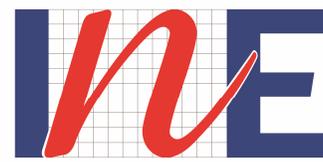


EMPLEO TRIMESTRAL

Región de Coquimbo

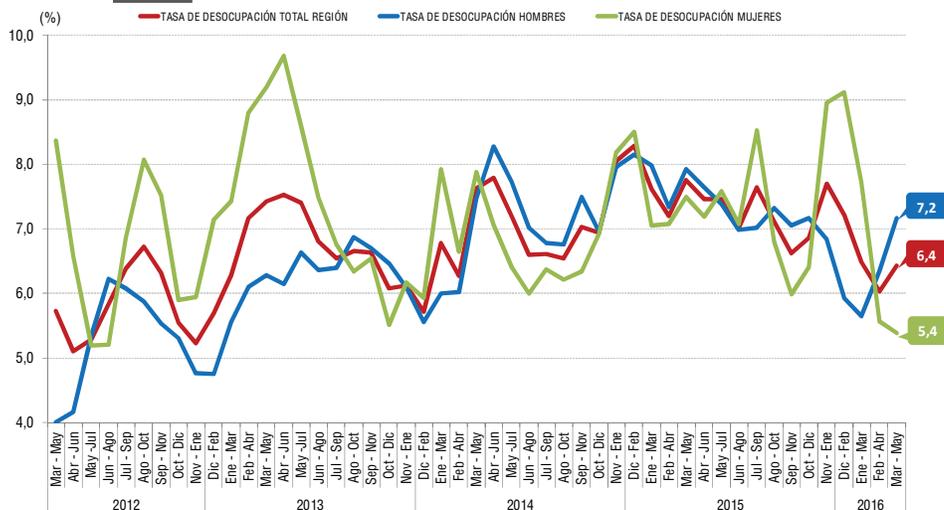


Instituto Nacional de Estadísticas • Chile

Edición n° 123/ 30 de junio de 2016.

- La tasa de desocupación del trimestre marzo-mayo 2016 fue de **6,4%**.
- El incremento de los Ocupados (**4,6%**), fue incido principalmente por el alza de trabajadores Asalariados (**4,2%**).
- Administración Pública lideró el incremento de los Ocupados en doce meses.

Evolución tasa de desocupación, según sexo, Región de Coquimbo, trimestres móviles



| TRIMESTRE MÓVIL | |
|--|--------|
| Marzo - Mayo 2016 | |
| Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo | 59,9% |
| Tasa de Ocupación | 56,0% |
| Tasa de Desocupación | 6,4% |
| NIVELES (MILES) | |
| Fuerza de Trabajo | 381,08 |
| Ocupados | 356,56 |
| Desocupados | 24,52 |
| Inactivos | 255,12 |
| VARIACIONES A 12 MESES | |
| Fuerza de Trabajo | 3,1% |
| Ocupados | 4,6% |
| Desocupados | -14,5% |
| Inactivos | 1,7% |
| TASAS ANALÍTICAS | |
| Tasa de Desocupación con Iniciadores disponibles | 6,7% |
| Tasa de Presión Laboral | 15,6% |

La Tasa de Desocupación del trimestre móvil marzo-mayo 2016 fue 6,4%, registrando variación de 0,4 punto porcentual (pp.) respecto del trimestre móvil anterior, y de -1,4 pp. en doce meses.

Trimestralmente, la tasa de desocupación aumentó debido al alza de la Fuerza de Trabajo (1,1%) mayor al incremento de la Ocupación (0,7%), mientras que los Desocupados (7,8%) también aumentaron. Considerando la variación trimestral de la Población en Edad de Trabajar (0,2%), las tasas de participación y ocupación variaron 0,5 pp. y 0,2 pp. respectivamente.

El aumento trimestral de los Ocupados fue consecuencia de las variaciones positivas en Enseñanza (17,0%) e Industrias Manufactureras (6,3%). La disminución trimestral fue consecuencia de los descensos en Minería (-6,8%) y Comercio (-2,9%).

En doce meses, el descenso de la tasa de desocupación fue resultado del aumento de los Ocupados (4,6%) en mayor magnitud al incremento de la Fuerza de trabajo (3,1%), al tiempo

que se registró un descenso de los Desocupados (-14,5%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (2,5%), y lo presentado por la Fuerza de trabajo y Ocupados, generó el aumento de las tasas de participación y ocupación, consignando 59,9% y 56,0%, respectivamente.

Sectorialmente, el incremento en doce meses de los Ocupados fue liderado por Administración pública (32,7%), y Enseñanza (16,2%). Al tiempo que las principales disminuciones se consignaron en Actividades Profesionales (-52,6%), y Actividades Financieras y de Seguros (-65,0%).

Según categoría ocupacional, fue explicado por la categorías Asalariados (4,2%), y Cuenta Propia (6,7%). En tanto, Familiar no Remunerado del hogar (-18,4%), registró la única variación negativa.

Anualmente, la Población Fuera de la Fuerza de

Trabajo o Inactiva aumentó (1,7%), incidida principalmente por Inactivos Habituales (1,6%).

Según tipo de contrato, el incremento de los Asalariados fue explicado principalmente por el aumento de aquellos que poseen contrato escrito (2,7%), que correspondieron al 81,8% de los Asalariados. Por su parte, los Asalariados que no cuentan con un contrato escrito, es decir, poseen un acuerdo de palabra, consignaron aumento de 11,7%, representando el restante 18,2% del total de Asalariados.

La tasa de presión laboral es un indicador que busca medir la presión general en el mercado laboral, incluyendo a los Ocupados que realizan actividades de búsqueda de trabajo, compitiendo directamente con los Desocupados. En el trimestre, la tasa de presión laboral se estimó en 15,6%, consignando una variación trimestral de 1,5 pp. y sin variación anual.

