

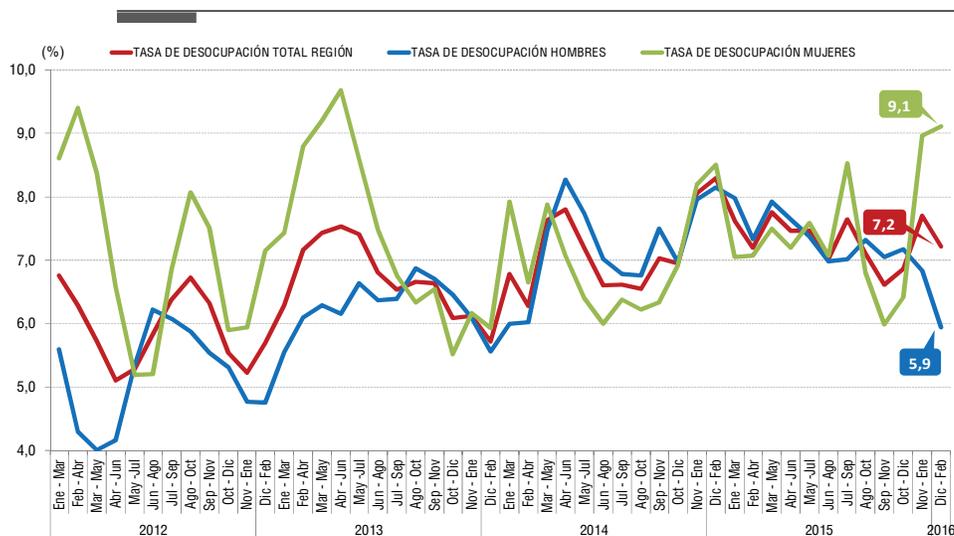
EMPLEO TRIMESTRAL

Región de Coquimbo

Edición n° 120/ 31 de marzo de 2016.

- La tasa de desocupación del trimestre diciembre-febrero 2016 fue de **7,2%**.
- **Asalariados (3,5%)** fue la categoría que impulsó el aumento de Ocupados (**0,7%**).
- **Comercio lideró el incremento de los Ocupados en doce meses.**

Evolución tasa de desocupación, Región de Coquimbo, trimestres móviles



Instituto Nacional de Estadísticas • Chile

TRIMESTRE MÓVIL

Diciembre - Febrero 2016

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo	59,2%
Tasa de Ocupación	54,9%
Tasa de Desocupación	7,2%

NIVELES (MILES)

Fuerza de Trabajo	374,14
Ocupados	347,13
Desocupados	27,01
Inactivos	258,06

VARIACIONES A 12 MESES

Fuerza de Trabajo	-0,5%
Ocupados	0,7%
Desocupados	-13,3%
Inactivos	7,3%

TASAS ANALÍTICAS

Tasa de Desocupación con Iniciaidores disponibles	7,8%
Tasa de Presión Laboral	15,1%

La Tasa de Desocupación del trimestre móvil diciembre-febrero 2016 fue 7,2%, registrando descenso de 0,5 punto porcentual (pp.) respecto del trimestre móvil anterior, y de 1,1 pp. en doce meses.

Trimestralmente, la tasa de desocupación disminuyó (-0,5 pp.) como consecuencia del descenso de la Fuerza de Trabajo (-0,9%) en mayor magnitud que el de los Ocupados (-0,4%), así también los Desocupados (-7,1%) descendieron. Considerando la variación trimestral de la Población en Edad de Trabajar (0,2%), las tasas de participación y ocupación variaron -0,6 pp. y -0,3 pp., respectivamente.

El descenso de los Ocupados fue consecuencia de las variaciones negativas en Enseñanza (-9,1%), Transporte (-9,7%) y Agricultura (-3,8%). Las variaciones positivas más importantes se consignaron en Minas y canteras (5,5%) y Hoteles y restaurantes (11,3%).

En doce meses, el descenso de la tasa de desocupación fue resultado del aumento de los Ocupados (0,7%) en contraste al descenso de

la Fuerza de trabajo (-0,5%), al tiempo que se registró un descenso de los Desocupados (-13,3%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (2,5%), en comparación a lo presentado por la Fuerza de trabajo y Ocupados, se generó el descenso de las tasas de participación y ocupación, consignando 59,2% y 54,9%, respectivamente.

Sectorialmente, el incremento en doce meses de los Ocupados fue liderado por Comercio (13,8%), Servicios sociales y de salud (61,8%) y Administración pública (21,6%). Al tiempo que las disminuciones más pronunciadas se consignaron en Industrias manufactureras (-26,5%), Transporte (-22,2%) y Actividades inmobiliarias (-21,2%).

Según categoría ocupacional, fue explicado por la categoría Asalariados registrando la única incidencia positiva, con un incremento de 3,5%. Por otro lado, trabajadores Cuenta Pro-

pia (-2,3%) constituyó la principal variación negativa.

Anualmente, la Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva aumentó (7,3%), incidida nuevamente por Inactivos habituales (6,0%).

Según tipo de contrato, el alza anual de los Asalariados (3,5%) fue incidido principalmente por el incremento de aquellos que poseen contrato escrito (4,0%), los que corresponden al 83,0% de la totalidad de los Asalariados, proporción que disminuyó (0,5 pp.) en el mismo lapso, presentando descenso en su participación desde junio-agosto 2015.

La tasa de presión laboral se estimó en 15,1%, registrando una variación negativa anual de 1,0 pp. y una variación positiva trimestral de 0,1 pp. Esta variación anual se debió al descenso de los Ocupados que Buscan Empleo (-3,5%) y de los Desocupados (-13,3%).

