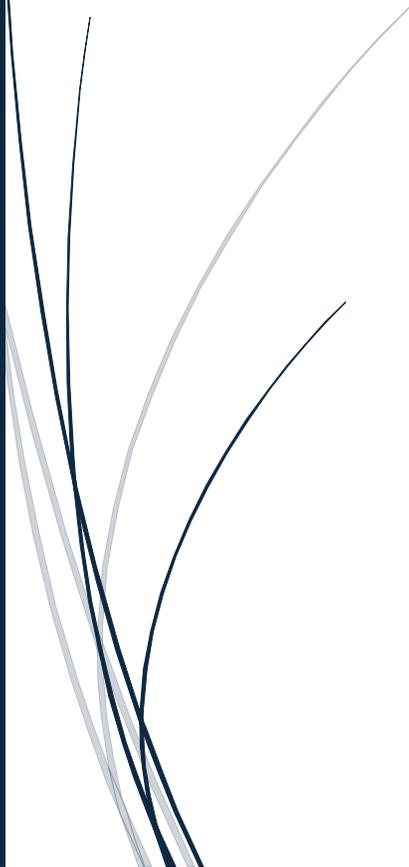


# **Análisis de Género con Propuestas de mejora en atención a los resultados 2023-2024 para implementar en el Programa de Empleabilidad 2025**

Medida 8 PMG Género Gobierno Regional Coquimbo



# Tabla de contenido

- INTRODUCCIÓN.....2
- MARCO TEÓRICO.....4
- MARCO CONTEXTUAL ..... 10
- METODOLOGÍA ..... 15
- PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS ..... 18
  - Desagregación de Datos..... 18
  - Análisis de datos año 2023..... 18
  - Análisis de datos Enero- Junio año 2024 ..... 21
  - Análisis de datos Julio- Diciembre año 2024..... 28
- CONCLUSIONES ..... 45
- Referencias..... 46

## INTRODUCCIÓN

El Programa de Empleabilidad es una iniciativa de inversión del Gobierno Regional de Coquimbo que está destinada a las 15 comunas de la Región de Coquimbo, para realizar obras en el ámbito local durante los meses de abril a diciembre 2023 – 2024. Tiene como enfoque contratar a la población de mayor vulnerabilidad que vive en el territorio, como lo son las mujeres jefas de hogar, personas con discapacidad, personas mayores y/o pequeños agricultores. (GORE Coquimbo, 2024)

El programa se ejecuta con los Municipios y cuenta con distintas líneas de intervención, donde destacan principalmente:

- a) Mantenimiento de parques, áreas verdes y/o jardines botánicos.
- b) Contribuir al sistema de operación de instalaciones para el tratamiento adecuado de los residuos sólidos domiciliarios e iniciativas de reciclaje y valorización de residuos.
- c) Sanitización de espacios públicos.
- d) Administración de áreas marinas, costeras, lacustres y ribereñas, protegidas de múltiples usos que les hayan sido concesionadas y su complemento terrestre que están bajo su administración.

Durante el año 2024 se ejecuta en 14 municipios de la Región y se encuentra en trámite la modificación de convenio para extender su ejecución durante todo el año 2025 por un monto de M\$9.929.048, otorgando así empleo a 1.831 beneficiarios de la Región de Coquimbo. (CORE COQUIMBO, 2024)

El diagnóstico de la implementación del Programa de empleabilidad vinculado al presente estudio arrojó como hallazgo relevante actualizar la Plataforma del programa durante el 2024. Incluyendo información relativa a jefatura de hogar, grupo étnico, nacionalidad, nivel educacional, zona de residencia, pertenencia a pueblos originarios, si presenta algún grado de discapacidad; y si ejerce labores de cuidado.

Con estas recomendaciones implementadas este estudio tiene los siguientes objetivos:

#### Objetivo general

Mejorar la empleabilidad en la región, priorizando la inclusión social y económica mediante contratación de personas para actividades laborales esenciales en diversas comunas, con enfoque de género.

#### Objetivos Específicos:

1. Clasificar los contenidos que pueden obtener de la Plataforma de Seguimiento al Programa de empleabilidad del Gobierno Regional de Coquimbo con corte a octubre de 2024 en cada comuna.
2. Identificar brechas de género existentes en la ejecución del Programa de Empleabilidad 2023 – 2024.
3. Identificar propuestas de mejora para la implementación del Programa de Empleabilidad 2025.

Con este estudio se busca comprender cómo las desigualdades de género se manifiestan en el acceso, participación y resultados del programa, y diseñar estrategias para promover la igualdad de oportunidades y resultados para mujeres y hombres. El análisis de género en los programas de empleabilidad es clave para garantizar la equidad y la inclusión social en el acceso al empleo.

El contenido del Informe clasifica la información obtenida de la Plataforma de Seguimiento al Programa de empleabilidad del Gobierno Regional de Coquimbo con corte a octubre de 2024 sobre los siguientes contenidos:

- a) Las Comunas en las que se ejecutó
- b) Contrataciones desagregadas por sexo (Hombres/mujeres)
- c) Tipos de Contratación (contrato de trabajo/tipo de jornada)
- d) Tipo de labores a realizar
- e) Remuneración comprometida
- f) Recursos Comprometidos: Monto Total del Programa/Monto transferido por comuna/monto pagado a usuarios(as) contratados

## MARCO TEÓRICO

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, (2023) indica que los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero 2024 – marzo 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 404.919 personas. Esta se encuentra conformada por 372.880 personas ocupadas y 32.039 personas desocupadas. La tasa de participación en el mercado laboral fue del 57,5%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 21 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (47,3%) participan en menor medida que los hombres (68,3%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas inactivas (mayor de 15 años), el 63,8% (191.323) corresponden a mujeres que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo. Adicionalmente, las personas ocupadas informales aumentaron en 12,4% durante los últimos 12 meses con mayor incidencia de mujeres (22,6%) respecto de hombres (4,7%).

• **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	363.052	341.541	704.593
Fuerza de trabajo	171.729	233.190	404.919
Personas ocupadas	157.424	215.456	372.880
Personas desocupadas	14.305	17.733	32.039
Informales	60.090	67.374	127.463
Fuera de la fuerza de trabajo	191.323	108.351	299.674

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o etario), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias, en la Tabla N° 2 se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (57,5% y 52,9% respectivamente). También se observa que la mujer mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 17,4%. Por otro lado, el

hombre adulto mayor (54,7%), al igual que la mujer adulta mayor (59,8%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (34,2%).

- Tabla 2. Tasas principales indicadores por grupo de edad

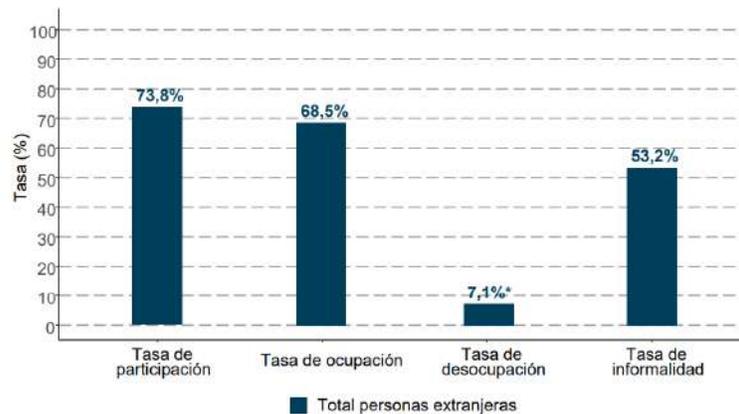
	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	42,4	50,6	46,6	17,4	33,2	23,3
Tasa de ocupación (%)	35,0	44,1	39,7	16,2	32,6	22,4
Tasa de desocupación (%)	17,5	12,8	14,9	6,7*	1,6*	4,0*
Tasa de informalidad (%)	33,4	25,6	28,9	59,8	54,7	57,0

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 1), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 73,8% y 68,5% respectivamente. Debido a la baja fiabilidad estadística según criterios de calidad INE en varios datos de personas extranjeras, no es posible generar un análisis fiable de este grupo.

- Gráfico 1. Tasas principales indicadores personas extranjeras.

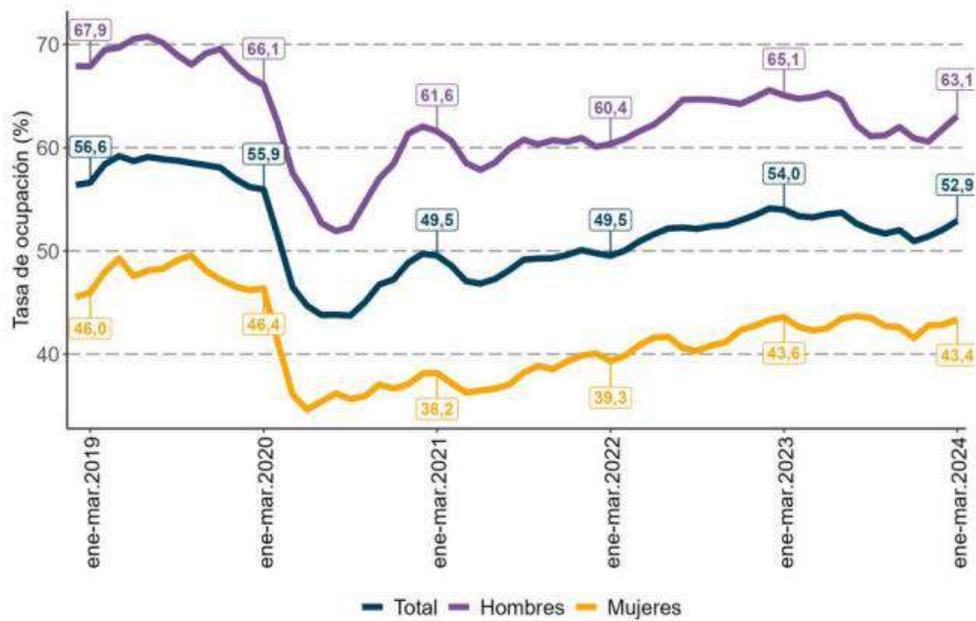


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (EFM 2024) el 43,4% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con una disminución de 0,2 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 63,1%, por sobre la tasa regional (52,9%). Al comparar con el igual trimestre del 2019, a pesar de observarse una recuperación, aun no se alcanzan los niveles de empleos hasta la fecha. Gráfico 2

- Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo2019 a enero-marzo2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La variación de las personas ocupadas según sector económico. Tabla N°3. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 1,8% (6.582 personas), la variación interanual fue de -0,4% (1.683 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre ene-mar), se registra una variación positiva de 1,8%. (6.692 personas). Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (69.400), Silvoagropecuario (38.109) y Minería (37.983).

De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación positiva el sector de Silvoagropecuario durante los últimos 12 meses, equivalente a 6,5 pp., mientras que el sector Comercio y Minería, poseen una variación negativa de 3,1% y 9,8% respectivamente.

- Tabla N°3 Personas (miles) ocupadas según rama a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024

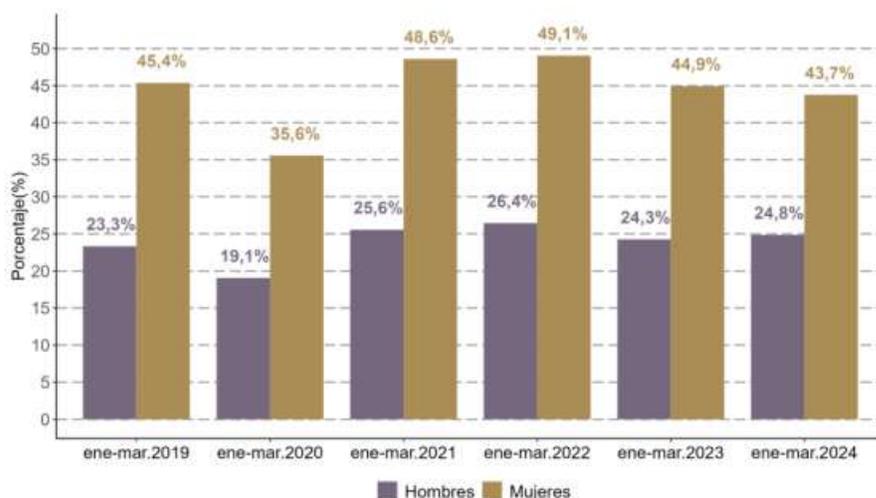
Rama	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic-feb 2023
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	38.109	10,2	-5,8	6,5	2,0
Explotación de minas y canteras	37.983	10,2	18,1	-9,8	1,8
Industrias manufactureras	23.133	6,2	-19,1	2,2	3,6
Construcción	31.766	8,5	-1,4	-7,1	-7,6
Comercio al por mayor y al por menor	69.400	18,6	-8,4	-3,1	5,7
Transporte y almacenamiento	17.943	4,8	-3,8	23,1	-2,8
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	19.923	5,3	-9,8	23,1	-1,9
Administración pública y defensa	21.320	5,7	31,0	20,6	12,0
Enseñanza	34.175	9,2	24,1	-4,6	3,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.614	6,1	31,2	3,7	-3,7
Otros	56.515*	15,2	2,3	-9,0	3,1
<b>Total</b>	<b>372.880</b>	<b>100</b>	<b>1,8</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,8</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde responsabilidades familiares, cuidados

en el hogar, hasta no desear trabajar), se ha ido manteniendo por encima de inicio de pandemia (enero-marzo 2020) para ambos sexos. Cabe señalar que la tendencia en mujeres ha ido disminuyendo a partir del año 2022, lo que conlleva a que la población femenina se ha ido reinsertando a la fuerza de trabajo.

- Gráfico 3 . Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo2019 a enero-marzo2024.

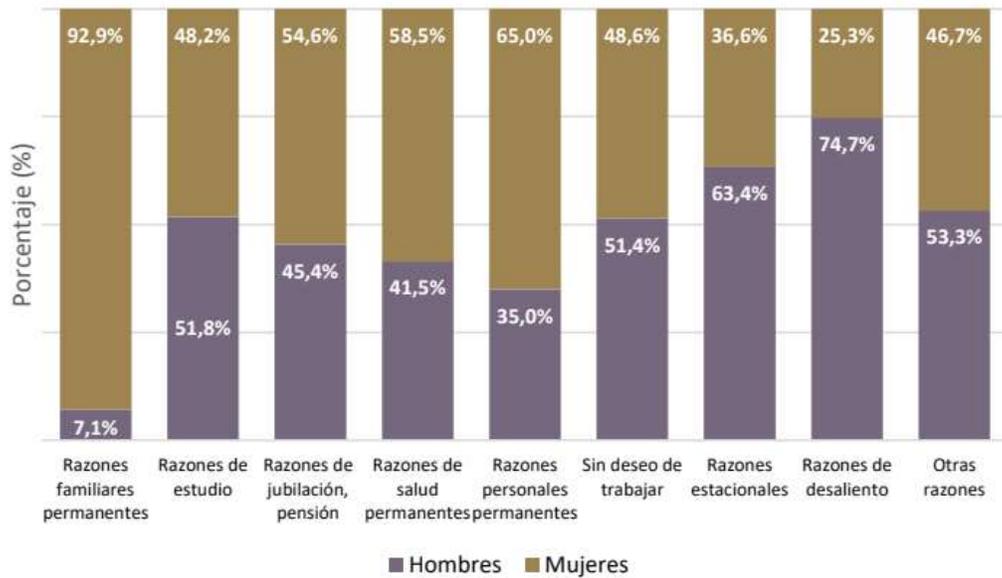


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género. Se observa una marcada disparidad de género en las razones familiares permanentes, donde un dominante 92,9% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 81.396 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres en la región. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de hombres (38.169) sobre mujeres (35.544), equivalente a 51,8% y 48,2% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Mientras que las razones de jubilación o pensión tienen una división casi equitativa entre ambos sexos. Sin embargo, las razones de

salud permanentes muestran una clara disparidad, con un 58,5% (26.767) de mujeres en comparación con el 41,5% de hombres (18.986).