TRIMESTRES MÓVILES (2015-2016)

| Tasa de Desocupación (%) | Mar-May | Abr-Jun | May-Jul | Jun-Ago | Jul-Sep | Ago-Oct | Sep-Nov | Oct-Dic | Nov-Ene | Dic-Feb | Ene-Mar | Feb-Abr | Mar-May |
|--------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Total región | 7,8 | 7,5 | 7,5 | 7,0 | 7,6 | 7,1 | 6,6 | 6,9 | 7,7 | 7,2 | 6,5 | 6,0 | 6,4 |
| Mujeres | 7,5 | 7,2 | 7,6 | 7,1 | 8,5 | 6,8 | 6,0 | 6,4 | 9,0 | 9,1 | 7,7 | 5,6 | 5,4 |
| Hombres | 7,9 | 7,6 | 7,4 | 7,0 | 7,0 | 7,3 | 7,1 | 7,2 | 6,8 | 5,9 | 5,6 | 6,4 | 7,2 |

Para mayor información www.inecoquimbo.cl

PRINCIPALES INDICADORES

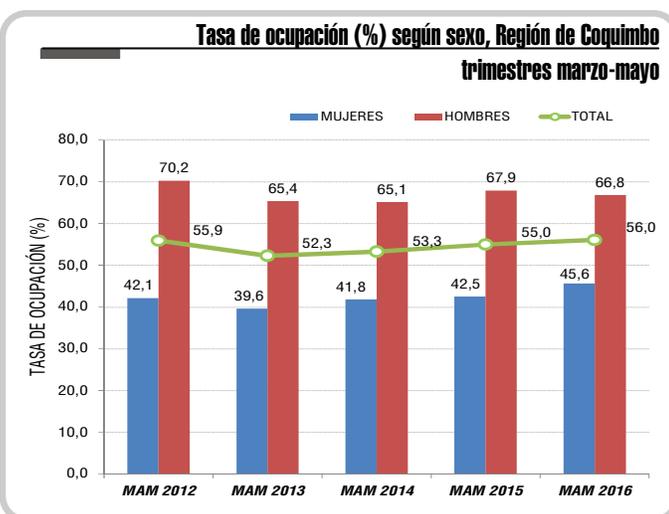
En doce meses, la tasa de desocupación disminuyó (1,4 pp.) como consecuencia del crecimiento de los Ocupados (4,6%) en mayor magnitud al incremento de la Fuerza de Trabajo (3,1%), que fue incidido por el alza en mujeres (7,7%), en tanto los hombres (0,1%), presentaron leve aumento. Los Desocupados (-14,5%), disminuyeron influidos principalmente por descenso en mujeres (-22,6%), y en menor medida por los hombres que descendieron (-9,5%).

El crecimiento de la Fuerza de Trabajo (3,1%) y los Ocupados (4,6%) generó que la tasa de participación aumentara 0,3 pp. (59,9%) y que la tasa de ocupación aumentara 1,0 pp., alcanzando 56,0%.

El descenso de los Desocupados (-14,5%) fue consecuencia exclusiva de la disminución de Cesantes (-18,7%), ya que quienes Buscan Trabajo por Primera Vez (33,6%) aumentaron.

La tasa de desocupación femenina (5,4%) descendió anualmente 2,1 pp. debido al aumento en mayor magnitud de las Ocupadas (10,2%) por sobre el incremento de la Fuerza de Trabajo (7,7%). A su vez, las Desocupadas (-22,6%) disminuyeron, influidas exclusivamente por Cesantes (-27,8%), ya que las que Buscan trabajo por primera vez aumentaron (39,0%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar femenina (2,5%), las tasas de participación (48,2%) y ocupación (45,6%) aumentaron 2,3 y 3,1 pp. respectivamente.

En el caso de los hombres, la tasa de desocupación (7,2%) descendió 0,7 pp., resultado del aumento de los Ocupados (0,9%) en mayor magnitud al alza de la Fuerza de Trabajo (0,1%). Los Desocupados (-9,5%) descendieron, incididos por Cesantes (-13,0%). De acuerdo al alza anual de la Población en Edad de Trabajar masculina (2,6%), la tasa de participación varió -1,7 pp. alcanzando (72,0%), mientras que la tasa de ocupación (-1,1 pp.) disminuyó, alcanzando 66,8%.



PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO, SEGUN RAZONES, REGION DE COQUIMBO

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

| | MAM 2016 | VARIACIÓN 12 MESES | | |
|---------------------------------|---------------|--------------------|------------|-------------|
| | | EN MILES | % | INCIDENCIA* |
| TOTAL | 255,12 | 4,34 | 1,7 | 1,7 |
| INICIADOR** | 2,73 | 0,41 | 17,6 | 0,2 |
| RAZONES FAMILIARES PERMANENTES | 70,95 | -14,12 | -16,6 | -5,6 |
| RAZONES DE ESTUDIO | 61,28 | 3,31 | 5,7 | 1,3 |
| RAZONES DE JUBILACIÓN | 27,39 | 8,38 | 44,1 | 3,3 |
| RAZONES DE PENSIÓN O MONTEPIADO | 12,55 | -0,95 | -7,0 | -0,4 |
| RAZONES DE SALUD PERMANENTES | 49,09 | 6,25 | 14,6 | 2,5 |
| RAZONES PERSONALES TEMPORALES** | 8,84 | 0,81 | 10,1 | 0,3 |
| SIN DESEOS DE TRABAJAR** | 13,11 | 0,05 | 0,4 | 0,0 |
| RAZONES ESTACIONALES** | 1,22 | 0,30 | 32,8 | 0,1 |
| RAZONES DE DESALIENTO** | 4,12 | -0,11 | -2,7 | 0,0 |
| OTRAS RAZONES** | 3,84 | 0,01 | 0,2 | 0,0 |

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los Inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior. La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%).

La población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (1,7%) aumentó influida por el alza en hombres (9,5%), mientras que en mujeres (-1,9%) disminuyó. Las razones de inactividad que registraron las principales incidencias positivas fueron Razones de jubilación (44,1%) y Razones de salud permanentes (14,6%). Según el interés por entrar al mercado laboral, los Inactivos habituales registraron la principal incidencia anual, seguido de los Inactivos potencialmente activos, que son quienes en su mayoría están disponibles para trabajar pero no cumplen el criterio de estar buscando empleo para quedar clasificados como Desocupados, seguido de Iniciadores.

La tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles (6,7%) registró un descenso de 1,5 pp. en doce meses.

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación (0,4 pp.) aumentó como consecuencia del alza de la Fuerza de Trabajo (1,1%) mayor al incremento de la Ocupación (0,7%), mientras que los Desocupados (7,8%) aumentaron. En cuanto a la variación trimestral de la Población en Edad de Trabajar (0,2%), las tasas de participación (0,5 pp.) y ocupación (0,2 pp.) aumentaron.