TRIMESTRES MÓVILES (2015-2016)

Tasa de Desocupación (%)	Dic-Feb	Ene-Mar	Feb-Abr	Mar-May	Abr-Jun	May-Jul	Jun-Ago	Jul-Sep	Ago-Oct	Sep-Nov	Oct-Dic	Nov-Ene	Dic-Feb
Total región	8,3	7,6	7,2	7,8	7,5	7,5	7,0	7,6	7,1	6,6	6,9	7,7	7,2
Mujeres	8,5	7,1	7,1	7,5	7,2	7,6	7,1	8,5	6,8	6,0	6,4	9,0	9,1
Hombres	8,1	8,0	7,3	7,9	7,6	7,4	7,0	7,0	7,3	7,1	7,2	6,8	5,9

Para mayor información www.inecoquimbo.cl

PRINCIPALES INDICADORES

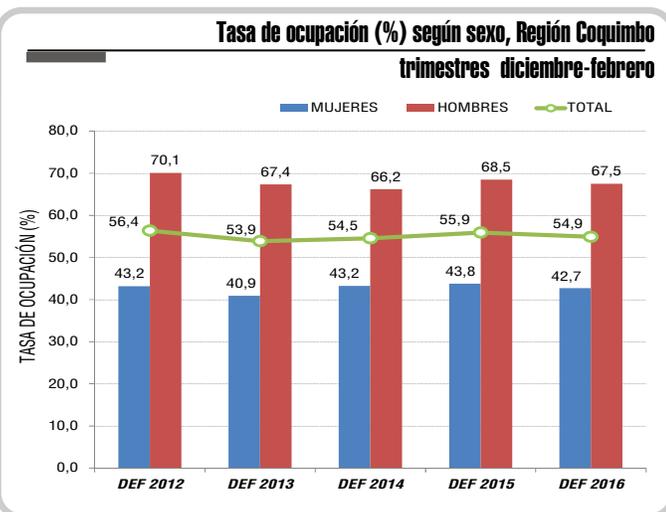
La tasa de desocupación (7,2%) registró un descenso anual de 1,1 pp. debido al aumento de los Ocupados (0,7%) en contraste al descenso de la Fuerza de trabajo (-0,5%), al tiempo que se registró un descenso de los Desocupados (-13,3%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (2,5%), en comparación a lo presentado por la Fuerza de trabajo y Ocupados, se generó el descenso de las tasas de participación y ocupación, consiguando 59,2% y 54,9%, respectivamente.

El descenso de la Fuerza de Trabajo (-0,5%), fue consecuencia exclusivamente por la baja de los Desocupados (-13,3%). A su vez, fue incidido, por el descenso en hombres (-28,0%) por el contrario las mujeres aumentaron 7,9%.

La disminución anual de los Desocupados, estuvo influida principalmente por el descenso de Cesantes (-8,7%), le siguieron quienes Buscan trabajo por primera vez (-33,8%).

La tasa de desocupación masculina (5,9%) descendió (2,2 pp.) como consecuencia del mayor aumento de la Ocupación (1,1%) respecto del descenso de la Fuerza de trabajo (-1,3%), lo que estuvo acompañado de un descenso de los hombres Desocupados (-28,0%), incidido principalmente por Cesantes (-22,7%). Dado el incremento anual de la Población en Edad de Trabajar masculina (2,6%), las tasas de participación y ocupación disminuyeron (-2,8 pp), y (-1,0 pp) alcanzando 71,8% y 67,5%, respectivamente.

La tasa de desocupación femenina (9,1%), aumentó 0,6 pp. en doce meses, resultado del aumento de la Fuerza de trabajo (0,6%) respecto a la nula variación de la Ocupación. Lo anterior, derivó en el aumento de las Desocupadas (7,9%), influido por Cesantes (14,4%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar femenina (2,5%), la tasa de participación y ocupación disminuyeron -1,9 pp. y -1,1 pp., situándose en 47,0% y 42,7%, respectivamente.



PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO, SEGUN RAZONES, REGIÓN COQUIMBO

(en Miles y %)

	DEF 2016	VARIACIÓN 12 MESES		
		EN MILES	%	INCIDENCIA*
TOTAL	258,06	17,45	7,3	-
INICIADOR**	5,72	3,76	191,3	1,56
RAZONES FAMILIARES PERMANENTES	77,90	3,79	5,1	1,58
RAZONES DE ESTUDIO	57,59	0,78	1,4	0,32
RAZONES DE JUBILACIÓN	27,36	5,72	26,4	2,38
RAZONES DE PENSIÓN O MONTEPIADO	13,63	2,40	21,3	1,00
RAZONES DE SALUD PERMANENTES	47,53	2,45	5,4	1,02
RAZONES PERSONALES TEMPORALES**	5,86	-0,74	-11,2	-0,31
SIN DESEOS DE TRABAJAR**	10,21	-2,64	-20,6	-1,10
RAZONES ESTACIONALES**	1,47	-0,42	-22,4	-0,18
RAZONES DE DESALIENTO**	7,16	1,05	17,1	0,43
OTRAS RAZONES**	3,63	1,31	56,7	0,55

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%).

En doce meses, el aumento de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (7,3%), fue incidido por los incrementos en hombres (13,8%) y mujeres (4,2%). Según razones de inactividad, las principales variaciones positivas se registraron en Razones de jubilación (26,4%) y Razones familiares permanentes (5,1%).

Según el interés por entrar al mercado laboral, el aumento de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (7,3%) fueron los Inactivos habituales (6,0%), los que más incidieron debido al incremento tanto en hombres (16,5%) como en mujeres (1,3%). La segunda incidencia según potencialidad fueron los Iniciadores, los cuales se desagregan según su disponibilidad para trabajar, permitiendo construir la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles (7,8%), variando -0,8 pp. en doce meses. Finalmente, los Inactivos potencialmente activos, es decir, quienes en su mayoría están disponibles para trabajar pero no cumplen el criterio de estar buscando empleo para quedar clasificados como Desocupados, son los que menos incidieron aumentando en mujeres (7,0%) en tanto los hombres presentaron disminución (-0,2%).