- Gráfico 4 . Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo enero 2024–marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## MARCO CONTEXTUAL

El programa busca mejorar la empleabilidad en la región, priorizando la inclusión social y económica mediante contratación de personas para actividades laborales esenciales en diversas comunas. Este programa asigna recursos según necesidades locales, fomentando el empleo tanto en jornada completa como media.

Tiene como herramienta de gestión una Plataforma de Seguimiento, diseñada por profesionales de la División de Planificación del Gobierno Regional de Coquimbo con aplicación desde el año 2023 y un proceso de actualización 2024. La plataforma incorpora criterios de corresponsabilidad social y de género con un enfoque interseccional y territorial que considera las características demográficas, sociales, económicas, culturales y territoriales en las que las relaciones laborales se insertan.

La Interseccionalidad es la interacción entre dos o más factores sociales que definen a una persona. Cuestiones de la identidad como el género, la etnia, la raza, la ubicación geográfica, o incluso la edad no afectan a una persona de forma separada. Al contrario: estos se combinan de distintas formas, generando desigualdades (o ventajas) diversas (BID, 2022).

El uso de la Plataforma del Programa de Empleabilidad 2024 consideró reuniones de capacitación a los equipos técnicos y financieros de los 15 municipios sobre las mejoras que tiene el instrumento para almacenar y analizar la información de los beneficiarios, con nuevos campos como:

- Fecha de Nacimiento
- Grupo étnico
- Nacionalidad de Origen
- Nivel Educativo
- Zona de Residencia
- Jefatura de Hogar
- Pertenencia a Pueblos Originarios
- Grado de Discapacidad
- Labores de cuidado

Al acceder a la Plataforma hay 5 nuevas características en su diseño:

1. Elección del Programa de Empleabilidad Versión 2023 y su extensión 2024
2. Cuando asigne un cupo, este se registrará en el nuevo programa
3. Se Obtiene una ficha por beneficiario
4. Se produce una actualización del Estado de Contratación
5. El contador de cupos en esta versión registra desde la fecha de contratación de la persona hasta que su estado pasa a desvinculado o Renunciado. El programa anterior sólo realizaba un registro de ingreso a la plataforma. Se podrá tener un reporte mensual respecto a las contrataciones.

## Reporte Programa Empleabilidad 2023

- 1).Análisis de Registros de la Plataforma del Programa de Empleabilidad correspondientes al Primer período del Programa. Los datos ingresados son desde que se dio el inicio oficial (según visto bueno de contraloría) desde Enero 2023 hasta Diciembre 2023.
- 2).Considerar la información es dinámica, puede variar en el tiempo.
- 3) Alguna comunas presentan 0 avance debido a la falta de ingreso de la información por parte de los usuarios comunales
- 4) En este período no se implementaron los campos nuevos referente a nacionalidad, grupo étnico, etc.

Comuna	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Hombre	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Mujer	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Otro	Cupos Media Jornada Ejecutados	Cupos Media Jornada Asignados	% cupos ejecutados	Remuneración Cupos Media Jornada (\$)	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Hombre	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Mujer	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Otro	Cupos Jornada Completa ejecutados	Cupos Jornada Completa Asignados	%cupos ejecutados	Remuneración Cupos Jornada Completa (\$)
LA SERENA	0	0	0	0			\$ -	40	53	0	93	100	93%	\$ 39.140.000
COQUIMBO	0	0	0	0			\$ -	28	63	0	91	100	91%	\$ 41.860.000
VICUÑA	22	72	0	94	94	100%	\$ 19.495.000	2	24	1	27	27	100%	\$ 11.220.000
PAIHUANO	19	100	0	119	119	100%	\$ 27.370.000	2	18	0	20	20	100%	\$ 9.200.000
LA HIGUERA	10	90	0	100	100	100%	\$ 23.000.000	2	37	0	39	39	100%	\$ 17.940.000
ANDACOLLO	10	52	0	62	75	83%	\$ 14.190.000	3	25	1	29	31	94%	\$ 11.490.000
OVALLE	14	115	0	129	129	100%	\$ 29.670.000	4	16	0	20	20	100%	\$ 9.200.000
MONTE PATRIA	11	125	0	136	140	97%	\$ 29.950.000	9	1	0	10	13	77%	\$ 4.400.000
COMBARBALA	10	95	0	105	109	96%	\$ 21.555.000	7	21	0	28	28	100%	\$ 11.970.000
PUNTAQUI	21	92	0	113	113	100%	\$ 24.910.000	8	18	0	26	26	100%	\$ 11.440.000
RIO HURTADO	10	46	0	56	56	100%	\$ 12.510.000	4	64	0	68	68	100%	\$ 30.626.000
CANELA	25	72	0	97	97	100%	\$ 22.290.000	19	26	0	45	45	100%	\$ 19.780.000
LOS VILOS	7	46	0	53	56	95%	\$ 11.690.000	14	26	0	40	47	85%	\$ 17.640.000
SALAMANCA	20	89	0	109	109	100%	\$ 23.980.000	7	17	0	24	24	100%	\$ 10.560.000
ILLAPEL	22	93	0	115	115	100%	\$ 25.320.000	3	14	0	17	17	100%	\$ 7.520.000
<b>Total Regional</b>	<b>201</b>	<b>1087</b>	<b>0</b>	<b>1288</b>	<b>1312</b>	<b>98%</b>	<b>\$ 285.930.000</b>	<b>152</b>	<b>423</b>	<b>2</b>	<b>577</b>	<b>605</b>	<b>95%</b>	<b>\$ 253.986.000</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Enero-Junio 2024

- 1).Análisis de Registros de la Plataforma del Programa de Empleabilidad correspondientes al Primer período del Programa. Los datos ingresados son desde que se dio el inicio oficial (según visto bueno de contraloría) desde Febrero 2024 hasta 31 de Junio 2024 (Datos corresponden a Junio 2024, mes donde termina la primera fase del programa)
- 2).Considerar la información es dinámica, puede variar en el tiempo.
- 3) Alguna comunas presentan 0 avance debido a la falta de ingreso de la información por parte de los usuarios comunales

Comuna	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Hombre	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Mujer	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Otro	Cupos Media Jornada Ejecutados	Cupos Media Jornada Asignados	% cupos ejecutados	Remuneración Cupos Media Jornada (\$)	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Hombre	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Mujer	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Otro	Cupos Jornada Completa ejecutados	Cupos Jornada Completa Asignados	%cupos ejecutados	Remuneración Cupos Jornada Completa (\$)
LA SERENA	0	0	0				\$ -	37	51	0	88	100	88%	\$ 40.480.000
COQUIMBO	0	0	0				\$ -	0	0	0	0	100	0%	\$ -
VICUÑA	18	67	0	85	94	90%	\$ 19.550.000	3	23	1	27	27	100%	\$ 12.420.000
PAIHUANO	16	100	0	116	119	97%	\$ 26.680.000	4	15	0	19	20	95%	\$ 8.740.000
LA HIGUERA	9	91	0	100	100	100%	\$ 23.000.000	2	37	0	39	39	100%	\$ 17.710.000
ANDACOLLO	12	55	1	68	75	91%	\$ 15.640.000	3	27	0	30	31	97%	\$ 13.800.000
OVALLE	17	112	0	129	129	100%	\$ 29.670.000	5	15	0	20	20	100%	\$ 9.200.000
MONTE PATRIA	11	127	0	138	140	99%	\$ 31.533.000	10	3	0	13	13	100%	\$ 5.520.000
COMBARBALA	9	96	0	105	109	96%	\$ 24.150.230	3	22	0	25	28	89%	\$ 11.270.000
PUNTAQUI	22	91	0	113	113	100%	\$ 25.990.000	9	17	0	26	26	100%	\$ 11.960.000
RIO HURTADO	10	46	0	56	56	100%	\$ 12.880.000	4	64	0	68	68	100%	\$ 30.820.000
CANELA	23	74	0	97	97	100%	\$ 22.310.000	20	25	0	45	45	100%	\$ 20.700.000
LOS VILOS	3	52	0	55	56	98%	\$ 12.650.000	16	31	0	47	47	100%	\$ 21.620.000
SALAMANCA	20	87	0	107	109	98%	\$ 24.610.000	6	17	0	23	24	96%	\$ 10.580.000
ILLAPEL	21	94	0	115	115	100%	\$ 26.450.000	3	11	0	14	17	82%	\$ 6.210.000
<b>Total Regional</b>	<b>191</b>	<b>1092</b>	<b>1</b>	<b>1284</b>	<b>1312</b>	<b>98%</b>	<b>\$ 295.113.230</b>	<b>125</b>	<b>358</b>	<b>1</b>	<b>484</b>	<b>605</b>	<b>80%</b>	<b>\$ 221.030.000</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Enero-Junio 2024

Cupos ejecutados por línea					Cupos ejecutados: Grupo etáreo registrado Corresponde a: Joven, Adulto, Adulto Mayor				Cupos ejecutados: Nacionalidad registrada Corresponden a: Chile, Peru, Bolivia, Argentina, Ecuador, Venezuela, Brazil, Uruguay, Paraguay, Haiti, Colombia, Otro						
Comuna	Total Cupos Ejecutados Línea a)	Total Cupos Ejecutados Línea b)	Total Cupos Ejecutados Línea i)	Total Cupos Ejecutados Línea c)	Total Cupos Ejecutados Línea j)	Sin información registrada	ADULTO	ADULTO MAYOR	JOVEN	Sin información registrada	CHILE	ECUADOR	BOLIVIA	PERU	ARGENTINA
LA SERENA	72	8	0	8	0	37	33	14	4	37	50				1
COQUIMBO															
VICUÑA	39	29	34	10	0	74	21	11	6	74	38				
PAHUANO	92	13	25	0	5	112	14	6	3	112	23				
LA HIGUERA	70	0	69	0	0	30	73	24	12	30	108		1		
ANDACOLLO	33	0	29	36	0	70	19	4	5	70	28				
OVALLE	75	0	15	22	37	8	105	32	4	8	141				
MONTE PATRIA	80	0	12	35	24	7	93	42	9	7	144				
COMBARBALA	25	0	35	35	35	101	26	2	1	101	29				
PUNITAQUI	41	13	52	33	0	117	18	3	1	117	21				1
RIO HURTADO	90	0	0	34	0	96	27	0	1	96	28				
CANELA	60	10	15	45	12	2	129	0	11	2	140				
LOS VILOS	52	10	40	0	0	71	26	4	1	71	31				
SALAMANCA	79	15	36	0	0	103	19	7	1	103	27				
ILLAPEL	114	0	0	0	15	115	7	3	4	115	13	1			
<b>Total Regional</b>	<b>922</b>	<b>98</b>	<b>362</b>	<b>258</b>	<b>128</b>	<b>943</b>	<b>610</b>	<b>152</b>	<b>63</b>	<b>943</b>	<b>821</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Enero-Junio 2024

Cupos ejecutados: Nivel educacional registrado Corresponde a: Basica Completa, Basica Incompleta, Enseñanza Media Completa, Enseñanza Media Incompleta, Tecnico Completa, Tecnico Incompleta, Universitaria Completa, Universitaria Incompleta, Post Grado Postitulo, Sin estudios											Cupos ejecutados: Zona de residencia Corresponde a: Urbana y Rural		
Comuna	Sin información registrada	ENSEÑANZA MEDIA COMPLETA	BÁSICA INCOMPLETA	BÁSICA COMPLETA	ENSEÑANZA MEDIA INCOMPLETA	TÉCNICO/A COMPLETA	SIN ESTUDIOS	UNIVERSITARIA INCOMPLETA	TÉCNICO/A INCOMPLETA	UNIVERSITARIA COMPLETA	Sin información registrada	URBANA	RURAL
LA SERENA	37	33			17		1				37	49	2
COQUIMBO													
VICUÑA	74	21	6	6	2					3	74	17	21
PAHUANO	112	17	1	1	3				1		112		23
LA HIGUERA	30	25	55	28	1						30	1	108
ANDACOLLO	70	17	5	4	2						70	22	6
OVALLE	8	68	29	26	18						8	17	124
MONTE PATRIA	7	52	31	40	13	3	5				7	55	89
COMBARBALA	101	6	5	17	1						101	6	23
PUNITAQUI	117	6	4	10	1					1	117	14	8
RIO HURTADO	96	17	8	1	2						96		28
CANELA	2	22	1	116	1						2	9	131
LOS VILOS	71	13	5	8	4	1					71	14	17
SALAMANCA	103	18	1	5	2				1		103	5	22
ILLAPEL	115	4	4	4	2						115	5	9
<b>Total Regional</b>	<b>943</b>	<b>319</b>	<b>155</b>	<b>283</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>943</b>	<b>214</b>	<b>611</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Enero-Junio 2024

Comuna	Cupos ejecutados: pertenencia a pueblo originario Corresponde a: Sí y NO			Cupos ejecutados: presenta algún grado de discapacidad Corresponde a: Sí y NO			Cupos ejecutados: ejerce alguna labor de cuidado Corresponde a: Sí y NO		
	Sin información registrada	NO	SI	Sin información registrada	NO	SI	Sin información registrada	NO	SI
LA SERENA	37	51		37	51		37	51	
COQUIMBO									
VICUÑA	74	35	3	74	35	3	74	35	3
PAIHUANO	112	22	1	112	22	1	112	21	2
LA HIGUERA	30	108	1	30	108	1	30	108	1
ANDACOLLO	70	27	1	70	26	2	70	27	1
OVALLE	8	141		8	139	2	8	138	3
MONTE PATRIA	7	144		7	138	6	7	144	
COMBARBALA	101	22	7	101	22	7	101	20	9
PUNITAQUI	117	21	1	117	20	2	117	22	
RIO HURTADO	96	23	5	96	23	5	96	24	4
CANELA	2	136	4	2	136	4	2	135	5
LOS VILOS	71	31		71	31		71	31	
SALAMANCA	103	24	3	103	24	3	103	24	3
ILLAPEL	115	14		115	14		115	14	
<b>Total Regional</b>	<b>943</b>	<b>799</b>	<b>26</b>	<b>943</b>	<b>789</b>	<b>36</b>	<b>943</b>	<b>794</b>	<b>31</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Julio-Diciembre 2024, con corte 31 de octubre