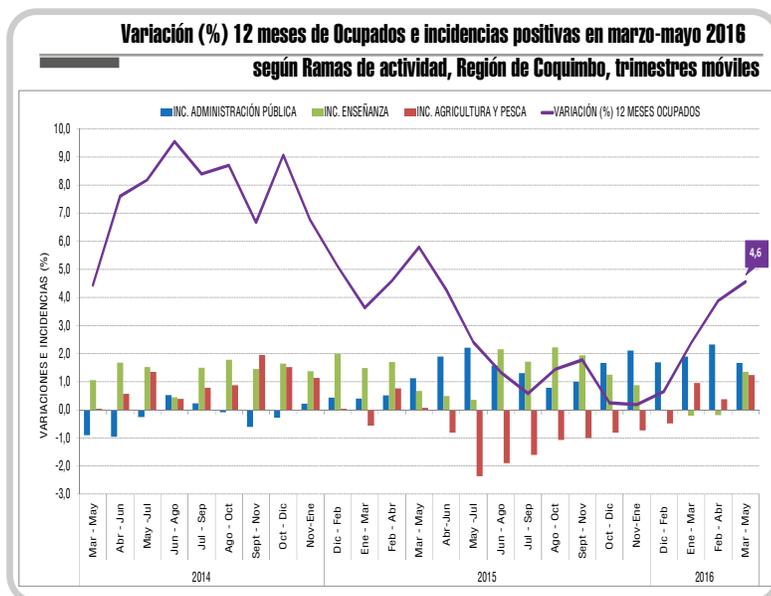
Análisis por actividad económica

Los sectores económicos que más influyeron en doce meses sobre el aumento de los Ocupados fueron Administración Pública, Enseñanza, y Agricultura y Pesca. El alza en Administración Pública (32,7%), y Enseñanza (16,2%) se debió al incremento de trabajadores Asalariados. Por su parte, la actividad de Agricultura y Pesca (10,2%) fue impulsada por trabajadores por Cuenta Propia.

Los descensos de mayor consideración se presentaron en Actividades Profesionales; Actividades Financieras y de Seguros; y Otras Actividades de Servicios. En Actividades Profesionales (-52,6%), y Actividades Financieras y de Seguros (-65,0%) las disminuciones se justificaron por el descenso de Asalariados. En tanto, Otras Actividades de Servicios (-15,7%), ocupó el tercer lugar afectadas por la disminución de trabajadores por Cuenta Propia.

La variación anual de los hombres Ocupados (0,9%) se concentró en Enseñanza (33,2%) y Administración Pública (21,2%). En tanto, las mujeres Ocupadas (10,2%) crecieron en los sectores de Actividades de Salud (35,0%) y Administración Pública (32,7%). Por otro lado, las disminuciones en hombres se focalizaron en Actividades Profesionales (-60,1%) y Minería (-6,8%). En cambio, en mujeres las mayores disminuciones se registraron en Actividades Profesionales (-45,2%) y Otras Actividades de Servicios (-33,6%).

Con respecto al trimestre móvil anterior, las mayores variaciones positivas en la ocupación se presentaron en Enseñanza (17,0%), Industria Manufacturera (6,3%) y Construcción (3,6%).



En la rama de actividad Enseñanza el aumento se debe principalmente al alza de Asalariados, en Industria Manufacturera influyó el aumento de trabajadores por cuenta propia y la actividad de Construcción fue impulsado por el crecimiento de los trabajadores asalariados. Las contracciones más importantes se registraron Minería (-6,8%), Comercio (-2,9%) y Administración Pública (-5,0%) fundamentalmente por la disminución de los trabajadores Asalariados.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA*, REGIÓN DE COQUIMBO

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

| RAMA DE ACTIVIDAD | MAM 2016 | VARIACIÓN 12 MESES | | | VARIACIÓN TRIMESTRAL | | |
|--|---------------|--------------------|------------|---------------|----------------------|------------|---------------|
| | | MILES | % | INCIDENCIA ** | MILES | % | INCIDENCIA ** |
| TOTAL | 356,56 | 15,54 | 4,6 | - | 2,48 | 0,7 | - |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 45,61 | 4,22 | 10,2 | 1,2 | 0,08 | 0,2 | 0,0 |
| Minería | 32,96 | -0,87 | -2,6 | -0,3 | -2,41 | -6,8 | -0,7 |
| Industrias manufactureras | 26,58 | 1,76 | 7,1 | 0,5 | 1,58 | 6,3 | 0,4 |
| Suministro de electricidad (***) | 0,30 | -0,77 | -71,9 | -0,2 | 0,11 | 60,6 | 0,0 |
| Suministro de agua (***) | 1,83 | 0,26 | 16,6 | 0,1 | -0,87 | -32,3 | -0,2 |
| Construcción | 37,48 | 2,21 | 6,3 | 0,6 | 1,29 | 3,6 | 0,4 |
| Comercio | 64,28 | 0,41 | 0,6 | 0,1 | -1,90 | -2,9 | -0,5 |
| Transporte y almacenamiento | 17,25 | 0,58 | 3,5 | 0,2 | 1,18 | 7,3 | 0,3 |
| Actividades de alojamiento y de servicio de comidas | 13,90 | -0,09 | -0,6 | 0,0 | 0,77 | 5,9 | 0,2 |
| Información y comunicaciones | 1,87 | -0,68 | -26,5 | -0,2 | 0,01 | 0,5 | 0,0 |
| Actividades financieras y de seguros | 1,31 | -2,44 | -65,0 | -0,7 | -0,95 | -42,0 | -0,3 |
| Actividades inmobiliarias (***) | 3,52 | 1,71 | 93,9 | 0,5 | 0,56 | 19,0 | 0,2 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 4,83 | -5,36 | -52,6 | -1,6 | 0,01 | 0,1 | 0,0 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | 5,61 | 0,64 | 12,8 | 0,2 | 0,62 | 12,4 | 0,2 |
| Administración pública | 23,01 | 5,67 | 32,7 | 1,7 | -1,21 | -5,0 | -0,3 |
| Enseñanza | 33,07 | 4,62 | 16,2 | 1,4 | 4,81 | 17,0 | 1,4 |
| Actividades de atención de la salud humana | 15,75 | 4,08 | 35,0 | 1,2 | -0,81 | -4,9 | -0,2 |
| Actividades artísticas y entretenimiento (***) | 3,34 | 0,52 | 18,6 | 0,2 | -0,54 | -13,9 | -0,2 |
| Otras actividades de servicios | 10,88 | -2,02 | -15,7 | -0,6 | -0,55 | -4,8 | -0,2 |
| Actividades de los hogares como empleadores | 13,16 | 1,10 | 9,1 | 0,3 | 0,70 | 5,6 | 0,2 |
| Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (***) | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,00 | 0,0 | 0,0 |

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean éstos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados.

