para evaluar en condiciones de laboratorio los efectos de exposición aguda a anomalías salinas en invertebrados de importancia ecosistémica y socioeconómica.	400.000
Técnico cultivo de peces	Profesional a cargo de cultivo y mantenimiento de huevos, larvas y juveniles de las especies de peces corvina, palometa y cojinoba del norte.	500.000
Técnico cultivo de invertebrados	Profesional experto en el cultivo de invertebrados que tendrá como responsabilidad la provisión y mantenimiento de larvas y juveniles	569.000
Profesional de laboratorio	Profesional de laboratorio capacitado para análisis moleculares complejos. Encargado de la toma, preservación y procesamiento de muestras de peces e invertebrados para medición de parámetros moleculares asociados a estrés celular, así como de estado de daño tisular por histología.	900.00
Administración Financiera	Profesional a cargo de la administración y rendición mensual de presupuesto	300.000

*Cifras en pesos chilenos.

16.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026

ITEMS	Presupuesto	Ejecutado 2025	Trimestres Año 2026				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
			T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	**53.583.000**	**6.408.000**	9.711.000	-	-	-	**16.119.000**	**37.464.000**
SUB-CONTRATOS	**20.200.000**	**0**	892.500	-	-	-	**892.500**	**19.307.500**
CAPACITACION	**0**	**0**	-	-	-	-	**0**	**0**
DIFUSION	**1.000.000**	**0**	-	-	-	-	**0**	**1.000.000**
GENERALES	**35.339.000**	**359.650**	3.904.549	-	-	-	**4.264.199**	**31.074.801**
INVERSION	**25.970.000**	**13.425.898**	10.021.478	-	-	-	**23.447.376**	**2.522.624**
ADMINISTRACION	**7.500.000**	**700.000**	900.000	-	-	-	**1.600.000**	**5.900.000**
TOTAL	**150.000.000**	**20.893.548**	**25.429.527**	**0**	**0**	**0**	**46.323.075**	**103.676.925**

*Cifras en pesos chilenos.

16.1.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2026			Total ejecutado en Trimestre
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
RECURSO HUMANO	3.237.000	3.237.000	3.237.000	**9.711.000**
SUB-CONTRATOS	-	-	892.500	**892.500**
CAPACITACION	-	-	-	**0**
DIFUSION	-	-	-	**0**
GENERALES	971.753	1.523.030	1.409.766	**3.904.549**
INVERSION	-	-	10.021.478	**10.021.478**
ADMINISTRACION	300.000	300.000	300.000	**900.000**
TOTALES	**4.508.753**	**5.060.030**	**15.860.744**	**25.429.527**

*Cifras en pesos chilenos.

16.1.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia

16.2 Proyecto FRPD " Pronóstico de Temporada para Aguas Subterráneas" BIP: 40075878-0

16.2.1 Objetivo

Objetivo general: Crear una herramienta de pronóstico de temporada para cantidad de aguas subterráneas, generando una alerta temprana acerca del estado de los acuíferos caracterizados y modelados en los Sistemas Hidrogeológicos de Aprovechamiento Común (SHAC) piloto Elqui Medio y Equi Bajo para apoyar la gestión de los recursos hídricos subterráneos y prevenir con una holgura de tiempo de tiempo que permita gestionar acciones de ayuda/mitigación local.

Propósito: Apoyar la gestión de los recursos hídricos subterráneos y mejorar la toma de decisiones para prevenir el agotamiento temprano de los acuíferos o para tomar medidas de emergencia con una holgura de tiempo que permita gestionar acciones de ayuda/mitigación a nivel local en los SHAC Elqui Medio y Elqui Bajo.

Objetivo Específicos:

- N°1: Caracterización hidroestratigráfica y evaluación de volúmenes de aguas subterráneas almacenadas en los SHAC piloto Elqui Medio y Elqui Bajo.
- N°2: Generación de un modelo de flujo acoplado basado en la física en los SHAC piloto Elqui Medio y Elqui Bajo, y evaluación de la variación de la cantidad de aguas subterráneas por temporada.

- N°3: Validación de la herramienta de pronóstico de temporada para aguas subterráneas en los SHAC piloto Elqui Medio y Elqui Bajo.
- N°4: Difusión de la metodología desarrollada a la comunidad científica y los resultados del pronóstico a los beneficios principales en un boletín estacional para los SHAC piloto Elqui Medio y Elqui Bajo.
- N°5: Capacitación de capital humano y transferencia.