- 1) Análisis de Registros de la Plataforma del Programa de Empleabilidad correspondientes al segundo período del Programa. Los datos ingresados son desde que se dio el inicio oficial (según visto bueno de contraloría) desde Septiembre 2024 hasta la fecha solicitada a 31 de Octubre 2024 (Reporte es del último mes solicitado, 31 de Octubre).
- 2) Considerar la información es dinámica, puede variar en el tiempo.
- 3) Algunas comunas presentan 0 avance debido a la falta de ingreso de la información por parte de los usuarios comunales

Comuna	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Hombre	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Mujer	Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Otro	Cupos Media Jornada Ejecutados	Cupos Media Jornada Asignados	% cupos ejecutados	Remuneración Cupos Media Jornada (\$)	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Hombre	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Mujer	Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Otro	Cupos Jornada Completa Ejecutados	Cupos Jornada Completa Asignados	% cupos ejecutados	Remuneración Cupos Jornada Completa (\$)
LA SERENA	0	0	0				\$ -	47	50	0	97	100	97%	\$ 48.460.000
COQUIMBO	0	0	0				\$ -	0	0	0				\$ -
VICUÑA	0	0	0	0	48	0%	\$ -	0	0	0	0	94	0%	\$ -
PAIHUANO	11	105	0	116	119	97%	\$ 29.000.000	7	25	0	32	41	78%	\$ 16.000.000
LA HIGUERA	11	85	0	96	100	96%	\$ 24.000.000	4	54	0	58	60	97%	\$ 29.000.000
ANDACOLLO	13	49	0	62	75	83%	\$ 15.500.000	9	37	1	47	52	90%	\$ 23.500.000
OVALLE	24	102	0	126	129	98%	\$ 31.500.000	13	66	0	79	81	98%	\$ 39.500.000
MONTE PATRIA	10	125	0	135	140	96%	\$ 33.750.000	11	26	0	37	74	50%	\$ 18.500.000
COMBARBALA	0	0	0	0	89	0%	\$ -	0	3	0	3	109	3%	\$ 1.500.000
PUNITAQUI	17	95	0	112	113	99%	\$ 28.000.000	17	70	0	87	87	100%	\$ 43.000.000
RIO HURTADO	0	0	0	0	129	0%	\$ -	0	0	0	0	56	0%	\$ -
CANELA	18	76	0	94	97	97%	\$ 23.500.000	32	56	0	88	88	100%	\$ 44.000.000
LOS VILOS	4	50	0	54	56	96%	\$ 14.750.000	26	56	0	82	90	91%	\$ 40.750.000
SALAMANCA	20	88	0	108	109	99%	\$ 27.000.000	21	36	0	57	67	85%	\$ 28.500.000
ILLAPEL	0	0	0	0	115	0%	\$ -	0	0	0	0	60	0%	\$ -
<b>Total Regional</b>	<b>128</b>	<b>775</b>	<b>0</b>	<b>903</b>	<b>1319</b>	<b>68%</b>	<b>\$ 227.000.000</b>	<b>187</b>	<b>479</b>	<b>1</b>	<b>667</b>	<b>1059</b>	<b>63%</b>	<b>\$ 332.710.000</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Julio-Diciembre 2024, con corte 31 de octubre

Comuna	Cupos ejecutados por línea					Cupos ejecutados: Grupo etáreo registrado Corresponde a: Joven, Adulto, Adulto Mayor				Cupos ejecutados: Nacionalidad registrada Corresponden a: Chile, Peru, Bolivia, Argentina, Ecuador, Venezuela, Brazil, Uruguay, Paraguay, Haití, Colombia, Otro				
	Total Cupos Ejecutados Línea a)	Total Cupos Ejecutados Línea b)	Total Cupos Ejecutados Línea i)	Total Cupos Ejecutados Línea c)	Total Cupos Ejecutados Línea j)	Sin información registrada	ADULTO	ADULTO MAYOR	JOVEN	Sin información registrada	CHILE	COLOMBIA	ARGENTINA	OTRO
LA SERENA	77	10	0	10	0	27	35	10	25	27	70			
COQUIMBO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VICUÑA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PAIHUANO	105	13	25	0	5	106	28	6	8	106	42			
LA HIGUERA	88	0	66	0	0		103	30	21		153	1		
ANDACOLLO	46	0	28	35	0	70	25	8	6	70	38	1		
OVALLE	133	0	15	20	37	1	149	47	8	1	204			
MONTE PATRIA	101	0	12	35	24	8	110	42	12	8	164			
COMBARBALA	3	0	0	0	0	3				3				
PUNTAQUI	101	13	52	33	0	110	61	3	25	110	88		1	
RIO HURTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANELA	101	9	15	45	12	10	158	5	9	10	171			1
LOS VILOS	88	10	38	0	0	73	48	10	5	73	62			1
SALAMANCA	114	15	36	0	0	100	51	9	5	100	65			
ILLAPEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Regional</b>	<b>957</b>	<b>70</b>	<b>287</b>	<b>178</b>	<b>78</b>	<b>508</b>	<b>768</b>	<b>170</b>	<b>124</b>	<b>508</b>	<b>1057</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Julio-Diciembre 2024, con corte 31 de octubre

Comuna	Cupos ejecutados: Nivel educacional registrado Corresponde a: Basica Completa, Basica Incompleta, Enseñanza Media Completa, Enseñanza Media Incompleta, Tecnico Completa, Tecnico Incompleta, Universitaria Completa, Universitaria Incompleta, Post Grado Postitulo, Sin estudios									Cupos ejecutados: Zona de residencia Corresponde a: Urbana y Rural		
	Sin información registrada	Enseñanza Media Completa	Básica Completa	Básica Incompleta	Enseñanza Media Incompleta	Técnico Completa	Sin estudios	Técnico Incompleta	Universitaria Completa	Sin información registrada	URBANA	RURAL
LA SERENA	27	66	4							27	60	10
COQUIMBO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VICUÑA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PAIHUANO	106	29	3	2	7				1	106		42
LA HIGUERA		35	44	72	3						1	153
ANDACOLLO	70	24	7	6	2					70	29	10
OVALLE	1	101	40	37	26					1	24	180
MONTE PATRIA	8	64	38	34	17	4	5	1	1	8	62	102
COMBARBALA	3									3		
PUNTAQUI	110	37	23	14	8	2		1	4	110	39	50
RIO HURTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANELA	10	28	124	9		3	6		2	10	23	149
LOS VILOS	73	32	14	8	7	1	1			73	37	26
SALAMANCA	100	43	17	2	2			1		100	18	47
ILLAPEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Regional</b>	<b>508</b>	<b>459</b>	<b>314</b>	<b>184</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>508</b>	<b>293</b>	<b>769</b>

## Reporte Programa Empleabilidad Julio-Diciembre 2024, con corte 31 de octubre

Comuna	Cupos ejecutados: Zona de residencia Corresponde a: Urbana y Rural			Cupos ejecutados: pertenencia a pueblo originario Corresponde a: SI y NO			Cupos ejecutados: presenta algún grado de discapacidad Corresponde a: SI y NO			Cupos ejecutados: ejerce alguna labor de cuidado Corresponde a: SI y NO		
	Sin información registrada	URBANA	RURAL	Sin información registrada	NO	SI	Sin información registrada	SI	NO	Sin información registrada	NO	SI
LA SERENA	27	60	10	27	70		27		70	27	70	
COQUIMBO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VICUÑA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PAHUANO	106		42	106	38	4	106	4	38	106	36	6
LA HIGUERA		1	153		153	1		1	153		153	1
ANDACOLLO	70	29	10	70	38	1	70	2	37	70	38	1
OVALLE	1	24	180	1	204		1	1	203	1	199	5
MONTE PATRIA	8	62	102	8	164		8	6	158	8	163	1
COMBARBALA	3			3			3			3		
PUNTAQUI	110	39	50	110	86	3	110	6	83	110	85	4
RIO HURTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANELA	10	23	149	10	169	3	10	3	169	10	168	4
LOS VILOS	73	37	26	73	63		73	2	61	73	63	
SALAMANCA	100	18	47	100	62	3	100	5	60	100	62	3
ILLAPEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Regional</b>	<b>508</b>	<b>293</b>	<b>769</b>	<b>508</b>	<b>1047</b>	<b>15</b>	<b>508</b>	<b>30</b>	<b>1032</b>	<b>508</b>	<b>1037</b>	<b>25</b>

## METODOLOGÍA

El estudio tiene un enfoque de investigación -acción sistémica que se vincula directamente con la acción que se requiere para abordar el o los problemas detectados en los resultados de la ejecución del Programa de empleabilidad 2023-2024 del Gobierno Regional y Municipios de la región de Coquimbo con perspectiva de género, como un fenómeno social multidimensional.

La investigación-acción sistémica es un enfoque para la investigación-acción desarrollado por Danny Burns (2007, 2014 y 2015)

El estudio está basado en la revisión estadística de los datos suministrados, desglosando la información por comuna, género, tipo de contrato, jornada laboral, tipo de labores, y recursos comprometidos. El análisis incluye

1. Identificación de diferencias en la asignación de cupos y remuneraciones según género.

2. Cálculo de porcentajes de ejecución en base a las metas planificadas.
3. Comparación de indicadores entre comunas.
4. Elaboración de propuestas a partir de un enfoque sistémico.

La estrategia de muestreo de la investigación considera criterios de rigor, estratégicos, éticos y pragmáticos y se determina de acuerdo con el contexto y necesidades. El universo muestral corresponde a los cupos ejecutados Vs los Asignados por comuna en el Programa de Empleabilidad, aprobado por el Consejo Regional de Coquimbo.

Período	Cupos Asignados (media y Jornada completa)	Cupos ejecutados al 30/10/24 (media y jornada completa)	% de ejecución	% Hombres	% Mujeres	% Otros géneros
Año 2023	1.917	1.865	97,3%	18,4%	78,8%	0,1%
Ene-Junio 2024	1.917	1.768	92,2%	17,9%	82%	0,1%
Jul – Dic. 2024	2.378	1.570	66%	13,2%	52,7%	0,08%

Elaboración Propia usando como fuente Plataforma de Empleabilidad 2024

El estudio da cuenta del proceso de ejecución técnica y financiera que llevan los 15 municipios de la región de acuerdo a la siguiente asignación de cupos de media y jornada completa de trabajo:

Provincia	Comuna	2023		Ene- Jun 2024		Jul- Dic 2024	
		Media Jornada	Jornada Completa	Media Jornada	Jornada Completa	Media Jornada	Jornada Completa
Elqui	La Serena	-	100	-	100	-	100
	Coquimbo	-	100	-	100	-	
	Vicuña	94	27	94	27	48	94
	Paihuano	119	20	119	20	119	41
	La Higuera	100	39	100	39	100	60
	Andacollo	75	31	75	31	75	52
Limarí	Ovalle	129	20	129	20	129	81
	Monte Patria	140	13	140	13	140	74
	Combarbalá	109	28	109	28	89	109

	Punitaqui	113	26	113	26	113	87
	Río Hurtado	56	68	56	68	129	56
Choapa	Canela	97	45	97	45	97	88
	Los Vilos	56	47	56	47	56	90
	Salamanca	109	24	109	24	109	67
	Illapel	115	17	115	17	115	60
Total Cupos		1312/ 1288 (24 cupos)	605/ 577 (28 cupos)	1312/ 1283 (29 cupos)	605/ 485 (120 cupos)	1319/ 903 (416 cupos)	1059/ 667 (508 cupos)

Elaboración Propia usando como fuente Plataforma de Empleabilidad 2024

El tipo de muestra es no probabilística o dirigida, cuyos criterios de inclusión son mujeres trabajadoras de media y jornada completa del Programa de Empleabilidad. Esta muestra también es conocida como propositiva, pues la elección de elementos depende de razones relacionadas con las características de la investigación (Saumure, 2008a)

Con este estudio se pretende proveer un mayor análisis interseccional de la focalización de los puestos de trabajo con perspectiva de género.

Como consideración ética, en la investigación se aplica el criterio de honestidad o integridad, lo cual implica: 1) adherirse a los datos, resultados y hechos, 2) no manipular información, 3) veracidad en el reporte de resultados, 4) describir a detalle el método y resultados y 5) asegurar que los colaboradores no incurran en falsificación en la recolección, codificación y análisis

La investigación se somete al examen de un comité ético, con el fin de evaluar el diseño de la investigación, el manejo de las técnicas de recopilación de datos y el manejo de la información para la divulgación científica. (Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, 2022)

## PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS

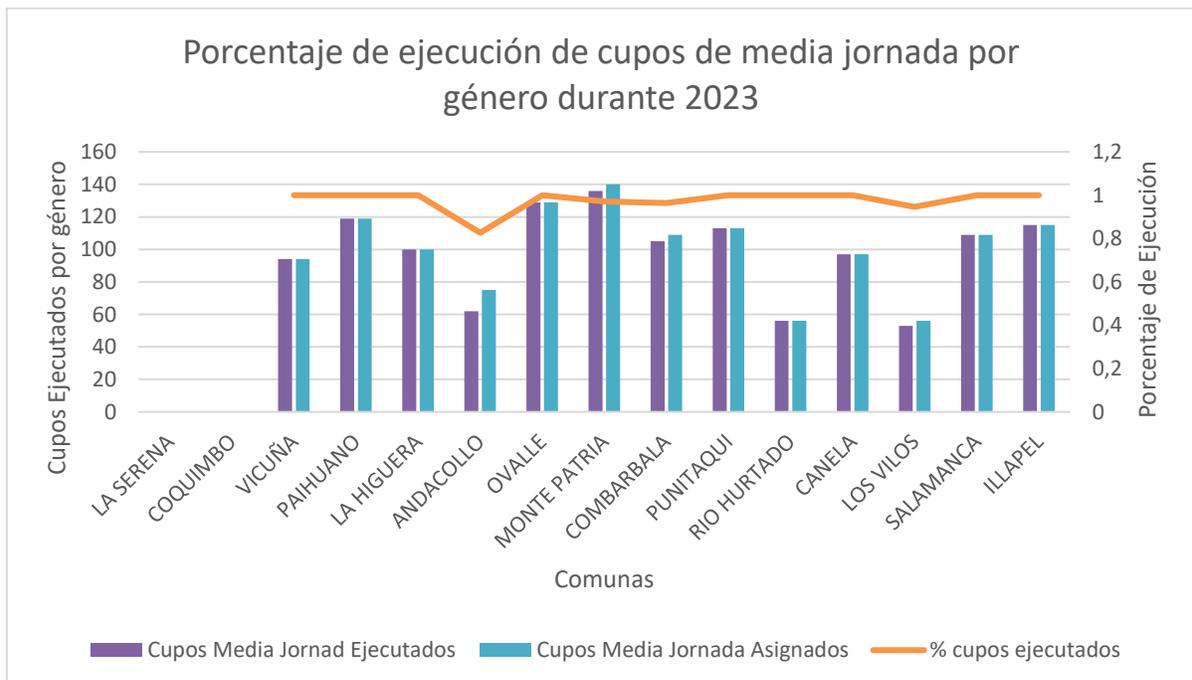
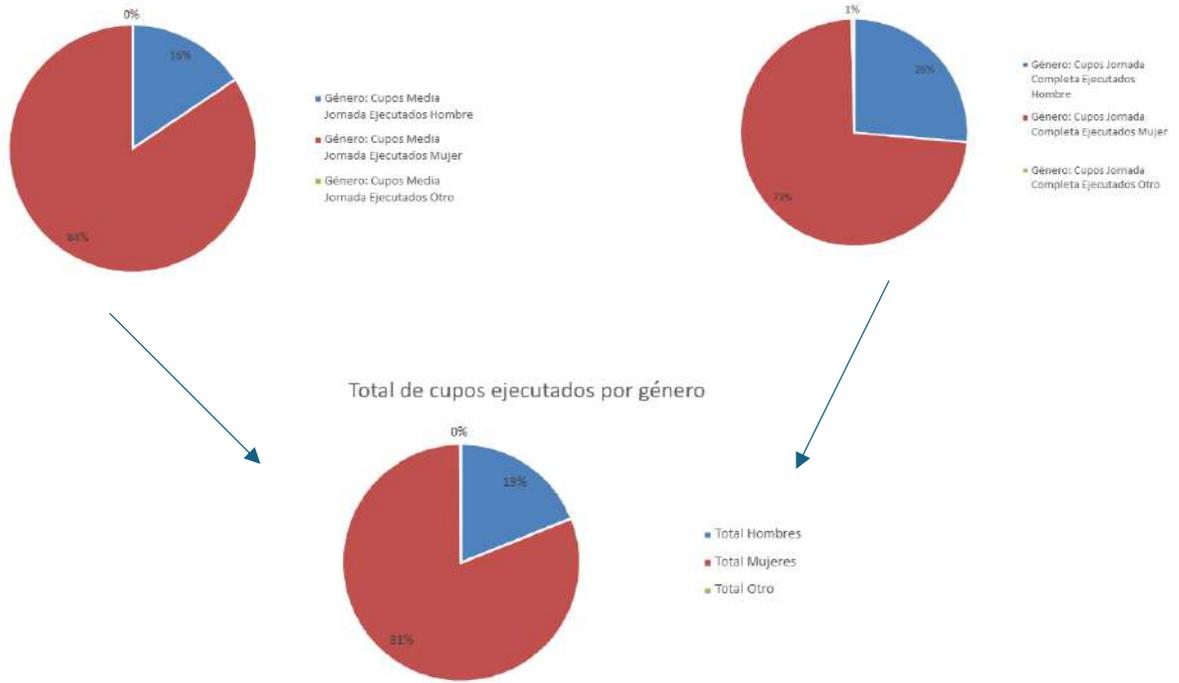
En este apartado, se presenta el análisis de los resultados obtenidos de los reportes de la Plataforma de Seguimiento al Programa de empleabilidad en los 15 municipios para dar respuesta a los tres objetivos específicos.

### Desagregación de Datos

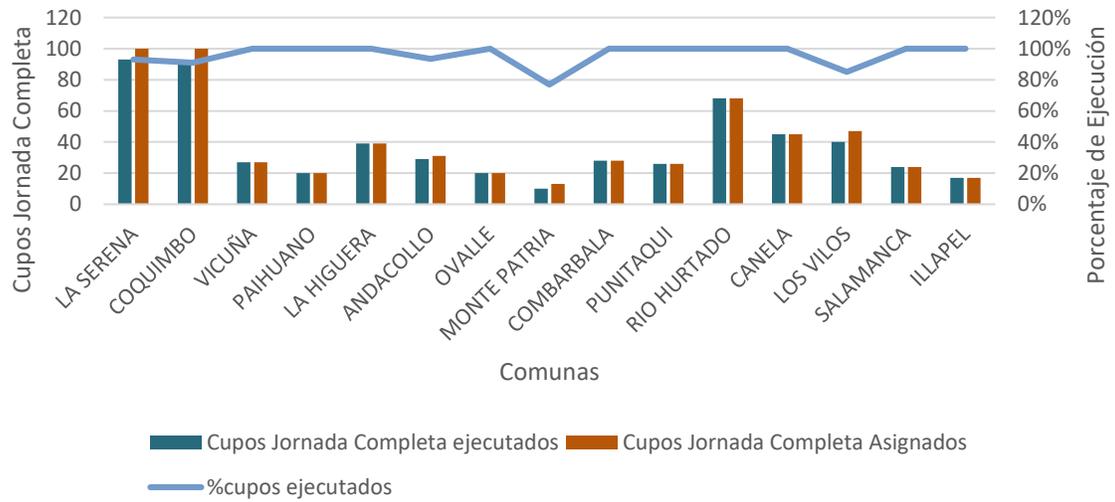
- Por comuna: Para identificar si existen diferencias en los resultados del programa entre las distintas comunas de la región.
- Por sexo: Para analizar las brechas de género en términos de acceso, tipo de contratación, remuneración y resultados laborales.
- Por tipo de contratación: Para evaluar si existen diferencias en las condiciones laborales y oportunidades de desarrollo profesional según el tipo de contrato.
- Por tipo de labores: Para identificar si las mujeres y los hombres son asignados a diferentes tipos de labores y si esto se relaciona con brechas salariales o de desarrollo profesional.

### Análisis de datos año 2023

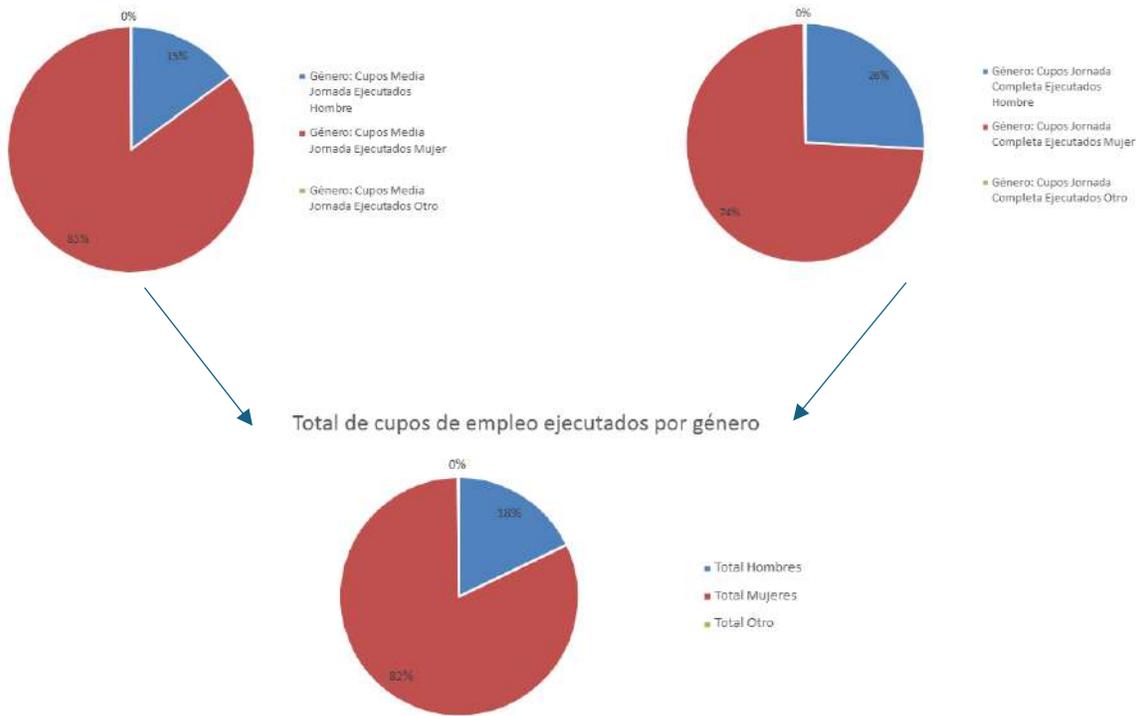
- a. Análisis de Registros de la Plataforma del Programa de Empleabilidad correspondientes al Primer período del Programa. Los datos ingresados son desde que se dio el inicio oficial (según visto bueno de contraloría) desde Enero 2023 hasta Diciembre 2023.
- b. Considerar la información es dinámica, puede variar en el tiempo.
- c. Algunas comunas presentan 0 avance debido a la falta de ingreso de la información por parte de los usuarios comunales
- d. En este período no se implementaron los campos nuevos referente a nacionalidad, grupo étnico, etc.

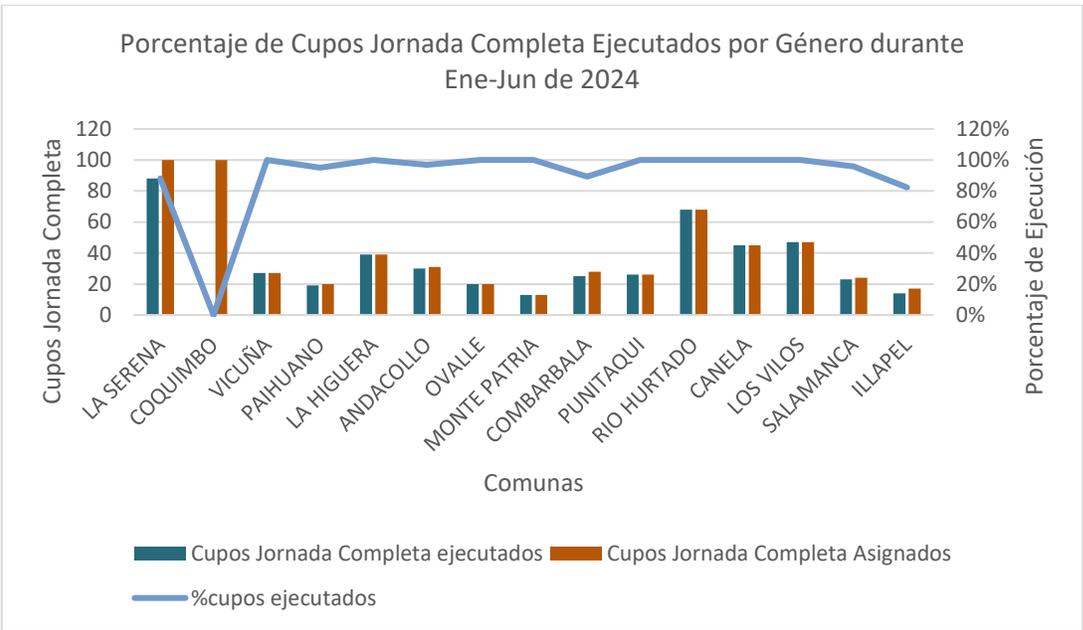
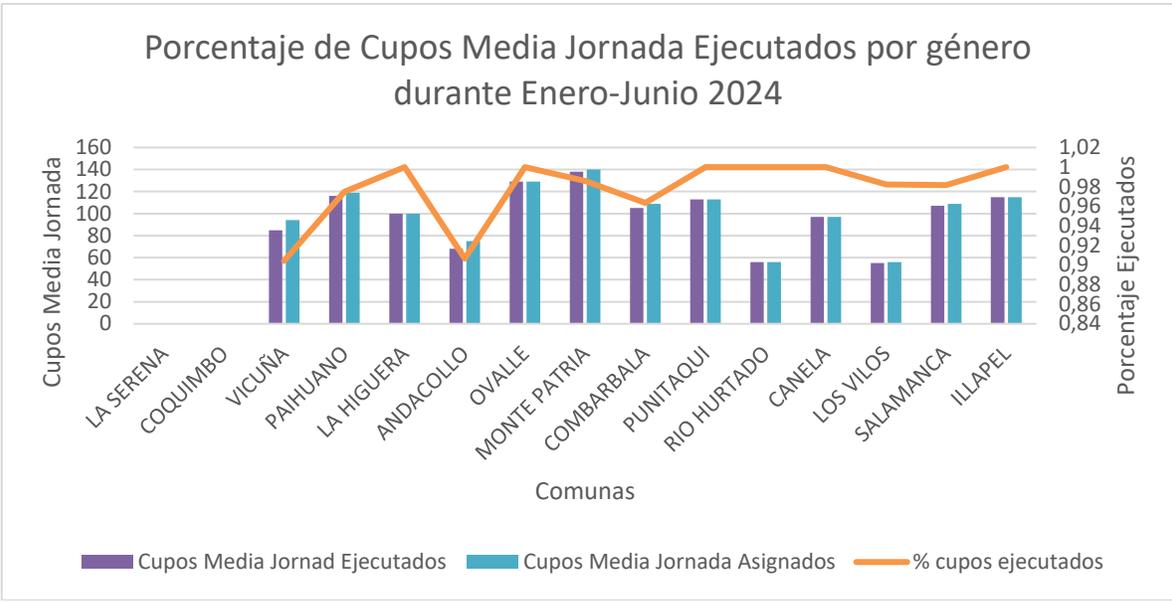


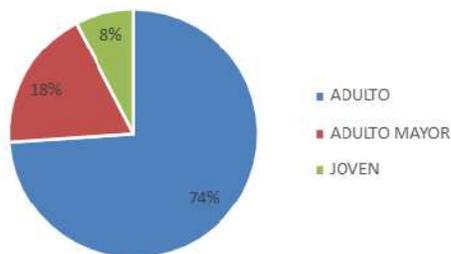
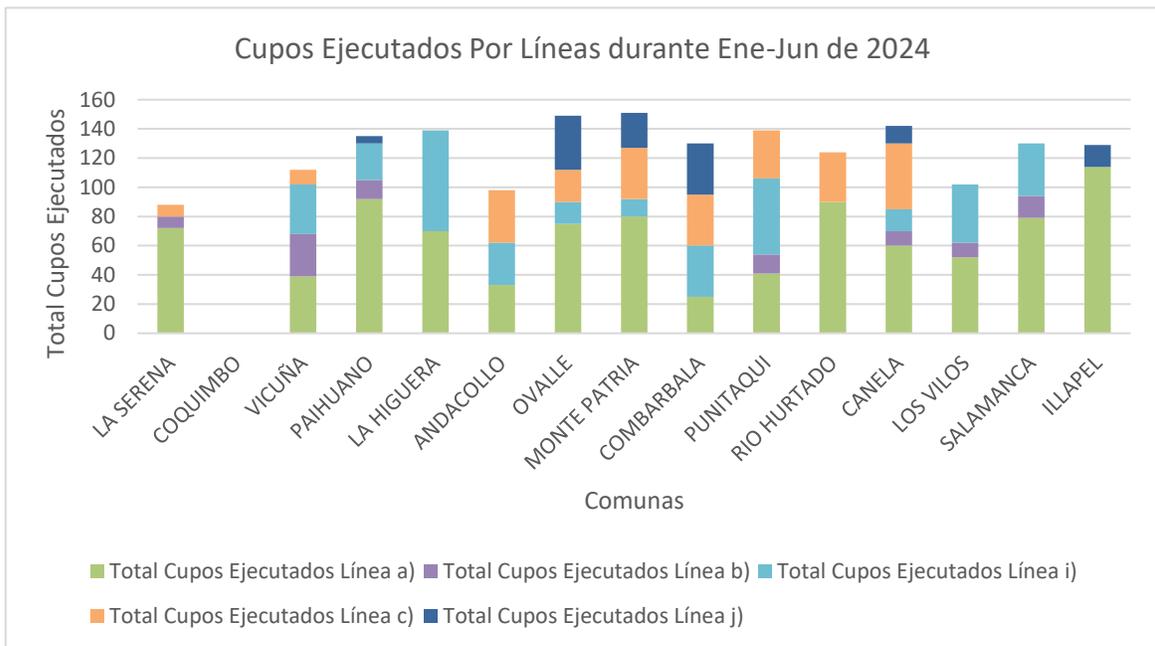
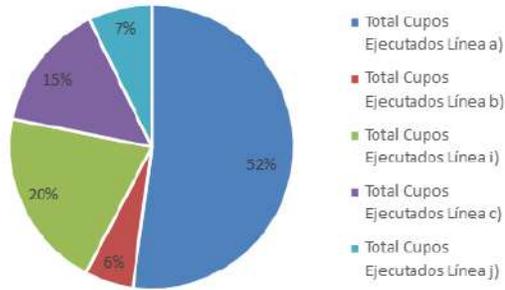
### Porcentaje de ejecución cupos de jornada completa por género durante 2023