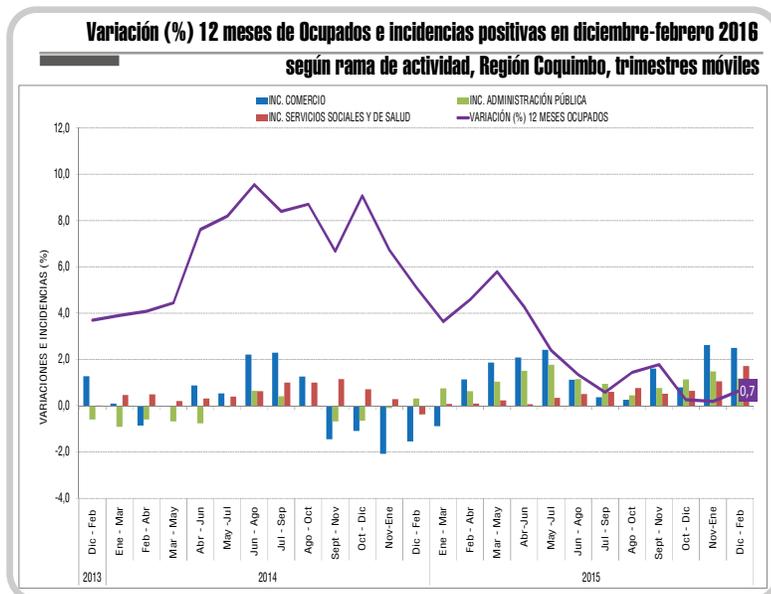
Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación disminuyó (-0,5 pp.) como consecuencia del mayor descenso de la Fuerza de Trabajo (-0,9%) en mayor magnitud que el de los Ocupados (-0,4%), así también los Desocupados (-7,1%) descendieron. Considerando la variación trimestral de la Población en Edad de Trabajar (0,2%), las tasas de participación y ocupación variaron -0,6 pp. y -0,3 pp., respectivamente.

Análisis por actividad económica

Los sectores económicos que incidieron en el aumento de los Ocupados en doce meses fueron Comercio, Servicios Sociales y Administración Pública. El incremento en Comercio (13,8%) alcanzó once periodos anuales al alza. Por su parte, Servicios Sociales y de Salud (61,8%) logra un año de alzas consecutivas. En tanto, Administración Pública (21,6%) completa la lista de los tres sectores que más empleo generaron en doce meses, registrando aumentos desde diciembre-febrero 2015. El incremento de Comercio fue liderado por trabajadores Cuenta propia. Por su parte, Servicios sociales y Administración pública fue explicada por Asalariados.

Los descensos de mayor importancia se registraron en Industrias manufactureras, Transporte y Actividades inmobiliarias. En Industrias Manufactureras (-26,5%) se registró la disminución más importante de la encuesta, que se comprende por la caída de trabajadores Cuenta Propia. En tanto, las disminuciones en Transporte (-22,2%) y Actividades inmobiliarias (-21,2%) fueron influidas principalmente por Cuenta Propia y Asalariados, respectivamente.

Según sexo, los hombres constataron aumentos anuales en Comercio (33,2%), en mayor magnitud respecto al período previo (26,6%), y en Minería (6,7%). En tanto, los aumentos anuales en la ocupación femenina se registraron principalmente en Servicios sociales (62,9%) y Administración Pública (35,8%). Por otra parte, las disminuciones en hombres se focalizaron en Transporte (-27,9%) e Industrias manufactureras (-20,5%) y en mujeres Industrias manufactureras (-35,7%) y Hogares privados con servicio doméstico (-21,3%).



Con respecto al trimestre móvil anterior, las mayores variaciones negativas en la ocupación se presentaron en Enseñanza (-9,1%), Transporte (-9,7%) y Agricultura (-3,8%). En las tres ramas de actividad las disminuciones se fundamentaron por Asalariado. Las variaciones positivas más importantes se consiguieron en Minas y canteras (5,5%) y Hoteles y restaurantes (11,3%). En ambas ramas se fundamentó principalmente por trabajadores Asalariados

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA*, REGIÓN DE COQUIMBO

(Miles de personas y porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD	DEF 2016	VARIACIÓN 12 MESES			VARIACIÓN TRIMESTRAL		
		MILES	%	INCIDENCIA**	MILES	%	INCIDENCIA
TOTAL	347,13	2,26	0,7	-	-1,28	-0,4	-
Agricultura y ganadería	43,70	-0,39	-0,9	-0,1	-1,70	-3,8	-0,5
Pesca ***	2,35	-1,36	-36,7	-0,4	-0,40	-14,6	-0,1
Minería	34,89	3,31	10,5	1,0	1,83	5,5	0,5
Industrias manufactureras	18,91	-6,84	-26,5	-2,0	-0,93	-4,7	-0,3
Electricidad, gas y agua ***	2,70	0,30	12,3	0,1	0,39	16,8	0,1
Construcción	33,28	2,24	7,2	0,6	1,34	4,2	0,4
Comercio	70,96	8,62	13,8	2,5	-0,24	-0,3	-0,1
Hoteles y restaurantes	14,69	-1,66	-10,2	-0,5	1,49	11,3	0,4
Transporte y comunicaciones	16,04	-4,58	-22,2	-1,3	-1,73	-9,7	-0,5
Intermediación financiera	3,20	-0,67	-17,2	-0,2	0,24	8,1	0,1
Act. inmobiliarias y alquiler	12,28	-3,31	-21,2	-1,0	-0,17	-1,3	0,0
Administración pública	22,84	4,06	21,6	1,2	-0,26	-1,1	-0,1
Enseñanza	28,92	0,11	0,4	0,0	-2,91	-9,1	-0,8
Servicios sociales y de salud	15,47	5,91	61,8	1,7	0,63	4,2	0,2
Otras actividades de servicios	11,05	-1,02	-8,5	-0,3	1,06	10,6	0,3
Hogares privados	15,85	-2,45	-13,4	-0,7	0,09	0,6	0,0
Org. extraterritoriales ***	0,00						

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean éstos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados.