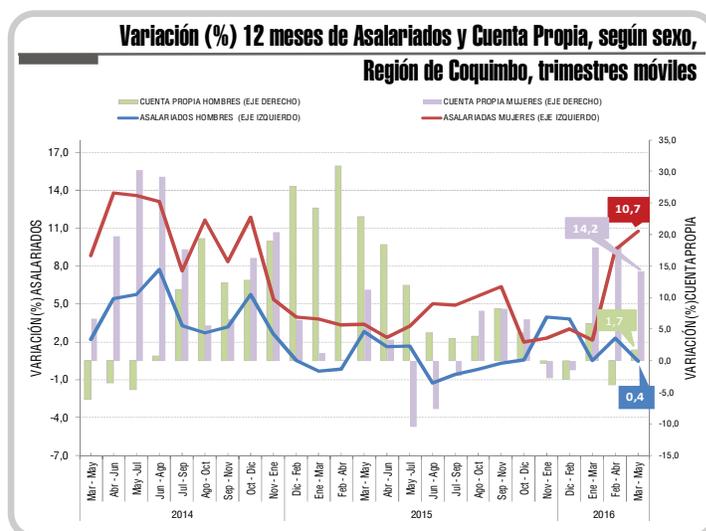
Análisis por categoría ocupacional

En doce meses, la categoría que más incidió sobre el incremento de Ocupados (4,6%) fueron los trabajadores Asalariados, que registraron una variación positiva de 4,2%. En menor medida influyó el crecimiento de los trabajadores por Cuenta Propia (6,7%), Empleadores (17,4%) y Personal de Servicio Doméstico (2,3%). En tanto, Familiar no Remunerado (-18,4%) contrarrestó el aumento anual de los Ocupados.

Según sexo, los hombres Ocupados consignaron una variación anual de 0,9%, incida principalmente por Empleadores (17,5%), trabajadores por Cuenta Propia (1,2%) y Asalariados (0,4%). Por su parte Familiar no remunerado (-22,1%) y Personal de Servicio, contrarrestaron el dinamismo general.

En doce meses las mujeres Ocupadas registraron un incremento de 10,2%, liderado por trabajadoras Asalariadas (10,7%), seguido de trabajadoras Cuenta propia (14,2%) y Personal de Servicio Doméstico (3,4%) y Empleadores (17,3%). En tanto, el descenso de mujeres se generó por Familiar no Remunerado.

Con respecto al trimestre móvil anterior, los Ocupados (0,7%) consignaron un aumento debido a los crecimientos de los trabajadores por Cuenta Propia (5,4%), Empleadores (8,6%) y Personal de Servicio Doméstico (6,2%), categorías ocupacionales influenciadas por el incremento de personal femenino. Por otro lado, los trabajadores Asalariados (-1,4%) descendieron influenciado principalmente por los trabajadores hombres.



Análisis por categoría y actividad

Los sectores económicos que incidieron de forma positiva en el aumento anual del empleo Asalariado (4,2%) fueron: Administración Pública (5.670 personas), Industria Manufacturera (2.920 personas) y Construcción (2.890 personas). En tanto, aquellas que contrarrestaron el incremento de los Asalariados fueron Comercio (-4.800 personas), Actividades Profesionales (-2.470 personas) y Actividades Financieras y de Seguros (-2.440 personas).

El aumento en doce meses de los trabajadores Cuenta Propia (6,7%) fue explicado por los sectores Comercio (6.090 personas), Enseñanza (2.120 personas), y Alojamiento y Servicios de Comida (2.020 personas). En tanto, los principales sectores que incidieron negativamente fueron Industrias Manufactureras (-1.900 personas), Actividades Profesionales (-1.640 personas) y Minería (-1.490 personas).

OCUPADOS POR CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN, REGIÓN DE COQUIMBO

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

| CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN | MAM 2016 | VARIACIÓN 12 MESES | | | VARIACIÓN TRIMESTRAL | | |
|----------------------------------|---------------|--------------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|
| | | EN MILES | % | INCIDENCIA * | EN MILES | % | INCIDENCIA * |
| TOTAL | 356,56 | 15,54 | 4,6 | 4,6 | 2,48 | 0,7 | 0,7 |
| Empleadores | 15,33 | 2,28 | 17,4 | 0,7 | 1,21 | 8,6 | 0,3 |
| Cuenta Propia | 83,88 | 5,27 | 6,7 | 1,5 | 4,31 | 5,4 | 1,2 |
| Asalariados | 238,01 | 9,67 | 4,2 | 2,8 | -3,41 | -1,4 | -1,0 |
| Personal de Servicio Doméstico | 10,85 | 0,24 | 2,3 | 0,1 | 0,63 | 6,2 | 0,2 |
| Familiar no Remunerado del hogar | 8,50 | -1,92 | -18,4 | -0,6 | -0,26 | -3,0 | -0,1 |

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

Análisis por grupo ocupacional

En un año, el mayor aporte de empleo fue generado por el grupo Empleados de Oficina (25,6%), y Operadores de instalaciones y máquinas y montadores (16,1%), incididos por las ramas de Comercio y Construcción, respectivamente. Por otro lado, Oficiales, operarios y artesanos (-7,1%) presentó negatividad debido a Minería y Comercio.

En relación al trimestre móvil previo, los aumentos ocupacionales fueron registrados por Trabajadores no calificados (3,6%) y Operadores de instalaciones y máquinas y montadores (5,9%) destacando la rama de Servicios administrativos y de Apoyo; y Transporte, respectivamente. En tanto, la principal incidencia negativa fue registrada por Empleados de oficina (-5,7%) en Alojamiento y Servicio de Comidas.