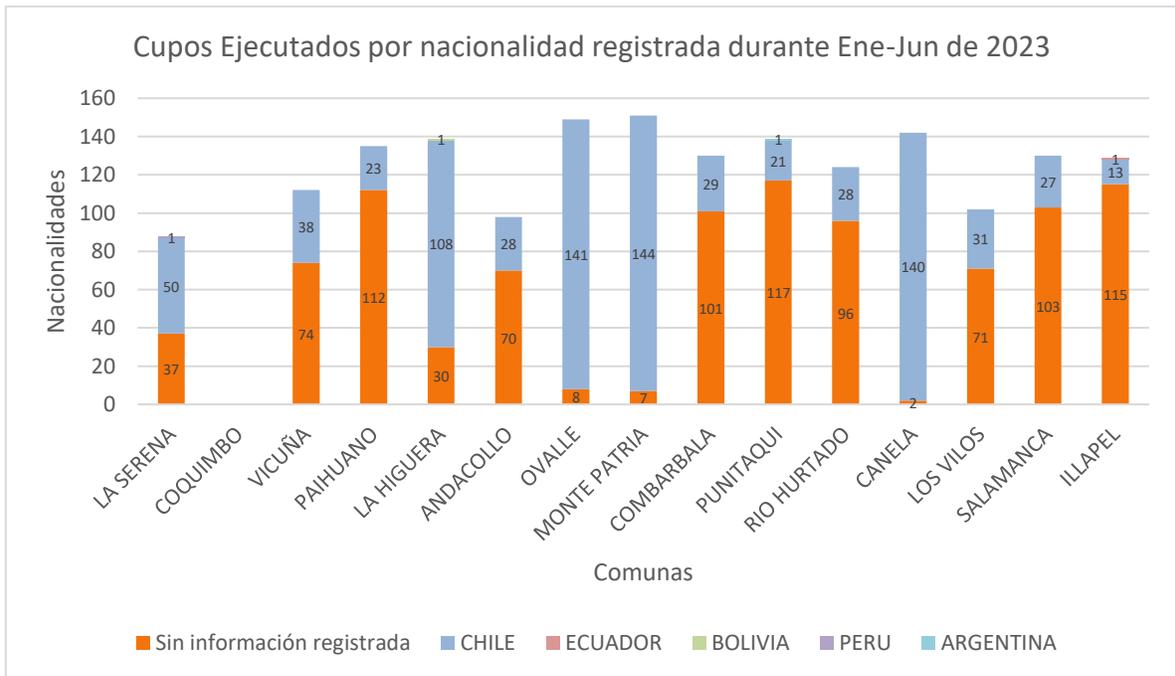
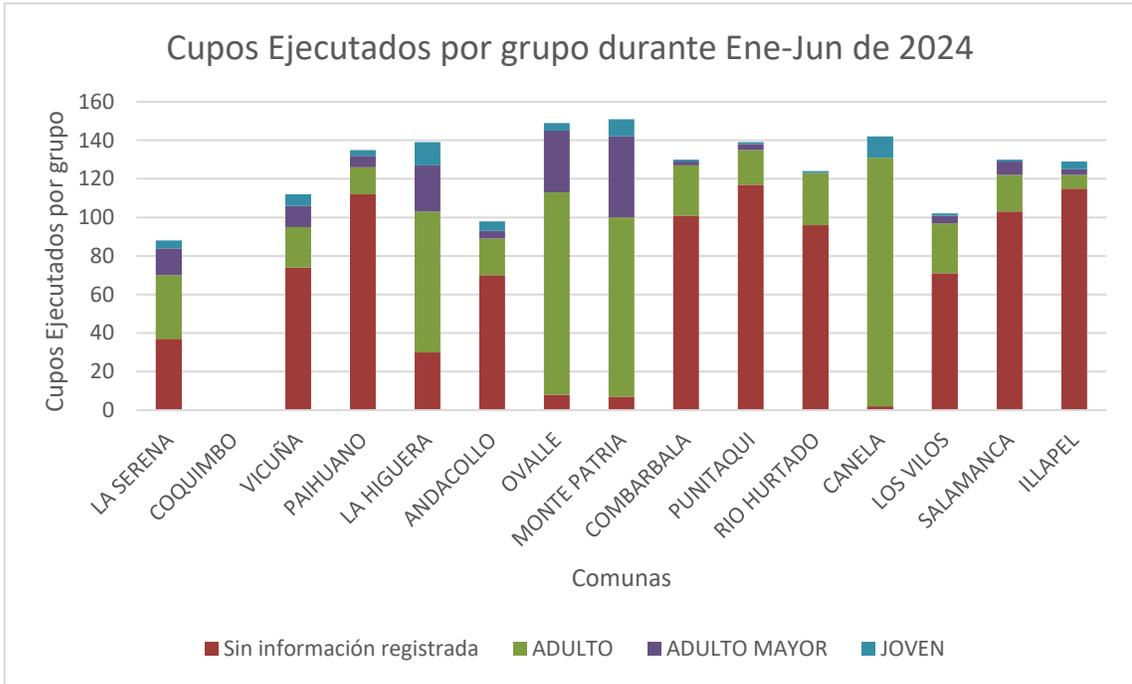


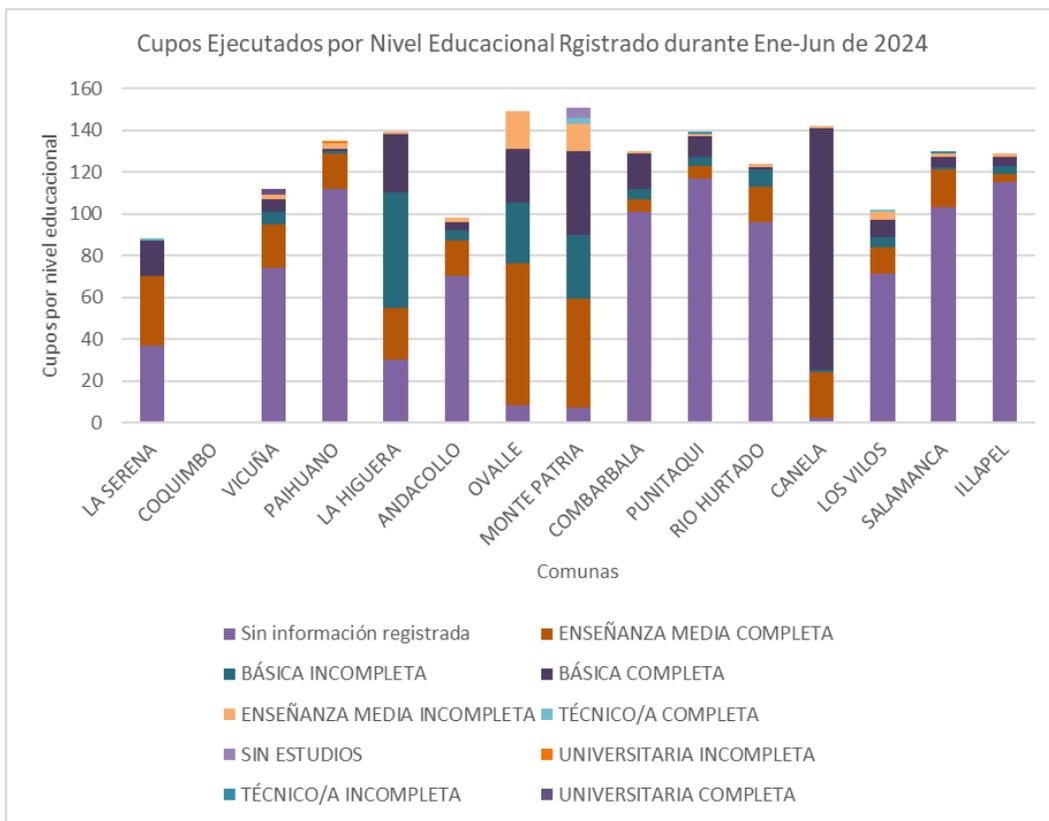
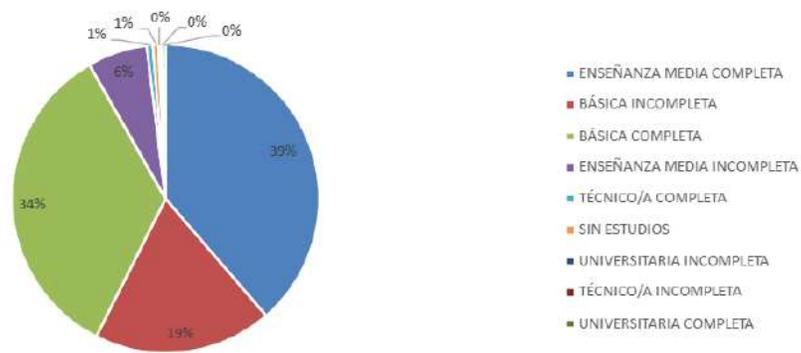
# Análisis de datos Enero- Junio año 2024







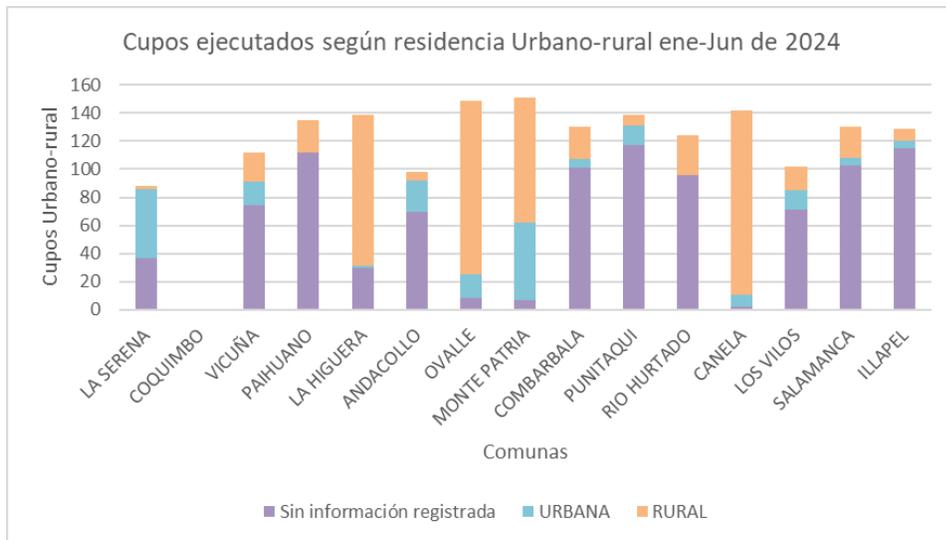




### Pertenencia a algún pueblo originario



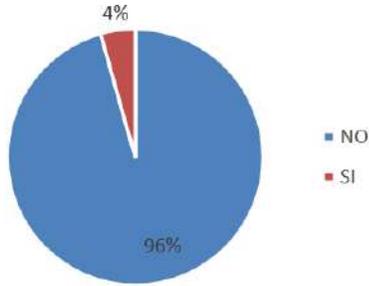
### Cupos ejecutados según residencia Urbano-rural ene-Jun de 2024



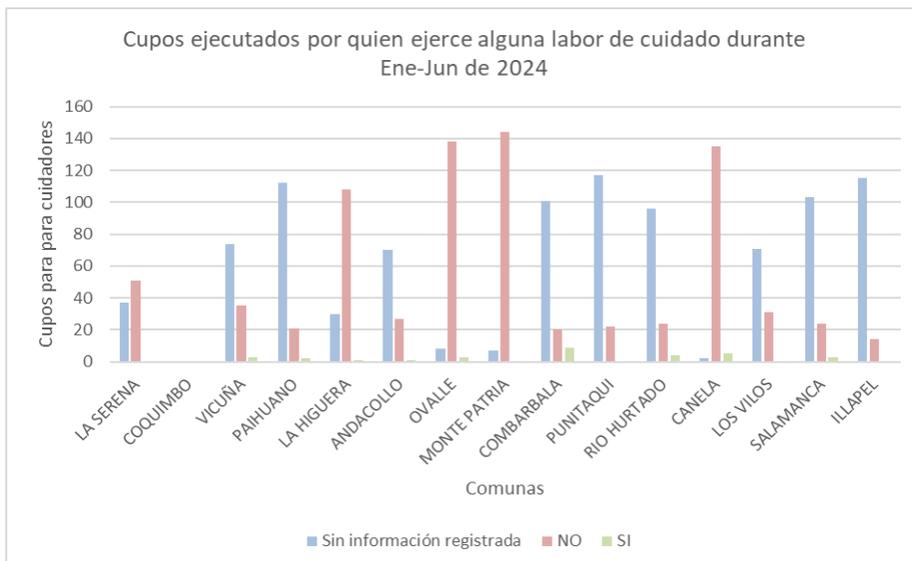
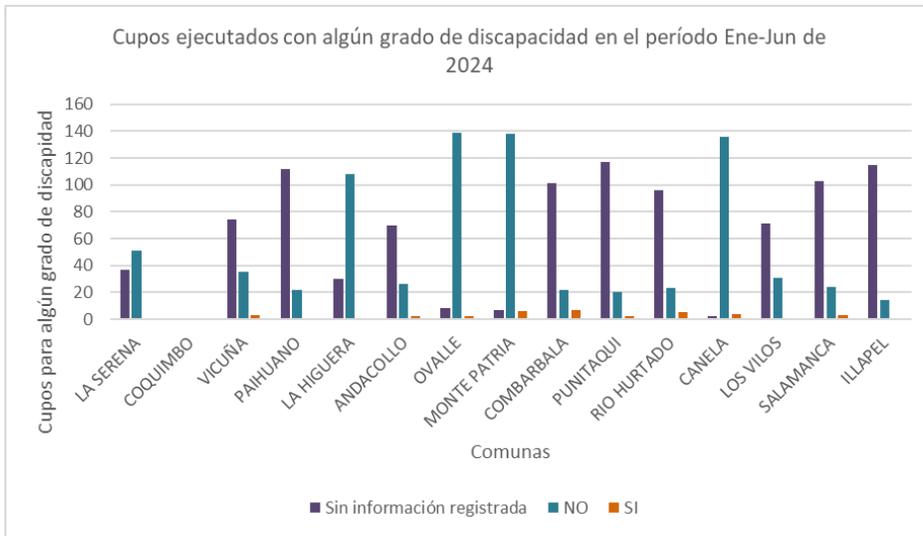
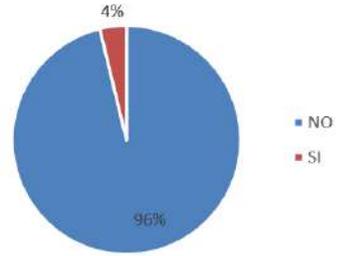
### Cupos Ejecutados por pueblos originarios período ene-Jun de 2024