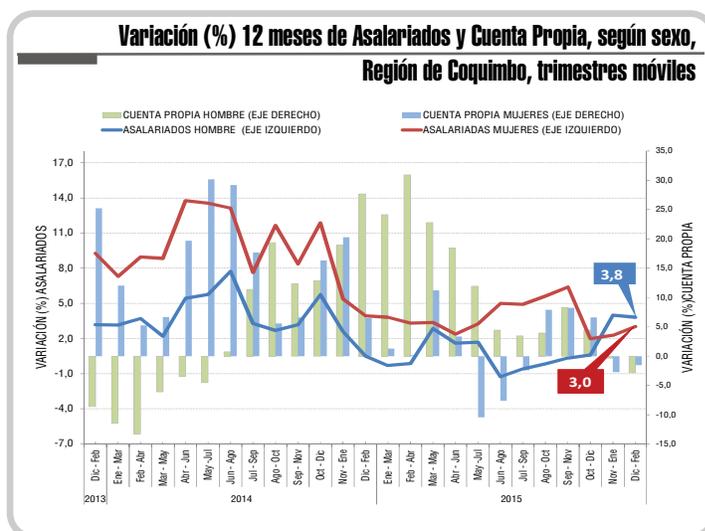
Análisis por categoría ocupacional

En doce meses, la categoría que incidió sobre el incremento de Ocupados (0,7%) fue trabajadores Asalariados, la única categoría que registró variación positiva con 3,5%, presentando aumentos anuales sucesivos desde el trimestre octubre-diciembre 2013. En tanto, las categorías que contrarrestaron el aumento anual de los Ocupados fueron los trabajadores Cuenta Propia (-2,3%) los que presentaron segundo descenso consecutivo, le siguieron Empleadores (-12,7%), Personal de servicio doméstico (-14,0%) y Familiar no Remunerado (-14,0%).

Según sexo, el incremento anual de los hombres Ocupados de 1,1% fue incidido por Asalariados (3,8%) en tanto los trabajadores Cuenta Propia (-2,9%) registraron segundo descenso consecutivo. También, contribuyeron de forma negativa Empleadores (-7,6%) y Familiar no remunerado (-35,0%).

Las mujeres Ocupadas no presentaron variación en doce meses, registraron aumentos ocupacionales en Asalariadas (3,0%) y Familiar no remunerado (2,4%) en tanto los descensos ocupacionales, fueron generados principalmente en Personal de servicio doméstico (-14,6%).

Con respecto al trimestre móvil anterior, se observó una disminución de los Ocupados (-0,4%) el que estuvo incidido por trabajadores Cuenta propia (-4,4%) y Personal de servicio doméstico (-3,0%). En tanto, Empleadores (13,4%), Asalariados (0,4%) y Familiar no remunerado (0,9%) fueron la categorías que incidieron positivamente en la variación trimestral de los Ocupados.



Análisis por categoría y actividad

Los sectores económicos que incidieron de forma positiva en el aumento anual del empleo Asalariado (3,5%) fueron: Servicios sociales (5.740 personas), Minas y canteras (4.380 personas) y Administración Pública (4.150 personas). En tanto, aquellas que contrarrestaron el incremento de los Asalariados fueron Actividades inmobiliarias (-3.320 personas), Industrias manufactureras (-3.010 personas), y Hoteles y restaurantes (-2.680 personas).

El descenso en doce meses de los trabajadores Cuenta Propia (-2,3%) fue explicado por los sectores Industrias manufactureras (-4.110 personas), Transporte (-2.470 personas), y Hogares privados con servicio doméstico (-2.180 personas). En tanto, el principal sector que incidió positivamente fue Comercio (5.070 personas).

OCUPADOS POR CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN, REGIÓN COQUIMBO

(Miles de personas y porcentaje)

CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN	DEF 2016	VARIACIÓN 12 MESES			VARIACIÓN TRIMESTRAL		
		EN MILES	%	INCIDENCIA *	EN MILES	%	INCIDENCIA
TOTAL	347,13	2,26	0,7	-	-1,28	-0,4	-
Empleadores	10,89	-1,59	-12,7	-0,5	1,28	13,4	0,4
Cuenta Propia	74,92	-1,80	-2,3	-0,5	-3,42	-4,4	-1,0
Asalariados	244,90	8,31	3,5	2,4	1,07	0,4	0,3
Personal de Servicio Doméstico	8,90	-1,45	-14,0	-0,4	-0,28	-3,0	-0,1
Familiar no Remunerado del hogar	7,52	-1,22	-14,0	-0,4	0,07	0,9	0,0

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

Análisis por grupo ocupacional

En un año, el mayor aporte de empleo fue generado por Profesionales científicos e intelectuales registrando variaciones positivas consecutivas desde agosto-octubre 2014; y Empleados de oficina (19,5%). La principal negatividad fue presentada por el grupo Oficiales, operarios y artesanos registrando nueve descensos consecutivos.

En relación al trimestre móvil previo, los descensos ocupacionales fueron registrados principalmente por los grupos Trabajadores no calificados; y Profesionales científicos e intelectuales. En tanto, las principales incidencias positivas fueron registradas por los grupos Empleados de oficina; y Trabajadores de los servicios y vendedores.

