



Corporación Regional de Desarrollo Productivo



**SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL  
GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2019  
PERIODO ABRIL- MAYO-JUNIO 2019**



## INDICE

### Índice

1. Nombre o razón social de la Corporación .....	3
2. Número de Profesionales de la Corporación .....	3
2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales .....	5
3.- Concursos para la contratación de Personal .....	9
4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP .....	9
4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal .....	9
5. Indicadores de Gestión CRDP a Junio 2019 .....	11

## **1. Nombre o razón social de la Corporación**

Nombre : Corporación Regional de Desarrollo Productivo  
Región de Coquimbo – CRDP.

Rut : 65.038.802-k.

Dirección : Diego de Almagro N°289, La Serena.

Fecha de Constitución Legal : 25 de agosto 2010.

## **2. Número de Profesionales de la Corporación**

Actualmente existen 15 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

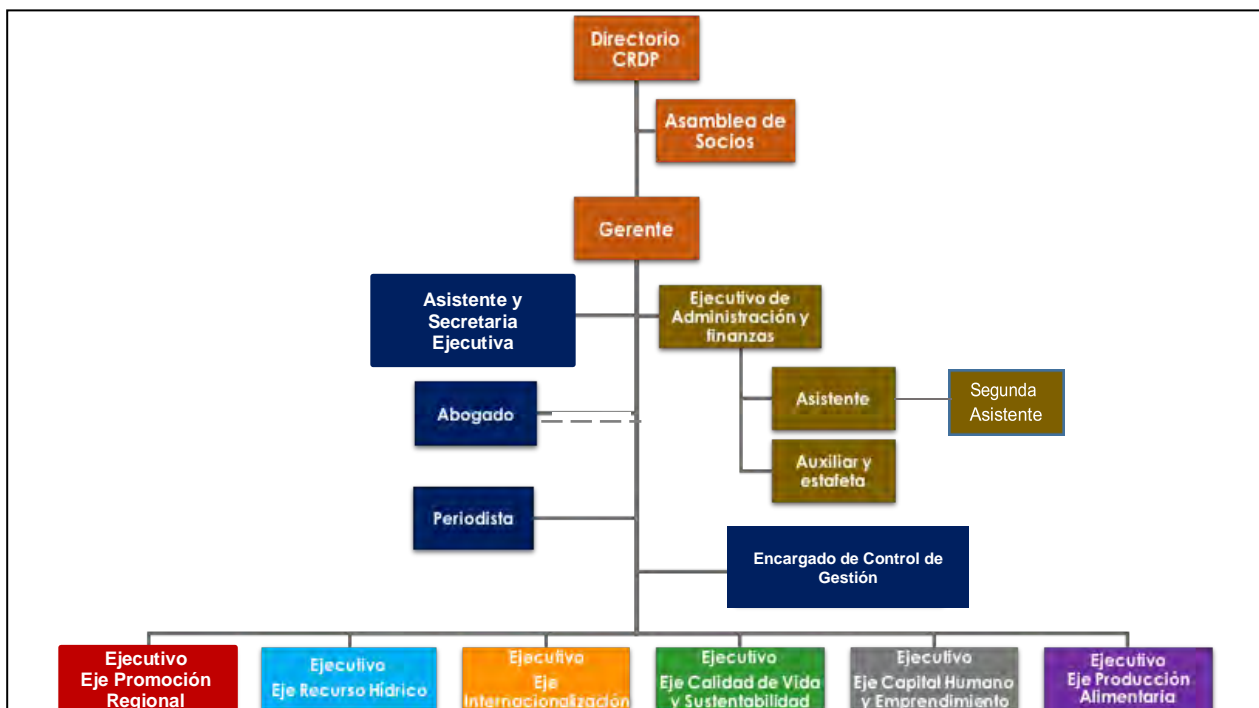
1. Gerente.
2. Ejecutivo Recursos Hídricos.
3. Ejecutivo Promoción Regional.<sup>1</sup>
4. Ejecutivo Capital Humano.
5. Ejecutivo Calidad de Vida y Sustentabilidad.
6. Ejecutivo Internacionalización.
7. Ejecutivo Eje Alimentario.
8. Ejecutivo de Administración y Finanzas.
9. Encargado de Control de Gestión.
10. Abogado.
11. Periodista.
12. Asistente y Secretaria Ejecutiva.
13. Asistente Administración y Finanzas.
14. Segunda Asistente de Administración y Finanzas.
15. Auxiliar y Estafeta.

---

<sup>1</sup> Durante el periodo informado se eliminó el Eje Energía y se incorporó un nuevo Eje Promoción Regional. Todo fue aprobado en resolución N°46, con fecha 21 de junio 2019.

## Estructura Organizacional de la CRDP

El organigrama actual que representa a la Corporación es el siguiente:



Fuente: Elaboración Propia, 2019.