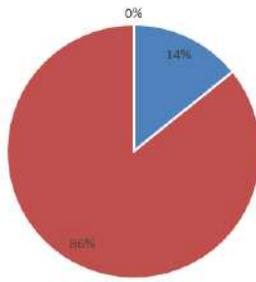
### Presenta algún grado de discapacidad



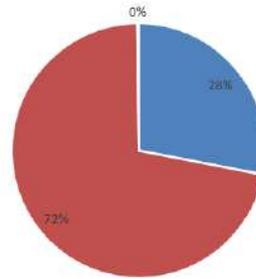
### Ejerce alguna labor de cuidado



# Análisis de datos Julio- Diciembre año 2024

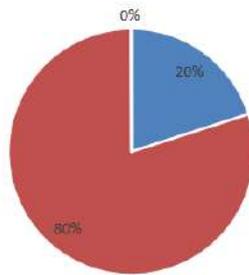


- Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Hombre
- Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Mujer
- Género: Cupos Media Jornada Ejecutados Otro



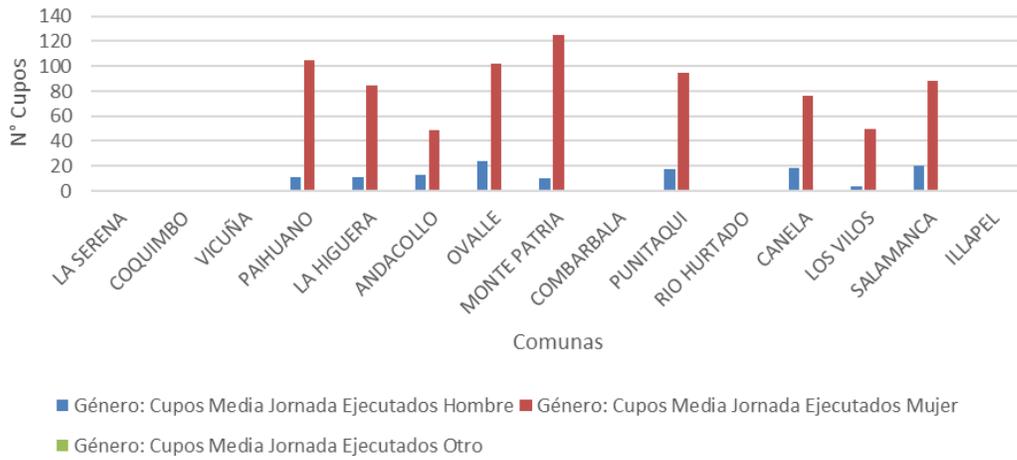
- Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Hombre
- Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Mujer
- Género: Cupos Jornada Completa Ejecutados Otro

Total cupos ejecutados por género

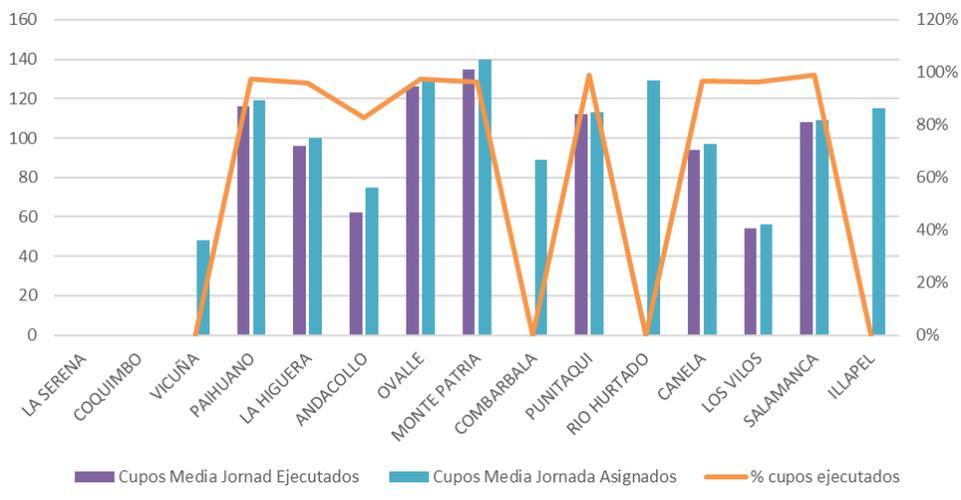


- Total cupos ejecutados Hombres
- Total cupos ejecutados Mujeres
- Total cupos ejecutados Otro

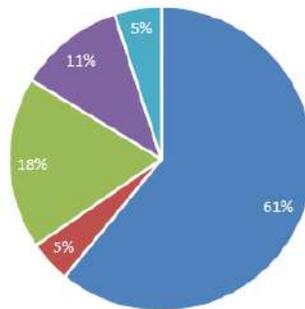
### Cupos ejecutados Media Jornada Hombres/ Mujeres Julio-Dic 2024 con corte 31 octubre

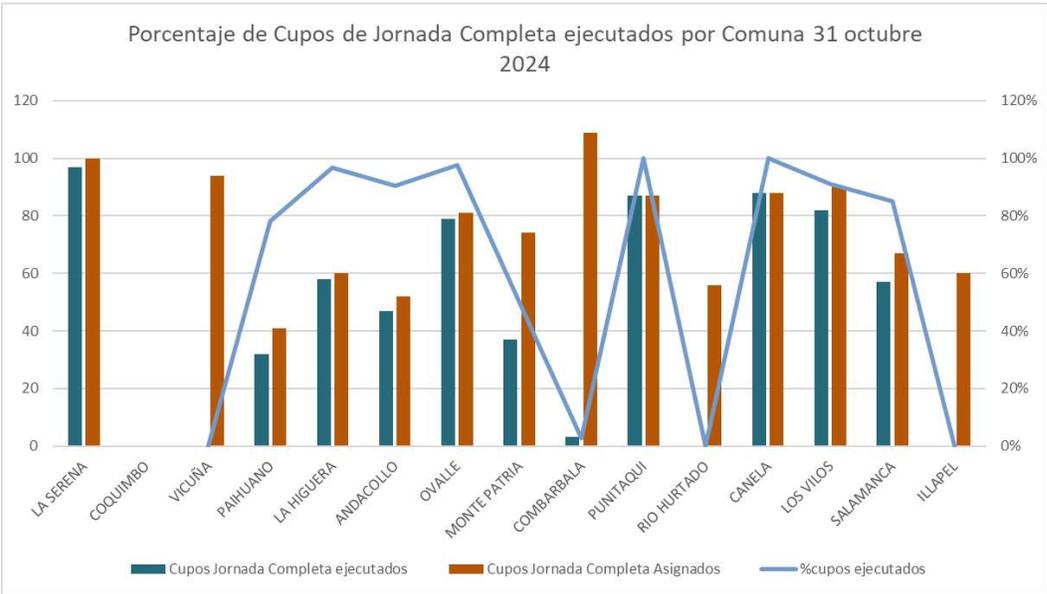
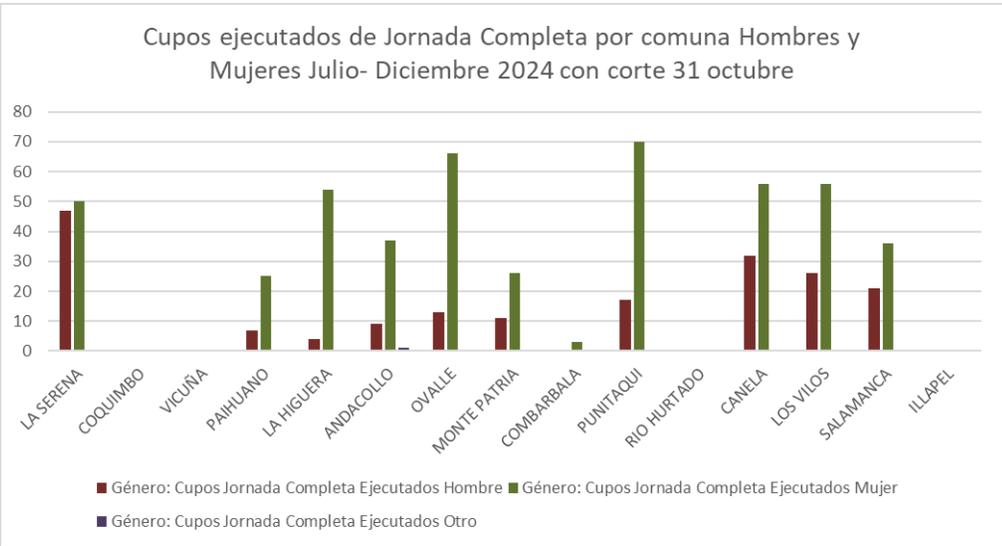


### Porcentaje Ejecución de cupos de media jornada por comuna

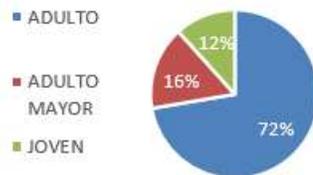
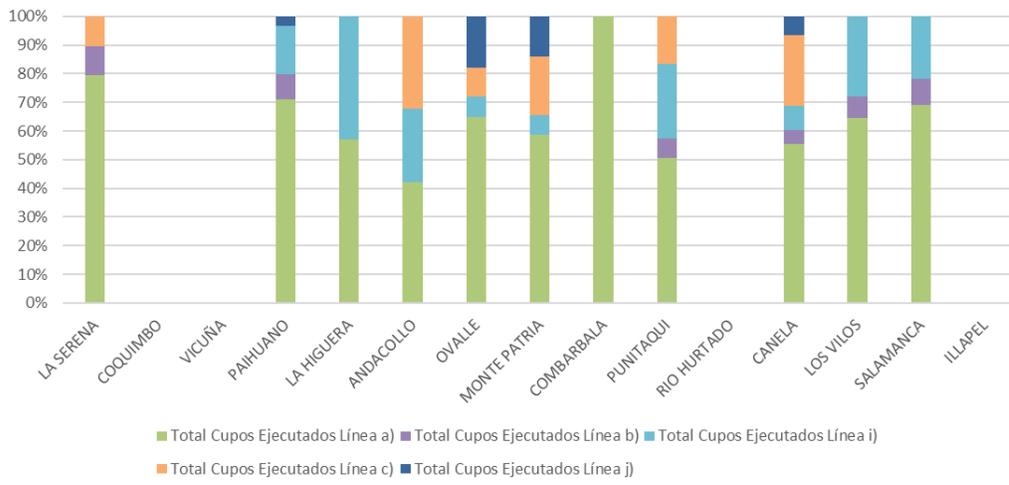


- Total Cupos Ejecutados Línea a)
- Total Cupos Ejecutados Línea b)
- Total Cupos Ejecutados Línea i)
- Total Cupos Ejecutados Línea c)
- Total Cupos Ejecutados Línea j)

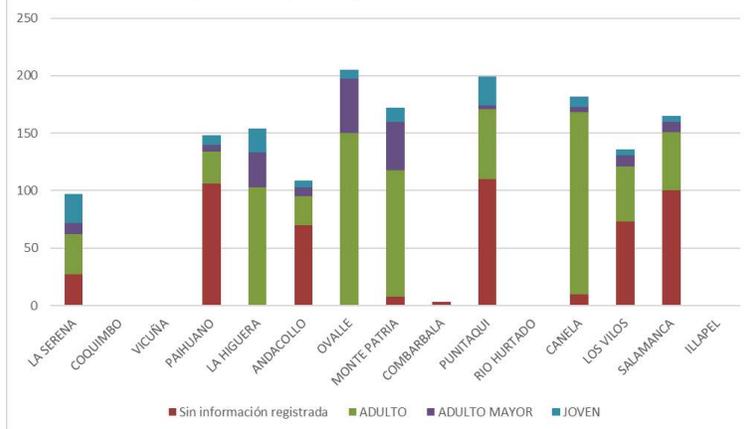


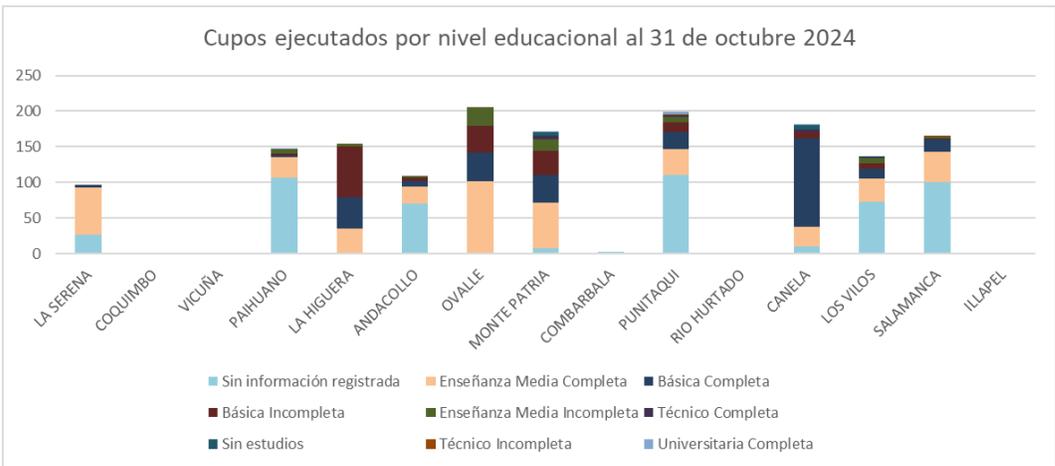
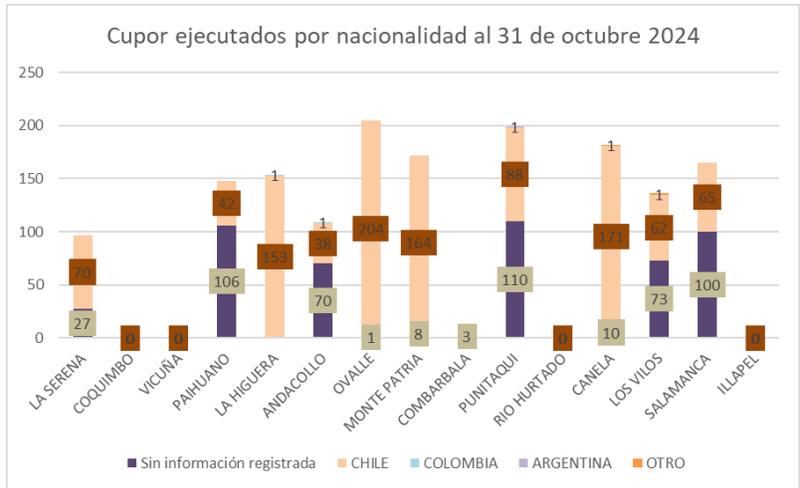