OCUPADOS POR GRUPO OCUPACIONAL, REGIÓN COQUIMBO

(Miles de personas y porcentaje)

CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN	DEF 2016	VARIACIÓN 12 MESES			VARIACIÓN TRIMESTRAL		
		EN MILES	%	INCIDENCIA*	EN MILES	%	INCIDENCIA
TOTAL	347,13	2,26	0,7	-	-1,28	-0,4	-
Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas	3,37	-0,87	-20,5	-0,3	-0,29	-7,9	-0,1
Profesionales científicos e intelectuales	37,52	4,90	15,0	1,4	-1,94	-4,9	-0,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	24,96	-3,45	-12,1	-1,0	0,35	1,4	0,1
Empleados de oficina	29,73	4,85	19,5	1,4	3,90	15,1	1,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	49,62	0,22	0,4	0,1	1,90	4,0	0,5
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	15,62	-1,28	-7,6	-0,4	-0,38	-2,4	-0,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	48,94	-5,92	-10,8	-1,7	-1,11	-2,2	-0,3
Operadores de instalaciones y maquinas y montadores	33,11	-1,40	-4,1	-0,4	-0,72	-2,1	-0,2
Trabajadores no calificados	101,57	3,78	3,9	1,1	-4,43	-4,2	-1,3
Otros no identificados	2,69	1,43	113,4	0,4	1,45	116,8	0,4

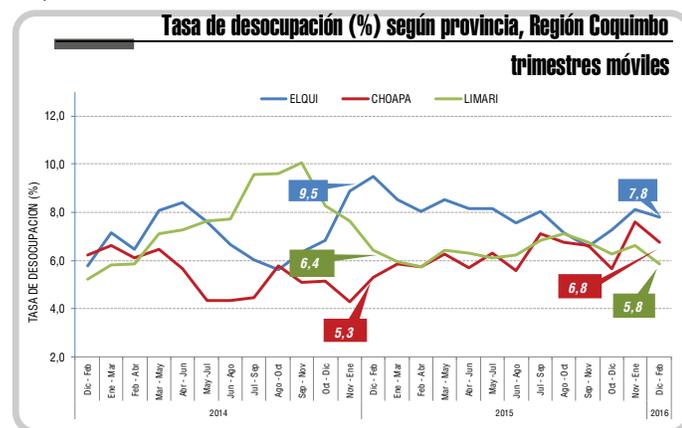
(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

Situación por Provincias

La tasa de desocupación en la provincia de Elqui fue de 7,8% descendiendo 0,3 p.p. respecto del trimestre móvil previo, y 1,7 p.p. respecto al mismo trimestre del año 2015. En cuanto al número de Ocupados se registraron 222.910 personas, con una variación trimestral de -0,4% (-910 ocupados) y un decrecimiento anual de 0,2% (-370 ocupados).

La tasa de desocupación en la provincia del Choapa fue de 6,8% disminuyendo 0,8 p.p. respecto del trimestre móvil anterior, y presentando un aumento de 1,5 p.p. en doce meses. En relación al número de Ocupados, se registraron 39.180 personas disminuyendo trimestralmente en 2,3% (-930 ocupados) y anualmente en 7,5% (-3.170 ocupados), presentado esta tendencia a la baja desde marzo-mayo 2015.

La tasa de desocupación en la provincia del Limarí fue 5,8% decreciendo 0,8 p.p. respecto del trimestre móvil anterior y -0,6 pp. en doce meses. Respecto al número de Ocupados, se registraron 85.030 personas, presentado variación positiva trimestral de 0,7% (570 ocupados), en tanto en términos anuales creció en 7,3% (5.790 ocupados).

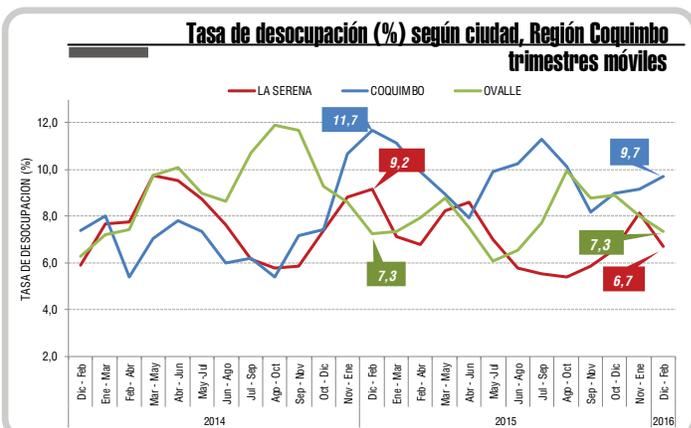


Situación principales Ciudades

La tasa de desocupación en la ciudad de La Serena fue de 6,7% decreciendo 1,4 p.p. respecto del trimestre móvil previo, y disminuyendo 2,5 p.p. en doce meses, la variación más pronunciada desde enero-marzo 2015. En relación al número de Ocupados, se registraron 90.030 personas disminuyendo trimestralmente en 0,6% (-510 ocupados) y descendiendo anualmente en 4,5% (-4.290 ocupados).

La tasa de desocupación en la ciudad de Coquimbo fue de 9,7% aumentando 0,5 p.p. respecto del trimestre móvil anterior, en tanto registró una disminución de 2,0 p.p. en doce meses. En cuanto al número de Ocupados, se concentraron 92.920 personas, presentando una variación respecto al trimestre anterior de 0,4% (340 ocupados) y anualmente aumentó 7,8% (6.730 ocupados), la mayor variación desde sept-nov 2014.

La tasa de desocupación en la ciudad de Ovalle fue de 7,3% decreciendo 0,7 p.p. respecto del trimestre móvil anterior, y con nula variación en doce meses. En relación al número de Ocupados, se registraron 32.590 personas aumentando trimestralmente en 2,8% (880 ocupados) y anualmente en 9,6% (2.870 ocupados).