16.2.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el primer trimestre del año 2026, en el mes de enero, recibió de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, el giro de la primera cuota programada en este proyecto por la suma de $ 34.000.000.-

16.2.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado durante el período en esta iniciativa ha sido de 2 profesionales y 1 profesional de apoyo en la administración.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS $
Investigador modelación.	Especialista en modelación hidrológica e hidrogeológica. Asumirá una responsabilidad científica y tecnológica central, principalmente ligada al desarrollo de la componente de modelación del proyecto.	1.800.000
Coordinador	Profesional encargado de supervisar y coordinar el desarrollo administrativo y general de la iniciativa, asegurar la buena gestión y liderar las actividades de vinculación con actores relevantes, contribuir al fortalecimiento de la transferencia del conocimiento apoyar a la directora de la iniciativa y proveer apoyo en las actividades de terreno.	1.350.000
Administración Financiera	La profesional, estará a cargo de la gestión y rendición financiera en forma mensual, recopilar todos los antecedentes financieros en forma oportuna, para dar cumplimiento a las obligaciones financieras dentro de los plazos exigidos por CGR, elaborar informes financieros mensuales vía SISREC, hacer seguimiento a éstas, mantener al día la información respecto de la ejecución financiera, reportar en forma periódica y entregar los insumos necesarios durante todo el ciclo de la iniciativa a la Directora de la iniciativa.	200.000

*Cifras en pesos chilenos.

16.2.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026

ITEMS	Presupuesto	Trimestres Año 2026				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4		
PERSONAL	67.980.000	6.300.000	-	-	-	6.300.000	61.680.000
SUBCONTRATOS	21.000.000	-	-	-	-	0	21.000.000
CAPACITACION	500.000	-	-	-	-	0	500.000
DIFUSION	4.500.000	-	-	-	-	0	4.500.000
GENERALES	3.920.000	236.205	-	-	-	236.205	3.683.795
INVERSION	63.700.000	-	-	-	-	0	63.700.000
ADMINISTRACION	8.400.000	-	-	-	-	0	8.400.000
TOTAL	170.000.000	6.936.205	0	0	0	6.936.205	163.063.795

*Cifras en pesos chilenos.

16.2.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2026			Total ejecutado en Trimestre
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
PERSONAL	-	3.150.000	3.150.000	6.300.000
SUBCONTRATOS	-	-	-	0
CAPACITACION	-	-	-	0
DIFUSION	-	-	-	0
GENERALES	-	236.205	-	236.205
INVERSION	-	-	-	0
ADMINISTRACION	-	-	400.000	400.000.
TOTALES	-	3.386.205	3.550.000	6.936.205

*Cifras en pesos chilenos.

16.2.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia

16.3 Proyecto FRPD "Anticipando el Futuro Costero en la Región de Coquimbo" BIP: 40075844-0

16.3.1 Objetivo

Objetivo general: Generación de nuevo conocimiento científico sobre la circulación oceanográfica y costera en la región de Coquimbo, su variabilidad en el tiempo y proyecciones de su evolución a corto (10 días) y mediano plazo (periodo 2030-2050) para anticipar impactos del cambio climático en sus ecosistemas marinos

Propósito: Proveer información científica validada de variabilidad, eventos extremos y proyecciones a corto y mediano plazo en la circulación oceanográfica y costera de la región de Coquimbo, para identificar impactos en sus ecosistemas y entregar recomendaciones prácticas que fomenten la adopción de medidas sostenibles y estratégicas en las actividades productivas costeras.

Objetivo Específicos:

- N°1: Caracterizar las variables oceanográficas clave en la región de Coquimbo (temperatura, corrientes, salinidad, oxígeno disuelto, clorofila, nivel del mar, viento y oleaje) mediante observaciones satelitales y monitoreo marino in-situ en cuatro puntos focales (Los Vilos, Tongoy, Coquimbo y Archipiélago de Humboldt) para estudiar su respuesta al cambio climático y apoyar la toma de decisiones estratégicas.
- N°2: Analizar la variabilidad y los eventos extremos (olas de calor marinas, eventos de surgencia intensa y marejadas) históricos y presentes en la circulación oceánica y costera de Coquimbo, mediante un modelo regional océano-atmósfera de diagnóstico de alta resolución validado con observaciones, para estudiar su respuesta al cambio climático.
- N°3: Generar predicciones de la circulación oceanográfica y eventos extremos de alta precisión a corto (10 días) y mediano plazo (2030-2050) mediante un modelo regional océano-atmósfera de pronóstico y proyecciones de modelos globales nextGEMS de escala kilométrica, respectivamente, para apoyar la toma de decisiones estratégicas y anticipar impactos ecosistémicos.
- N°4: Difundir los resultados del estudio en la comunidad científica, gremios de pescadores artesanales e industriales, centros de cultivos, sectores productivos costeros y tomadores de decisiones, mediante talleres, publicaciones y herramientas digitales promoviendo el uso de información científica en la gestión sostenible del territorio.