OCUPADOS POR GRUPO OCUPACIONAL, REGIÓN DE COQUIMBO

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

| CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN | MAM 2016 | VARIACIÓN 12 MESES | | | VARIACIÓN TRIMESTRAL | | |
|--|---------------|--------------------|------------|-------------|----------------------|------------|-------------|
| | | EN MILES | % | INCIDENCIA* | EN MILES | % | INCIDENCIA* |
| TOTAL | 356,56 | 15,54 | 4,6 | - | 2,48 | 0,7 | - |
| Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas | 4,55 | 1,31 | 40,5 | 0,4 | 0,29 | 6,8 | 0,1 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 33,66 | -0,84 | -2,4 | -0,2 | -0,43 | -1,3 | -0,1 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 26,40 | 1,32 | 5,3 | 0,4 | -0,57 | -2,1 | -0,2 |
| Empleados de oficina | 28,45 | 5,81 | 25,6 | 1,7 | -1,73 | -5,7 | -0,5 |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 53,88 | 3,96 | 7,9 | 1,2 | -1,20 | -2,2 | -0,3 |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros | 16,29 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | -0,19 | -1,2 | -0,1 |
| Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios | 54,53 | -4,15 | -7,1 | -1,2 | 2,39 | 4,6 | 0,7 |
| Operadores de instalaciones y maquinas y montadores | 35,37 | 4,90 | 16,1 | 1,4 | 1,97 | 5,9 | 0,6 |
| Trabajadores no calificados | 102,12 | 3,46 | 3,5 | 1,0 | 3,53 | 3,6 | 1,0 |
| Otros no identificados | 1,31 | -0,23 | -14,8 | -0,1 | -1,59 | -54,8 | -0,4 |

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

Situación por Provincias

La tasa de desocupación en la provincia de Elqui fue de 6,9% variando 0,2 pp. respecto del trimestre móvil previo, y -1,6 pp. respecto al mismo trimestre del año 2015. En cuanto al número de Ocupados se registraron 231.240 personas, con una variación trimestral positiva de 0,9% (2.160 ocupados) y un aumento anual de 4,7% (10.480 ocupados).

La tasa de desocupación en la provincia del Choapa fue de 5,2% aumentando 0,1 pp. respecto del trimestre móvil anterior, y anotando un descenso de 1,2 pp. en doce meses. En relación al número de Ocupados, se registraron 40.550 personas variando trimestralmente en 0,2% y anualmente en -1,7% (-700 ocupados), completando un año de tendencia a la baja.

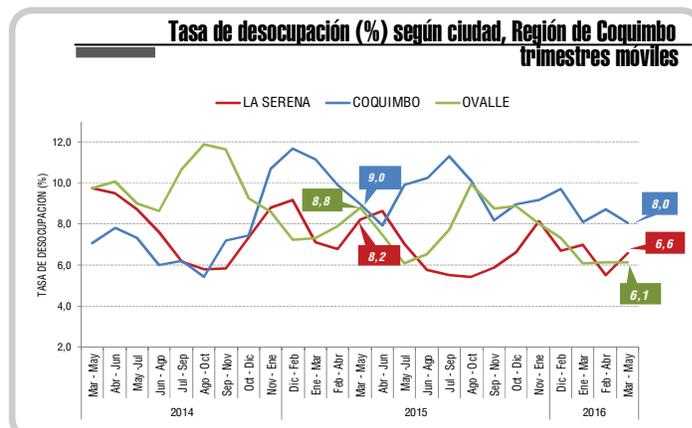
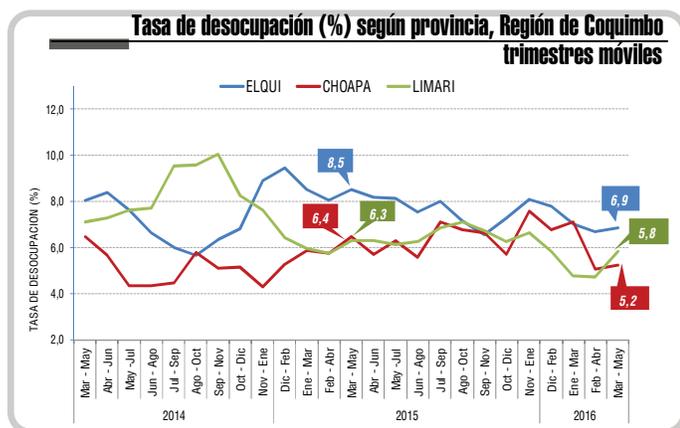
La tasa de desocupación en la provincia del Limarí fue de 5,8% registrando variación de 1,1 pp. respecto del trimestre móvil anterior y -0,5 pp. en doce meses. Respecto al número de Ocupados, se registraron 84.770 personas, presentado una variación trimestral de 0,3% mientras que en términos anuales creció en 7,3% (5.770 ocupados).

Situación principales Ciudades

La tasa de desocupación en la ciudad de La Serena fue de 6,6% variando 1,1 pp. respecto del trimestre móvil previo, y -1,6 p.p. en doce meses. En relación al número de Ocupados, se registraron 93.160 personas descendiendo trimestralmente en -0,2% y anualmente aumentando en 4,1% (3.710 ocupados).

La tasa de desocupación en la ciudad de Coquimbo fue de 8,0% descendiendo en 0,7 pp. respecto del trimestre móvil anterior, en tanto registró una disminución de 1,0 pp. en doce meses. En cuanto al número de Ocupados, se concentraron 96.800 personas, presentando una variación respecto al trimestre anterior de 2,3% (2.220 ocupados) y anualmente aumentó 6,8% (6.130 ocupados).

La tasa de desocupación en la ciudad de Ovalle fue de 6,1% presentando nula variación respecto del trimestre móvil anterior y un descenso de 2,7 pp. en doce meses. En relación al número de Ocupados, se registraron 32.410 personas aumentando trimestralmente en 1,0% (330 ocupados) y anualmente en 8,6% (2.580 ocupados).



Asalariados: Tipo de contrato y relación contractual

Según tipo de contrato, el incremento de los Asalariados (4,2%) fue explicado principalmente por el aumento de aquellos que poseen contrato escrito (2,7%), que correspondieron al 81,8% de los Asalariados, razón que disminuyó en 1,2 pp. en doce meses. Según sexo, el alza de este tipo de contrato fue explicado por las mujeres (10,8%) pertenecientes a los sectores Administración Pública y Actividades de Salud. En tanto, los hombres presentaron 2,2% de disminución, variación explicada por Comercio y Actividades Financieras y de Seguros.

Por su parte, los Asalariados que no cuentan con un contrato escrito, es decir, poseen un acuerdo de palabra, consignaron aumento de 11,7%, representando el restante 18,2% del total de Asalariados. Dicha alza fue consecuencia del aumento principalmente en hombres (12,4%) asociados a Agricultura y Pesca; y Comercio, en tanto, las mujeres anotaron un crecimiento de 10,2% incidido por Hogares como empleadores.