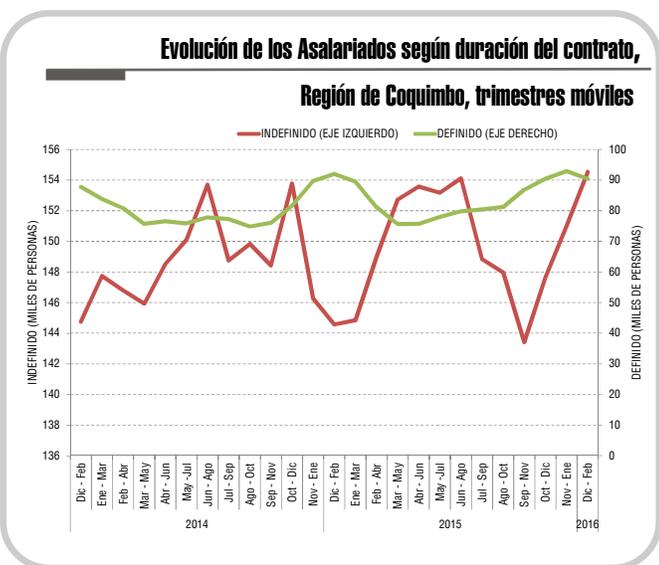


Asalariados: Tipos de contrato y relación contractual

Según tipo de contrato, el incremento anual de los Asalariados (3,5%) fue incidido principalmente por el incremento de aquellos que poseen contrato escrito (4,0%), los que corresponden al 83,0% de la totalidad de los Asalariados, proporción que disminuyó (0,5 pp.) en el mismo lapso, presentando descenso en su participación desde junio-agosto 2015.

En tanto, los Asalariados que poseen contrato bajo acuerdo de palabra registraron un incremento de 1,0%, los que corresponden al restante 17,0% del total de Asalariados.

En cuanto a la duración del contrato, en doce meses los Asalariados con contrato indefinido aumentaron (6,9%) registrando segundo aumento consecutivo. La proporción de Asalariados con contrato indefinido alcanzó 63,1% registrando aumentando 2,0 pp. en doce meses. Por su parte, los Asalariados con contrato definido alcanzaron una proporción de 36,9%.

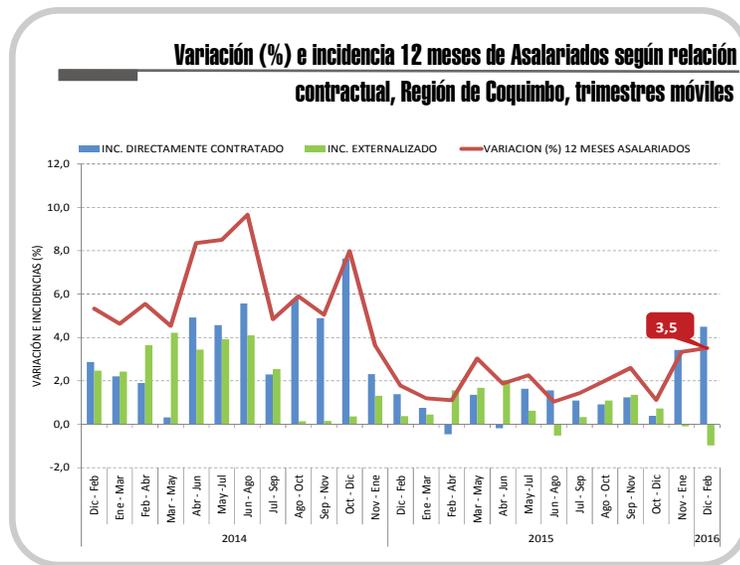


INDICADORES EMPLEO ASALARIADO

	Diciembre-Febrero 2015	Diciembre-Febrero 2016
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO ESCRITO*	82,5%	83,0%
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO DEFINIDO*	38,9%	36,9%
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO INDEFINIDO*	61,1%	63,1%

* Sobre el total de Asalariados

En cuanto a la relación contractual¹, los Asalariados contratados directamente por la empresa en la que trabajan corresponden al 80,0% del total de Asalariados, registrando quinta alza consecutiva en su participación, quienes variaron 5,7% en doce meses, mientras que los Asalariados externalizados², que representan el 20,0% restante, descendieron 4,5%, presentaron segundo descenso consecutivo.



(1) El total de Asalariados según relación contractual incluye a los Asalariados que se desempeñan en todas las ramas de actividad de acuerdo a la clasificación CIU Rev. 3, tanto para las actividades económicas privadas como las de Administración Pública, Enseñanza y Servicios Sociales y de Salud.

(2) Los Asalariados externalizados se componen de Asalariados que trabajan con un contrato o acuerdo de trabajo con un subcontratista de bienes o servicios, con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores o con un contratista agrícola o enganchador.

Regiones

La tasa de desocupación País del trimestre móvil diciembre-febrero 2016 fue de 5,9% presentando una variación positiva respecto del trimestre móvil previo de 0,1 pp. y de -0,2 pp. en doce meses.

En doce meses la tasa de desocupación subió en siete regiones, disminuyó en siete y se mantuvo en la región de Aysén.

Los mayores incrementos se presentaron en Atacama (3,4 pp.), Tarapacá (1,1 pp.) y Antofagasta (1,0 pp.). En las tres regiones los incrementos en la tasa de desocupación estuvieron explicados por variaciones de la Fuerza de Trabajo (3,7%, 4,6% y 3,1%) por sobre la de Ocupados (-0,1%, 3,4% y 1,9%) respectivamente.

Por otro lado, los mayores descensos de la tasa de desocupación se observaron en Bío-Bío (-1,6 pp.), Coquimbo (-1,1 pp.) y Magallanes (-1,0 pp.). La disminución en doce meses fue consecuencia de las variaciones de los Ocupados (2,9%, 0,7% y 2,6%) por sobre la Fuerza de Trabajo (1,1%, -0,5% y 1,5%), respectivamente.

El aumento en doce meses de los Ocupados (1,8%) en el país estuvo incidido por incrementos en la región Metropolitana (2,0%) y Bío-Bío (2,9%), mientras que los Desocupados variaron (-1,7%) en el país.

En comparación al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación disminuyó en nueve, aumentó en cuatro regiones, y se mantuvo en dos regiones: Tarapacá y Antofagasta.