16.3.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el primer trimestre del año 2026, en el mes de enero, recibió de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, el giro de la segunda cuota programada en este proyecto por la suma de $ 40.000.000.-

16.3.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 07 profesionales.

A continuación se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS $
Coinvestigador modelación biofísica	Especialista en modelación biofísica usando modelación lagrangiana Principales funciones: Investigador principal para el diagnóstico y pronóstico a corto y mediano plazo de los patrones de exportación y retención de partículas biológicas. Responsable de implementar el componente biofísico del modelo.	1.200.000
Coinvestigador modelación y monitoreo	Especialista en modelación numérica computacional oceanográfica monitoreo marino y meteorológico. Principales funciones: Asistente en las actividades de investigación y coordinadora del personal contratado por el proyecto Responsable de monitorear el cumplimiento de los indicadores de las actividades de investigación	1.133.333
Técnico monitoreo costero	Técnico asistente de monitoreo oceanográfico y meteorológico en Los Vilos, Tongoy, Atacama y Archipiélago de Humboldt	460.000
Administración Financiera	Profesional a cargo de la administración y rendición mensual de presupuesto	350.000

*Cifras en pesos chilenos.

16.3.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026

ITEMS	Presupuesto	Trimestres Año 2026				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4		
RECURSO HUMANO	79.840.000	6.286.666	-	-	-	6.286.666	73.553.334
SUB-CONTRATOS	19.800.000	-	-	-	-	0	19.800.000
CAPACITACION	7100000	-	-	-	-	0	7.100.000
DIFUSION	7.020.000	-	-	-	-	0	7.020.000
GENERALES	19.870.000	-	-	-	-	0	19.870.000
INVERSION	56.370.000	-	-	-	-	0	56.370.000
ADMINISTRACION	10.000.000	-	-	-	-	0	10.000.000
TOTAL	200.000.000	6.286.666	0	0	0	6.286.666	193.713.334

*Cifras en pesos chilenos.

16.3.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2026			Total ejecutado en Trimestre
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
RECURSO HUMANO	-	3.143.333	3.143.333	**6.286.666**
SUB-CONTRATOS	-	-	-	**0**
CAPACITACION	-	-	-	**0**
DIFUSION	-	-	-	**0**
GENERALES	-	-	-	**0**
INVERSION	-	-	-	**0**
ADMINISTRACION	-	-	-	**0**
TOTALES	**-**	**3.143.333**	**3.143.333**	**6.286.666**

*Cifras en pesos chilenos.

16.3.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia

16.4 Proyecto FRPD " Cañones Submarinos del Archipiélago de Humboldt" BIP: 40075889-0

16.4.1 Objetivo

Objetivo general:
Determinar y valorar los servicios ecosistémicos provistos por los cañones submarinos del Archipiélago de Humboldt, así como su rol como refugios potenciales frente al cambio climático, con el fin de aportar las bases científicas para la gestión sostenible de largo plazo del Área de Conservación de múltiples Usos Archipiélago Humboldt, articulando el conocimiento científico, la innovación regional y la educación ambiental.

Propósito: Contribuir a la conservación sostenible del Área de Conservación de múltiples Usos Archipiélago Humboldt y al fortalecimiento del manejo responsable de actividades turísticas de avistamientos de fauna marina, así como de pesquerías bentónicas, en coherencia con los lineamientos de innovación y desarrollo turístico regional, a través de la generación de información científica robusta y validada sobre los servicios ecosistémicos y el rol de los cañones submarinos como refugios climáticos en el Área de conservación de múltiples Usos Archipiélago Humboldt, sustentado en un modelo de gestión innovador basado en procesos bio-oceanográficos.

Objetivo Específicos:

- N°1: Desarrollar estudios bio-oceanográficos que caractericen los servicios ecosistémicos y el rol de los cañones submarinos como refugios climáticos.
- N°2: Diseñar e implementar actividades de divulgación y sensibilización dirigidas a comunidades locales, actores productivos y visitantes, para fomentar la valoración de los cañones submarinos como patrimonio natural estratégico.
- N°3: Fortalecer capacidades mediante la formación de profesionales, técnicos y estudiantes en áreas de ciencias marinas, gestión ecosistémica e innovación aplicada.
- N°4: Generar insumos prácticos para la gestión del área marina protegida, tales como lineamientos de manejo, buenas prácticas para el turismo y la pesca, fundamentadas en evidencia científica y orientadas a la innovación territorial.
- N°5: Fortalecer redes de colaboración y difusión de resultados mediante interacción con actores productivos, potenciando el posicionamiento del proyecto a nivel regional, nacional e internacional.
- N°6: Implementar mecanismos de coordinación técnica, administrativa y financiera, asegurando la ejecución eficiente, el monitoreo, la evaluación de resultados y la sostenibilidad futura del proyecto.