Con respecto al total de Asalariados con contrato escrito, un 92,4% de ellos posee las tres prestaciones laborales sociales¹, las que registraron un descenso de 1,8% en doce meses. A su vez, el 95,5% del total de Asalariados con acuerdo de palabra no contó con ninguna prestación laboral social y anotó un aumento anual de 9,7%. En términos generales, el total de Asalariados que posee las tres prestaciones laborales sociales alcanzó un 75,6%, lo que implicó un descenso de 4,7 pp. en doce meses.

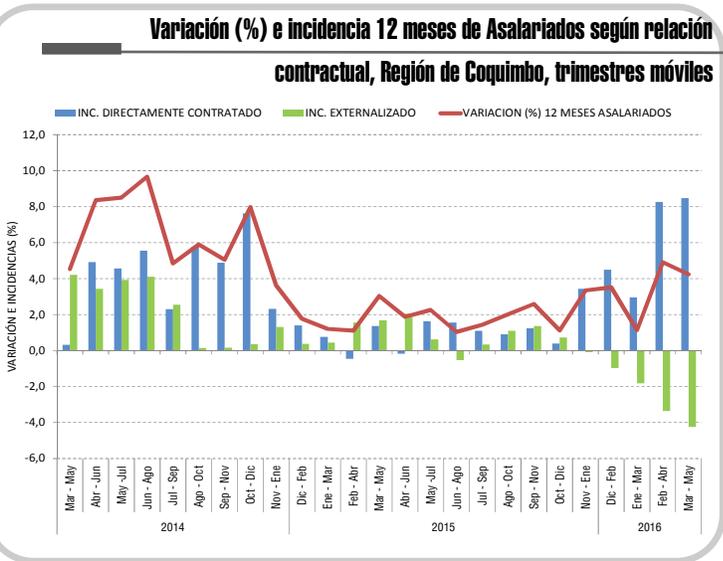
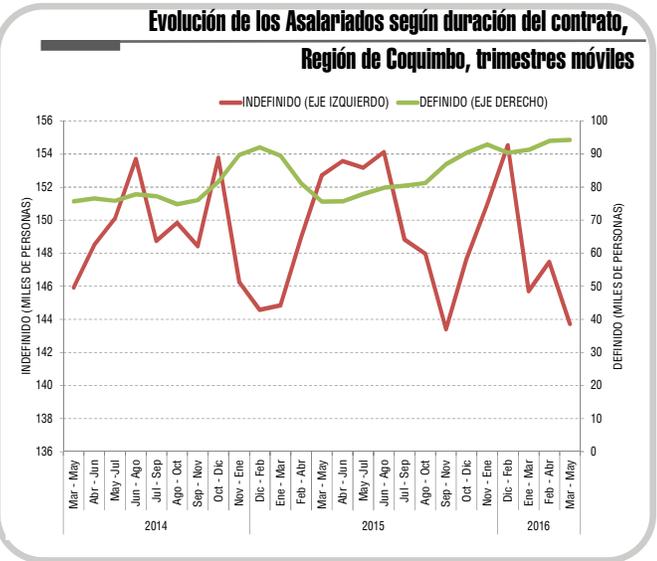
En cuanto a la duración del contrato, los Asalariados con contrato indefinido registraron un descenso anual de 5,9%, consecuencia del descenso de los hombres (-13,1%) pertenecientes al sector de Transporte y Comercio, al tiempo que las mujeres (5,9%) con-

| INDICADORES EMPLEO ASALARIADO | | |
|--|-----------------|-----------------|
| | Marzo-Mayo 2015 | Marzo-Mayo 2016 |
| PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO ESCRITO* | 83,0% | 81,8% |
| PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO DEFINIDO* | 33,1% | 39,6% |
| PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO INDEFINIDO* | 66,9% | 60,4% |

* Sobre el total de Asalariados

signaron un aumento asociado a Actividades de Salud, y Administración Pública. El tipo de contrato indefinido representó al 60,4% de los Asalariados, proporción que disminuyó 6,5 pp.

En tanto, los Asalariados con contrato definido, correspondientes al 39,6% restante del total de Asalariados, registraron un aumento de 24,7% explicado principalmente por el aumento en hombres (26,4%) destacando el sector Construcción, en tanto las mujeres (21,4%) aumentaron en menor medida, explicado por el sector Industrias Manufactureras. Según relación contractual, los Asalariados contratados directamente por la empresa en la que trabajan, correspondientes al 81,6% del total de Asalariados, registraron una expansión en doce meses de 11,1%, explicado principalmente por Administración Pública e Industrias Manufactureras. En tanto, los Asalariados externalizados², que representan el 18,4% restante de los Asalariados, anotaron el quinto descenso consecutivo (-18,1%), incidido por la disminución de trabajadores en las ramas de Comercio y Minería.



⁽¹⁾ Las prestaciones laborales sociales consideradas son cotización previsional o pensión, cotización por previsión de salud y cotización por seguro de desempleo.

⁽²⁾ Los Asalariados externalizados se componen de Asalariados que trabajan con un contrato o acuerdo de trabajo con un subcontratista de bienes o servicios, con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores o con un contratista agrícola o enganchador.

Regiones

La tasa de desocupación País del trimestre móvil marzo-mayo 2016 fue de 6,8% presentando una variación positiva respecto del trimestre móvil previo de 0,4 pp. y de 0,2 pp. en doce meses.

Anualmente, la tasa de desocupación subió en nueve regiones, y disminuyó en seis.

Los mayores incrementos se presentaron en Magallanes (1,6 pp.), Antofagasta (1,3 pp.) y Atacama (0,9 pp.). En las tres regiones los incrementos en la tasa de desocupación estuvieron explicados por variaciones de la Fuerza de Trabajo (1,4%, 9,2% y 5,6%, respectivamente) por sobre la de Ocupados (0,4%, 7,7% y 4,6%, respectivamente).

Por otro lado, los mayores descensos de la tasa de desocupación se observaron en Coquimbo (-1,4 pp.), y Aysén (-0,6 pp.). La disminución en doce meses fue consecuencia de las variaciones de los Ocupados (4,6% y 4,5%, respectivamente) por sobre la Fuerza de Trabajo (3,1% y 3,8%, respectivamente).