VARIACIÓN DE OCUPADOS E INCIDENCIA POR REGIÓN

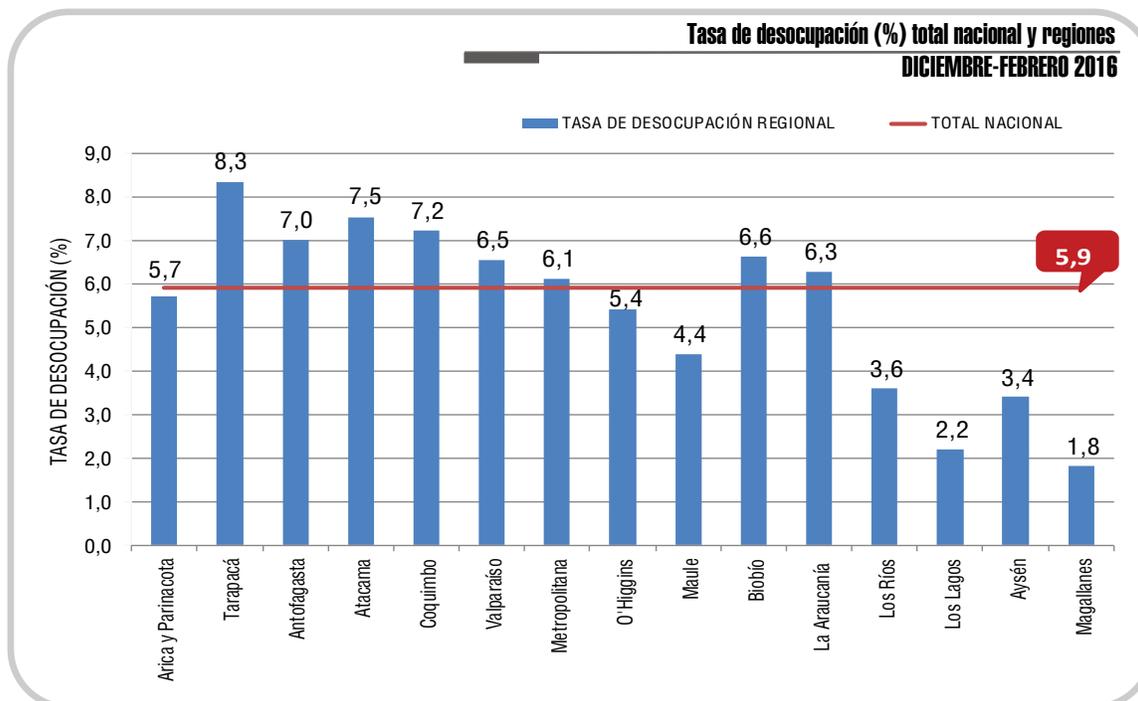
VAR. 12 MESES (Miles y %)

REGIÓN	EN MILES *	%	INCIDENCIA **
TOTAL NACIONAL	143,52	1,8	-
ARICA Y PARINACOTA	0,02	0,0	0,0
TARAPACÁ	5,19	3,4	0,1
ANTOFAGASTA	5,11	1,9	0,1
ATACAMA	-0,08	-0,1	0,0
COQUIMBO	2,26	0,7	0,0
VALPARAÍSO	2,33	0,3	0,0
METROPOLITANA	66,06	2,0	0,8
O'HIGGINS	8,22	1,9	0,1
MAULE	6,28	1,3	0,1
BIOBÍO	24,98	2,9	0,3
LA ARAUCANÍA	10,73	2,4	0,1
LOS RÍOS	5,02	2,8	0,1
LOS LAGOS	3,25	0,8	0,0
AYSÉN	2,14	3,8	0,0
MAGALLANES	2,01	2,6	0,0

(*) Los totales pueden diferir de la suma de los subtotales, debido al redondeo de cifras.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

El mayor aumento se registró en Atacama (1,8 pp.). Mientras que la mayor disminución la registró Magallanes (-0,9 pp.). Para este trimestre, la región de Magallanes registró la menor tasa de desocupación con 1,8% mientras que la región de Tarapacá marcó la mayor tasa con 8,3%.



INDICADORES ANALÍTICOS

Tasa de presión laboral

La tasa de presión laboral se estimó en 15,1%, registrando una variación negativa anual de 1,0 pp. y una variación positiva trimestral de 0,1 pp. Esta variación anual se debió al descenso de los Ocupados que Buscan Empleo (-3,5%) y de los Desocupados (-13,3%).

La tasa de presión laboral se estimó en 14,5% para hombres la más baja desde octubre-diciembre 2014 (14,2%) disminuyendo 3,6 pp. en doce meses, en tanto para las mujeres esta tasa alcanzó 16,0%, aumentando 2,9 pp.

En el comportamiento trimestral el aumento de la tasa de presión laboral, se debió al aumento de los Ocupados que buscan empleo (5,8%) y descenso de los Desocupados (-7,1%). Los Ocupados que buscan empleo registraron para este trimestre un total de 27.430 personas representando el 7,9% del total de Ocupados de la región, mayor proporción que el periodo precedente (7,4%).