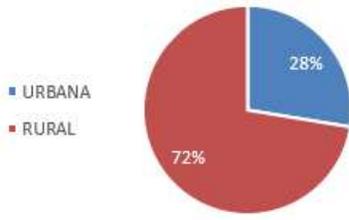
Cupos Ejecutados por Líneas al 31 de octubre 2024



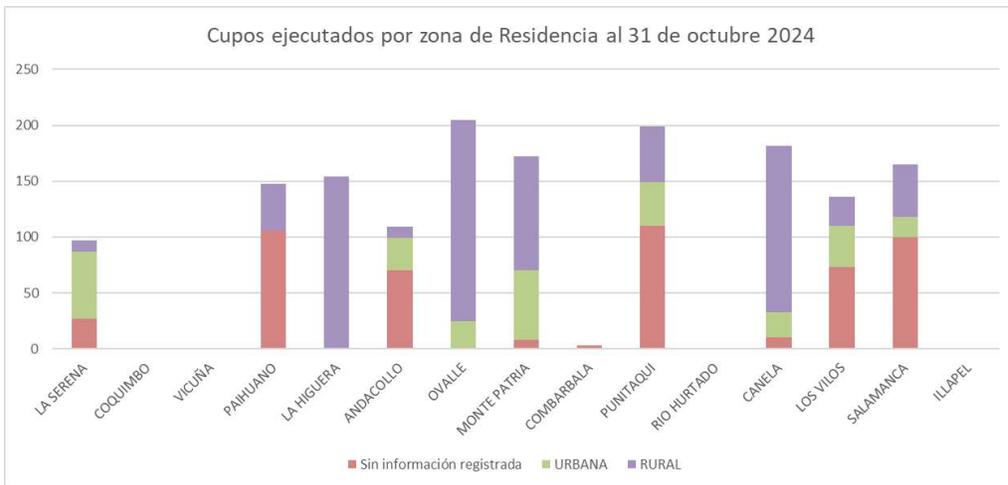
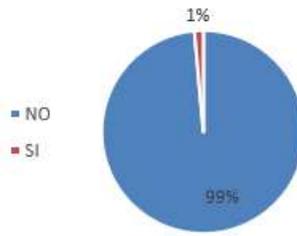
Cupos Ejecutados por Grupo etéreo al 31 de octubre 2024

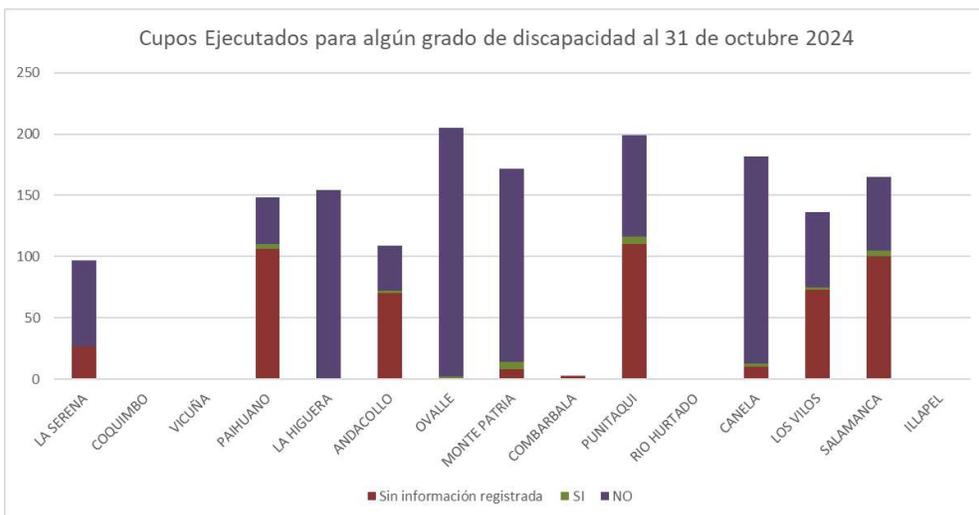
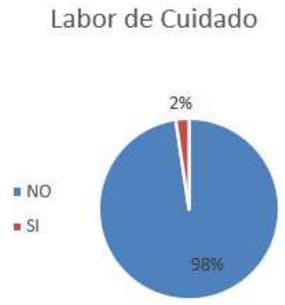
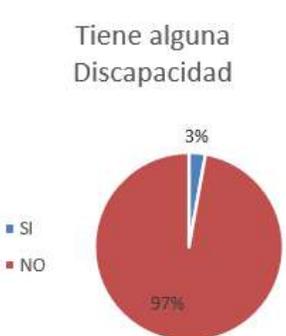


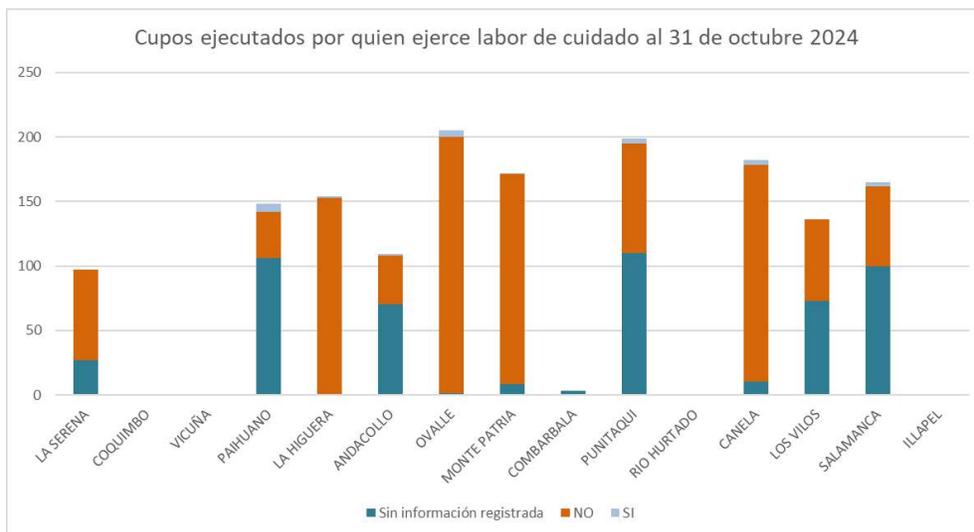




Pertenece a Pueblos Originarios







La investigación se propuso como primer objetivo específico clasificar los contenidos que se pueden obtener de la Plataforma de Seguimiento al Programa de empleabilidad del Gobierno Regional de Coquimbo con corte a octubre de 2024 en cada comuna, al respecto es posible afirmar que la Plataforma proporciona datos que pueden convertirse en información muy valiosa para la toma de decisiones de las autoridades en el momento de establecer criterios de focalización del Programa de Empleabilidad 2025 desde una perspectiva sistémica, territorial y de enfoque de género.

### Comunas en que se ejecuta

El programa fue ejecutado en 15 comunas de la región, destacando mayor participación en zonas rurales como Monte Patria, Combarbalá y Río Hurtado, mientras que, en otras, como La Serena y Coquimbo, la ejecución fue baja o nula.

Respecto de la Ejecución de los cupos de trabajo para media y jornada completa se puede afirmar que en los tres períodos fueron ejercidos mayoritariamente por mujeres (78,8% durante 2023; 82% ene-Jun 2024 y; 52% al 31 de Octubre de 2024); le siguen los hombres (18,4% durante 2023; 17,9% primer semestre 2024 y; 13,2% al 31 de octubre de 2024); y personas pertenecientes a otro género que representaron

tanto en el año 2023 y el primer semestre de 2024 el 0,1% y; al 31 de octubre de 2024 sólo llegó al 0,01%.

Período	Cupos Asignados (media y Jornada completa)	Cupos ejecutados al 30/10/24 (media y jornada completa)	% de ejecución	% Hombres	% Mujeres	% Otros géneros
Año 2023	1.917	1.865	97,3%	18,4%	78,8%	0,1%
Ene-Junio 2024	1.917	1.768	92,2%	17,9%	82%	0,1%
Jul – Dic. 2024	2.378	1.570	66%	13,2%	52,7%	0,08%

Elaboración Propia usando como fuente Plataforma de Empleabilidad 2024

El proceso también arrojó un gran porcentaje de información no registrada por los Municipios lo que se transforma en una medida de mejora que deben impulsar los equipos técnicos y financiero del GORE.

### **Tipo de contratación**

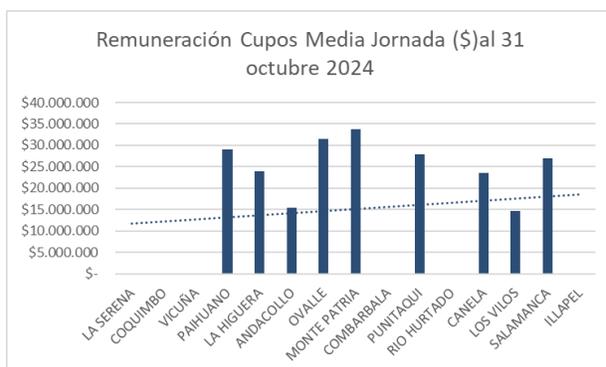
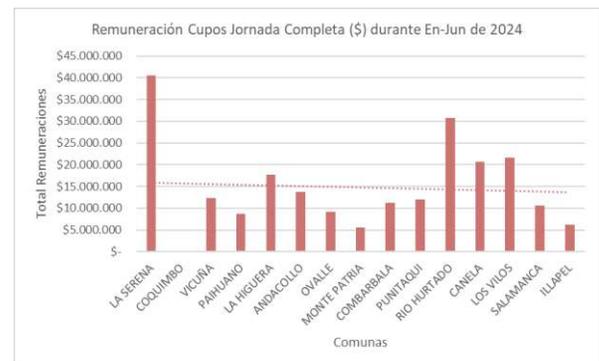
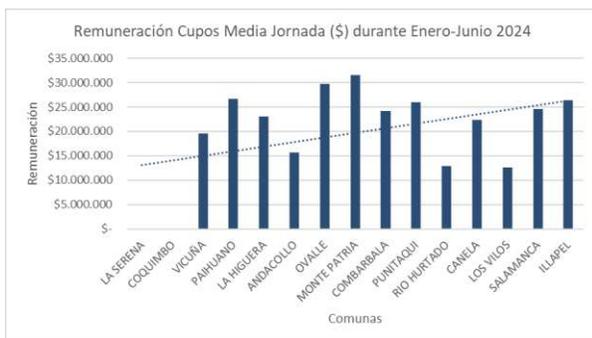
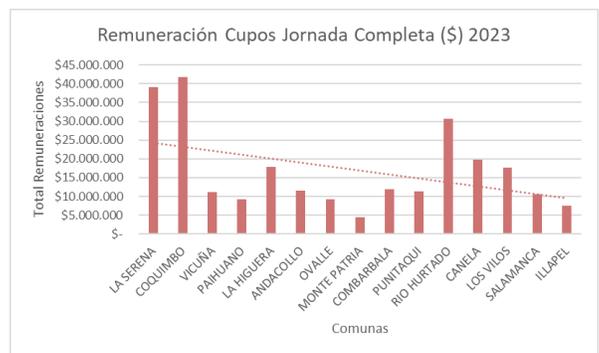
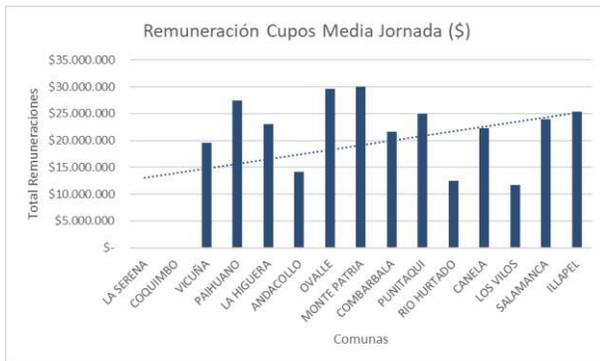
Durante el año 2023 las comunas con más baja ejecución de cupos fueron Coquimbo, La Serena y Los Vilos. En el primer semestre de 2024 fue Coquimbo, Illapel y Combarbalá y; al 31 de octubre de 2024 las más bajas ejecuciones tanto en Media Jornada como el Jornada completa son de Vicuña, Combarbalá, Río Hurtado e Illapel.

### **Tipo de labores**

Las labores están distribuidas principalmente en sectores rurales, con un enfoque en mantenimiento comunitario, actividades agrícolas y servicios básicos.

### **Remuneraciones comprometidas**

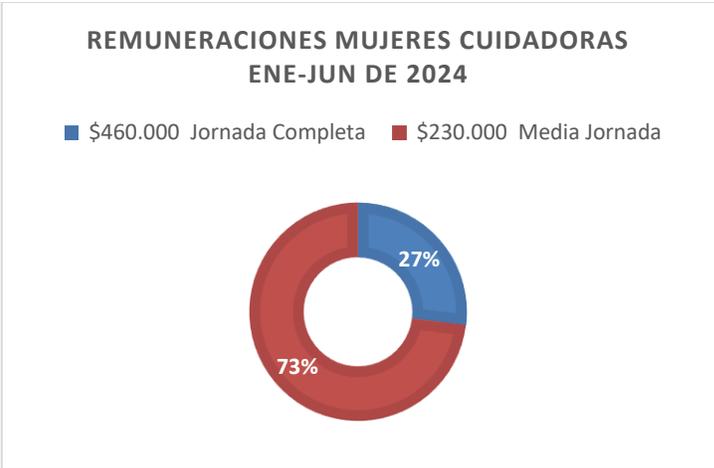
La Ejecución por comuna varió significativamente, con Monte Patria y Los Vilos liderando en recursos transferidos y cupos ejecutados



En el desarrollo del segundo Objetivo específico de la investigación que es Identificar brechas de género existentes en la ejecución del Programa de Empleabilidad 2023 – 2024, es posible afirmar lo siguiente:  
 Las líneas de trabajo para las mujeres cuidadoras se concentran en actividades de Mantenimiento de Parques y Áreas verdes; en la Gestión de Residuos sólidos Domiciliarios y Operación de APR y SSR



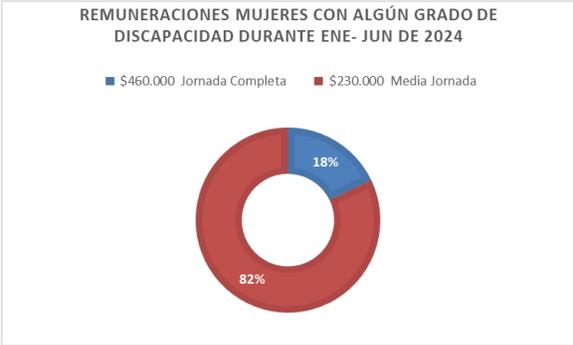
Las Mujeres cuidadoras optan mayoritariamente a remuneraciones de media jornada de \$230.000 pesos.