El aumento en doce meses de los Ocupados (1,3%) en el país estuvo incidido por incrementos de la región del Bío-Bío (2,8%) y Antofagasta (7,7%), mientras que los Desocupados variaron 4,9% en el país.

En comparación al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación aumentó en doce, y disminuyó en tres regiones. El mayor aumento se registró en Magallanes (2,1 pp.), mientras que la mayor disminución la registró Atacama (-0,3 pp.). Para este trimestre, la región de Los Lagos registró la menor tasa de desocupación con 3,3% mientras que la región de Atacama marcó la mayor tasa con 8,9%.

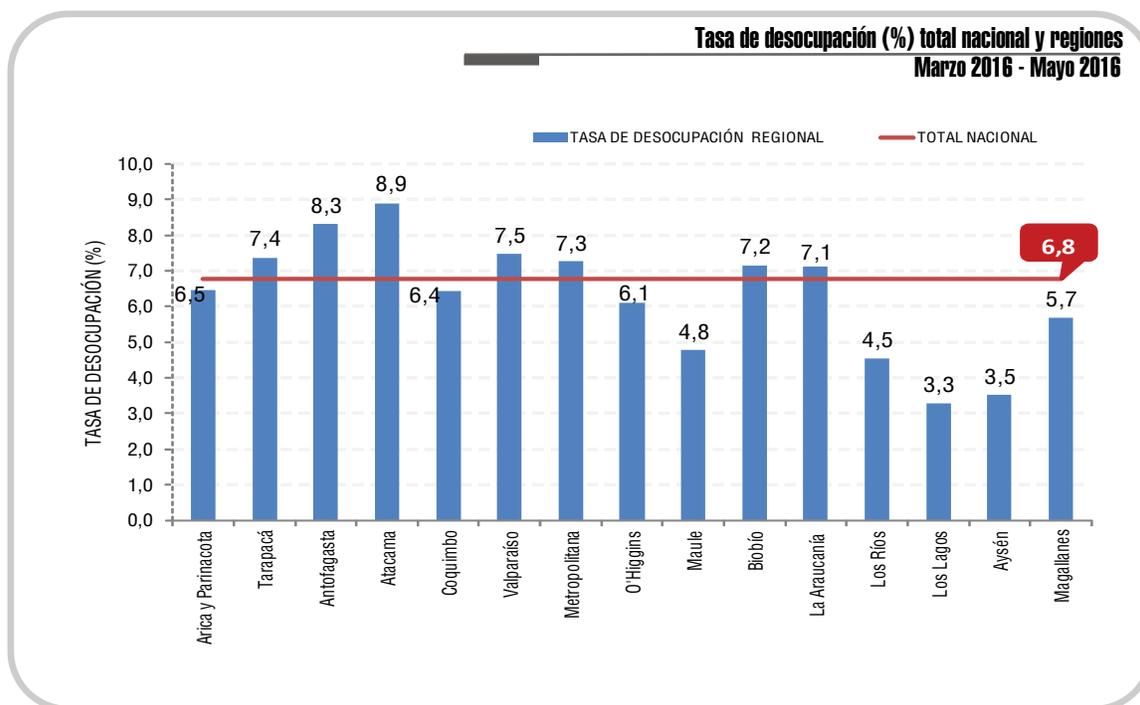
VARIACIÓN DE OCUPADOS E INCIDENCIA POR REGIÓN

(en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

| REGIÓN | EN MILES * | % | INCIDENCIA ** |
|-----------------------|---------------|------------|---------------|
| TOTAL NACIONAL | 101,67 | 1,3 | 1,3 |
| ARICA Y PARINACOTA | 1,36 | 1,8 | 0,0 |
| TARAPACÁ | 10,38 | 6,5 | 0,1 |
| ANTOFAGASTA | 19,69 | 7,7 | 0,2 |
| ATACAMA | 5,67 | 4,6 | 0,1 |
| COQUIMBO | 15,54 | 4,6 | 0,2 |
| VALPARAÍSO | -3,25 | -0,4 | 0,0 |
| METROPOLITANA | 4,85 | 0,1 | 0,1 |
| O'HIGGINS | 6,54 | 1,6 | 0,1 |
| MAULE | 0,20 | 0,0 | 0,0 |
| BIOBÍO | 24,70 | 2,8 | 0,3 |
| LA ARAUCANÍA | 7,57 | 1,7 | 0,1 |
| LOS RÍOS | 10,33 | 6,0 | 0,1 |
| LOS LAGOS | -4,20 | -1,0 | -0,1 |
| AYSÉN | 2,59 | 4,5 | 0,0 |
| MAGALLANES | -0,30 | -0,4 | 0,0 |

(*) Los totales pueden diferir de la suma de los subtotales, debido al redondeo de cifras.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.



INDICADORES ANALÍTICOS

Tasa de presión laboral

La tasa de presión laboral es un indicador que busca medir la presión general en el mercado laboral, incluyendo a los Ocupados que realizan actividades de búsqueda de trabajo, compitiendo directamente con los Desocupados. En el trimestre, la tasa de presión laboral se estimó en 15,6%, consignando una variación trimestral de 1,5 pp. y sin variación anual. En doce meses, la nula variación se debió a las disminuciones de los Desocupados (-14,5%), en tanto los Ocupados que Buscan Empleo (7,8%), registraron aumento como consecuencia de la variación positiva principalmente de trabajadores Asalariados. En tanto, los sectores que más incidieron en el aumento fueron Construcción y Enseñanza. A su vez, la principal razón de búsqueda que aumentó fue Porque desea un trabajo con mayores ingresos.

Según sexo, la tasa de presión laboral se estimó en 17,7% para hombres aumentando 0,8 pp. en doce meses, en tanto para las mujeres esta tasa alcanzó 12,8%, disminuyendo 0,8 pp.

Horas efectivas

El volumen de trabajo o insumo laboral, medido a través de la masa de horas efectivamente trabajadas, registró una variación positiva de 5,2% en doce meses. Este aumento fue consecuencia del incremento anual de Ocupados (4,6%), en tanto el promedio de las horas efectivamente trabajadas (0,6%) aumentó anualmente, alcanzando 38,06 horas promedio semanales.