## 2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones:

**Cuadro N°1: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales**

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.</p>	\$3.995.569.-
01	Ejecutivo Eje Hídrico	Debe tener la capacidad de articular y realizar ajustes a la estrategia de Recursos Hídricos Regionales que, en el mediano y largo plazo, busca potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad Pública, Privada y la Academia. También realizar Estudios, talleres, giras tecnológicas, que permitan implementar las nuevas tecnologías y mejorar la gestión hídrica.	\$2.802.747.-
01	Ejecutivo Eje Capital Humano	Debe ser capaz de instalar una institucionalidad Público-Privada que defina las directrices para enfrentar las problemáticas del Capital Humano en la Región de Coquimbo. Mejoramiento de la competitividad y productividad del capital humano en la Región.	\$2.093.023.-
01	Ejecutivo Eje Promoción Regional	Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.	\$2.093.023.-
01	Ejecutivo Eje Calidad de Vida y Sustentabilidad	Debe contar con capacidades que le permita trabajar y planificar un desarrollo regional sustentable, lo que se refleja en dirigir iniciativas Públicas Privadas, que tienen como finalidad apoyar técnicamente el desarrollo de las iniciativas definidas.	\$2.093.023.-

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo Eje Internacional	Debe tener capacidades para realizar asesorías a empresarios de la zona que quieran exportar, capacitación en los beneficios que corredor bioceánico traerá para la Región de Coquimbo, y promoción de negocios de la región con empresarios extranjeros interesados en invertir en la Zona.	\$2.093.023.-
01	Ejecutivo Eje Alimentario	Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico. Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.	\$2.093.023.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros. Por otro lado, debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.	\$2.330.867.-
01	Encargado de Control y Gestión	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	\$1.642.235

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.397.250.-
01	Abogado (1/2 jornada)	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$776.250

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Asistente de Administración y Finanzas	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$804.077.-
01	Segunda Asistente de Administración y Finanzas	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	\$895.275.-
01	Asistente y secretaria ejecutiva	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$787.436
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$386.258

Fuente: Elaboración propia, 2019



### 3.- Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

### 4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, del programa Basal y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos (\$) y porcentaje (%), correspondiente al segundo trimestre 2019 es la que se detalla a continuación:

#### 4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa “Transferencia de Financiamiento Basal Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo”.

**Cuadro N°2: Ejecución Presupuestaria Basal Abril-Mayo-Junio 2019**

Denominación	Presupuesto actual	Ejecutado Segundo Trimestre 2019	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
<b>Recursos Humanos</b>	\$ 1.169.697.137	\$ 77.543.255	\$ 780.932.355	\$ 388.764.782	67%
<b>Gastos generales</b>	\$ 246.261.597	\$ 14.586.431	\$ 190.084.379	\$ 56.177.218	77%
<b>Materiales fungibles</b>	\$ 5.772.277	\$ 237.466	\$ 3.556.747	\$ 2.215.530	62%
<b>Pasajes y viáticos nacionales e internacionales</b>	\$ 63.477.094	\$ 1.792.023	\$ 47.501.663	\$ 15.975.431	75%
<b>Difusión y Seminarios</b>	\$ 242.382.131	\$ 11.884.028	\$ 158.070.115	\$ 84.312.016	65%
<b>Equipos</b>	\$ 7.737.352	\$ 1.781.135	\$ 5.828.035	\$ 1.909.317	75%
<b>Capacitación</b>	\$ 3.610.000	\$ 125.000	\$ 365.000	\$ 3.245.000	10%
<b>Software</b>	\$ 8.833.700	\$ -	\$ 5.033.700	\$ 3.800.000	57%
<b>Infraestructura</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
<b>Sub-Contratos</b>	\$ 82.600.000	\$ -	\$ -	\$ -	
<b>Imprevistos</b>	\$ 3.035.737	\$ -	\$ 2.028.590	\$ 1.007.147	67%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.833.407.024</b>	<b>\$ 107.949.338</b>	<b>\$ 1.193.400.584</b>	<b>\$ 640.006.440</b>	<b>65%</b>

Fuente: Elaboración propia, 2019.

#### 4.1 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP

En el siguiente recuadro manifiesta el porcentaje de ejecución de los Proyectos FIC-R que maneja la Corporación, tanto el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el GORE (Avance Ejecución Presupuestaria), como la ejecución en cuanto a los productos comprometidos por proyecto (Avance Físico), con base en el Segundo informe Trimestral de Gestión 2019.