16.4.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, en el primer trimestre del año 2026, en el mes de enero del año curso, recibió de parte del Gobierno Regional de Coquimbo, el giro de la primera cuota programada en este proyecto por la suma de $ 39.942.000.-

16.4.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado durante el período en esta iniciativa ha sido de 6 profesionales del área científica y 2 profesionales de apoyo en área de administración.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS $
Directora	Encargada de Liderar el desarrollo científico y técnico del proyecto. Implementar y ajustar actividades para el cumplimiento de objetivos. Responsable técnica y financiera ante la entidad financiadora. Coordinar al equipo de trabajo y las relaciones interinstitucionales. Participar en la transferencia de conocimiento y en eventos puntuales de la difusión científica. Liderar y participar en publicaciones científicas.	754.000

Coinvestigador en oceanografía química y biológica	Encargado de desarrollar actividades de investigación, análisis de datos y generación de conocimiento científico y Colaborar en algunas actividades puntuales de transferencia del conocimiento y divulgación de resultados y participará en publicaciones científicas.	188.000
Coinvestigador modelación oceanografía física	Encargado de desarrollar actividades de investigación, especialmente en modelación y análisis de la dinámica oceanográfica. Colaborará en algunas actividades puntuales de transferencia del conocimiento y participar en publicaciones científicas.	157.000
Coinvestigador oceanografía física de cañones	Encargado de desarrollar actividades de investigación, especialmente en modelación numérica y análisis de datos oceanográficos. Colaborará en algunas actividades puntuales de transferencia del conocimiento y divulgación de resultados y participar activamente en la elaboración de publicaciones científicas derivadas del proyecto.	188.000
Coinvestigador oceanografía física observacional	Encargado de realizar actividades de investigación basadas en observaciones in situ y análisis de datos de corrientes. Colaborará en algunas actividades puntuales de transferencia del conocimiento y divulgación de resultados y participar activamente en la elaboración de publicaciones científicas derivadas del proyecto.	157.000
Investigador postdoctoral oceanografía biológica	Oceanógrafa Biológica, con expertise en la dinámica del zooplancton en cañones submarinos y en el análisis de datos hidroacústicos para estudios de distribución y abundancia de organismos pelágicos. Su participación en el proyecto incluirá actividades de investigación, análisis de datos y elaboración de publicaciones científicas. También colaborará en actividades de transferencia del conocimiento y en instancias de difusión científica.	628.000
Administración apoyo gestión monitoreo	Apoyo con gestión administrativa y monitoreo en gestión de apoyo en la iniciativa.	140.000
Administración Rendición	La profesional, a cargo de la gestión y rendición financiera en forma mensual, recopilar todos los antecedentes financieros en forma oportuna, para dar cumplimiento a las obligaciones financieras dentro de los plazos exigidos, elaborar informes financieros mensuales vía SISREC, hacer seguimiento a éstas, mantener al día la información respecto de la ejecución financiera, reportar en forma periódica y entregar los insumos necesarios durante todo el ciclo de la iniciativa a la Directora de la iniciativa.	192.000

*Cifras en pesos chilenos.

16.4.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2026.

ITEMS	Presupuesto	Trimestres Año 2026				Total Ejecutado	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3	T.4		
PERSONAL	71.088.000	2.888.000	-	-	-	2.888.000	68.200.000
SUBCONTRATOS	57.250.000	-	-	-	-	0	57.250.000
CAPACITACION	0	-	-	-	-	0	0
DIFUSION	4.800.000	-	-	-	-	0	4.800.000
GENERALES	5.000.000	-	-	-	-	0	5.000.000
INVERSION	51.694.000	-	-	-	-	0	51.694.000
ADMINISTRACION	9.878.000	664.000	-	-	-	664.000	9.214.000
TOTAL	199.710.000	3.552.000	0	0	0	3.552.000	196.158.000

*Cifras en pesos chilenos.

16.4.5 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ITEMS	AÑO 2026			Total ejecutado en Trimestre
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
PERSONAL	-	-	2.888.000	2.888.000
SUBCONTRATOS	-	-	-	0
CAPACITACION	-	-	-	0
DIFUSION	-	-	-	0
GENERALES	-	-	-	0
INVERSION	-	-	-	0
ADMINISTRACION	-	-	664.000	664.000
TOTALES	0	0	3.552.000	3.552.000

*Cifras en pesos chilenos.

16.4.6 Medios de verificación

Medio de verificación	Convenio de transferencia