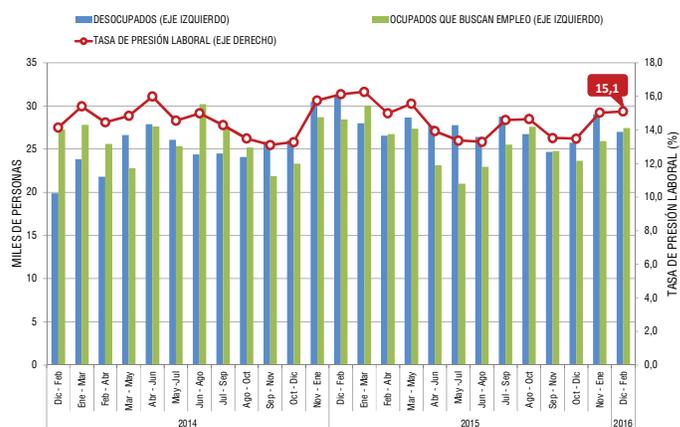
INDICADORES ANALITICOS HORAS DE TRABAJO

	Diciembre-Febrero 2015	Diciembre-Febrero 2016
<i>OCUPADOS: PROMEDIO DE HORAS</i>		
EFFECTIVAS TRABAJADAS SEMANALMENTE*	38,21	38,56
<i>ASALARIADOS: PROMEDIO DE HORAS EFFECTIVAS TRABAJADAS SEMANALMENTE</i>		
	38,66	38,80
<i>PORCENTAJE DE OCUPADOS CON JORNADA A TIEMPO PARCIAL INVOLUNTARIO**</i>		
	48,6%	50,8%
<i>PORCENTAJE DE OCUPADOS CON JORNADA A TIEMPO PARCIAL VOLUNTARIO **</i>		
	51,4%	49,2%
<i>PORCENTAJE DE OCUPADOS QUE TRABAJAN MÁS DE 45 HORAS A LA SEMANA</i>		
	24,4%	26,6%

* En el cálculo del promedio de horas se incluyen a los Ocupados ausentes (0 horas efectivas) según horas trabajadas.

** Sobre el total de Ocupados a jornada parcial.

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral Región de Coquimbo, trimestres móviles



Horas efectivas

Los Ocupados registraron incremento de 0,7% en un año, en el mismo lapso, el promedio semanal de horas efectivamente trabajadas, aumentó 0,9%, registrando 38,56 horas semanales. En relación al trimestre móvil previo, las horas efectivamente trabajadas registraron variación de -2,2%.

Horas habituales

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, el mayor aumento de los Ocupados en doce meses se registró en aquellos que trabajan en el tramo de más de 45 horas, observándose una variación de 15,4% alcanzando las 110.760 personas.

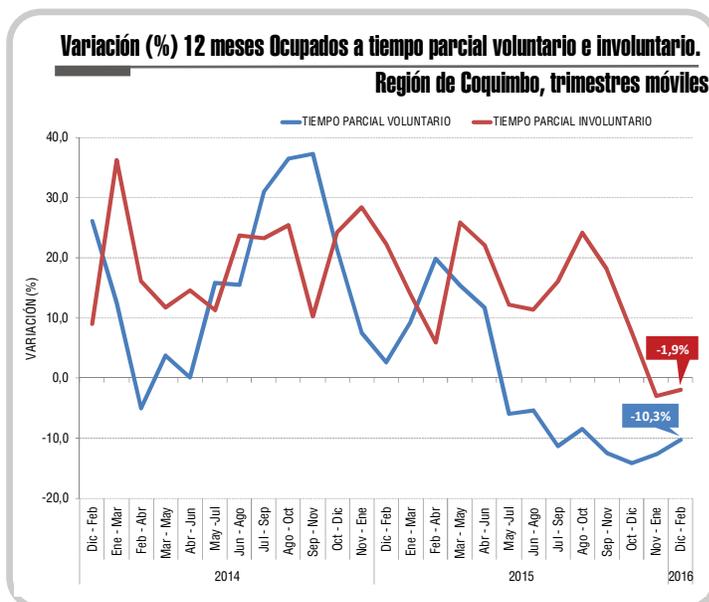
En tanto, disminuyeron los Ocupados que trabajan en el tramo de 1-30 horas variando -6,6% en doce meses, registrando 67.520 personas. Los Ocupados que trabajan en el tramo de 31- 44 horas presentaron una variación de -4,1% alcanzando las 52.700 personas. Así también, los Ocupados en el tramo de 45 horas disminuyeron (-7,0%), alcanzando las 116.140 personas.

Tiempo parcial voluntario e involuntario

En doce meses, los Ocupados a tiempo parcial involuntario experimentaron una variación -1,9% segunda negatividad consecutiva. A su vez, la proporción de Ocupados en esta condición, respecto del total de Ocupados a tiempo parcial, aumentó 2,2 pp., alcanzando 50,8%.

Los Ocupados a tiempo parcial voluntario, que representan el restante 49,2% del total de Ocupados a tiempo parcial, registraron una variación de -10,3%, presentando ocho períodos en descenso.

TPI: Corresponde a aquellos Ocupados que trabajan habitualmente dos tercios de las 45 horas establecidas como jornada de trabajo y además, señalan estar disponibles para trabajar más horas ya sea de manera inmediata o dentro de los próximos 15 días.
TPV: Es la diferencia entre los Ocupados que trabajan a TPI y los que trabajan dos tercios de las 45 horas.



GLOSARIO

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados

Ocupados: Todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: Todas las personas en edad de trabajar, que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Iniciadores disponibles: Todas las personas fuera de la fuerza de trabajo, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional, se incluye dentro de los inactivos pero, para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE) se suma a la población desocupada para calcular una tasa de desocupación con iniciadores disponibles.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: Todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificados como ocupados ni desocupados.

Tasa de Desocupación: Número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de Trabajo.

Tasa de Participación: Número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de Ocupación: Número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de Presión Laboral: Número de personas Desocupadas, más personas ocupadas que buscan empleo, más Iniciables disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo más los Iniciables disponibles.

Horas Habituales: Corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado.

Horas Efectivas: Cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

En el presente informe, algunos totales difieren de la suma de los subtotales, debido al redondeo de las cifras, propio del proceso de expansión.

Ximena Clark, directora nacional del Instituto Nacional de Estadísticas
Marcela Puz, directora regional (TP)

Dirección Regional de Coquimbo– Matta 461 Oficina 104 Edificio Servicios Públicos, La Serena Fono : (56 51) 2224506 - (56 51) 2215841