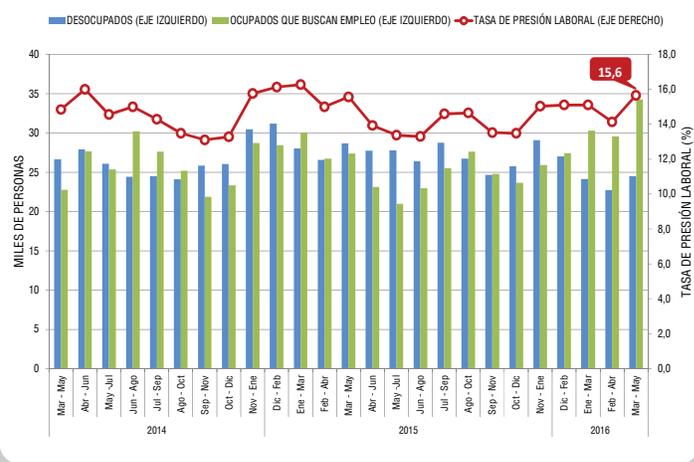
INDICADORES HORAS DE TRABAJO

| | Marzo-Mayo 2015 | Marzo-Mayo 2016 |
|--|-----------------|-----------------|
| Ocupados: promedio de horas efectivas trabajadas semanalmente* | 37,82 | 38,06 |
| Asalariados: promedio de horas efectivas trabajadas semanalmente | 39,60 | 39,98 |
| Porcentaje de Ocupados con jornada a tiempo parcial involuntario** | 48,8% | 56,1% |
| Porcentaje de Ocupados con jornada a tiempo parcial voluntario** | 51,2% | 43,9% |
| Porcentaje de Ocupados que trabajan más de 45 horas a la semana | 22,4% | 25,7% |

* En el cálculo del promedio de horas se incluyen a los Ocupados ausentes (0 horas efectivas) según horas trabajadas.

** Sobre el total de Ocupados a jornada parcial.

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral Región de Coquimbo, trimestres móviles



Horas habituales

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, el mayor descenso anual de los Ocupados se registró en aquellos que trabajan 45 horas (-7,0%), incidido principalmente por Asalariados y por los sectores de Comercio y Construcción.

Los Ocupados en el tramo de 31-44 horas disminuyeron 1,9%, en este tramo destacaron en el descenso los trabajadores Cuenta Propia, y los sectores Minería; e Industria Manufacturera.

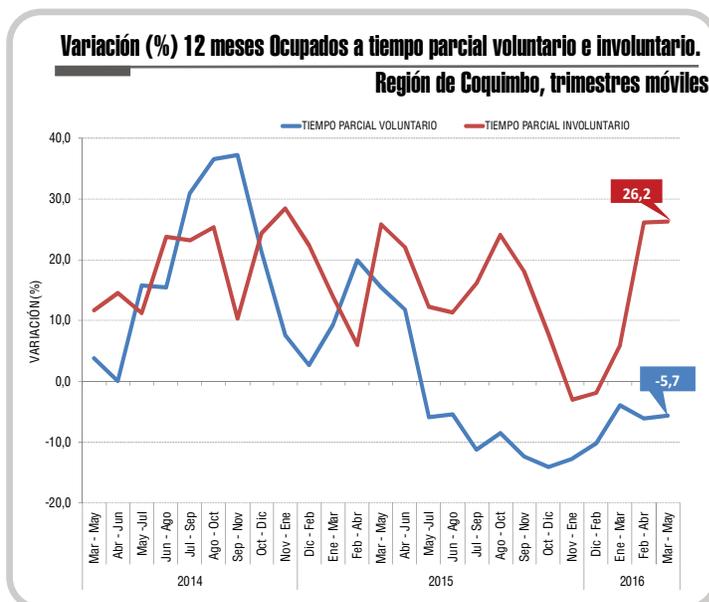
En el tramo de 1-30 horas o tiempo parcial se observó un aumento anual (9,9%), la categoría ocupacional que más incidió en la variación de los Ocupados a tiempo parcial fue trabajadores Cuenta Propia, a su vez, los sectores que contribuyeron al aumento fueron Comercio, y Enseñanza.

Respecto a los Ocupados que se ubican en los tramos de exceso de horas habituales trabajadas, es decir, superior a las 45 horas, se registró un aumento anual de 20,2%, evidenciándose una disminución en tramos de menos horas, especialmente en el de 45 horas a la semana. El aumento se concentró en Asalariados y en las actividades de Construcción y Agricultura y Pesca.

Tiempo parcial voluntario e involuntario

Los Ocupados a tiempo parcial involuntario registraron un incremento anual de 26,2%. Este aumento se concentró en los sectores Comercio y Enseñanza, mientras que según categoría ocupacional aumentó trabajadores por Cuenta Propia. Por otro lado, el principal aumento en las razones de por qué no se trabaja más horas, se debió a la ausencia de más clientes o a la baja temporada, siendo una razón que representa el 32,3% del total de Ocupados a tiempo parcial involuntario. Finalmente, la proporción de Ocupados en esta condición, respecto del total de Ocupados a tiempo parcial, tuvo un aumento anual de 7,3 pp., ubicándose en 56,1%.

Los Ocupados a tiempo parcial voluntario, que representan el restante 43,9% del total de Ocupados a tiempo parcial, evidenciaron un descenso de 5,7%. Según sectores económicos, los principales descensos se concentraron en Alojamiento y Servicio de comidas; y Otras Actividades de Servicios, mientras que según categoría ocupacional, la variación anual se debió a los trabajadores Cuenta Propia.



GLOSARIO

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados

Ocupados: todas las personas en Edad de Trabajar, que durante la semana de referencia, dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar, que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificados como Ocupadas ni Desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Iniciadores disponibles: todas las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro sema-

nas debido a que iniciaran pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional, se incluye dentro de los inactivos pero, para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE) se suma a la población desocupada para calcular una tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles.

Tasa de Desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de Participación: número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de Ocupación: número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de Presión Laboral: número de personas Desocupadas, más personas Ocupadas que Buscan Empleo, más Iniciadores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo más los Iniciadores Disponibles.

Horas Habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas Efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

En el presente informe, algunos totales difieren de la suma de los subtotales, debido al redondeo de las cifras, propio del proceso de expansión.

Ximena Clark, directora nacional del Instituto Nacional de Estadísticas
 Marcela Puz, directora regional (TP)

Dirección Regional de Coquimbo - Matta 461 Oficina 104 Edificio Servicios Públicos, La Serena Fono : (56 51) 2224506 - (56 51) 2215841