Las mujeres presentan un mayor grado de discapacidad que los hombres en los trabajos del programa



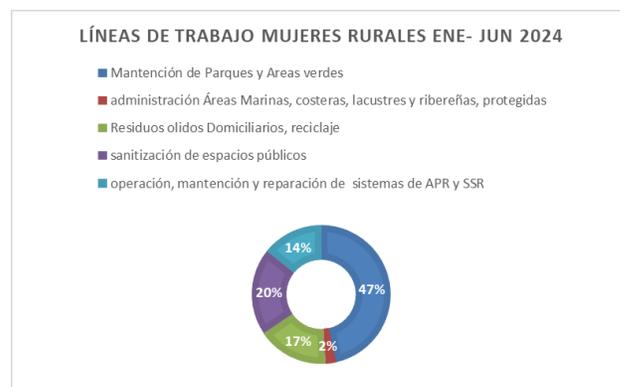
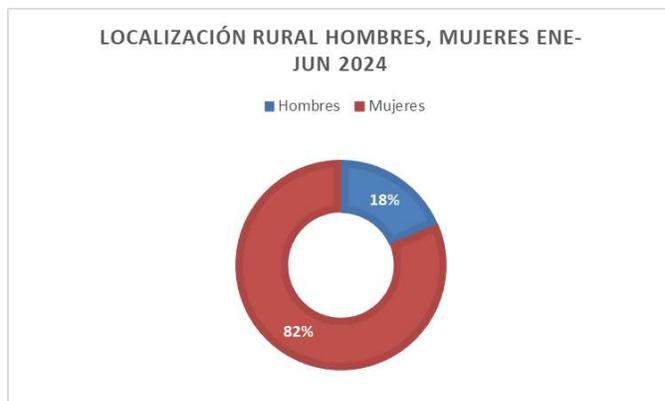
Las líneas de trabajos más ocupadas por mujeres con algún grado de discapacidad es la mantención de Parques y áreas Verdes y la Operación, mantención y reparación de sistemas de APR y SSR.



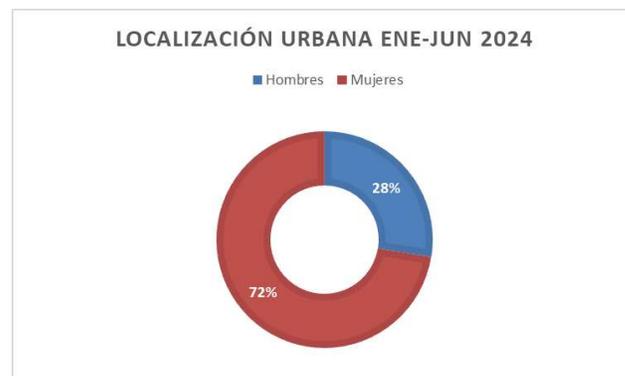
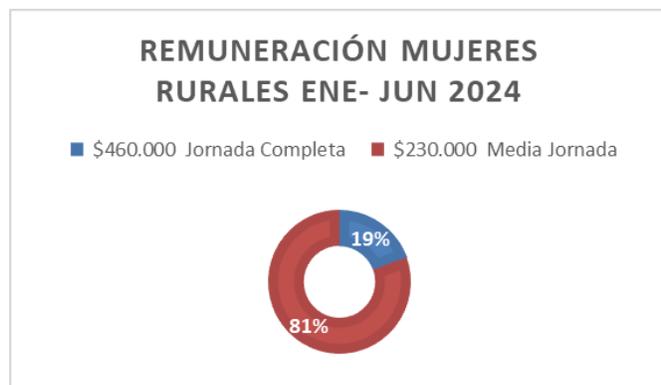
Las mujeres con algún grado de discapacidad optan por cupos laborales de media jornada con una remuneración de \$230.000; y provienen mayoritariamente de pueblos indígenas



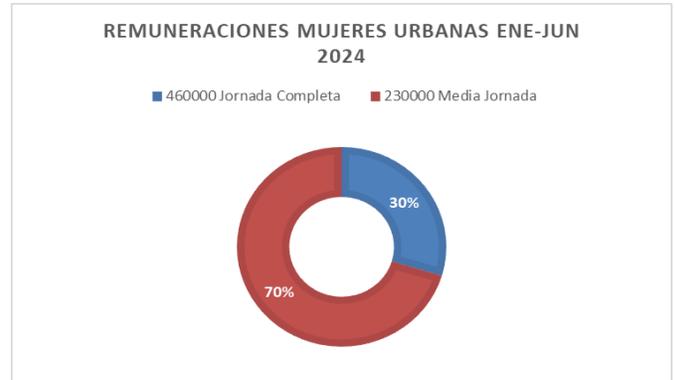
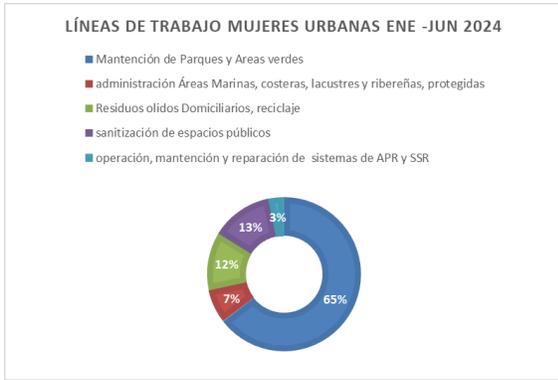
Las Mujeres indígenas trabajan en mantención de parques y áreas verdes y optan por una media jornada con una remuneración de \$230.000



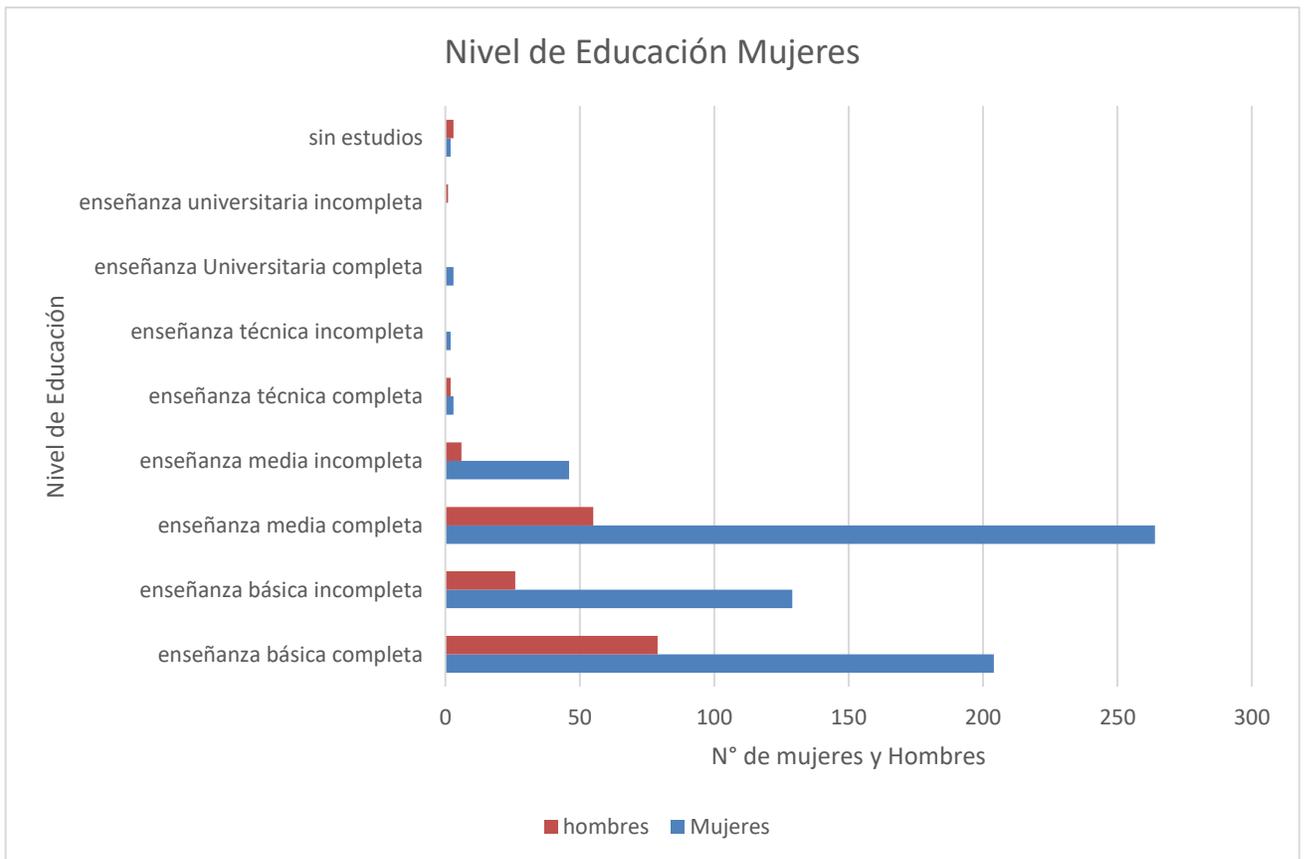
En el Programa de empleo las mujeres contratadas provienen mayoritariamente de lo rural y sus líneas de trabajo son Mantenimiento de Parques y áreas verdes; sanitización de espacios públicos y; gestión de RSD.



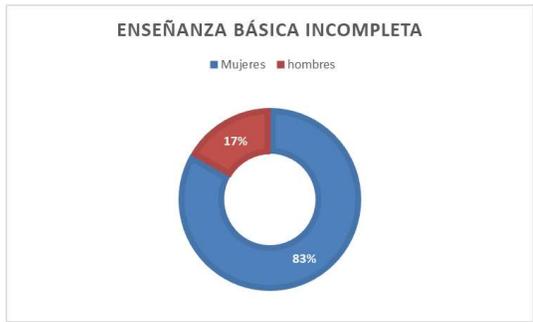
Las mujeres rurales optan por empleos de media jornada con \$230.000 de remuneración. En la localización urbana también hay mayoría de mujeres un 72%, trabajando en el Programa.



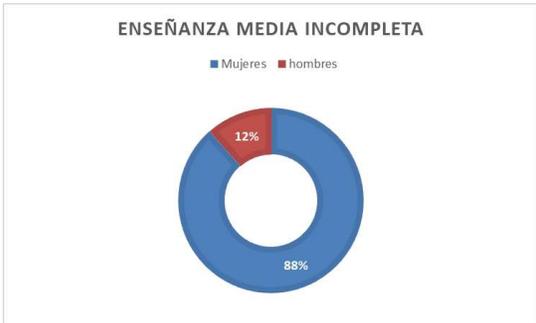
. Las Mujeres urbanas mayoritariamente trabajan Mantenimiento de Parques y áreas verdes y también optan a remuneraciones de media jornada



En relación a los hombres, las mujeres del Programa de Empleabilidad han completado la enseñanza básica y media.



Existe una diversidad





También se constata que el 60% de los hombres que trabajan en el Programa no tienen estudios versus el 40% de las mujeres.

Con estos datos se puede identificar como brechas de género las siguientes:

#### **Participación**

La participación de las mujeres supera ampliamente a la de los hombres en cupos de media jornada, mientras que la diferencia se reduce en contratos de jornada completa.

#### **Remuneraciones**

No se observan diferencias en los montos comprometidos por género, pero sí en el acceso a tipos de contrato más estables (jornada completa).

#### **Localización**

Zonas rurales tienen mayor equidad en términos de género en comparación con áreas urbanas, donde la participación masculina es mínima o nula.

En relación con el tercer Objetivo específico, Identificar propuestas de mejora para la implementación del Programa de Empleabilidad 2025, se puede proponer lo siguiente:

- Incentivar Contratos de Jornada Completa para Mujeres

Implementar campañas de capacitación dirigidas a mujeres para mejorar sus competencias en roles asociados a contratos de jornada completa. Esto incluiría acceso prioritario a oportunidades en sectores técnicos.

- Redistribuir Recursos con Perspectiva de Género

Realizar una planificación de recursos que priorice comunas con brechas significativas en acceso a empleo femenino, asegurando transferencias justas y equitativas.

- Inclusión de Diversidad de Género

Diseñar políticas inclusivas para integrar a personas identificadas como otro género o con identidades diversas, mediante la reserva de un porcentaje específico de cupos.

- Incentivar los registros de información de los equipos técnicos y financieros municipales a la Plataforma de Empleabilidad 2025 para superar la brecha informativa sobre la caracterización de los y las trabajadoras del programa.

## CONCLUSIONES

Este estudio tiene como misión mejorar la empleabilidad en la región, desde un enfoque de género, priorizando la inclusión social y económica mediante contratación de personas para actividades laborales esenciales en diversas comunas.

El primer aprendizaje que arrojó esta investigación es que la transversalización del enfoque de género constituye una estrategia clave para incorporar criterios de igualdad de género en todas las etapas del Programa de Empleabilidad.

Un segundo aprendizaje es que los datos sociodemográficos desagregados por sexo posibilitan describir de forma exhaustiva a la totalidad de la población beneficiaria en función de su sexo, edad y grupo social. Esto facilita la creación de indicadores con perspectiva de género.

El tercer aprendizaje de esta investigación es que el género constituye una categoría de análisis que interactúa con otras características o condiciones como la clase, la etnia, la orientación sexual y la edad, entre otras, las que pueden agravar las condiciones de desigualdad y discriminación de las personas en situación de vulnerabilidad frente a transformaciones sociales como son el cambio climático, el envejecimiento de la población, hiper digitalización y las migraciones.

## RERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo. (2022). *Lineamientos para la evaluación ética de la investigación en ciencias sociales y humanidades*. Obtenido de <https://anid.cl/etica-de-la-investigacion-post/>

Lagarde, M. (2000). *Autoestima y Género*.

Lamas, M. (2013). *El Género La construcción cultural de la diferencia sexual*. México: PUEG.

Naciones Unidas (2015). Objetivos de Desarrollo Sostenible

Proyecto NODO. (2021). *Comunidades y entornos rurales en Chile. Análisis y perspectivas sobre población mayor*. Santiago de Chile: Sistema de las Naciones Unidas en Chile. Obtenido de Disponible en: [www.proyectonodo.cl](http://www.proyectonodo.cl), [chile.un.org](http://chile.un.org) y sitios web del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Chile (PNUD) la Organización de la Naciones Unidas para la Organización y la Agricultura en Chile (FAO) y la Oficina de la Organización

Sampiere, R. H. (2018). *Metodología de la Investigación; las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. ciudad de méxico: McGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES

Universidad del Desarrollo. (2021). *Manual de Metodología de Investigación*. Santiago Chile: UDD.