**Cuadro N°3: Avance Ejecución Proyectos FIC-R Abril-Mayo-Junio 2019**

Proyecto	Presupuesto Total	Recursos Transferidos por el GORE en el Trimestre	Total, Ingresos Acumulados	Recursos Ejecutados por la CRDP	Saldo por Ejecutar	Porcentaje de Ejecución Presupuestaria	Porcentaje Físico de Avance (%)
FIC-R Prospección para promoción y atracción de inversiones en la región	\$ 220.000.000	\$0	\$ 220.000.000	\$ 168.959.542	\$ 51.040.458	76,80%	60%
FIC-R Investigación plan de desarrollo productivo y transferencia tecnológica	\$ 215.000.000	\$0	\$ 215.000.000	\$ 149.697.608	\$ 65.302.392	69,63%	35%
FIC-R Análisis alternativas de solución al manejo de residuos sólidos	\$ 185.000.000	\$ 37.000.000	\$ 185.000.000	\$ 155.747.702	\$ 29.252.298	84,19%	55%
Análisis Diseño de la Gobernanzas para el GIRH	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000	\$ 99.699.881	\$ 300.119	99,70%	33%
FIC-R Diagnóstico de sitios con potencial presencia de contaminantes	\$ 198.000.000	\$ 148.500.000	\$ 198.000.000	\$ 74.283.942	\$ 123.716.058	37,52%	20%
Análisis Económico de Tecnologías de Manejo y Transporte de RSD	\$ 45.500.000	\$ 35.500.000	\$ 45.500.000	\$ 18.950.000	\$ 26.550.000	41,65%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 963.500.000</b>	<b>\$ 321.000.000</b>	<b>\$ 963.500.000</b>	<b>\$ 667.338.675</b>	<b>\$ 296.161.325</b>	---	---






Fuente: Elaboración Propia, 2019.

## 5. Indicadores de Gestión CRDP a Junio 2019

Estos Indicadores son por los que se rige la CRDP durante los años 2017, 2018 y 2019. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2017-2019.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año 2019, además Q representa el avance que se ha realizado a junio 2019, representando este avance también en porcentaje.

**Cuadro N°4: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación**

<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Vincular a los distintos actores públicos, privados y científico-académico, a través de Directorios por eje, apoyo a la inversión y desarrollo de redes de cooperación nacional e internacional.						
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		Indicador	Meta anual	AVANCE		ESTADO
				Q	%	
ARTICULACIÓN	A. Desarrollar sesiones de Directorio en todos los ejes estratégicos.	N° sesiones realizadas/N° sesiones planificadas	30	8	27%	
	B. Conocer y medir la satisfacción de los proyectos presentados	(Promedio de Encuestas realizadas/maximo de nota)*100	5,6	0	0,00%	
	C. Conocer y medir los recursos apalancados por la CRDP publicos y privados ( distintos al basal)	(Recursos apalancados/Recursos basal)*100	\$ 542.388.293	\$ 881.500.000	162,52%	
	D. Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas	actividades ejecutadas/actividades planificadas	80%	17%	20,83%	
	E Conocer y medir la ejecucion del presupuesto planificado	Presupuesto ejecutado/presupuesto poner valor de cuota transferida como meta	90%	\$ 194.948.180	35,94%	

Fuente: Balanced Scorecard CRDP, 2019, Elaboración Propia.

## Cuadro N°5: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

### Indicadores de gestión: actividades de difusión

<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Informar, sensibilizar e instalar en la opinión pública, la discusión de temáticas transversales que afectan directa o indirectamente a los actores públicos, privados, científico-académico y sociedad civil.						
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		Indicador	Meta anual	AVANCE		ESTADO
				Q	%	
DIFUSIÓN	A. Desarrollar Seminarios en relación directa con las temáticas de los Ejes Estratégicos.	N° seminarios realizados/N° seminarios planificados	6	0	0,00%	●
	B. Conocer el numero de iniciativas ejecutadas de difusión con fondos públicos (distintos al Gore) y privados	N° de Iniciativas ejecutadas/N° de iniciativas Planificadas	6	0	50,00%	●

Fuente: Balanced Scorecard CRDP, 2019, Elaboración Propia.

## Cuadro N°6: Indicadores de Gestión- Proyectos CRDP

### Indicadores de gestión - proyectos CRDP

<b>OBJETIVO GENERAL:</b> Promover y ejecutar estudios y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica para el aumento de la competitividad regional.						
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		Indicador	Meta anual	AVANCE		ESTADO
				Q	%	
PROYECTOS	Conocer el número de estudios que fueron ejecutados A. versus los estudios presentados en las postulaciones FICs. Se tiene como restricción que deben ejecutar el 50% de los proyectos presentados.	N°de estudios realizados/N°de estudios Planificados	50%	0%	0,00%	●
	B. Conocer y medir la cantidad de Proyectos que Gestiona y/o Patrocina la CRDP	N° de Proyectos que Gestiona o Patrocina la CRDP	6	3	50,00%	●

Fuente: Balanced Scorecard CRDP, 2019, Elaboración Propia